


|  | 鳥取県公報 | 令和 7 年12月25日（木） 号外第 1 1 1 号 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--------------------------------|--|---|---|-------|---------------------------|---|--|----------------------------|---|--|-----------------------------------|----|--|---|----|--|---|----|--|----------------------------------|----|--|---|----|
| | | 毎週火・金曜日発行 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table><tr><th></th><th>目</th><th>次</th></tr><tr><td>◇ 条 例</td><td>鳥取県税条例の一部を改正する条例（48）（税務課）</td><td>8</td></tr><tr><td></td><td>鳥取県基金条例の一部を改正する条例（49）（財政課）</td><td>9</td></tr><tr><td></td><td>職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例（50）（人事企画課）</td><td>11</td></tr><tr><td></td><td>職員の特殊勤務手当に関する条例及び警察職員の特殊勤務手当に関する条例の一部を改正する条例（51）（〃）</td><td>72</td></tr><tr><td></td><td>鳥取県人権尊重の社会づくり条例の一部を改正する条例（52）（人権・同和対策課）</td><td>75</td></tr><tr><td></td><td>鳥取県手数料徴収条例等の一部を改正する条例（53）（会計指導課）</td><td>78</td></tr><tr><td></td><td>義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置に関する条例等の一部を改正する条例（54）（教育委員会事務局教育人材開発課）</td><td>82</td></tr></table> | | | | 目 | 次 | ◇ 条 例 | 鳥取県税条例の一部を改正する条例（48）（税務課） | 8 | | 鳥取県基金条例の一部を改正する条例（49）（財政課） | 9 | | 職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例（50）（人事企画課） | 11 | | 職員の特殊勤務手当に関する条例及び警察職員の特殊勤務手当に関する条例の一部を改正する条例（51）（〃） | 72 | | 鳥取県人権尊重の社会づくり条例の一部を改正する条例（52）（人権・同和対策課） | 75 | | 鳥取県手数料徴収条例等の一部を改正する条例（53）（会計指導課） | 78 | | 義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置に関する条例等の一部を改正する条例（54）（教育委員会事務局教育人材開発課） | 82 |
| | 目 | 次 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ◇ 条 例 | 鳥取県税条例の一部を改正する条例（48）（税務課） | 8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 鳥取県基金条例の一部を改正する条例（49）（財政課） | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例（50）（人事企画課） | 11 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 職員の特殊勤務手当に関する条例及び警察職員の特殊勤務手当に関する条例の一部を改正する条例（51）（〃） | 72 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 鳥取県人権尊重の社会づくり条例の一部を改正する条例（52）（人権・同和対策課） | 75 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 鳥取県手数料徴収条例等の一部を改正する条例（53）（会計指導課） | 78 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置に関する条例等の一部を改正する条例（54）（教育委員会事務局教育人材開発課） | 82 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

公布された条例のあらまし

◇鳥取県税条例の一部を改正する条例

1 条例の改正理由

控除対象特定非営利活動法人として新たに1法人を指定する。

2 条例の概要

- (1) 個人県民税の寄附金税額控除の対象となる寄附金に令和8年1月1日から令和12年12月31日までの間にNPO法人えがおサポートに対して支出された寄附金を加える。
- (2) 施行期日は、公布の日とする。

◇鳥取県基金条例の一部を改正する条例

1 条例の改正理由

物価高騰及び米国の関税措置の影響を受けた県内の中小企業等の事業継続等を図るため、及び高等学校教育改革先導拠点となる県立高等学校の創出のための施策に要する費用に充てるため、新たな基金を設置する。

2 条例の概要

- (1) 次のとおり新たな基金を設置し、基金の運営に関し必要な事項を定める。

| 名称 | 設置目的 |
|------------------------|---|
| 鳥取県物価高騰・米国関税措置対応企業支援基金 | 物価高騰及び米国の関税措置の影響を受けた県内の中小企業等に対し円滑な資金供給を行い、その事業継続及び経営の安定化を図ること。 |
| 鳥取県県立高等学校教育改革促進基金 | 産業イノベーション人材の育成に資する事業その他の高等学校教育の改革を先導する拠点となる県立高等学校の創出のための施策に要する費用に充てること。 |

- (2) 施行期日は、公布の日とする。

◇職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例

1 条例の改正理由

人事委員会の職員の給与に関する勧告に鑑み、一般職の職員の給料表の改定等を行うとともに、一般職の職員に準じ、特別職の職員の給与の額の改定等を行う。

2 条例の概要

- (1) 職員の給与に関する条例の一部改正

ア 給料表を国の俸給表に準じたものとし、全職員の給与水準を引き上げる。

イ 初任給調整手当について、次のとおり支給月額上限を引き上げる。

(ア) 医療職給料表(1)の適用を受ける医師及び歯科医師 417,600円(現行 416,600円)

(イ) 医学又は歯学に関する専門的知識を必要とする職員 52,100円(現行 51,600円)

ウ 令和7年12月に支給する期末手当及び勤勉手当の支給割合を次のとおり引き上げる。

(ア) 特定幹部職員以外の職員

a 期末手当の支給割合 1.275月分(現行 1.250月分)

b 勤勉手当の支給割合 1.000月分(現行 0.925月分)

(イ) 特定幹部職員

a 期末手当の支給割合 1.075月分(現行 1.050月分)

b 勤勉手当の支給割合 1.200月分(現行 1.125月分)

(ウ) 第1号会計年度任用職員及び第2号会計年度任用職員

a 期末手当の支給割合 1.136月分(現行 1.105月分)

b 勤勉手当の支給割合 0.889月分(現行 0.820月分)

