

とっとり とともに働く相談室

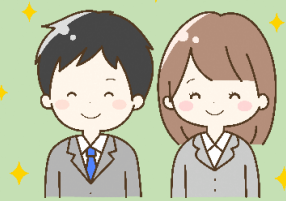
障がいのある部下
に対して気を付ける
ことは何だろう



障がいのことを
職場でなかなか
理解してもらえない



分けへだてなく
みんなが働きやすい
職場にしたい



障がい者雇用につ
いて、気軽に相談
したい



POINT 01 鳥取県内にお住みの方又は鳥取県内の企業で働く方は、
障がいの有無や正規・非正規を問わず、どなたでもご相談いただけます。

POINT 02 障がいがある従業員の受入れや障がい者が働きやすい職場づくりに関するお悩みなどをご相談ください。

POINT 03 働く中で障がいによって感じるお困りごとやお悩みもご相談いただけます。ご事情に応じた情報提供を行います。

当窓口へのご相談は無料で承ります！



ご利用方法

①メール相談

下記メールアドレスへご連絡をお願い致します。24時間受付。翌営業日中にカウンセラーよりご連絡いたします。

✉ tottori_soudan@dandi.co.jp

②電話相談

1. 受付時間：平日10:00～15:00
2. 相談時間の目安は15分です。必要に応じてオンライン面談をご提案します。
3. 電話に出ることができなかった場合は、折り返しご連絡いたします。

☎ 0120-924-346

③オンライン面談

基本：月曜日～金曜日（土日祝日はお休みです）
10:00・11:00・13:00・14:00（1面談45分まで）
※1週間前までにお申し込みください

■申し込みから相談までの流れ

1. 申込フォームでのご予約を24時間受付しております。
QRコードもしくは下記「申し込みURL」より予約をお願いいたします。
2. 予約希望日時をお知らせください
3. 相談室より、翌営業日中に相談当日についてのご連絡をメールにてお送りします。
※ tottori_soudan@dandi.co.jpよりお送りいたします。

申し込みURL

<https://forms.office.com/r/hNffng4jhk>

予約受付QRコード



こんなことをご相談いただけます。



今度、私の部署に障がいのある方が入社されます。一緒に働くのは初めてなのですが、業務上どのような配慮が必要でしょうか？ 特性や接し方のポイントを教えてください。

自分は障がい当事者です。今度上司が代わるのですが、これまで通りの配慮を受けられるか不安です。自分の特性をどのように伝えれば、理解してもらえますか？



障がい当事者の勤怠が安定していません。自分のサポート方法が間違っているのか不安になります。何かアドバイスをお願いします。

体調不良で勤怠が安定せず悩んでいます。上司の方にはとてもよくしてもらっていてたくさんのサポートをもらっている分申し訳なく感じて、余計に緊張してしまい勤怠が不安定になります。



障がいのある部下から、様々な配慮を求められています。業務の都合もあり、現場としてどこまでサポートに応じるべきなのか、線引きに悩んでいます。

※仮定の事柄や抽象的な事柄に対するご相談や一般論としての回答を求めるにとどまるご相談は、ご利用の対象外です。

※頂いた相談内容や氏名等の個人情報は、ご本人の許可なく第三者に開示することはありません。

※相談内容は危機的介入が必要となる場合または相談者ご本人から開示の了承があった場合は必要な関係先に情報を開示いたします。相談にあたってはプライバシー保護に留意し、相談者の意向を確認しながら、慎重に対応いたします。

資格：産業カウンセラー／社会福祉士／心理士 etc.

障がい者の就労支援に特化した専門カウンセラーが対応致します。

【カウンセラー】ときくと、何を話したらいいのだろうか・・・？と身構えてしまう方もいらっしゃると思いますが、話したい事をまとめる必要はありません。頭に浮かんだ言葉を吐き出していただければ、カウンセラーが整理させていただきます。

相談窓口運営元

鳥取県商工労働部雇用人材局雇用・働き方政策課 障がい者・外国人就労支援室

✉ koyou-hataraki@pref.tottori.lg.jp

委託先企業



株式会社D&I

障がい者雇用の支援・コンサルティングを15年以上行っている会社です。これまで、6,000社以上の障がい者雇用の支援・コンサルティングを実施しております。また、採用のみならず、職場定着支援も行っており、企業で働く障がいのある方々を220名以上（2017年～）支援してまいりました。

委託先のD&I社に所属する、**定着・戦力化支援**を専門に行ってきたカウンセラーが対応しますので、安心してご相談ください。

✉ tottori_soudan@dandi.co.jp

