



採用試験情報

鳥取県の職員採用の特徴

【1】大卒程度・事務の各種コース

⇒多様な人材の確保に向け、教養試験、専門試験を実施しないコースなどを設けています。

○事務(キャリア総合コース)・・・SPI3(基礎能力のみ)と多様な経験のアピール

○事務(総合分野コース)・・・教養試験と自己PR



<コース別の試験内容比較>

コース名	教養試験	専門試験	論文試験
一般コース	○	○	○
キャリア総合コース	SPI3(基礎能力のみ)	アピールシート	—
総合分野コース	○	エントリーシート	○

公務員向けの採用試験対策をしていない方や、法律・経済学部以外の理系学部などの方にも受験いただきやすいコースです！

【2】採用者数の増加

⇒ここ5年程度で採用者数は増加しつつあり、門戸は広がっています。

	H26		H27		H28		H29		H30		R01	
	合格数 (人)	倍率 (倍)	合格数 (人)	倍率 (倍)	合格数 (人)	倍率 (倍)	合格数 (人)	倍率 (倍)	合格数 (人)	倍率 (倍)	合格数 (人)	倍率 (倍)
大卒程度 (事務・技術)	69 (28)	6.3	75 (34)	6.0	94 (41)	4.3	66 (28)	5.4	78 (34)	5.6	97 (55)	3.1
高卒程度 短大卒程度	16 (12)	8.0	15 (8)	9.6	11 (8)	7.7	17 (9)	5.2	17 (8)	6.5	20 (13)	5.0

※下段の()はうち女性の数。

※追加試験、警察行政は除く。

【3】女性の積極採用を推進

⇒女性活躍推進プログラムにおいて**女性職員の積極採用(女性割合50%)**を目標として設定しており、近年の採用者も**4割前後で推移**しています。

主な職種を受験競争率

主な職種（受験区分）の受験競争率[過去3年]

受験区分		H29			H30			R1		
		1次試験受験者(人)	採用候補者(人)	競争率(倍)	1次試験受験者(人)	採用候補者(人)	競争率(倍)	1次試験受験者(人)	採用候補者(人)	競争率(倍)
大卒程度	事務（一般）	180 (60)	22 (9)	8.2	155 (52)	23 (8)	6.7	108 (42)	29 (18)	3.7
	事務（総合分野）	84 (39)	14 (7)	6.0	59 (21)	11 (5)	5.4	22 (8)	8 (4)	2.8
	事務(キャリア総合)	—	—	—	152 (78)	14 (8)	10.9	84 (43)	20 (15)	4.2
	社会福祉（福祉）	13 (5)	3 (2)	4.3	9 (3)	4 (2)	2.3	11 (6)	5 (4)	2.2
	農業	24 (5)	5 (2)	4.8	17 (8)	5 (2)	3.4	17 (7)	9 (4)	1.9
	土木	23 (2)	8 (2)	2.9	14 (2)	8 (2)	1.8	13 (1)	5 (1)	2.6
	獣医師	6 (3)	5 (2)	1.2	5 (2)	4 (1)	1.3	4 (1)	4 (1)	1.0
高卒程度	一般事務	62 (28)	13 (7)	4.8	54 (18)	13 (5)	4.2	70 (24)	15 (11)	4.7
	土木	4 (1)	2 (0)	2.0	3 (0)	1 (0)	3.0	3 (1)	2 (0)	1.5
	一般事務 （障がい者対象）	30 (5)	2 (1)	15.0	12 (2)	1 (0)	12.0	9 (2)	1 (0)	9.0
民間経験	事務（各コース計）	175 (52)	8 (2)	21.9	172 (61)	7 (3)	24.6	113 (26)	7 (2)	16.1

