

第1章 調査実施概要

1. 調査の目的

鳥取県内企業の女性活躍加速化状況について、企業および従事する女性社員にその実態を聞き、今後の県の施策に資することを目的とする。

2. 調査の内容

(1) 実施内容

【調査項目】

1. 経営者向けアンケート

- (1) 記入企業情報
- (2) 女性従業員の増員計画
- (3) 女性管理職の登用計画の有無
- (4) 女性管理職の登用を促進するために取り組んでいること
- (5) 女性従業員の管理職登用について
- (6) 女性が少ない職務への女性従業員の配置の有無について
- (7) 女性従業員の活躍推進への取り組みの有無
- (8) 女性従業員が活躍するために阻害となっているもの
- (9) 育児休業制度利用に関する課題
- (10) 育児休業制度以外の従業員の育児に関する支援制度
- (11) 従業員の育児休業中の代替要員の配置について
- (12) 従業員の抱える介護問題に対する取り組みについて
- (13) マタニティ・ハラスメントに対する取り組みについて

2. 女性社員向けアンケート

- (1) 記入者情報
- (2) 女性の働き方に対する満足度
- (3) 女性管理職について
- (4) 女性従業員の配置について
- (5) 女性従業員が活躍するために阻害となっているもの
- (6) 職場環境
- (7) 育児休暇
- (8) 復職後の職場環境
- (9) 復職後の育児環境
- (10) パワハラ・マタハラについて

【調査対象】

鳥取県に本社を置く企業 1,000 社

【調査方法】

郵送調査

【調査期間】

2014 年 11 月下旬～12 月上旬

(2) 回収結果

1. 経営者向けアンケート

発送件数	有効回答件数	有効回答率
1,000 件	329 件	32.9%

2. 女性社員向けアンケート

発送件数	有効回答件数	有効回答率
1,000 件	324 件	32.4%

(3) 注意事項

- 図表中の「n」(Number of cases の略) は、設問に対する回答者の総数を示しており、回答者の構成比 (%) を算出するための基数である。
- 図表中の構成比は、小数点第 2 位以下を四捨五入している。
- 経営者向けアンケートの「1. 記入者情報」で、男性・女性・計の人数を回答させる設問(従業員数、管理職の数、平均年齢、平均勤続年数、非正規社員数)においては、回答のあった件数を集計したものである。本部分においての「n」とは、計について回答のあった件数であり、男性、女性の「回答件数計」はその部分に回答のあった件数である。
- 複数回答の設問は、回答が 2 つ以上ありうるので、合計は 100%を超えることもある。
- 集計表の上段の数字は回答者の件数、下段の数字は構成比(百分率)である。
- 各設問の集計は、無回答を除いて集計している。
- 設問に対する回答者の総数「n」が 10 人以下のものについては、報告書中で触れていない。

(4) 調査実施機関

株式会社 東京商工リサーチ