## 【令和4年度仕事と家庭の両立を応援する企業の企業説明会 参加企業一覧】

| 番号 | 企業名 | 郵便番号 | 所在地 | 地域 | 業種 | 事業内容 | 働きやすさのポイント等 | 求人対象 | 求人の職種 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 加登脇建設株式会社 | 689-2303 | 鳥取県東伯郡琴浦町徳万362番地 | 中部 | 建設業 | 弊社は鳥取県中部地域を中心に土木・建築を主に行う総合建設会社です。現場技術監督から設計デザイン、現場作業員まで多くの職種が在籍しており、工事に関してはすべて請け負うことができます。年間通して公共工事から民間工事まで様々な工事を行い、少額工事から大型工事まで大小問わずご要望をカタチにする仕事です。昨年から業界未経験の女性現場監督も入社して、若い力から定年退職前の社員まで団結して事業に取り組んでおり日々楽しく仕事をしております。 | 役員の専務取締役も3人の子供を持つ子育て世帯なので、子育て社員へ休みを率先して習得できる社内体制をしており、子供の急な体調不良にも仕事を途中で止めて早退させるなど柔軟な対応をしております。また全従業員通じて有給休暇は取得しやすい社内体制です。平均で6～7割の取得率となります。 | 一般・新卒 | 土木技術者、建築技術者、設計デザイン職 |
| 2 | 株式会社ハイテクノ | 680-0864 | 鳥取県鳥取市吉成2丁目14－21 | 東部 | 情報通信業 | 紳士服製造の国内最大メーカー・グッドヒル株式会社のシステム開発・保守部分を担っています。受注システムから生産システムのいたるところで、三ッ星工場の効率性の高さ・品質の高さを実現する要の役割をしています。 | 現場の声を反映しやすく、アイデアが活かされる環境です。鳥取県家庭教育推進企業として、インターンシップや職場見学の充実をめざしています。鳥取県男女共同参画推進企業として男性の育児参加推奨、男性女性ともに学習できる研修を模索しています。 | 一般・新卒 | システムエンジニア、システムオペレーター |
| 3 | 社会福祉法人尚仁福祉会 | 689-4403 | 鳥取県日野郡江府町久連7番地 | 西部 | 医療、福祉 | 高齢者福祉事業10事業所、障害福祉事業2事業所 | ご利用者・職員ともに「身体に優しいケアを目指して」を目標に掲げ、タブレットやインカム、離床センサー付きベッドなどを積極的に導入し、日々のケアの充実に取り組んでいます。また、年間休日の増加や時間単位での有給休暇取得、子の看護休暇など職員が長く働き続けられる職場を目指しており、「鳥取県男女共同参画推進企業」「とっとり子育て隊認定企業」「鳥取県輝く女性活躍パワーアップ企業」などに認定されています。 | 一般・新卒 | 介護職員、看護職員、管理栄養士 |
| 4 | 医療法人社団日翔会<br>社会福祉法人日翔会 | 689-4503 | 鳥取県日野郡日野町根雨909-1<br>鳥取県日野郡日野町根雨730 | 西部 | 医療、福祉 | 【高齢者福祉施設】<br>日野町：介護老人保健施設おしどり荘・特別養護老人ホームあいご　他<br>米子市：グループホームつつじ・アルクつつじ　他<br>倉吉市：小規模多機能ホーム華つばき　他<br>鳥取県、岡山県、千葉県で多様な福祉サービスを提供しています。 | 【地域で一番幸せな職場を目指して】<br>○働く職員一人一人を評価し一人一人の成長をサポート<br>○働きながら資格取得ができる制度<br>○急な休みにも柔軟に対応<br>○育休明けの時短勤務<br>○男性の育児休暇取得者多数<br>○相談しやすい職場 | 一般・新卒 | 介護職、看護職、言語聴覚士、総務事務員、環境整備員、送迎運転手 |