※下段の（ ）はうち女性の数。

※追加試験、警察行政は除く。

受験資格、試験日程など

※感染症拡大の影響
により1次試験を延期

令和2年度採用試験実施計画（※一部変更あり）

試験の種類	職種等	受験資格 (R3.4.1時点)	受験案内 配布時期	1次試験日 (会場)	2次試験日 (会場)	採用候補者 発表日
大卒程度 (キャリア総合のみ)	事務	22～35歳	3月上旬	5/10(日)→ 6/21(日) (鳥取、米子、東京、大阪)	6月→ 8月上旬 (鳥取)	6月中旬→ 別途お知らせ
大卒程度 (キャリア総合以外)	事務 技術	〃	4月下旬	6/28(日) (鳥取、米子、東京、大阪)	8月上旬～下 旬(鳥取)	8月中旬→ 別途お知らせ
氷河期世代チャレンジ枠	事務等	30～49歳	3月上旬	5/10(日)→ 7/19(日) (鳥取、米子、東京、大阪)	6月→ 8月中旬 (鳥取)	6月中旬→ 別途お知らせ
民間企業等経験者対象	事務等	59歳以下	4月下旬	6/28(日) (鳥取、米子、東京、大阪)	7月下旬→ 8月 上旬 (鳥取)	8月中旬→ 別途お知らせ
短卒程度	公立学校 栄養職員	35歳以下	7月中旬	9/27(日) (鳥取、米子)	10月下旬 (鳥取)	11月中旬
高卒程度	一般事務等	18～21歳	〃	〃	〃	〃
高卒程度 (障がい者対象)	一般事務	18～35歳	8月下旬	11/1(日) (鳥取、米子)	12月上旬 (鳥取)	12月中旬

○人物重視の試験です。2次試験は、1次試験の順位に関わらず、合否を決定。

○受験資格、募集職種、採用予定者数などの詳細は配布時期に受験案内で確認を。

試験情報は、HP・メルマガ・SNS(LINE・Twitter・Facebook)で情報提供していますので、**ぜひ活用してください！(人事委員会HPでご確認ください。)**

(参考) R2年度採用試験 大卒 (事務 (一般)、技術職)

◆事務(一般コース)及び技術職

試験種目		配点	内 容
第1次試験	教養試験	150点	[多肢選択式・・・50問 2時間30分] 公務員として必要な一般的な知識及び知能(社会科学・人文科学・自然科学に関する知識、文章理解・判断推理・数的推理・資料解釈等の能力)についての筆記試験
	専門試験	事務(一般コース) 160点	[多肢選択式・・・40問 2時間] 必要な専門的知識についての筆記試験
		事務以外の職種 300点	[多肢選択式・・・40問 2時間] 必要な専門的知識についての筆記試験 ※「土木」は、出題数は50問で、このうち35問が必須解答、残りの15問(土木分野、農業土木分野、森林土木分野 各5問)の中から任意の5問を選択解答
	論文試験	120点	[1問 1時間] 公務員として必要な識見、思考力、表現力等の能力についての筆記試験
	適性検査	—	職務遂行に関する適性についての検査
第2次試験	人物試験	事務 600点	集団討論及び個別面接による人物についての口述試験
		事務以外の職種 600点	集団討論及び個別面接による人物、専門的知識についての口述試験

(参考) R2年度採用試験 大卒 (キャリア総合など)

◆事務(キャリア総合コース)

試験種目		内 容
第1次試験	基礎能力試験	[多肢選択式・・・70分] 職務に共通して求められる基礎的な能力についての筆記試験 (SPI3基礎能力のみ)
	アピールシート	[90分] 県職員として働く上で有用と考える経験等のテーマで出題します。(事前提出ではなく、第1次試験当日に試験会場で記入します。具体的な質問事項は、第1次試験当日に提示します。なお、試験時間中に資料等を見ることはできません。) ※アピールシートは、第2次試験の人物試験の参考資料とするとともに、人物試験において記載内容をアピールしていただく予定です。
	適性検査	職務遂行に関する適性についての検査
第2次試験	人物試験	集団討論及び個別面接による人物についての口述試験

