

(3) 財団法人鳥取県野菜価格安定基金協会給与等状況報告書

1 職員給与費の状況（平成21年度）

給 与 費	3,794千円
-------	---------

(注) 職員手当には退職手当を含みません。

3 職員の初任給の状況（平成22年4月1日現在）

区 分	初 任 給	備 考
事務職	大学卒 高校卒	基本給は本人の満年齢、学歴、能力、経歴等を参酌して理事長が定める。

5 職員手当の状況（平成22年4月1日現在）

区 分	内 容												
期末手当 勤勉手当	<p>(支給割合)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>期末手当</th> <th>勤勉手当</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>7月期</td> <td>1.6月分</td> <td>－月分</td> </tr> <tr> <td>12月期</td> <td>1.6月分</td> <td>－月分</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>3.2月分</td> <td>－月分</td> </tr> </tbody> </table> <p>職制上の段階、職務の 級等による加算措置 有</p> <p>(平成21年度実績) 1人当たり平均支給額 726,000円</p>	区分	期末手当	勤勉手当	7月期	1.6月分	－月分	12月期	1.6月分	－月分	計	3.2月分	－月分
区分	期末手当	勤勉手当											
7月期	1.6月分	－月分											
12月期	1.6月分	－月分											
計	3.2月分	－月分											
退職手当	<table border="1"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>自己都合</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>勤続20年</td> <td>32月分</td> </tr> <tr> <td>勤続25年</td> <td>45月分</td> </tr> <tr> <td>勤続35年</td> <td>70月分</td> </tr> <tr> <td>勤続40年</td> <td>80月分</td> </tr> </tbody> </table> <p>(その他の加算措置) 制度なし</p> <p>(平成21年度実績) 該当なし</p>	区分	自己都合	勤続20年	32月分	勤続25年	45月分	勤続35年	70月分	勤続40年	80月分		
区分	自己都合												
勤続20年	32月分												
勤続25年	45月分												
勤続35年	70月分												
勤続40年	80月分												
時間外勤務 手当	(平成21年度実績) 該当なし												

区 分	内 容		
	対象職員	支 給 月 額	
管理職手当	一定の管理または監督の地位にある職員	制度なし	
家 族 手 当	扶養親族として配偶者、子等を有する職員	配偶者	2,500円
		18歳未満及び在学中の子のうち 第1順位	1,500円
		第2順位	1,500円
		その他1人につき	1,000円
		満60才以上の父母及び祖父母、満18才未満の孫及び弟妹1人につき	1,500円
	心身に重い障害を有する家族1人につき	1,500円	
	(平成21年度実績) 該当なし		
住 居 手 当	理事長が必要と認めた場合に支給。	理事長が必要と認めた場合は、支給することができる。	
		(平成21年度実績) 1人当たり平均支給月額 29,170円	
通 勤 手 当	交通機関等を利用し、又は自動車等を使用して通勤している職員	鉄道及びバスを利用する職員で1ヶ月定期料金の合計額が2,800円を超える場合その差額を支給する。 通勤区間は勤務地より居住地までの最寄りの駅あるいは停留所を基点とし、鉄道、バスの併行線のあるときはいずれか低料金を基準とする。 但し、通勤の事情により理事長の許可をえた場合はこのかぎりではない。	
		(平成21年度実績) 該当なし	
6 役員の報酬等の状況 (平成22年4月1日現在) 制度なし			