| 5 | 米子第一交通株式会社 | 683-0853 | 鳥取県米子市両三柳840番地3 | 西部 | 運輸業ほか | タクシーによる旅客運送（一般乗用旅客自動車運送事業） | 全車カーナビ搭載で未経験でも安心の添乗教育研修制度後にスタートできます。乗務員さんは皆、未経験からスタートしております。<br>有給休暇は入社6カ月経過後に10日間取得可能となり、イクボス・ファミボス宣言企業ですので乗務員さんの取得率も高いです。ぜひご活用ください。勤続年数に応じて、取得付与日数（最大20日間）も増えていきます。<br>【主な認定等】<br>鳥取県男女共同参画推進企業認定、鳥取県輝く女性活躍パワーアップ登録企業、女性ドライバー応援認定企業、鳥取県イクボス・ファミボス企業表彰受賞、はたらきやすい職場認証制度認定登録企業、社員の健康づくり宣言事業所 | 一般・新卒 | タクシー乗務員 |
| 6 | 流通株式会社 | 682-0801 | 鳥取県倉吉市巌城997-3 | 中部 | 運輸業ほか | 倉吉市で運送会社としてスタートし45年。鳥取・倉吉・米子・松江に1拠点ずつ、湯梨浜町に物流倉庫を1拠点、合計5拠点で運営しています。お客さまの“困りごと”に耳を傾けていたら「地域密着サービス業」が私たちの仕事になりました。現在では、運送・バス・イベント・人材サービスなど様々な地域密着のサービスを展開しています。<br>私たちは地域と共に発展し続ける会社を目指しています。時代と共に変わっていくお客さまのニーズにしたがって、本業の中身を変えていくのが私たち流通のスタイルです。明るくアットホームな雰囲気とそこから生まれるチームの活力が自慢です♪ | スタッフが長く働いてくれると、ライフステージの変化に伴って、働き方も変わってきます。それに合わせて適時、働き方を変更しています。<br>・わくわくホリデー（7日～14日の連続休暇制度）<br>・男性社員も含んだ育児休暇取得促進<br>・フレックス出勤・時短出勤・土日限定正社員<br>・介護等のための働く拠点変更 | 新卒 | 総合職 |
| 7 | 社会福祉法人日南福祉会 | 689-5665 | 鳥取県日野郡日南町下石見2315 | 西部 | 医療、福祉 | 高齢者および障がい者への介護サービスを提供し「住み慣れた町で暮らしたい」を支えるために地域密着のサービスを展開しています。<br>＜あかねの郷＞<br>特別養護老人ホーム、通所介護事業（リハビリ特化型併設）、訪問介護事業、障害福祉サービス事業（居宅介護、生活介護）、福祉有償運送事業、居宅介護支援事業<br>＜あさひの郷＞<br>認知症対応型グループホーム | 仕事と育児・介護を両立する職員へのサポート体制を整備し、職場復帰支援を行っています。職員へ制度の説明と相談、部署連携を図ります。（休暇制度、看護休暇、介護休暇、短時間勤務、所定外労働の免除など）事業所内保育所を設置し、子育てをしながら安心して働くことのできる職場づくりを行っています。ライフステージに応じた働き方を支援します。 | 一般・新卒 | 介護員、介護支援専門員、調理員、看護師 |
| 8 | 米久おいしい鶏株式会社 | 689-2311 | 鳥取県東伯郡琴浦町大字中尾84-1 | 中部 | 製造業 | ■伊藤ハム米久ホールディングスのグループ企業で、食肉事業の重要な事業会社。<br>■『種鶏の飼育・孵卵・養鶏・食肉加工』までの一貫生産による生産基盤を確立している鶏肉生産会社。<br>■鶏肉における『ISO22000』によるテレサビリティシステムの認証を取得しました。食肉加工工場はオートメーション化され、自動脱骨ロボットを配備した衛生的な環境の中、安心で高品質な鶏肉を生産しています。 | 「従業員とともに持続的に成長する食品リーディングカンパニー」とのビジョンのもと、会社の持続的な成長と従業員のワークライフバランスの両立が重要と考え、残業削減を目指した機械の導入、連休増加、業務外注化、有給休暇取得率向上など、行政とも連携をとりながら職場環境の改善に取り組んでいます。<br>（求める人材像）<br>①礼儀正しく対応ができ、コミュニケーションをとることが好きな人<br>②粘り強く、向上心をもっていると自負している人<br>③当たり前のことを当たり前にやりきる実行力に自信を持っている人 | 一般・新卒 | 製造職（食肉）、生産職（養鶏）、機械・排水設備メンテナンス |