エ 令和8年6月以降に支給される期末手当及び勤勉手当の支給割合を次のとおり改める。

- (ア) 特定幹部職員以外の職員
- a 期末手当の支給割合 1.2625月分 (ウ(ア)による改正後 6月に支給されるものにあつては1.250月分、12月に支給されるものにあつては1.275月分)
- b 勤勉手当の支給割合 0.9625月分 (ウ(ア)による改正後 6月に支給されるものにあつては0.925月分、12月に支給されるものにあつては1.000月分)
- (イ) 特定幹部職員
- a 期末手当の支給割合 1.0625月分 (ウ(イ)による改正後 6月に支給されるものにあつては1.050月分、12月に支給されるものにあつては1.075月分)
- b 勤勉手当の支給割合 1.1625月分 (ウ(イ)による改正後 6月に支給されるものにあつては1.125月分、12月に支給されるものにあつては1.200月分)
- (ウ) 第1号会計年度任用職員及び第2号会計年度任用職員
- a 期末手当の支給割合 1.1205月分 (ウ(ウ)による改正後 6月に支給されるものにあつては1.105月分、12月に支給されるものにあつては1.136月分)
- b 勤勉手当の支給割合 0.8545月分 (ウ(ウ)による改正後 6月に支給されるものにあつては0.820月分、12月に支給されるものにあつては0.889月分)
- オ 通勤手当について、交通用具使用者又は交通機関等と交通用具との併用者のうち、駐車場の利用に係る料金を負担する職員に対し、1月につき5,000円(現行 1月につき1,000円(交通機関等と交通用具の併用の場合、1月につき3,000円))を超えない範囲内で当該料金の額に相当する額を支給する。
- カ ヘキ地手当について、支給対象となる職員に、新たに給料表の適用を受けることとなった県費負担教職員を加える。
- キ 特地勤務手当に準ずる手当について、支給対象となる職員に、新たに給料表の適用を受けることとなった職員を加える。
- ク 宿日直手当について、勤務1回当たりの支給限度額を次のとおり引き上げる。
- (ア) 通常の宿日直 4,700円(現行 4,400円)
- (イ) 医師又は歯科医師の宿日直 22,500円(現行 21,000円)
- (ウ) 特殊な業務を主とする宿日直 7,700円(現行 7,400円)
- ケ 採用時の職が土木技師である職員等への初任給調整手当の支給期間を令和13年3月31日(現行 令和8年3月31日)まで延長する。
- (2) 職員の退職手当に関する条例の一部改正
- 土木技師等に対する退職手当について、加算の対象となる期間を令和13年3月31日(現行 令和8年3月31日)まで延長する。
- (3) 土地収用法等に基づく鑑定人及び参考人の旅費及び手当に関する条例の一部改正
- 参考人の手当の額を1日につき10,900円(現行 10,600円)とする。
- (4) 企業局企業職員の給与の種類及び基準に関する条例の一部改正
- (1)ケに準じた改正を行う。
- (5) 任期付研究員の採用等に関する条例の一部改正
- ア (1)アに準じて給料表を改め、給与水準を引き上げる。
- イ 期末手当の支給割合を次のとおり引き上げる。
- (ア) 令和7年12月に支給される期末手当の支給割合 1.775月分(現行 1.675月分)
- (イ) 令和8年6月以降に支給される期末手当の支給割合 1.725月分((ア)による改正後 6月に支給されるものにあつては1.675月分、12月に支給されるものにあつては1.775月分)
- (6) 任期付職員の採用等に関する条例の一部改正
- ア (1)アに準じて給料表を改め、給与水準を引き上げる。
- イ 期末手当及び勤勉手当の支給割合を次のとおり引き上げる。
- (ア) 令和7年12月に支給される期末手当の支給割合 0.975月分(現行 0.950月分)

- (イ) 令和7年12月に支給される勤勉手当の支給割合 0.825月分(現行 0.750月分)
- (ウ) 令和8年6月以降に支給される期末手当の支給割合 0.9625月分((ア)による改正後 6月に支給されるものにあつては0.950月分、12月に支給されるものにあつては0.975月分)
- (エ) 令和8年6月以降に支給される勤勉手当の支給割合 0.7875月分((イ)による改正後 6月に支給されるものにあつては0.750月分、12月に支給されるものにあつては0.825月分)
- (7) 鳥取県知事等の給与及び旅費等に関する条例の一部改正
 - ア 知事等の特別職の給料の額を引き上げる。
 - イ 選挙管理委員会の委員長等の特別職の報酬の額を引き上げる。
 - ウ 知事等の期末手当の支給割合を次のとおり引き上げる。
 - (ア) 令和7年12月に支給される期末手当の支給割合 1.645月分(現行 1.545月分)
 - (イ) 令和8年6月以降に支給される期末手当の支給割合 1.595月分((ア)による改正後 6月に支給されるものにあつては1.545月分、12月に支給されるものにあつては1.645月分)
- (8) 職員の定年の引上げ等に伴う関係条例の整備に関する条例の一部改正
 - (1)ケに準じた改正を行う。
- (9) 特定の職の人材確保のための鳥取方式短時間勤務を導入する緊急措置に関する条例の一部改正
 - ア (1)アに準じた改正を行う。
 - イ その他所要の規定の整備を行う。
- (10) 施行期日等
 - ア 施行期日は、令和8年4月1日とする(1)エ、オ及びケ、(2)から(4)まで、(5)イ(イ)、(6)イ(ウ)及び(エ)、(7)イ及びウ(イ)並びに(8)に関する事項を除き、公布の日とする。ただし、(1)アからウまで及びカからクまで、(5)ア及びイ(ア)、(6)ア、イ(ア)及び(イ)、(7)ア及びウ(ア)並びに(9)アに関する事項は、令和7年4月1日から適用する。
 - イ 所要の経過措置を講ずる。

