

春季講演会 | 企業経営者向けトップセミナー

参加費  
無料

# 若手の人財戦略 に欠かせない見えないリスク

～ 人的資本経営時代、キャリアは職場だけで決まらない～



人的資本経営の時代、企業の人財戦略には、従業員がどのような前提でキャリア選択をするのかを捉える視点が求められています。特に「共働き」が主流の今、若手を中心とした子育て期の人財の昇進辞退や離職の背景には、キャリアの意思決定単位が個人から「家庭」へ移行しつつある構造変化が見られます。

そこで今回は、職場では見えにくい「家庭という前提条件」を踏まえ、優秀な人財が育ち活躍し続ける上で欠かせない「3つの安定」を解説。その具体例として、企業・自治体で導入が進む夫婦の対話メソッド『夫婦会議®』をご紹介します。

日時

令和8年 5月 19日 (火) 16:00-17:00

場所

ホテルニューオータニ 鶴の間 (鳥取市今町2丁目153)

講師紹介

Logista株式会社 共同代表 『夫婦会議®』 開発研究者

長廣 百合子 (妻)・長廣 遥 (夫)

11歳・4歳を育てる二児の親。第一子誕生を機に、“産後の危機”に直面。ワークライフバランスが崩壊した経験から、2015年に夫婦で子育て支援企業Logista (株) を設立。夫婦の対話メソッド『夫婦会議®』を開発し、共働き・共育て時代の夫婦の協力体制を育む支援策として、企業・自治体・医療機関・保育施設などで導入が広がる。

『夫婦会議®』 ツールの内「世帯経営ノート」はキッズデザイン賞、『夫婦会議®』の取り組みはペアレンティングアワードを受賞。延べ3万組以上の夫婦が活用している。



経歴

長廣 百合子：九州産業大学 商学部卒業後、(株) マイナビで企業・官公庁の採用戦略・若手人財育成支援業務を経て独立。大学での非常勤講師 (ビジネス入門) や、(一社) 福岡中小企業経営者協会での産学連携インターンシップ「キャリアスクープPJ」の立上げ・運営に携わる。結婚・出産を経て同社を起業。

長廣 遥：東京工業大学 大学院環境理工学創造専攻を修了後、(株) リクルートで営業・組織マネジメント・新規事業開発業務に従事。地域農業の活性化を志し、学び直しを経て転職。福岡・九州を拠点に地域人財の育成を軸とした地方創生コンサルティング業務に携わる中、2度目の結婚。退職後、同社を起業。

お申込み・問合せ先

鳥取県 男女協働未来創造本部 県民運動課

申込みはQRコードから ⇨

☎ 0858-23-3977

✉ kenmin-undou@pref.tottori.lg.jp

先着 50名 (要申込)

