

令和8年度女性・若者に選ばれる多様な働き方推進セミナー

# 離職防止・採用力UP 人材確保の第一歩

～人材確保につながる多様な働き方とは～

何をすれば採用できるのか？ 離職をとめる方法は？ の声は日に日に大きくなっています。一方で、フルタイム正社員と同等以上の意欲や能力があるものの、長い時間は働けない、正社員でも職務・勤務地を限定して働きたい、時間帯を選びたいといったニーズが高まっています。限定正社員制度や副業・兼業等の多様な働き方が求められる背景とその効果、留意点など、事例を交えてお伝えします。

2026年

7.27 月 13:30 | 15:00

講師

うさがわ くにこ  
宇佐川 邦子 氏  
(株)インディード  
リクルートパートナーズ リサーチセンター  
上席主任研究員



リクルートグループ入社後、一貫して人材領域を担当。2025年4月より現職。地域の特性、業界や企業の特徴を踏まえ、求人・採用活動、人材育成・定着、さらに活躍のための仕組み、組織づくり等、「働くに関する課題とその解決に向けた新たな取組み」をテーマに活動。講演・提言に加え、課題解決に向け業界や自治体、各種支援機関と連携した実証事業も行う。内閣府、経済産業省、厚生労働省、日本・東京商工会議所等において委員も務める。

開催方法 オンライン [ Cisco Webex Meetings ]

セミナー  
の内容

- 人材確保のポイント
- 労働市場、鳥取県の現状と今後
- 働き手の志向
- 多様な働き方の事例

対象 鳥取県内企業・団体の経営者・人事担当者など  
※どなたでも参加できます。

申込方法 とっとり電子申請サービス



申込期限 7月23日(木)

## 鳥取県の支援事業

副業・兼業やテレワーク、多様な正社員制度などの働き方を推進するため、就業規則等の見直しを行う企業に対し、社会保険労務士を無償で派遣し、支援します。詳しくは鳥取県ホームページをご覧ください。

<https://www.pref.tottori.lg.jp/312080.htm>



問合せ先

鳥取県商工労働部雇用人材局雇用・働き方政策課

電話：0857-26-8477 電子メール：koyou-hataraki@pref.tottori.lg.jp