◇職員の特殊勤務手当に関する条例及び警察職員の特殊勤務手当に関する条例の一部を改正する条例

1 条例の改正理由

職員又は警察職員が従事する銃器を用いた熊の捕獲又は殺傷に係る作業等の業務の特殊性に鑑み、当該業務に従事したときに支給する特殊勤務手当を新たに設ける。

2 条例の概要

(1) 職員の特殊勤務手当に関する条例の一部改正

ア 職員が市町村の求めに応じて銃器を用いて熊を捕獲し、又は殺傷する作業に従事した場合に支給する熊銃猟手当を新設し、当該手当の額は作業に従事した日1日につき24,000円とする。

イ 熊銃猟手当の支給を受けるときは、種雄牛馬等取扱手当(鳥獣の捕獲、搬送等の業務に係るものに限る。)は支給しないものとする。

(2) 警察職員の特殊勤務手当に関する条例の一部改正

ア 警察職員が次に掲げる作業に従事した場合に支給する熊対応手当を新設し、当該手当の額は作業に従事した日1日につき5,200円とする。

(ア) 熊による人の生命、身体又は財産に対する危害を防止するため、ライフル銃を用いて、これを捕獲し、又は殺傷する任務に係る作業

(イ) 緊急銃猟(熊に係るものに限る。)に係る作業

(ウ) 警察官職務執行法第4条第1項の規定により関係者に対して命じた銃器を用いて熊を捕獲又は殺傷する措置に係る作業

イ その他所要の規定の整備を行う。

(3) 施行期日は、公布の日とする。

◇鳥取県人権尊重の社会づくり条例の一部を改正する条例

1 条例の改正理由

インターネット上での誹謗中傷又は差別的な情報発信によって重大な被害が発生していることに鑑み、県民を被害者にも加害者にもさせないため、相談者に対する県の支援内容を明確化し、特定電気通信による情報の流通によって発生する権利侵害等への対処に関する法律に基づく措置を補完しつつ、知事が特定電気通信役務提供者又は侵害情報に係る発信者に対して侵害情報の削除の要請等を迅速に行うことにより、人権が尊重される社会づくりを図るため、所要の改正を行う。

2 条例の概要

(1) 人権相談窓口による支援として、次の項目が含まれることを明記する。

ア 発信者情報の開示の請求に関する援助その他必要な支援

イ 特定電気通信役務提供者に対し侵害情報送信防止措置を講ずるよう求める申出に関する援助その他必要な支援

(2) 県民は、自己に係る侵害情報であって人権相談窓口に相談した事案に係るものについて、知事が当該侵害情報に係る特定電気通信役務提供者又は発信者に対し、侵害情報送信防止措置を講ずるよう要請することを求めることができるものとする。

(3) 知事は、(2)の求めをした者の権利が不当に侵害されているにもかかわらず、特定電気通信役務提供者が侵害情報送信防止措置を講じていないと認めるときは、鳥取県人権尊重の社会づくり協議会の意見を聴いた上で、当該特定電気通信役務提供者又は当該侵害情報に係る発信者に対し、その理由を示した上で、期限を定めて、侵害情報送信防止措置を講ずるよう要請することができるものとする。

(4) 知事は、(3)を受けた発信者が正当な理由がないのに当該要請に応じないときは、鳥取県人権尊重の社会づくり協議会の意見を聴いた上で、当該発信者に対して、期限を定めて、当該要請に係る侵害情報送信防止措置を講ずるよう命ずることができるものとする。

(5) 知事は、(4)による命令をした場合において、その命令を受けた者が当該命令に従わないときは、その者の氏名若しくは名称又はこれらに代わる呼称（その者が法人である場合にあっては、法人の名称及び代表者の氏名並びに所在地）及び当該命令の内容を公表することができる。この場合において、当該公表による(2)の求めをした者の権利の保護に十分配慮するものとする。

(6) (3)の要請、(4)の命令及び(5)の公表（以下「防止措置要請等」という。）は、表現の自由に十分配慮して行わなければならないものとする。

(7) 防止措置要請等は、その当事者が未成年者であるときは、当該当事者の心身への影響に十分配慮して行わなければならないものとする。

(8) 知事は、毎年度、人権相談窓口における人権に関する相談及び防止措置要請等に係る前年度の実施状況を公表するものとする。

(9) 県は、差別行為を防止するため、人権に関する正しい知識の普及による偏見の解消をはじめ、必要な人権教育、人権啓発及びインターネットを利用した人権侵害行為の防止並びにそのためのリテラシーの向上に関する施策を積極的に行うものとする。

(10) (4)の命令に違反した者は、5万円以下の過料に処する。

(11) その他所要の規定の整備を行う。

(12) 施行期日は、公布の日から起算して1月を経過した日とする。

◇鳥取県手数料徴収条例等の一部を改正する条例

1 条例の改正理由

(1) 受益と負担の公平の確保を図るため、調理師試験の実施に関する事務に係る手数料及び鳥取県立中央病院の特別入院施設料の額を見直す。

(2) 魚類に係る疾病の検査をより適正に実施することに伴い、所要の改正を行う。

(3) 政治資金規正法の一部が改正され、都道府県の選挙管理委員会が写しの交付を行う対象に国会議員関係

政治団体の代表者による確認書が加えられたこと及び政党助成法の一部が改正され、都道府県の選挙管理委員会が都道府県提出文書の写しの交付を行うこととされたことに伴い、これらの事務に係る手数料を新たに徴収する。