※配点は第1次試験200点(適性検査を除く)、第2次試験600点

◆事務(総合分野コース)

試験種目		配 点	内 容
第1次試験	教養試験	100点	[多肢選択式・・・50問 2時間30分] 公務員として必要な一般的な知識及び知能(社会科学・人文科学・自然科学に関する知識、文章理解・判断推理・数的推理・資料解釈等の能力)についての筆記試験
	エントリーシート	100点	[2時間] ①志望理由、②自己PR、③チャレンジした経験の3つのテーマで出題します。(事前提出ではなく、第1次試験当日に試験会場で記入します。具体的な質問事項は、第1次試験当日に提示します。なお、試験時間中に資料等を見ることはできません。) ※エントリーシートは、第2次試験の人物試験の参考資料としても使用します。
	論文試験	120点	[1問 1時間] 公務員として必要な識見、思考力、表現力等の能力についての筆記試験
	適性検査	—	職務遂行に関する適性についての検査
第2次試験	人物試験	600点	集団討論及び個別面接による人物についての口述試験

(参考) R2年度採用試験 民間企業等経験者対象

◆事務(新時代創造エキスパートコース)

試験種目		内 容
第1次試験	基礎能力試験	[多肢選択式…70分] 職務に共通して求められる基礎的な能力についての筆記試験 (SPI3基礎能力のみ)
	アピールシート	[90分] ①経験・技能、成果等、②経験等の県政への活用、の2つのテーマで出題します。(事前提出ではなく、第1次試験当日に試験会場で記入します。具体的な質問事項は、第1次試験当日に提示します。なお、試験時間中に資料等を見ることはできません。) ※アピールシートは、第2次試験の人物試験の参考資料とするとともに、人物試験において記載内容をアピールしていただく予定です。
	適性検査	職務遂行に関する適性についての検査
第2次試験	人物試験	個別面接による人物についての口述試験、民間企業等における経験の有用性等についての口述試験

※配点は第1次試験200点(適性検査を除く)、第2次試験600点

◆事務(一般コース)

試験種目		配 点	内 容
第1次試験	基礎能力試験	100点	[多肢選択式…70問 45分] 公務員として必要な一般的な文章読解、数的処理、推理判断等の基礎能力についての筆記試験
	エントリーシート	100点	[2時間] ①職務経験等、②鳥取県職員として取り組んでみたい仕事、③自己PR、の3つのテーマで出題します。(事前提出ではなく、第1次試験当日に試験会場で記入します。具体的な質問事項は、第1次試験当日に提示します。なお、試験時間中に資料等を見ることはできません。) ※エントリーシートは、第2次試験の人物試験の参考資料としても使用します。
	論文試験	120点	[1問 1時間] 公務員として必要な識見、思考力、表現力等の能力についての筆記試験
	適性検査	—	職務遂行に関する適性についての検査
第2次試験	人物試験	600点	個別面接による人物についての口述試験、民間企業等における経験の有用性等についての口述試験

(参考) R2年度採用試験 高校・短大卒業程度

◆高卒程度(一般事務、土木)、短大卒程度(公立学校栄養職員)

試験種目		配点	内 容
第1次試験	教養試験	150点	[多肢選択式・・・50問 一般事務・土木 司書 2時間 2時間30分] 公務員として必要な一般的な知識及び知能(社会科学・人文科学・自然科学に関する知識、文章理解・判断推理・数的推理・資料解釈等の能力)についての筆記試験
	専門試験 (一般事務以外の職種)	300点	[多肢選択式・・・40問 2時間] 必要な専門的知識についての筆記試験
	作文試験	一般事務 80点	[1問 1時間] 公務員として必要な識見、思考力、表現力等の能力についての筆記試験
		一般事務以外の職種 120点	
適性検査	—	職務遂行に関する適性についての検査	
第2次試験	人物試験	一般事務 600点	集団討論及び個別面接による人物についての口述試験
		一般事務以外の職種 600点	集団討論及び個別面接による人物、専門的知識についての口述試験

