

## 議長・知事への勧告時の委員長発言要旨

平成25年10月3日  
鳥取県人事委員会

- 当委員会では、本日まで、本年の職種別民間給与実態調査の結果や、県内の経済・雇用情勢、国の人事院報告や他の地方公共団体の状況をもとに、各任命権者や職員団体の意見も聴きながら、本県職員の給与改定について、検討を重ねてきた。  
本日、その内容がまとまったので、職員の給与改定について勧告を行う。
- はじめに、本年の公民較差と改定の方針についてである。月例給は、本年の民間給与実態調査の結果で、民間が本県職員を0.46%下回っているが、その原因としては、
- ・ 民間給与は昨年より僅かに上昇している一方、県職員の給与は、平均年齢の上昇等により、昨年△1.8%減額改定した効果が十分に現れていないこと。
  - ・ 年齢層別の公民の給与差で、50歳台、特にその後半では県職員が民間を上回る傾向が顕著になっていること。
- が挙げられる。
- 本県の給与体系は、職員の平均年齢の上昇等に伴い、今後とも一層公民較差が生じやすい給与体系となっている。
- 一方、初任層職員の給与水準は、国や他の地方公共団体と比べると低くなっており、民間と比較しても、他の年齢層に比べ相対的に低くなっている。
- そこで、当委員会としては、優秀な人材の確保の観点に加えて、公民較差が生じやすい本県給料表を構造的に改めることが急務だと判断し、本年は、本県の給料表を初任層優遇と高齢層抑制が進んでいる現行の国俸給表に準じて改定（切替え）することとした。なお、全体としては、全国的に見ても低水準となっているものの、この改定により、本県の初任層職員の給与は、全国並になるものと思料する。
- また、公民の給与差が拡大する50歳台職員の給与抑制を一層進めるため、55歳を超える行政職給料表6級相当（課長級）以上の職員については、国に準拠し、給料月額、管理職手当等の△1.5%の減額支給を行うこととした。併せて、昇格制度についても、国に準拠し、最高号給を含む高位の号給から昇格した場合の給料月額の増加額を縮減するよう昇格後の号給を設定することとした。
- 本年の△0.46%の公民較差については、民間給与は昨年より僅かに上昇していること、給料表の改定（切替え）に伴い、高位号給では公民較差△0.46%に相当する給与の引下げ改定となることや公務に精励している職員の士気の確保などを総合的に勘案した結果、解消改定を見送ること（据置き）とした。
- ※報告・勧告の概要「3（1）勧告に当たっての考え方 月例給について」より  
※報告・勧告の概要「3（3）勧告に当たっての考え方 高齢層職員の給与抑制措置について」より
- 当委員会としてこれまで喫緊の課題と認識してきた現行給料表構造（行政職給料表5級・6級相当間）の歪みについては、管理職手当も含めて管理職員の給与を一体的に見直す中で是正することとした。

※報告・勧告の概要「3（4）勧告に当たっての考え方 管理職手当の見直しと現行給料表構造（5級・6級間）の是正について」より

- なお、特別給については、同じく本年の民間給与実態調査の結果、県内民間事業所（3.89月分）は本県職員の現行の支給月数（3.90月分）とほぼ均衡しているため、本年は据え置くこととした。

※報告・勧告の概要「3（2）勧告に当たっての考え方 特別給について」より

- 以上の見直しに係る実施日については、来年4月1日からとした。

※報告・勧告の概要「4 勧告の内容」より

- 勧告の内容は、以上のとおり。

本県職員の給与はほぼ全国最低水準となっているところであるが、このような中であっても、本県職員の多くは、県民の視点に立った行政サービスの充実や公務能率の向上に精励している。

については、この勧告の実現のため、所要の措置をとられるよう要請するものである。

- その他、人事管理に関して、仕事と家庭生活の両立支援、時間外勤務の縮減対策、労働災害の防止、職員の健康保持、良好で働きやすい職場環境の確保、非常勤職員等の勤務条件及び障がい者の雇用、能力・実績に基づく人事管理の推進などについて意見を述べている。いずれも県職員が心身ともに健康を保持しながら、やりがいと意欲を持って公務に邁進することができるよう、職場環境や体制作り等についての改善・充実に向けた意見であるので、留意・配慮いただきたいが、本年は、特に次の1点について申し上げる。

※報告・勧告の概要「5 人事管理に関する報告」より

- 高齢期の雇用問題について。

雇用と年金の確実な接続について、今年度末以降の退職者について年金支給開始までの間に無収入期間が生じることを念頭に、本県の実情を十分考慮した上で、さらに、国の動向を注視しながら、早急に具体的な取組を行うようお願いしたい。

※報告・勧告の概要「5（6）高齢期の雇用問題」より