| 9 | 社会福祉法人あすなろ会 | 680-0036 | 鳥取県鳥取市川端四丁目115番地 | 東部 | 医療、福祉 | 1968年に設立以降、鳥取県東部で高齢者施設を11施設、保育園を3園、障害者施設を1施設、計15施設を運営しています。地域に根付き・愛される法人として地域福祉の発展に力を入れて取り組んでいます。 | ○長く働き続けることができる職場環境・休暇の取りやすい雰囲気作りへの取り組み<br>プラチナえるぼし認定、くるみん認定、イクボス・ファミボス宣言優良企業認定　等<br>○ワークライフバランスの支援<br>女性の育休取得率は100%で、育児・介護短時間勤務をする職員も増えてきています。また、ノー残業デーの実施等で長時間労働の削減に取り組んでいます。<br>○職員一人一人が成長できる研修制度<br>階層別研修の実施等キャリアに合わせた研修制度を構築し、職員のキャリアアップ・スキルアップを応援しています。<br>○新人職員のサポート体制の充実<br>同年代の先輩職員がマンツーマンで指導するエルダー制度を導入。安心してお仕事を覚えていただけます。 | 一般・新卒 | 介護士、生活支援員、保育士、生活相談員、調理員、看護師 |
| 10 | 鳥取県金属熱処理協業組合 | 683-0851 | 鳥取県米子市夜見町3001番地3 | 西部 | 製造業 | 鳥取県金属熱処理協業組合（とりねつ）は、鳥取県唯一の総合熱処理の事業所です。金属熱処理技術とは機械部品の強度アップには欠かすことのできない技術であると同時にとても難しい技術でもあります。<br>その様な中、とりねつの技術は世界中で活かされています。日本のスポーツカーのトランスミッションをはじめ、欧州車のトランスミッションにもとりねつの提案技術が採用されています。航空機、建設機械、OA機器でも強度や機能のアップが求められるのが熱処理技術です。その様な中、今年開催された第1回熱処理コンテストでは、大手自動車会社、熱処理会社、大学のチームなどを破ってチームとりねつが優勝しました。 | 経営理念は「とりねつは熱処理事業により、職員とその家族の幸福と、関係する企業、地域、社会の発展に貢献する」と謳い、従業員満足と顧客満足を目標に掲げて業務に取り組んでいます。<br>毎年、花見や夏のBBQは家族も参加し、社員旅行、講師を招いて仕事以外の話を聞く講演会、毎週全員で議題が自由のミーティングを開催するなど、有給休暇の取得率が高く、離職率が極めて低い企業です。<br>とりねつに入社するには資格は不問です。入社してから様々な資格を取りながら、熱処理技術を学んでいきます。とりねつでは男女も平等で、3人の女性全員が技能士として活躍中です。健康経営優良法人にも認定されています。 | 新卒（高卒） | 製造管理、設備管理、品質管理 |
| 11 | ヤマタホールディングス株式会社 | 680-0911 | 鳥取県鳥取市千代水二丁目130番地 | 東部 | 複合サービス業 | 住宅設備の修繕事業から始まった当社は、鳥取の人を一番幸せにする会社を目指し、戸建新築事業、不動産事業等を主軸に、アパート事業、リフォーム事業、アフターメンテナンス、便利業、カフェなど多角的に事業を拡大しています。2021年には米子店もオープンし、鳥取県全域で事業展開しています。地域創生、社会貢献活動にも積極的に取り組み、とっとりSDGsパートナーにも登録されている他、地域の閉店・開業オーナー様をつなぐプロジェクトも始動しています！ | ワークライフバランスを整えるため、会社全体・部署ごとのノー残業デーの設定を毎月計2回しています。また、2022年から慶弔休暇やお子様の看護休暇を有給で取得出来るようになりました。<br>社員数も年々増加してきているので、今後もより社員が働きやすい会社にしていきたいと考えています。 | 一般・新卒 | 営業職、現場監督、アフターメンテナンス、内装作業員、配送・作業補助員、広報 |
