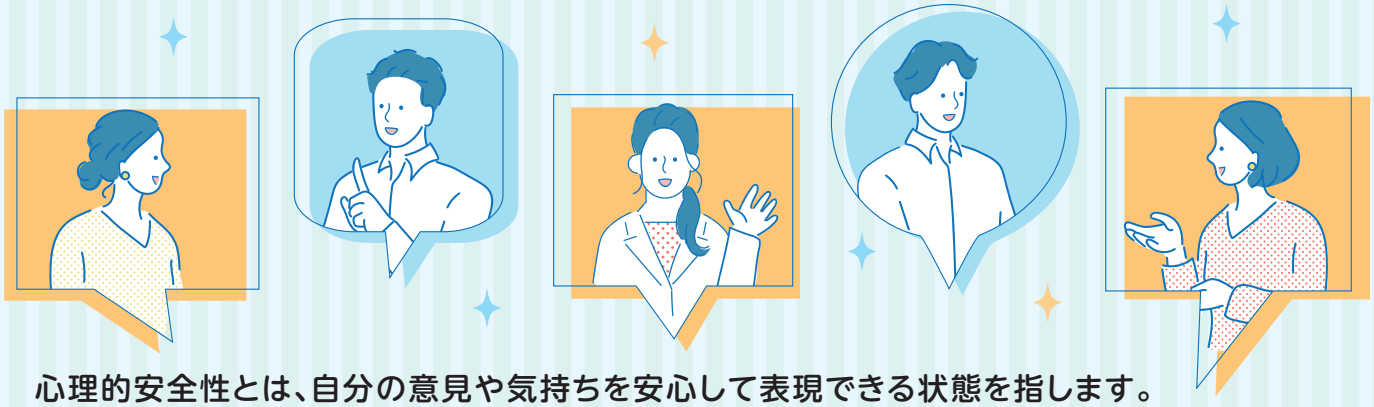
鳥取県

令和８年度

心理的安全性を高める職場づくりセミナー

参加費無料

～多様な価値観を認め、声を活かす組織へ～



心理的安全性とは、自分の意見や気持ちを安心して表現できる状態を指します。
心理的安全性を高めることで、多種多様な意見を引き出すことができ、**生産性の向上**や**離職率の低下**が期待されます。
本セミナーでは、安心して意見や考えを伝えられる職場づくりの方法や、従業員間の信頼関係や一体感を高めるためのコミュニケーションや情報共有のポイントを学習し、日頃の従業員間の関わり方を見直すきっかけとします。

2026年
12.18（金）
13:30～15:30
とりぎん文化会館 第４会議室

セミナーの内容

1 心理的安全性とは
（１）心理的安全性とは
（２）心理的安全性不足が引き起こす４つの不安
（３）心理的安全性を高めることのメリット
（４）心理的安全性の高い職場＝馴れ合いではない

2 風通し ～信頼関係から生まれる安心感
（１）信頼関係のある職場とは
～半径５m以内の人間関係をいかに充実させるか
（２）自分が変わらなければ、周りは変わらない
（３）自己開示しやすい環境づくり

3 一体感 ～個の成長と組織の発展が連動している実感
（１）一体感のある組織とは
（２）一体感を醸成するための周囲への支援
（３）前向きな行動を促す、「理」と「情」を用いたコミュニケーション



講師
（株）インソース
原田（はらだ） 美樹（みき） 氏

1990年 （株）天満屋に入社
天満屋岡山店婦人服売り場に配属
海外事業部に配属後、「ジャパニーズレストランウィーン天満屋」に出向
レストラン立ち上げに関わり接客サービスの責任者として業務に従事
1996年 フリーアナウンサーとして中国・関西地方にて活動開始
TVレポーター、式典・イベント・ブライダル司会などを担当
2014年 フリーの研修講師として活動開始
プレゼンテーション、就職面接など、話し方に関わる講座の講師を担当
2020年 （株）インソース講師に就任
人材育成研修に従事。これまで、国税局、造幣局などの国の機関、県・市の行政機関、大学関係、商工会議所、民間企業などをメインに登壇。

対象 鳥取県内企業・団体の経営者・管理職・人事担当者など
※どなたでも参加できます。

申込方法 **とっとり電子申請サービス**
※右の二次元コードからお申込みください。

申込期限 **12月16日（水）**　定員 **30名**

問合せ先 鳥取県商工労働部雇用人材局雇用・働き方政策課
電話：0857-26-8477 電子メール：koyou-hataraki@pref.tottori.lg.jp

2026年11月作成