(4) 日野川工業用水道において抜本的な老朽化対策のため多額の建設費が必要となることに鑑み、受益と負担の公平の確保を図るため、日野川工業用水道に係る給水料金を引き上げる。

(5) 鳥取県立厚生病院において、新たに無痛分べんを行うこと及び鳥取県立中央病院において、新たな先進医療を行うことに伴い、所要の改正を行う。

2 条例の概要

(1) 鳥取県手数料徴収条例の一部改正

ア 調理師試験の実施に関する事務に係る手数料の額を1件につき6,400円（現行 6,100円）に引き上げる。

イ 持続的養殖生産確保法第2条第2項に規定する特定疾病（以下「特定疾病」という。）の検査（異常を示す個体でないことを確認するため依頼を受けて行う検査に限る。）のうち、コイ春ウイルス血症に係る間接蛍光抗体法検査を廃止することに伴い、当該検査に係る手数料を削る。

ウ 魚類に係る疾病（特定疾病を除く。）の検査として、アユのエドワジエラ・イクタルリ感染症の検査を新たに実施することに伴い、当該検査に係る手数料（1回につき20,200円）を定める。

エ 次のとおり新たに手数料を徴収する。

(ア) 政治資金規正法の規定に基づく国会議員関係政治団体に係る確認書の写しの交付

a A4の大きさの用紙に複写したものの交付 交付する用紙1枚につき10円

b CD-Rに複写したものの交付 CD-R1枚につき30円

c DVD-Rに複写したものの交付 DVD-R1枚につき50円

(イ) 政党助成法の規定に基づく都道府県提出文書の写しの交付

a A4の大きさの用紙に複写したものの交付 交付する用紙1枚につき10円

b CD-Rに複写したものの交付 CD-R1枚につき30円

c DVD-Rに複写したものの交付 DVD-R1枚につき50円

(2) 鳥取県営企業の設置等に関する条例の一部改正

日野川工業用水道の給水料金を次のとおり引き上げる。

| 区分 | | 料金 | | |
|---------------------------|------|------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| | | 単位 | 改正後 | 現行 |
| ア 米子市 石州府工業団地に 係る区域 | 基本料金 | 基本使用水量1立方メートルにつき | 55円 | 50円 |
| | 特定料金 | 特定使用水量1立方メートルにつき | 55円 (特別の理由があるときは、55円以下で知事が別に定める額) | 50円 (特別の理由があるときは、50円以下で知事が別に定める額) |
| | 超過料金 | 超過使用水量1立方メートルにつき | 110円 | 100円 |
| イ ア以外の 区域 | 基本料金 | 基本使用水量1立方メートルにつき | 23円 | 20円 |
| | 特定料金 | 特定使用水量1立方メートルにつき | 23円 (特別の理由があるときは、23円以下で知事が別に定める額) | 20円 (特別の理由があるときは、20円以下で知事が別に定める額) |
| | 超過料金 | 超過使用水量1立方メートルにつき | 46円 | 40円 |

(3) 鳥取県営病院事業の設置等に関する条例の一部改正

ア 次のとおり新たに使用料を徴収する。

| 区分 | | 金額 |
|---------|---------------------|---------------|
| 分べん料 | 無痛分べん加算 | 1回につき 90,000円 |
| 生殖補助医療料 | ヒアルロン酸を用いた生理学的精子選択術 | 1回につき 24,000円 |
| | 膜構造を用いた生理学的精子選択術 | 1回につき 27,000円 |

イ 鳥取県立中央病院の特別入院施設料について、使用料の額を次のとおり引き上げる。

| 区分 | | 金額（1床1日につき） | |
|----|----------------------------------|-------------|--------|
| | | 改正後 | 現行 |
| 丙 | 非課税とされる助産に係る資産の譲渡等に係るもの | 6,000円 | 5,000円 |
| | 非課税とされる助産に係る資産の譲渡等以外の資産の譲渡等に係るもの | 6,600円 | 5,500円 |

(4) 施行期日等

ア 施行期日は、令和8年4月1日とする。ただし、次に掲げる事項は、それぞれに定める日とする。

(ア) (3)アの一部に関する事項 公布の日

(イ) (1)エに関する事項 令和8年1月1日

イ 所要の経過措置を講ずる。

◇義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置に関する条例等の一部を改正する条例

1 条例の改正理由

- (1) 公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法の一部が改正され、教職調整額の額が引き上げられるとともに指導改善研修被認定者はその支給対象外とされたことに伴い、所要の改正を行う。
- (2) 教育公務員特例法の一部が改正され、義務教育等教員特別手当が校務類型に応じて支給するものとされたことに伴い、多学年学級担当手当を廃止する等、所要の改正を行う。

2 条例の概要

(1) 義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置に関する条例の一部改正

ア 教育職員のうち、職務の級が給料表の1級、2級又は特2級である者に対して支給する教職調整額の額を給料月額100分の10（現行 給料月額100分の4）に相当する額とする。

イ 指導改善研修被認定者について教職調整額の支給の対象外とし、時間外勤務手当及び休日勤務手当の支給の対象とする。

(2) 職員の給与に関する条例の一部改正

ア 教職調整額の支給の対象とならない管理職の教育職員に対する給料月額に4,000円を加算する。

イ 義務教育等教員特別手当について人事委員会規則で定める校務類型に応じて支給することとするとともに、当該手当の支給の上限額を8,600円（現行 8,000円）とする。

ウ その他所要の規定の整備を行う。

(3) 職員の特殊勤務手当に関する条例の一部改正

ア 多学年学級担当手当を廃止する。

イ 教員特殊業務手当において、学校の管理下において行う非常災害時等の緊急業務のうち児童等に対する緊急の補導業務に対して支給する手当を廃止するとともに、児童等の負傷、疾病等に伴う救急の業務に対する手当の金額を8,000円（現行 7,500円）に引き上げる。