| 12 | グリコマニュファクチャリングジャパン株式会社<br>鳥取工場 | 683-0323 | 鳥取県西伯郡南部町倭256番地 | 西部 | 製造業 | グリコマニュファクチャリングジャパンは、江崎グリコ株式会社で販売している菓子、冷菓、飲料、加工食品、牛乳・乳製品の製造、社会貢献活動などを通じ、お客様に自社製品を通じて「すこやかな毎日、ゆたかな人生」を実現いただけるような事業を展開しており、全国に14工場があります。鳥取工場では菓子、食品を製造しています。<br>主要な製品は、「クレアおばさんのクリームシチュー」「プレミアム熟カレー」「フレンドベーカリー」「チーザ」などの食品や菓子となります。<br>鳥取から日本全国のみならず、世界に通用する高品質の製品を作り続けています。 | 鳥取県から「鳥取県男女共同参画推進企業」としての認定を受け、働きやすい職場づくりに取り組んでいます。<br>鳥取工場では、年休付与日数の60%を取得することも目標としており社員の年休取得を推奨しております。子育て支援にも力を入れており、2020年1月から、育児に専念する休暇を1ヵ月間取得することを必須化した新制度「Co育てMonth」がスタートしています。Co育てMonthは、0～6か月のお子様のいらっしゃる社員は、男女ともに必須で取得頂き、子育てを通して、自らを、家族を、仕事を、そして人生を見つめ直す良い機会として頂いています。<br>業務の効率化も進め、ワークライフバランス推進できるよう会社としてサポートしています。 | 一般 | 生産ライン業務 |
| 13 | 株式会社インフォメーション・ディベロプメント | 683-0067 | 鳥取県米子市東町171<br>米子第一生命ビル | 西部 | 情報通信業 | システム運営管理、ソフトウェア開発、ITインフラ、サイバーセキュリティ等システム開発・運用、サイバーセキュリティといったサービスとAI・IoT・クラウド等の技術を組み合わせ、お客様のDXを支援しています。一緒にWaku-Wakuする未来創りに参加しましょう！ | 当社グループでは、従業員の健全な生活や職場環境を維持するため、時間外労働の削減や積極的な有給休暇取得などワークライフバランスの推進をしています。2021年度は、時間外労働の削減については平均10時間/月、有給休暇取得については83.6%となっています。<br>3年連続健康経営優良法人2022（大規模法人部門）～ホワイト500～に認定されました。<br>休日休暇：年間休日120日以上、完全週休2日制、祝日、年末年始、特別休暇、慶弔、年次有給休暇、ボランティア休暇等 | 一般 | システムエンジニア又はプログラマー、クラウドシステムの監視運用保守、一般事務 |
| 14 | 郡家コンクリート工業株式会社 | 680-0427 | 鳥取県八頭郡八頭町山上363-17 | 東部 | 製造業 | 「できないものはない」をテーマとし、コンクリートでオブジェ・モニュメントや住宅・店舗で使われる内装材、小物などのオリジナル製品(オーダーメイド品)を作ることを得意としています。<br>2016年に立ち上げた自社ブランド『kooge.co』では、“コンクリートをやわらかく発想する”をコンセプトとし、これまでの「重い」「無骨」「冷たい」といったコンクリートのイメージから、「軽い」「柔軟」「異素材と組み合わせられる」といった、これまでのコンクリートの概念にとらわれない素材の使い方を提供します。私たちは、コンクリートの新たな可能性を追求し、ものづくりを通して新しい暮らしの風景を創っていきたいと考えています。 | ・世界に一つしかない製品を作ることが出来ます。<br>・当社の製品が全国様々な所で使用されています。<br>・様々な業種の方とのつながりが持てます。<br>・女性が活躍できる職場です。<br>・社内イベントがたくさんあります。（互助会・旅行など）<br>・残業が少ないので、自分の時間・家族の時間を大事にできます。<br>・福利厚生(社会保険完備、退職金制度、、育児休暇制度(男女共)、保養所　等)<br>・企業認定(「社員の健康づくり宣言」事業所、鳥取県男女共同参画推進企業、鳥取子育て隊、経営革新(成長・拡大型)認定　等) | 一般・新卒 | 総合職、製造 |
