

# 令和7年度活動報告

とっとり未来創造タスクフォース

MIRAI SOZO TASKFORCE

- ▶ タスクフォース職員がホスト役として県内で活躍する10代～30代をゲストに招き、  
**活動内容の紹介**や**鳥取県の未来に向けたアイデア**について**意見交換**を行う番組を**コミュニティFM・ポッドキャスト**等にて放送
- ▶ 週1回のレギュラー放送のほか、過去番組に出演したゲストを招いた**公開収録型トークイベント**も開催

## 実施結果(ラジオ)



**放送期間** 4月～12月 ※スピンオフイベント収録回を含む

**出演ゲスト** スポーツ選手、土木事業者、新規就農者、伝統工芸士 等(42名)

**再生回数** Instagram、Spotifyで累計 約6万回

## 実施結果(スピンオフイベント)



**日時・場所** 11月16日(日) 10:30-14:30 @バードハット(鳥取駅前)

- 内容**
- トークセッション&ラジオ公開収録:  
①若者活躍②仕事③夢をテーマに10名のゲストがトーク
  - ステージイベント:過去ラジオ出演者によるスペシャル生ライブ
  - 飲食・体験ブース出店:ラーメン・丼等の飲食店や工作体験など11店舗が出店

## 令和8年度のポイント

- ▶ より拡散力・若者の注目度の高い**ショート動画**による発信をスタート
- ▶ リスナーの声をSNSで受け付け、ラジオで紹介する**双方向型番組**へのパワーアップ

「聴くだけ」から

「**観て、参加できる**」ラジオとなることで

政策・地域づくりにおける若者の共創の実現へ

- 県内において繋がる機会の少ない20～30代の若手世代が、**所属する企業・団体の垣根を越えて交流するイベント**を実施
- 下半期は、各回で**様々なテーマ（デジタルデトックス、スポーツ、音楽 等）**を設けて実施したことで、新たな層の参加者を獲得

## 実施結果

# 若手社員がつながる U35交流会

<開催回数> 東部4回、西部4回、中部1回、大阪1回 ※2/28に今年度最後の交流会を開催予定

<参加人数> のべ 233名（平均年齢 27歳）

<所属企業・団体> 金融、不動産、教育、医療、観光、製造、建設、IT、メディア ほか

<参加者の声> 「交流会で知り合った縁から学校の授業での外部講師をつないでもらった(教師)」  
「交流会をきっかけに男女問わず参加者同士で後日集まり、継続的なつながりができた(団体職員)」  
「新たに出会いの場を創出できるようなプロジェクト企画に挑戦したい(メディア)」



## 令和8年度のポイント

- **タスクフォース主催回**と民間団体等が主催する交流会との**コラボ回**の双方を実施
- 地域に対して**新たな挑戦**を行う人材の発掘や支援につながるイベント設計を行う



「繋がり創出」に留まらず  
「**1歩を踏み出す**」交流会へ

- 県内の若手世代とともに未来の鳥取県のありたい姿について検討を深める**ワークショップ**や「**とっとりデジタル教材**」の作成、**教育現場への出前授業**などを通じて、鳥取県の未来をポジティブに捉えていく人材育成や機運醸成を行い、新たな行動につなげる仕掛けづくりを実施

## 実施結果(県民向けワークショップ)



### <概要>

公募で集まった若手世代とともに、技術革新や価値観の変化に関する情報を学びながら、未来社会に関して見識を深め、鳥取県のありたい姿や自らの将来について議論を行うワークショップ

<開催回数> 2回 (夏季:米子市で開催/秋季:鳥取市で開催)

<参加者数> 17名 (夏季:8名/秋季:9名)

<参加者の業種> IT、メディア、教育、広告、保険、製造業 等

## 実施結果(若手行政職員向けワークショップ)



### <概要>

県内の若手行政職員を対象に、鳥取県の未来のありたい姿からバックキャスト型で新規事業を立案していくワークショップ

<開催回数> 1回 (倉吉市で開催)

<参加者数> 9名

<参加者の所属自治体> 倉吉市、琴浦町、八頭町、鳥取県

## 実施結果(「とっとりデジタル教材」の作成)



詳細はこちらから!



