

人材採用力強化・ 定着促進セミナー

明日から使える！欲しい人材に選ばれ、
長く活躍してもらうための5つのセミナー

人手不足の時代、これまでの「当たり前」は通用しません。
AI時代の求人戦略や離職を防ぐ職場づくりなど、
採用から定着まで一気通貫で学べる5つのセミナーです。
経営者・人事担当者必見！
プロのアドバイスで、
あなたの会社の「採用力」を強化しませんか？



対象

鳥取県内企業・団体等の経営者・人事担当者等

開催方法

オンライン会議システム(zoomウェビナー)

日時	テーマ ※ご希望のセミナーだけの参加も可能です	講師
採用戦略 8/4(火) 13:30~15:00	AI時代の中小企業の採用戦略 ▶採用マーケット情報／どの人材プールを狙うか？ ▶採用ターゲットと魅力発信 ▶採用力の因数分解(採用戦略×魅力発信×採用実務) ▶採用支援ツールの紹介 ▶最後はアナログで他社に打ち勝つ！	 神宅 謙一郎 氏 WaGaGoToプランニング 代表
魅力発信 9/1(火) 13:30~15:00	ハローワーク採用の絶対法則 求人票作成の徹底勉強会 ▶ハローワークの「今」を知る／ハローワーク利用者の解像度を上げる ▶選ばれる求人票の極意(成功企業の求人票ビフォーアフター事例) ▶今日から実践！自社採用力の磨き方 ▶ハローワークなどの関係機関職員との「共闘」戦略	 五十川 将史 氏 ウエルス社会保険労務士事務所 代表
面接 (動機形成) 10/8(木) 13:30~15:00	面接は“口説く場！” 辞めない人材を見極め、惹きつける技術 ▶「面接」が離職を防ぐカギになる ▶変わる面接の常識：「見極め」から「惹きつけ」へ ▶定着する人材を見抜く「質問設計」と「不安解消」のポイント ▶求職者に伝えるべき「職場の魅力」	 笹木 耕介 氏 株式会社HRトリガー 代表取締役
定着 11/5(木) 10:30~12:00	採用しても辞める会社、辞めない会社 ～地方中小企業の定着改善実践法～ ▶なぜ早期離職は起きるのか？(認識のズレの正体) ▶一斉辞職の危機から見た「辞める理由」の共通点 ▶入社半年で差がつく関わり方とコミュニケーション(未来像・役割・価値シート) ▶定着支援ツールの紹介 ▶成長実感を生む業務設定とフィードバックの考え方・明日から見直すべき定着施策(実践ポイント)	 藤原 奈緒美 氏 株式会社れおんキャリアース 代表取締役
多様な人材 12/4(金) 10:30~12:00	人が辞めない職場は、働き方の選択肢がある。 ▶なぜ人手不足は採用強化だけでは解決しないのか ▶ミドル・シニア・副業の採用のポイント、受け入れ方で変わる定着率(配置・役割・関わり方) ▶多様な働き方を取り入れる意義と効果 ▶AI・DXを活用した業務負担の軽減と働きやすい職場づくり	 石原 直子 氏 株式会社エクサウィザーズ はたらくAI&DX研究所 所長  白石 久喜 氏 白石事務所 代表

申込



申込フォームより、必要事項をご入力ください。
<https://x.gd/RuMhk>

特設
サイト



詳細については、こちらをご確認ください。
<https://x.gd/2RC5A>

主催 鳥取県

令和8年度
人材稀少社会における
中小企業採用・定着サポート事業

運営
問い合わせ

鳥取県人材採用力強化・定着促進セミナー運営事務局

TEL.0120-946-059(受付時間)平日10時~18時
E-Mail.tottori-rar-seminar@3140pa.com
[業務受託者：リクルーティング・パートナーズ㈱]

本事業は厚生労働省の「地域活性化
雇用創造プロジェクト」の採択を受け、
地域に良質な雇用を産み出すた
め鳥取県が実施する事業(通称：地プロ)です。事業
の効果検証のため、利用企業は年2回の雇用実績調
査にご協力ください。