ウ その他所要の規定の整備を行う。

(4) 施行期日等

ア 施行期日は、令和8年1月1日とする。

イ 所要の経過措置を講ずる。

条 例

鳥取県税条例の一部を改正する条例をここに公布する。

令和7年12月25日

鳥取県知事 平 井 伸 治

鳥取県条例第48号

鳥取県税条例の一部を改正する条例

鳥取県税条例（平成13年鳥取県条例第10号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に、太枠で示すように改正する。

改正後

(寄附金税額控除)

第24条の4 略

2・3 略

4 法第37条の2第1項第4号の条例で定める住民の福祉の増進に寄与する寄附金は、同号に規定する寄附金のうち、次の表に掲げる法人に対する同表の右欄に定める期間内に支出された寄附金（特別の利益が当該納税義務者に及ぶと認められるものを除く。）とする。

| 名称 | 主たる事務所の所在地 | 期間 |
|--------------|---------------|-------------------------|
| 略 | | |
| 特定非営利活動法人未来 | 倉吉市東仲町2571 | 令和3年11月1日から令和8年10月31日まで |
| NPO法人えがおサポート | 米子市新開六丁目11-16 | 令和8年1月1日から令和12年12月31日まで |

5 略

改正前

(寄附金税額控除)

第24条の4 略

2・3 略

4 法第37条の2第1項第4号の条例で定める住民の福祉の増進に寄与する寄附金は、同号に規定する寄附金のうち、次の表に掲げる法人に対する同表の右欄に定める期間内に支出された寄附金（特別の利益が当該納税義務者に及ぶと認められるものを除く。）とする。

| 名称 | 主たる事務所の所在地 | 期間 |
|-------------|------------|-------------------------|
| 略 | | |
| 特定非営利活動法人未来 | 倉吉市東仲町2571 | 令和3年11月1日から令和8年10月31日まで |
| | | |

5 略

附 則

この条例は、公布の日から施行する。

鳥取県基金条例の一部を改正する条例をここに公布する。

令和7年12月25日

鳥取県知事 平 井 伸 治

鳥取県条例第49号

鳥取県基金条例の一部を改正する条例

鳥取県基金条例（平成19年鳥取県条例第10号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に、太枠で示すように改正する。

| 改 正 後 | | | | | 改 正 前 | | | | |
|--|---|---|--|--|--|---|---|--|--|
| 別表第1（第2条、第3条、第5条、第7条関係） | | | | | 別表第1（第2条、第3条、第5条、第7条関係） | | | | |
| 名称 | 設置目的 | 積立 て | 運用益金の 整理又は処 理 | 処分 事由 | 名称 | 設置目的 | 積立 て | 運用益金の 整理又は処 理 | 処分 事由 |
| 略 | | | | | 略 | | | | |
| 33 鳥 取県 義務 教育 諸学 校教 育情 報化 推進 基金 | 県内の公 立の小学 校、中学 校、義務教 育学校並び に特別支援 学校の小学 部及び中学 部における 通信端末機 器の整備そ の他の教育 の情報化の 推進を図る ための施策 に要する費 用に充てる こと。 | 一般 会計 歳入 歳出 予算 に定 める 額 | (1) 一般 会計歳入 歳出予算 に計上し て、当該 基金の設 置目的を 達成する ために必 要な経費 の財源に 充当 (2) (1) のほか、 一般会計 歳入歳出 予算に計 上して基 金に積立 て | 当 該基 金の 設置 目的 を達 成す るた めに 必要 な経 費の 財源 に充 てる とき。 | 33 鳥 取県 義務 教育 諸学 校教 育情 報化 推進 基金 | 県内の公 立の小学 校、中学 校、義務教 育学校並び に特別支援 学校の小学 部及び中学 部における 通信端末機 器の整備そ の他の教育 の情報化の 推進を図る ための施策 に要する費 用に充てる こと。 | 一般 会計 歳入 歳出 予算 に定 める 額 | (1) 一般 会計歳入 歳出予算 に計上し て、当該 基金の設 置目的を 達成する ために必 要な経費 の財源に 充当 (2) (1) のほか、 一般会計 歳入歳出 予算に計 上して基 金に積立 て | 当 該基 金の 設置 目的 を達 成す るた めに 必要 な経 費の 財源 に充 てる とき。 |
| 34 鳥 取県 物価 高騰 ・ 米国 関税 措置 対応 企業 | 物価高騰 及び米国の 関税措置の 影響を受け た県内の中 小企業等 に対し円滑な 資金供給を 行い、その 事業継続及 | 一般 会計 歳入 歳出 予算 に定 める 額 | (1) 一般 会計歳入 歳出予算 に計上し て、当該 基金の設 置目的を 達成する ために必 要な経費 | 当 該基 金の 設置 目的 を達 成す るた めに 必要 | | | | | |

| | | | | | | | | | | |
|--|---|---|--|--|--|--|--|--|--|--|
| 支援 基金 | び経営の安定化を図ること。 | | の財源に 充当 (2) (1) のほか、 一般会計 歳入歳出 予算に計 上して基 金に積立 て | な経 費の 財源 に充 て る と き。 | | | | | | |
| 35 鳥 取県 県立 高等 学校 教育 改革 促進 基金 | 産業イノベーション人材の育成に資する事業その他の高等学校教育の改革を先導する拠点となる県立高等学校の創出のための施策に要する費用に充てること。 | 一般会計 歳入 歳出 予算 に定 める 額 | (1) 一般会計歳入歳出予算に計上して、当該基金の設置目的を達成するために必要な経費の財源に充当 (2) (1)のほか、一般会計歳入歳出予算に計上して基金に積立て | 当 該基 金の 設置 目的 を達 成す るた めに 必要 な経 費の 財源 に充 て る と き。 | | | | | | |