- 中高生の探究学習などで活用されている「とっとりデジタル教材」内の新規カテゴリとして、本プロジェクトに関する情報を追加
- 「未来シナリオ」を学生に分かりやすい表現に再構成した資料や、ワークショップの実施風景(動画)、参加者のインタビュー記事を掲載しており、ふるさとキャリア教育などの場面での活用を想定

## 実施結果(次世代への波及)



「30年後の未来を創る」には現在の学生世代の力が必要となることから、中学生～大学生に向けた未来志向の機運醸成を図る活動を実施

- 県立米子高校の学生が実施した探究学習(県民向けワークショップ参加者へのインタビュー)をサポート
- 公立鳥取環境大学で開催されたイベント(『TUES Sustainability Week 2025』)に登壇
- 米子市立福生中学校で職業講話を実施予定 ※2月下旬

## 令和8年度のポイント

- 県内外で活躍する鳥取県ゆかりの若手人材の情報を集約・可視化に着手
- 教育現場のニーズに合わせた探究学習に関するサポートを実施



鳥取県の未来を考え、  
新たな動きを生み出す人材  
のためのプラットフォームへ

## 万博会場でのラジオ公開収録イベント

万博会場での「今日は一日鳥取県」(R7.7.1)に併せて、鳥取ゆかりの若者をゲストにラジオ公開収録イベントを実施

### ■ テーマ

「地域で輝く未来の技術」、「次世代へつなぐ地域のまつり」

### ■ 成果

- ▶ しゃんしゃん傘踊りの体験やじゃんけん大会など来場者参加型にすることで、外国人来場者が多数参加
- ▶ 地域で挑戦する若者の想いや地域の魅力を県外・国外の方に届けるとともに、地域の未来を万博来場者と一緒に考える機会となった

(来場者数:約400名)

※1日のイベントを通じた来場者数



## U35交流会 in大阪

左記イベント開催に併せて、鳥取県との関係人口創出を目的とした、U35交流会を大阪市内で開催

### ■ 成果

- ▶ 左記イベント参加者がそのまま交流会に参加する流れを設計し、新たな関係人口創出の契機となった
- ▶ 県外にて多様な属性の若者が“鳥取”を考える機会となった

(参加者数:26名)



## 「中の人」育成プロジェクト

万博開催を契機に、若手職員がSNS運用を行う「中の人」育成プロジェクトが始動。発足当初からタスクフォース職員もメンバー入りし、現地取材やSNSでの情報発信を実施

### ■ 成果

- ▶ SNS投稿に向けた情報収集や投稿ネタ作り、動画編集の手法等を習得
- ▶ 50万ビューを超える「バスった」ポストを複数投稿

(獲得ビュー:累計約171万ビュー)



## 若者活躍局との連携【協働参画課】



- 政策提案グループのメンバーに対して、提案内容に関する壁打ちや関係部局等との調整など伴走支援を実施
- 若者活躍局とタスクフォースによる連携提案が誕生

## MaaSセミナースピノフ会の開催【交通政策課】



- 多様な分野と公共交通が共創する社会を目指す交通政策課と県職員対象「MaaS (※)セミナースピノフ会」を共催
- 複数の部局から若手職員が集い、それぞれの分野から公共交通について考えを深める機会を創出

※「MaaS」=Mobility as a Serviceの略。「複数の移動手段を統合し、1つの移動サービスとして検索から予約、支払いまでを可能にし、交通の効率化や利便性の向上を目指す」もの。

## 県立観光施設等活性化PTへの参加【観光戦略課】



- 県立観光施設の新たな魅力づくりの推進のため新たに発足したPTに、若者の声を反映させるため参加
- 県立観光施設への現地視察や施設管理者との意見交換を基に、若者が利用したいと思えるようなアイデアを提案

## 「みんなで話彩やチーム」への参加【県民運動課】



- アンコンシャスバイアスによる課題を話彩や(県民との対話)を通じて集めるチームに、メンバーとして参加
- タスクフォース実施事業や話彩や等から集めた声などを基に、アンコンシャスバイアス解消に向けたアイデアを提案

## 政策提言(12/21政策提案会での提案事項等)

若者世代や関係団体へのヒアリング等を基に、若手職員目線で企画・立案した施策を知事に提案



### 移住・定住 関係人口創出

- ✓ 若手人材を人材バンクとして集約・可視化し教育現場と連携

### 出会い・結婚

- ✓ 若者に響く「デジタルデトックス」をテーマにしたマッチングイベントの実施
- ✓ 多様な“結婚・家族のかたち”を応援する縁結びナビゲーター強化及び託児支援の実施

### 男女共同参画推進

- ✓ よりよい将来設計に向けた「夫婦未来デザイン」の推進
  - 希望するキャリア形成や“共育て”実現に向けた企業向けセミナー、夫婦向け座談会の実施
  - 誰もが気軽に相談できるプレコンセプションケア相談体制の構築

### 子育て・教育

- ✓ 親子向けの多様な体験機会の創出
  - “親子”でリアル職業体験イベントの拡充・情報発信の強化
  - 「ぼうさいこくたい2026」を契機とした防災意識の向上

### 庁内改革

- ✓ 万博レガシーを継承した情報発信の強化
- ✓ 若手職員の日線を反映した「県庁インターンシップ」の受入体制強化及び質の向上
- ✓ 若手職員主導による公民共創スペースの創出