

# 公共工事設計労務単価と法定福利費

－ 適正な金額での下請契約のために －

公共工事設計に計上されている各工種の労務費及び諸経費（現場管理費）には、法定福利費が含まれています。下請契約にあたっては、法定福利費相当額（労働者負担分及び事業主負担分）を適切に含んだ金額で締結してください。

また、労働者に法定福利費相当額を含んだ賃金を支払い、社会保険等への加入を徹底しましょう。  
 なお、法定福利費相当額（労働者負担分及び事業主負担分）の算出にあたっては、下記を参考にしてください。

## 代表的な専門工種の労務に係る法定福利費相当額の算定例（R8.3月以降）

### ■標準単価（公共工事設計標準歩掛及び労務単価による）

各工種の標準的な積算条件による単価は以下のとおり（直接工事費原価ベース）ですが、詳細な積算条件等は、公表設計書をご覧ください。

| 工種名       | 規格           | 単位              | 標準単価                 |                     |                    |
|-----------|--------------|-----------------|----------------------|---------------------|--------------------|
|           |              |                 |                      | 労務費                 | 器具及び諸雑費            |
| 鉄筋工<br>※1 | D10～D51      | t               | 59,000 円<br>(100.0%) | 57,466 円<br>(97.4%) | 1,534 円<br>(2.6%)  |
| 足場工       | 手摺先行型<br>足場  | 掛m <sup>2</sup> | 4,889 円<br>(100.0%)  | 2,627 円<br>(53.7%)  | 2,262 円<br>(46.3%) |
| 型枠工<br>※2 | 鉄筋・無筋<br>構造物 | m <sup>2</sup>  | 8,653 円<br>(100.0%)  | 7,036 円<br>(81.3%)  | 1,617 円<br>(18.7%) |

※1 鉄筋工の値は、鉄筋材料費を含まず、また市場単価のため、H4歩掛の構成比率から算定。  
 ※2 型枠工の値は、施工パッケージのため、構成比から法定福利費の対象となる労務費を算定。

詳細な内訳は、下記ホームページを参照してください。

<http://www.pref.tottori.lg.jp/tekiseishitauke/>

**注）下請金額には、上記の標準単価の他に、運搬費、会社経費等の諸経費の計上が必要です。**

### ■法定福利経費の算出

|     | ①標準単価<br>(直接工事費原価)      | ②うち労務費                  |                        | ③事業主負担分<br>法定福利費<br>(現場管理費分に計上) |
|-----|-------------------------|-------------------------|------------------------|---------------------------------|
|     |                         |                         | うち労働者負担分<br>法定福利費      |                                 |
| 鉄筋工 | 59,000 円/t              | 57,466 円/t              | 8,930 円/t              | 9,390 円/t                       |
| 足場工 | 4,889 円/掛m <sup>2</sup> | 2,627 円/掛m <sup>2</sup> | 408 円/掛m <sup>2</sup>  | 429 円/掛m <sup>2</sup>           |
| 型枠工 | 8,653 円/m <sup>2</sup>  | 7,036 円/m <sup>2</sup>  | 1,093 円/m <sup>2</sup> | 1,150 円/m <sup>2</sup>          |

◎労働者負担分の算定式 労務費×155.40÷1,000

◎事業主負担分の算定式 労務費×163.50÷1,000

※R8.3月以降の率

●元請から下請事業主に支払われる部分 ⇒①(単価) + ③(事業主負担分法定福利費)

●下請事業主から下請労働者に支払われる部分 ⇒②(労務費)

※労務費に労働者負担分法定福利費を含む