※警察行政は除く。

(参考) R2年度採用試験 障がい者対象 (身体・精神)

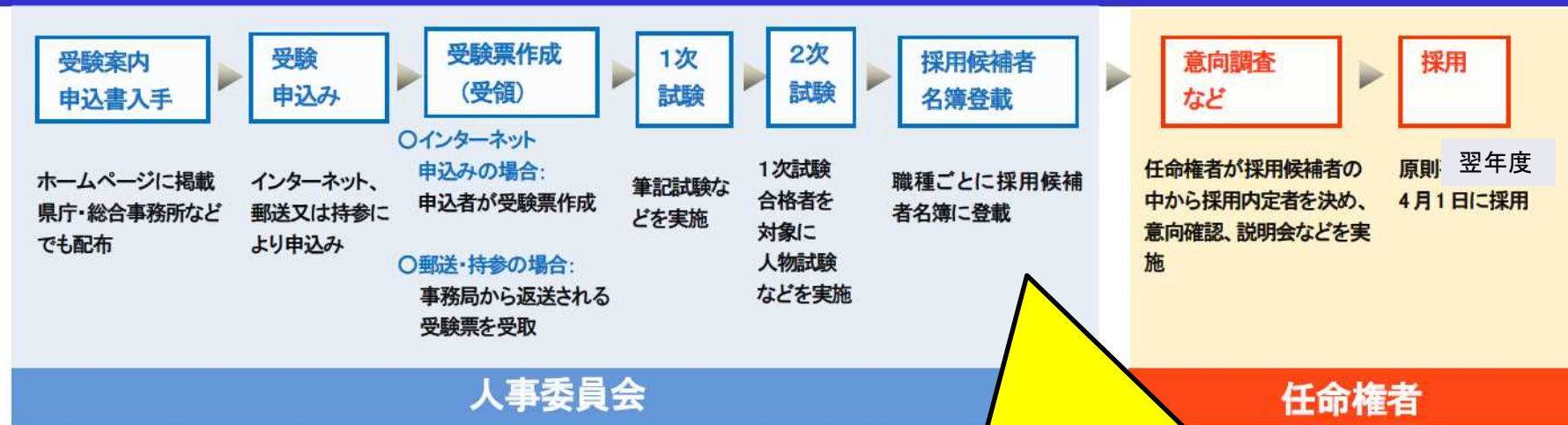
◆障がい者対象(身体、精神)・高卒程度

試験種目		配点	内容
第1次試験	教養試験	150点	[多肢選択式・・・40問 2時間] 公務員として必要な一般的な知識及び知能（社会科学・人文科学・自然科学に関する知識、文章理解・判断推理・数的推理・資料解釈等の能力）についての筆記試験
	作文試験	100点	[1問 1時間] 公務員として必要な識見、思考力、表現力などの能力についての筆記試験
	適性検査	—	職務遂行に関する適性についての検査
第2次試験	人物試験	400点	個別面接による人物についての口述試験

※警察行政は除く。

県職員に採用されるまで

申込みから採用までの流れ



【注】警察職員（警察官・警察行政）の2次試験以降の手続は警察本部が実施します。

採用予定のかたを採用候補者名簿に登載しますので、原則、全員採用されます。



- ・求められる職員像
- ・先輩職員からのメッセージ
- ・仕事説明会のご案内

求められる「鳥取県職員像」

協働と連携により、地域の発展に貢献する職員

- 公平・公正な職務遂行に 使命感・誇り(志)・意欲を
持って取り組む職員
- 円滑なコミュニケーションにより 組織の内外で連携を
図る職員
- 地域・組織の課題やその解決策について 自ら進ん
で考え、行動する職員
- 地域を支える「人財」として 成長し続ける職員
- そして、健康を維持しやりがいを持って働ける職員

