

# 農林水産商工常任委員会資料

(令和8年6月25日)

## 【件名】

- ・ 令和7年度取扱事件等の概要について ..... 2

労働委員会事務局

## 令和7年度取扱事件等の概要について

令和8年6月25日  
労働委員会事務局

令和7年度における当委員会の労働関係事件等の取扱状況について御報告します。

1 不当労働行為救済申立事件の取扱状況 0件

2 労働争議調整事件の取扱状況 0件

3 個別労働関係紛争あっせん事件の取扱状況

(1) 取扱事件の概要 12件(新規10件、前年度繰越2件)

番号	申請者	話し合い事項	申請 月日	終結 月日	終結区分 (処理日数)	あっせん 回数	あっせん結果 打切り理由等
1 (前年度繰越)	労働者	雇用継続	3.14	4.2	打切り (20日)	0回	被申請者があっせんに不参加の意思を表明
2 (前年度繰越)	労働者	ハラスメント 雇用継続	3.25	4.21	打切り (28日)	0回	被申請者があっせんに不参加の意思を表明
3	労働者	退職	4.25	6.2	関与解決 (39日)	0回	あっせん手続を契機に自主解決
4	労働者	雇止め	5.9	7.28	打切り (81日)	1回	当事者間の主張の隔たりが大きい
5	労働者	賃金	5.15	6.30	関与解決 (47日)	0回	あっせん手続を契機に自主解決
6	労働者	賃金	5.15	6.27	関与解決 (44日)	0回	あっせん手続を契機に自主解決
7	労働者	ハラスメント	7.14	9.17	解決 (66日)	1回	解決金の支払等で合意
8	労働者	未払退職金	7.14	8.19	関与解決 (37日)	0回	あっせん手続を契機に自主解決
9	労働者	職場環境	8.1	8.19	打切り (19日)	0回	被申請者があっせんに不参加の意思を表明
10	労働者	退職	11.20	12.18	打切り (29日)	0回	被申請者があっせんに不参加の意思を表明
11	労働者	ハラスメント	11.25	12.10	取下げ (16日)	0回	申請者があっせんを継続しない旨を表明
12 (次年度繰越)	労働者	離職	3.27	4.6	打切り (11日)	0回	被申請者があっせんに不参加の意思を表明

(2) 取扱事件の分類等

ア 処理状況

件数	解決 関与解決	取下げ	打切り	不開始	次期繰越
12	5	1	5	0	1

イ 紛争内容

延べ件数	経営又は人事 (解雇等)	賃金等 (未払等)	労働条件等 (時間外勤務等)	職場の人間関係 (嫌がらせ等)	その他
36	12	12	5	6	1

ウ 業種分類

件数	農林・ 建設・製造	電気・ガ ス・熱供 給・水道	情報通信・ 運輸・郵便	卸売・小売・ 金融・保険・ 不動産	医療・福祉	専門・技術サー ビス・生活関連 サービス・娯楽	教育・ 学習支援
12	0	0	0	2	6	3	1

エ 処理日数・解決率

平均処理日数	39日
解決率	50%

※平均処理日数及び解決率は、次年度への繰越事件を除いた終結事件の数字である。

※解決率 = (解決) ÷ {(解決) + (打切り)}

4 個別労働関係紛争に係る労働相談の取扱状況

(1) 受付区分

件数	面談	電話	電子メール	その他
389	38	330	21	0

(2) 対応状況

件数	助言・傾聴	法令説明	あつせん 制度説明	他機関紹介
389	288	6	2	93

(3) 相談内容

延べ件数	経営又は人事 (解雇等)	賃金等 (未払等)	労働条件等 (時間外勤務等)	職場の人間関係 (嫌がらせ等)	その他
656	118	78	231	155	74

## 5 取扱事件数等の推移

年度		令和 3年度	4年度	5年度	6年度	7年度
区分						
不当労働行為救済申立 (係属)		0	0	0	0	0
労働争議調整 (新規受付)		1	0	2	0	0
個別労働関係紛争 あっせん (新規受付)		20	25	22	25	10
個別労働 関係紛争 労働相談	相談件数	277	243	339	383	389
	内容別 延べ件数	386	361	525	602	656