

## 女性活躍加速化アンケート調査（女性社員アンケート）

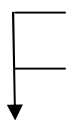
個人情報や、お答えいただいた情報を調査目的以外に使用することは一切ありませんので、率直なお考えを御記入ください。

### 記入者情報

年代	1 19歳以下 2 20歳代 3 30歳代 4 40歳代 5 50歳以上	職種	あなたの職種にあてはまる別紙日本標準職業分類表の「中分類」の番号を記入してください	管理職・非管理職の別	1 管理職 2 非管理職
配偶者	有 ・ 無	子どもの年齢（同居、別居は問いませんので全員記入してください）			
勤続年数	年	昨年度の有給 取得日数	日	今年度の1か 月平均残業 時間	時間

問1 あなたは今の会社での働き方に満足していますか。最も近いもの1つに○を付けてください。

- 1 大いに満足している
- 2 まあまあ満足している
- 3 不満である
- 4 大いに不満である



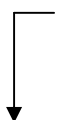
問1-1 何が不満ですか。あてはまるものすべてに○を付けてください。

- 1 有給休暇が思いどおりにとれない
- 2 男性との扱いが違う
- 3 残業が多すぎる
- 4 その他（内容を記入してください： \_\_\_\_\_）

※非管理職の方のみ回答してください。

問2 あなたは管理職になりたいですか。あてはまるもの1つに○を付けてください。

- 1 になりたい
- 2 なりたくない
- 3 わからない



問2-1 なりたくない理由は何ですか。あてはまるものすべてに○を付けてください。

- 1 責任が重くなるのが嫌だから
- 2 所定外労働が増えるから
- 3 自分の能力に自信がないから
- 4 いつまでもこの会社で働き続けるつもりがないから
- 5 同僚からねたまれるのが嫌だから
- 6 転勤があるから
- 7 仕事と家庭の両立が困難だから
- 8 今のままで不満はないから
- 9 周囲に女性の役職者がおらず管理職のイメージが湧かないから
- 10 メリットがないから
- 11 その他（内容を記入してください： \_\_\_\_\_ )

問3 会社で女性が管理的地位に就くためには、何が一番重要だと思いますか。あてはまるもの

- 1つに○を付けてください。
- 1 仕事の能力
  - 2 長時間労働できること
  - 3 経営者の人事管理や育成方針
  - 4 男性社員の認識、理解
  - 5 会社の風土
  - 6 家族の理解
  - 7 その他（内容を記入してください： \_\_\_\_\_ )

問4 あなたは、今まで女性の配置が少なかった職務に異動を命じられたらどう思いますか。あてはまるもの1つに○を付けてください。

- 1 女性の活躍の場が広がるので喜んで従う
- 2 不安があって嫌だが従う
- 3 断る
- 4 わからない

問5 女性社員が活躍するために阻害となっているものは何だと思いますか。あてはまるものすべてに○を付けてください。

- 1 男性と比べて家庭責任が重い
- 2 時間外労働、深夜勤務
- 3 重量物や危険有害業務など法規制により女性が従事できない業務がある
- 4 一般に女性の職業意識が低い
- 5 男性と比べて平均勤続年数が短い
- 6 上司や同僚の男性の認識、理解がない若しくは不十分
- 7 職場の女性同士の人間関係

- 8 顧客や取引先を含む社会一般の認識、理解がない若しくは不十分
- 9 ライフステージに合った多様な働き方ができない
- 10 その他（内容を記入してください： \_\_\_\_\_ )

問6 あなたの上司はどれにあてはまりますか。あてはまるものすべてに○を付けてください。

- 1 部下とのコミュニケーションがよくとれている
- 2 仕事上で建設的なアドバイスをくれる
- 3 部下は男性も女性も公平に接している
- 4 部下の家庭責任を配慮してくれる
- 5 どれにもあてはまらない

問7 あなたは、職場の雰囲気はどう感じていますか。あてはまるものすべてに○を付けてください。

- 1 仕事に対する意欲が高い人が多い
- 2 社員を育成しようとする雰囲気がある
- 3 職場の同僚間のコミュニケーションは良好である
- 4 同僚同士でノウハウを教え合う風土がある
- 5 一部の人に仕事の負担が偏っている
- 6 性別に関わり無く能力を発揮できる
- 7 できる限り超過勤務を減らそうとする雰囲気がある
- 8 慢性的な長時間労働である
- 9 結婚・出産後も働き続ける女性がいる
- 10 女性は出産・育児で辞めるのが当然という雰囲気がある
- 11 育児中の人をサポートする
- 12 どれにもあてはまらない