附 則

この条例は、公布の日から施行する。

職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例をここに公布する。

令和7年12月25日

鳥取県知事 平 井 伸 治

鳥取県条例第50号

職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例

(職員の給与に関する条例の一部改正)

第1条 職員の給与に関する条例(昭和26年鳥取県条例第3号)の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に、下線で示すように改正する。

| 改 正 後 | 改 正 前 |
|--|---|
| <p>(初任給調整手当)</p> <p>第7条の3 次の各号に掲げる職に新たに採用された職員には、当該各号に掲げる額を超えない範囲内の額を、第1号及び第2号に掲げる職に係るものにあつては採用の日から35年以内、第3号に掲げる職に係るものにあつては採用の日から20年以内、第4号に掲げる職に係るものにあつては採用の日から5年以内の期間、採用の日(第1号及び第2号に掲げる職に係るものにあつては、採用後人事委員会規則で定める期間を経過した日)から1年を経過するごとにその額を減じて、初任給調整手当として支給する。</p> <p>(1) 医療職給料表(1)の適用を受ける職員の職のうち採用による欠員の補充が困難であると認められる職で人事委員会規則で定めるもの 月額<u>41万7,600円</u></p> <p>(2) 医学又は歯学に関する専門的知識を必要とし、かつ、採用による欠員の補充が困難であると認められる職(前号に掲げる職を除く。)で人事委員会規則で定めるもの 月額<u>5万2,100円</u></p> <p>(3)・(4) 略</p> <p>2・3 略</p> <p>(単身赴任手当)</p> <p>第10条の2 略</p> <p>2 略</p> <p>3 地方公務員法第22条の4第1項又は第22条の5第1項の規定による採用(同法の規定により退職した日の翌日におけるものに限る。<u>第11条の9第2項において「定年再任用短時間勤務職員への採用」という。</u>)をされたことに伴い、住居を移転し、父母の疾病その他の人事委員会規則で定めるやむを得ない事情により、同居していた配偶者と別居することとなった職員で、当該採用の直前</p> | <p>(初任給調整手当)</p> <p>第7条の3 次の各号に掲げる職に新たに採用された職員には、当該各号に掲げる額を超えない範囲内の額を、第1号及び第2号に掲げる職に係るものにあつては採用の日から35年以内、第3号に掲げる職に係るものにあつては採用の日から20年以内、第4号に掲げる職に係るものにあつては採用の日から5年以内の期間、採用の日(第1号及び第2号に掲げる職に係るものにあつては、採用後人事委員会規則で定める期間を経過した日)から1年を経過するごとにその額を減じて、初任給調整手当として支給する。</p> <p>(1) 医療職給料表(1)の適用を受ける職員の職のうち採用による欠員の補充が困難であると認められる職で人事委員会規則で定めるもの 月額<u>41万6,600円</u></p> <p>(2) 医学又は歯学に関する専門的知識を必要とし、かつ、採用による欠員の補充が困難であると認められる職(前号に掲げる職を除く。)で人事委員会規則で定めるもの 月額<u>5万1,600円</u></p> <p>(3)・(4) 略</p> <p>2・3 略</p> <p>(単身赴任手当)</p> <p>第10条の2 略</p> <p>2 略</p> <p>3 地方公務員法第22条の4第1項又は第22条の5第1項の規定による採用(同法の規定により退職した日の翌日におけるものに限る。)をされたことに伴い、住居を移転し、父母の疾病その他の人事委員会規則で定めるやむを得ない事情により、同居していた配偶者と別居することとなった職員で、当該採用の直前の住居から当該採用の直後に在勤する公署に通勤することが通勤距離等を考慮</p> |

の住居から当該採用の直後に在勤する公署に通勤することが通勤距離等を考慮して人事委員会規則で定める基準に照らして困難であると認められるもののうち、単身で生活することを常況とする職員その他第1項の規定による単身赴任手当を支給される職員との権衡上必要があると認められるものとして人事委員会規則で定める職員には、前2項の規定に準じて、単身赴任手当を支給する。

4 略

第11条の5 県費負担教職員が在勤地を異にして異動し、当該異動に伴って住居を移転した場合若しくは県費負担教職員の勤務する学校が移転し、当該移転に伴って県費負担教職員が住居を移転した場合又は新たにこの条例の適用を受けることとなった県費負担教職員が当該適用に伴って住居を移転した場合において、当該異動の直後に勤務する学校又はその移転した学校がへき地学校等又は特別の地域に所在する学校で人事委員会規則で指定するものに該当するときは、当該県費負担教職員には、人事委員会規則で定めるところにより、当該異動又は学校の移転の日から3年以内の期間（当該異動又は学校の移転の日から起算して3年を経過する際人事委員会規則で定める条件に該当する者にあつては、さらに3年以内の期間）、給料及び扶養手当の月額合計額の100分の4を超えない範囲内の月額に準ずる手当を支給する。

2 略

（特地勤務手当に準ずる手当）

第11条の9 職員が公署を異にして異動し、当該異動に伴って住居を移転した場合若しくは職員の在勤する公署が移転し、当該移転に伴って職員が住居を移転した場合又は新たにこの条例の適用を受けることとなった職員が当該適用に伴って住居を移転した場合において、当該異動の直後に在勤する公署又はその移転した公署が生活の不便な地に所在する公署として人事委員会規則で定めるもの（以下「準特地公署」という。）に該当するときは、当該職員には、人事委員会規則で定めるところにより、当該異動又は公署の移転の日から3年以内の期間（当該異動又は公署の移転の日から起算して3年を経過する際人事委員会の定める条件に該当する者にあつては、更に3年以内の期

