

# 鳥取県輝く女性活躍パワーアップ企業宣言にかかる行動計画（記入例）

申請組織名	株式会社山陰商事	認定番号	999	受付番号	
所在地	鳥取市東町1-100	業種	卸売業、小売業		

女性が輝き活躍できるよう人材育成と環境整備を行い、管理的地位に占める女性の割合を25%以上（従業員100人以上の企業は30%以上）とすることを旨とし、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 年 月 日～平成 年 月 日までの 年間

2. 宣言内容（計画は、概ね3年間とする。）

宣言内容1：社員が働きやすいよう、柔軟な働き方に対する新たな制度の導入を図り実現します。
<p>&lt;行動計画&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●平成 年 月～ 社員アンケート調査実施</li> <li>●平成 年 月～ アンケート調査結果を踏まえ、社労士と相談</li> <li>●平成 年 月～ 新たな制度案作成</li> <li>●平成 年 月～ 社員との協議</li> <li>●平成 年 月～ 新制度の導入、社内広報紙による社員への周知</li> </ul>

宣言内容2：仕事と家庭を両立しながら働き続けられるようサポートします。
<p>&lt;行動計画&gt;</p> <p>育児、介護を行っている社員の現状を把握し支援策を検討する</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●平成 年 月～ 現状把握のための社員アンケート調査実施</li> <li>●平成 年 月～ 育児、介護を行っている社員への支援策の検討</li> <li>●平成 年 月～ 支援策の社員への周知、支援策の実施</li> </ul> <p>&lt;行動計画&gt;</p> <p>仕事と家庭の両立に対する理解の促進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●平成 年 月～ 管理職を対象とした研修会の実施</li> <li>●平成 年 月～ 全社員を対象とした研修会の実施</li> <li>●平成 年 月～ 仕事と家庭の両立に関する相談体制を整備</li> </ul>

宣言内容3：女性社員のキャリアアップをサポートし、管理的地位に新たに女性を登用します。
<p>&lt;行動計画&gt;</p> <p>女性社員の人材育成を行い、積極的に登用することで、3年後の管理的地位に占める女性の割合25%以上を目指す。（現状20%）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●平成 年 月～ 社員の育成計画の作成</li> <li>●平成 年 月～ 育成計画に基づく教育訓練の実施</li> <li>●平成 年 月～ 昇進、昇格基準の見直し</li> <li>●平成 年 月～ 女性社員を対象としたキャリアデザイン研修の実施</li> <li>●平成 年 月～ キャリアデザインに応じ、様々な部署へ女性を配置</li> <li>●平成 年 月～ 女性社員の能力に応じ積極的に管理的地位へ登用し、管理的地位に占める女性の割合を25%以上とする</li> </ul>

※余白が不足する場合は、行を増やしていただき複数ページに渡っても差し支えありません。

さらに詳しい計画がある場合は、別紙で添付することができる。

県使用欄	記入日		記入者	