

受理番号及び 受理年月日	所 管	件 名 及 び 要 旨	提 出 者	審査結果
25 年－ 8 (25. 5.16)	商工労働	<p><b>最低賃金の改善と中小企業支援策の拡充を求める意見書の提出について</b></p> <p>▶陳情の趣旨</p> <p>デフレ不況からの脱却、景気・雇用対策は、国民が政府に求める最優先の課題である。政府は 10 兆円の補正予算案と 92.6 兆円の 2013 年度予算案を編成しているが、労働者の賃金引上げ・家計の改善と中小企業の経営安定に資する事業でなければ、デフレ不況からの脱却と地域経済の振興は進まない。円安・株高の傾向から、景気見通しの明るさが報道されるようになっているが、労働者の雇用と賃金は改善されていない。今や労働者の 36 %は非正規雇用で働き、4 人に 1 人は年収 200 万円未満である。彼（女）らは、様々な職場で働き、利益を生み出して企業に貢献しながらも、自らは低賃金ゆえに、家族の支援がなければ生活困窮に陥る実態にある。まともな賃金を得られる正規雇用の求職は少なく、ワーキング・プアからの脱出は困難である。やむなく生活保護を申請する人も増えている。</p> <p>今の最低賃金は、最も高い東京でも時給 850 円、本鳥取県では 653 円である。賃金の底支えどころか、賃金抑制の役割を果たしている。低すぎる最低賃金を改善することは、景気刺激策として有効である。低所得層ほど消費性向は高く、身の回りの衣食関連財・サービスなど中小企業の得意とする商品を地域で購入する傾向が強いからである。中小企業支援策を拡充しつつ、最低賃金を引き上げれば、財・サービスに対する需要が増え、中小企業の仕事も、雇用も拡大する。</p> <p>経済グローバル化でアジアとの競争が激化した以上、賃金の抑制もやむを得ないとの議論もあるが、同じグローバル経済下にある先進国は、多くが最低賃金を 1,000 円以上とし、平均賃金を毎年引き上げて内需を守っている。アジア諸国も、最近では最低賃金を 15 ～ 40 %も大幅に引き上げたり、制度の新設を進</p>	鳥取県労働組合総連合 議長 田 中 暁 (鳥取市西品治 806)	

		<p>めており、低賃金を放置して企業競争力をつけようとしている国はない。むしろ、スキルを身につけにくい低賃金労働に頼る経営と労働市場は、企業の成長力と地域経済の消費購買力を失わせるとみなされている。</p> <p>公正取引の確立の面からみても、最低賃金を生活保障水準に引き上げ、企業間取引の力関係の中で単価削減・賃下げが押しつけられないようにし、適正利潤を含んだ単価が通用する社会にすることが大切である。</p> <p>憲法第 25 条には「すべて国民は、健康で文化的な最低限度の生活を営む権利を有する」と定められ、労働基準法は第 1 条で「労働条件は、労働者が人たるに値する生活を営むための必要を充たすべきものでなければならない」とし、最低賃金法は、最賃は生活保護を下回ってはならないとしている。</p> <p><b>▶陳情事項</b></p> <p>低すぎる最低賃金を大幅に引き上げ、働く貧困層をなくすため、国に対して以下の内容の意見書を提出すること。</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 政府は、ワーキング・プアをなくすため、最低賃金の大幅引上げを行うこと。</li><li>2. 政府は、全国一律最低賃金制度の確立等、地域間格差を縮小させるための施策を進めること。</li><li>3. 政府は、中小企業への経営支援策を拡充すること。景気動向をふまえ、金融円滑化法の打ち切りを止めて再延長すること。</li><li>4. 政府は、中小企業に対する代金の買い叩きや支払い遅延等をなくすため、中小企業憲章を踏まえた下請二法、独占禁止法、中小企業基本法の改正と、公共事業における適正な単価と報酬を確保するための法の制定を行うこと。</li><li>5. 政府は、雇用の創出と安定に資する政策を実施すること。</li></ol>		
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--