して人事委員会規則で定める基準に照らして困難であると認められるもののうち、単身で生活することを常況とする職員その他第1項の規定による単身赴任手当を支給される職員との権衡上必要があると認められるものとして人事委員会規則で定める職員には、前2項の規定に準じて、単身赴任手当を支給する。

4 略

第11条の5 県費負担教職員が在勤地を異にして異動し、当該異動に伴って住居を移転した場合又は県費負担教職員の勤務する学校が移転し、当該移転に伴って県費負担教職員が住居を移転した場合において、当該異動の直後に勤務する学校又はその移転した学校がへき地学校等又は特別の地域に所在する学校で人事委員会規則で指定するものに該当するときは、当該県費負担教職員には、人事委員会規則で定めるところにより、当該異動又は学校の移転の日から3年以内の期間（当該異動又は学校の移転の日から起算して3年を経過する際人事委員会規則で定める条件に該当する者にあつては、さらに3年以内の期間）、給料及び扶養手当の月額合計額の100分の4をこえない範囲内の月額に準ずる手当を支給する。

2 略

（特地勤務手当に準ずる手当）

第11条の9 職員が公署を異にして異動し、当該異動に伴って住居を移転した場合又は職員の在勤する公署が移転し、当該移転に伴って職員が住居を移転した場合において、当該異動の直後に在勤する公署又はその移転した公署が生活の不便な地に所在する公署として人事委員会規則で定めるもの（以下「準特地公署」という。）に該当するときは、当該職員には、人事委員会規則で定めるところにより、当該異動又は公署の移転の日から3年以内の期間（当該異動又は公署の移転の日から起算して3年を経過する際人事委員会の定める条件に該当する者にあつては、更に3年以内の期間）、給料及び扶養手当の月額合計額の100分の6を超えない範囲内の月額の特地勤務手当に準ず

間)、給料及び扶養手当の月額合計額の100分の6を超えない範囲内の月額の特地勤務手当に準ずる手当を支給する。

- 2 定年前再任用短時間勤務職員への採用をされ、準特地公署に在勤することとなったことに伴って住居を移転した職員（任用の事情等を考慮して人事委員会規則で定める職員に限る。）、新たに準特地公署に該当することとなった公署に在勤する職員でその準特地公署に該当することとなった日前3年以内に当該公署に異動し、当該異動に伴って住居を移転したもののその他前項の規定による手当を支給される職員との権衡上必要があると認められるものとして人事委員会規則で定める職員には、人事委員会規則で定めるところにより、同項の規定に準じて、特地勤務手当に準ずる手当を支給する。

(宿日直手当)

第16条の2 宿日直勤務を命ぜられた職員には、その勤務1回につき、4,700円（入院患者の病状の急変等に対処するための医師又は歯科医師の宿日直勤務にあつては2万2,500円、人事委員会規則で定めるその他の特殊な業務を主として行う宿日直勤務にあつては7,700円）を超えない範囲内において人事委員会規則で定める額を宿日直手当として支給する。ただし、執務が行われる時間が執務が通常行われる日の執務時間の2分の1に相当する時間である日で人事委員会規則で定めるものに退庁時から引き続いて行われる宿直勤務にあつては、その額は、7,050円（入院患者の病状の急変等に対処するための医師又は歯科医師の宿直勤務にあつては3万3,750円、人事委員会規則で定めるその他の特殊な業務を主として行う宿直勤務にあつては1万1,550円）を超えない範囲内において人事委員会規則で定める額とする。

2 略

(期末手当)

第16条の4 略

- 2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、6月に支給する場合においては100分の125、12月に支給す

る手当を支給する。

- 2 国家公務員（国家公務員退職手当法（昭和28年法律第182号）第2条に規定する者をいう。）、職員以外の地方公務員又はこれらに準ずる者として人事委員会規則で定める法人に使用されるものであった者から引き続きこの条例の適用を受ける職員となって準特地公署に在勤することとなったことに伴って住居を移転した職員（任用の事情等を考慮して人事委員会規則で定める職員に限る。）、新たに準特地公署に該当することとなった公署に在勤する職員でその準特地公署に該当することとなった日前3年以内に当該公署に異動し、当該異動に伴って住居を移転したもののその他前項の規定による手当を支給される職員との権衡上必要があると認められるものとして人事委員会規則で定める職員には、人事委員会規則で定めるところにより、同項の規定に準じて、特地勤務手当に準ずる手当を支給する。

(宿日直手当)

第16条の2 宿日直勤務を命ぜられた職員には、その勤務1回につき、4,400円（入院患者の病状の急変等に対処するための医師又は歯科医師の宿日直勤務にあつては2万1,000円、人事委員会規則で定めるその他の特殊な業務を主として行う宿日直勤務にあつては7,400円）を超えない範囲内において人事委員会規則で定める額を宿日直手当として支給する。ただし、執務が行われる時間が執務が通常行われる日の執務時間の2分の1に相当する時間である日で人事委員会規則で定めるものに退庁時から引き続いて行われる宿直勤務にあつては、その額は、6,600円（入院患者の病状の急変等に対処するための医師又は歯科医師の宿直勤務にあつては3万1,500円、人事委員会規則で定めるその他の特殊な業務を主として行う宿直勤務にあつては1万1,100円）を超えない範囲内において人事委員会規則で定める額とする。