| 15 | 株式会社ジーアイシー | 682-0802 | 鳥取県倉吉市東巌城町125番地 | 中部 | 学術研究、専門・技術サービス業 | 事業活動を通して地域の安全・安心、発展に貢献し続ける会社です。<br>○建設コンサルタント等事業：地域のインフラ整備、維持管理に関わる測量・設計・地質調査や各種計画を行うことで安全・安心な社会を実現しています。<br>○システム開発事業：社会に点在する問題を解決するために必要な先端技術開発や研究を行なっています。 | 有給休暇の時間取得制度の導入や時短勤務を採用、1on1制度の推奨など積極的に働きやすい環境整備に取り組んでいます。<br>また、技術面では、技術発表会や社内資格取得セミナーを開催するなど社員の育成に積極的に関わりをもつとともに、年2～3回は社内レクリエーションなどを実施、社風改革にも力を入れています。 | 新卒 | 建設コンサルタント系技術職員、経理・一般事務 |
| 16 | 株式会社門永水産 | 684-0034 | 鳥取県境港市昭和町12番地27 | 西部 | 製造業 | 1953年創業。鳥取県境港市でかにのあらゆる加工を行ってきました。<br>紅ずわいがに、ロシア・カナダ・アラスカ産のずわいがにの加工、漬魚などの製造・販売をしております。<br>また、国内自社工場および、海外（ベトナム・中国・韓国）協力工場において、商品を生産し日本のお客様へお届けしています。衛生環境の整った生産工場（いずれもHACCP認定工場）で、自社管理基準のもと加工を行っております。<br>商品の安全を第一に考え、社内に品質管理室を設けることで、原料の検品・菌検査・工場の管理体制維持に取り組んでおります。 | 仕事と家庭を両立しながら働き続けられるよう社員の声を大切にします。<br>女性社員のキャリア形成を図り、管理的地位に占める女性割合を増やします。<br>子の看護休暇は、傷病にかかった子の世話または疾病の予防を図るために必要な世話をおこなう為の休暇で、年次有給休暇と別に取得できます。<br>突発的な従業員の欠勤などに対応するため、固定しがちだった事務系の業務もワークシェアリングしています。 | 一般・新卒 | 食料品製造職 |
| 17 | 株式会社イーウェル<br>米子オペレーションセンター | 683-0004 | 鳥取県米子市上福原1383-4 | 西部 | サービス業 | イーウェルは、全国約1,300の企業や団体へ、福利厚生代行・健康支援サービスの提供およびコンサルティングを行なっています。東京本社をはじめ全国に拠点があり、松江・米子オフィスでは600名以上の従業員が各サービスの運用業務に従事しています。全国の利用者様からの利用申込の受付や、データ入力・管理などが主な業務となります。 | 大手不動産HDのグループ企業として、経営母体の大きさと安定性が一つの魅力です。また、正社員の平均年齢は36歳、男女比1：1と、男女問わず若いメンバーが活躍しています。職場環境作りにも力を入れており、優良な健康経営を実践している企業として、経済産業省から「健康経営優良法人2022(ホワイト500)」を5年連続で認定されています。米子オフィスは、コンタクトセンター・アワード2019「オフィス環境賞」を受賞しています。 | 一般・新卒 | 事務職 |
| 18 | 鳥取ダイハツ販売株式会社 | 683-0006 | 鳥取県米子市車尾三丁目3番46号 | 西部 | 卸売業、小売業 | ダイハツ車の販売・メンテナンスを事業の中心として、鳥取県内7店舗を展開するダイハツディーラーです。ダイハツ工業100%出資の会社であり昨年創立75年を迎えました。地域密着型店舗を目指し、地域の方々・お客様とのふれあいを大切にし、人気のコンパクトカーで皆様の生活を支えます。軽自動車の県内シェアは19年連続トップを維持しお客様のニーズに応え続けます。 | 販売・サービス職では取りづらいと思われがちな有給休暇、長期連休を含めた年間休日の確実な取得ができます。子育て世代が望む時短勤務制度、育児休暇については、希望者が男女問わず取得しています。 | 一般・新卒 | 販売職、システムエンジニア、自動車整備職 |