採用後に感じたギャップ（R1 新規採用職員の声）

○仕事の幅が広い

⇒部局内だけでなく、他の部局や国・市町村とも連携を取りながら仕事を進めていきます。定期的に異動があり様々な分野を経験していただくことで、キャリアアップを図っていきます。キャリアに応じた研修制度も充実！

○職場の雰囲気が良い

⇒新規採用職員に対しては、配置係・担当のリーダーとして直接の指導者となる「新採OJT担当者」や日常生活上のフォロー、メンタル面のサポートを行う身近な先輩職員の「新採サポーター」が配置されるなど、職場内で相談しやすい環境を整えています。

事務職		
1	休暇が取りやすい	41.8%
2	職場の雰囲気が良い	30.9%
3	仕事の幅が広い	29.1%
4	事務的な仕事が多い	27.3%
5	対人折衝が多い	25.5%

技術職		
1	仕事の幅が広い	41.8%
2	職場の雰囲気が良い	30.9%
3	事務的な仕事が多い	29.1%
4	休暇が取りやすい	27.3%
5	残業が多い	25.5%

先輩職員からのメッセージ

インタビュー
動画は
こちら



- ☆ 鳥取県は田舎だし...と思われるかもしれませんが、**他県に先駆けて**行っていることがたくさんあります。小さな県ですが、とても**エネルギーに溢れている**んです！県職員として一緒に鳥取県をもっと魅力ある県にしませんか？
- ☆ 私自身、働きながらの公務員試験は難しいと感じていましたが、**新しい試験コース**ができたことをきっかけに受験し鳥取県職員になりました。以前より多くの人にチャンスがありますので、公務員に興味があるなら**機会を逃さずにチャレンジしてみてください！**
- ☆ 職場は優しい人が多く、働き方改革を推進しているので**罪悪感なく休暇も取れ、業務が忙しくない限り残業することもなく帰宅できています。**
- ☆ 最初仕事がわからなくても上司や周りの職員の方がフォローしてくれたり助けてくれます。**職場環境もよく楽しい職場**です。
- ☆ 入庁前に聞いた話で残業が多いと思っていましたが、私はそんなことはなく、**しっかり自分の時間を確保**できています。採用後のしっかりとした研修のおかげで自身のスキルアップとともに同期との仲も深まりました。
- ☆ 自分がやりたいと思った仕事、適性に合った仕事を探すのはとても大変なことだと思います。ですので、**様々な部署で経験を積みながら自分に合った仕事を探せる**県職員は魅力ある仕事だと思います。

仕事説明会のご案内

県職員、警察職員の仕事説明会年間スケジュール(令和2年度)

開催時期	内容
<p>■ 9月 (オンライン 開催)</p>	<p>[県職員] ・県政概要、若手・中堅職員との交流(意見交換)、採用・勤務条件等に関する相談</p> <p>[警察職員] ・県警概要の説明、人事係による質疑応答</p>
<p>■ 12月</p>	<p>[県職員]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○鳥取県職員の概要 <ul style="list-style-type: none"> ・県の仕事、県職員としてのやりがいや心構え ・勤務条件、採用試験制度等 ・仕事と子育ての両立支援制度 など ○[事務]職場見学、若手職員等との交流(ブース形式) ○[技術]職場・現場見学、若手職員等との交流 ○個別相談 <p>[警察職員]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○県警の概要 <ul style="list-style-type: none"> ・オリエンテーション、人事担当の話、若手警察官・職員の話 ○施設見学 ○個別相談
<p>■ 3月</p>	<p>[家族・女性向け(県職員・警察官)](本人も参加可)</p> <p>県職員 (第1部)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○鳥取県職員の概要 ○若手職員の経験談、職員による仕事と子育て経験談 ○個別相談 <hr/> <p>警察職員 (第2部)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○警察職員の概要 ○若手女性警察官の話、働きやすい環境づくりの取組 ○個別相談