問8 あなたは今までに職場において、次のことを感じたことがありますか。感じたことのあるものすべてに○を付けてください。

- 1 仕事のやりがいがあり仕事で達成感を味わった
- 2 いい上司と出会った
- 3 自分が目標とするような女性がいる
- 4 後輩の女性社員のロールモデル（働き方のお手本となる先輩）として期待されている
- 5 仕事の負担が重い
- 6 教育・訓練機会が少ない
- 7 どれにもあてはまらない

問9 あなたは現在の職場で育児休業を取得したことがありますか。あてはまるもの1つに○を付けてください。

- 1 ある

- 2 ない
- 3 子がないか若しくは子どもが会社の育児休業規則等で育児休業の対象となる年齢以上になっている

【問 9 で 2 若しくは 3 を選択した人は、問 18 からお答えください。】

問 10 取得した場合、育児休業期間はどのくらいでしたか。あてはまるもの 1 つに○を付けてください。複数回ある場合は、最初の子どもの育児休業期間で回答してください。

- 1 1 か月未満
- 2 1 か月以上 3 か月未満
- 3 3 か月以上 6 か月未満
- 4 6 か月以上 1 年未満
- 5 1 年
- 6 1 年以上 1 年 6 か月未満
- 7 1 年 6 か月以上 3 年未満
- 8 3 年以上

問 11 あなたの育児休業中に代替要員の配置はありましたか。あてはまるもの 1 つに○を付けてください。複数回ある場合は、最初の子どもの場合で回答してください。

- 1 あった
- 2 なかった
- 3 わからない

問 12 育児休業中に職場から定期的な情報提供はありましたか。あてはまるもの 1 つに○を付けてください。複数回ある場合は、最初の子どもの場合で回答してください。

- 1 あった
- 2 なかった

問 12-1 職場からの定期的な情報提供についてどう思いますか。あてはまるもの 1 つに○を付けてください。

- 1 情報提供してほしかった
- 2 情報提供はいらない
- 3 どちらともいえない

問 13 育児休業中に自己研鑽のために何か取り組みましたか。あてはまるものすべてに○を付けてください。

- 1 啓発セミナーに参加した
- 2 通信教育、専修学校等で学んだ
- 3 資格を取得した

- 4 その他（内容を記入してください： ）
- 5 特に何もしなかった

問 14 最初の復職時の配置先について伺います。あてはまるもの1つに○を付けてください。

- 1 休業前と同じ職場
- 2 自分の希望で休業前とは別の職場
- 3 会社の指示で休業前とは別の職場

問 15 あなたの復職後にあなたが勤務中の子どもの面倒は誰が見ていましたか。あてはまるものすべてに○を付けてください。

- 1 保育所
- 2 自分の親又は夫の親
- 3 夫
- 4 その他（内容を記入してください： ）

問 16 子どもの急な発熱や病気になった時、主に誰が子どもの面倒を見ましたか。あてはまるもの1つに○を付けてください。

- 1 自分
- 2 夫
- 3 自分の親又は夫の親
- 4 病児病後児保育施設
- 5 その他（内容を記入してください： ）

問 17 あなたの夫（シングルマザーの方は家族と読み替えてください。）は家事、育児に参加していますか。あてはまるもの1つに○を付けてください。

- 1 大いに参加している
- 2 まあまあ参加している
- 3 それほど参加していない
- 4 全く参加していない

問 18 今までにセクハラやマタハラを受けたことがありますか。あてはまるもの1つに○を付けてください。

- 1 セクハラを受けたことはあるがマタハラは受けたことはない
- 2 マタハラを受けたことはあるがセクハラは受けたことはない
- 3 セクハラもマタハラも両方受けたことがある
- 4 セクハラもマタハラも受けたことはない

問 18-1 セクハラ（マタハラ）を受けた際、どのように対応しましたか。あてはまるものすべてに○を付けてください。