2 略

(期末手当)

第16条の4 略

- 2 期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の125を乗じて得た額（行政職給料表の適用を受ける職

る場合においては100分の127.5を乗じて得た額（行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が7級以上であるもの並びに同表以外の各給料表の適用を受ける職員でその職務の複雑、困難及び責任の度等がこれに相当するもの（これらの職員のうち、人事委員会規則で定める職員を除く。第16条の7第2項において「特定幹部職員」という。）にあつては、6月に支給する場合においては100分の105、12月に支給する場合においては100分の107.5を乗じて得た額）に、基準日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の区分に応じて、次の表に定める割合を乗じて得た額とする。

| |
|---|
| 略 |
|---|

3～5 略

(勤勉手当)

第16条の7 略

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が人事委員会の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が職員に支給する勤勉手当の額の総額は、勤勉手当基礎額に職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に、6月に支給する場合においては100分の92.5、12月に支給する場合においては100分の100（特定幹部職員にあつては、6月に支給する場合においては100分の112.5、12月に支給する場合においては100分の120）を乗じて得た額の総額を超えてはならない。

3～5 略

(第1号会計年度任用職員の期末手当)

第16条の17 略

2 前項の期末手当の支給については、第16条の4から第16条の6までの規定を準用する。この場合において、第16条の4第2項中「期末手当基礎額に、6月に支給する場合においては100分の125、12月に支給する場合においては100分の127.5を乗じて得た額（行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が7級以上であるもの並びに同表以外の各給料表の適用を受ける職員でその職務の複雑、困難及び責任の度等がこれに相当するもの（これらの職員のうち、人事委員会規則で定める

員でその職務の級が7級以上であるもの並びに同表以外の各給料表の適用を受ける職員でその職務の複雑、困難及び責任の度等がこれに相当するもの（これらの職員のうち、人事委員会規則で定める職員を除く。第16条の7第2項において「特定幹部職員」という。）にあつては、100分の105を乗じて得た額）に、基準日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の区分に応じて、次の表に定める割合を乗じて得た額とする。

| |
|---|
| 略 |
|---|

3～5 略

(勤勉手当)

第16条の7 略

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が人事委員会の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が職員に支給する勤勉手当の額の総額は、勤勉手当基礎額に職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の92.5（特定幹部職員にあつては、100分の112.5）を乗じて得た額の総額を超えてはならない。

3～5 略

(第1号会計年度任用職員の期末手当)

第16条の17 略

2 前項の期末手当の支給については、第16条の4から第16条の6までの規定を準用する。この場合において、第16条の4第2項中「期末手当基礎額に100分の125を乗じて得た額（行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が7級以上であるもの並びに同表以外の各給料表の適用を受ける職員でその職務の複雑、困難及び責任の度等がこれに相当するもの（これらの職員のうち、人事委員会規則で定める職員を除く。第16条の7第2項において「特定幹部職員」という。）にあつては、

職員を除く。第16条の7第2項において「特定幹部職員」という。)にあっては、6月に支給する場合においては100分の105、12月に支給する場合においては100分の107.5を乗じて得た額に」とあるのは「期末手当基礎額に、6月に支給する場合においては100分の110.5、12月に支給する場合においては100分の113.6を乗じて得た額に」と、同条第3項中「職員が受けるべき給料の月額(育児短時間勤務職員等にあつては、給料の月額を算出率で除して得た額)、扶養手当の月額及びこれらに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは「第1号会計年度任用職員が受けるべき報酬の月額として人事委員会規則で定める額」と読み替えるものとする。

(第1号会計年度任用職員の勤勉手当)

第16条の18 略

2 前項の勤勉手当の支給については、第16条の7の規定を準用する。この場合において、第16条の7第2項中「職員に支給する勤勉手当の額の総額は、勤勉手当基礎額に職員がそれぞれその基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に、6月に支給する場合においては100分の92.5、12月に支給する場合においては100分の100(特定幹部職員にあつては、6月に支給する場合においては100分の112.5、12月に支給する場合においては100分の120)を乗じて得た額」とあるのは「第1号会計年度任用職員に支給する勤勉手当の額の総額は、勤勉手当基礎額に、6月に支給する場合においては100分の82、12月に支給する場合においては100分の88.9を乗じて得た額」と、同条第3項中「基準日現在において職員が受けるべき給料の月額(育児短時間勤務職員等にあつては、給料の月額を算出率で除して得た額)及びこれに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは「基準日現在(退職し、又は死亡した第1号会計年度任用職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在)において第1号会計年度任用職員が受けるべき報酬の月額として人事委員会規則で定める額」と読み替えるものとする。

(第2号会計年度任用職員の期末手当)

100分の105を乗じて得た額)に」とあるのは「期末手当基礎額に100分の110.5を乗じて得た額に」と、同条第3項中「職員が受けるべき給料の月額(育児短時間勤務職員等にあつては、給料の月額を算出率で除して得た額)、扶養手当の月額及びこれらに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは「第1号会計年度任用職員が受けるべき報酬の月額として人事委員会規則で定める額」と読み替えるものとする。

(第1号会計年度任用職員の勤勉手当)

第16条の18 略

2 前項の勤勉手当の支給については、第16条の7の規定を準用する。この場合において、第16条の7第2項中「職員に支給する勤勉手当の額の総額は、勤勉手当基礎額に職員がそれぞれその基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の92.5(特定幹部職員にあつては、100分の112.5)を乗じて得た額」とあるのは「第1号会計年度任用職員に支給する勤勉手当の額の総額は、勤勉手当基礎額に100分の82を乗じて得た額」と、同条第3項中「基準日現在において職員が受けるべき給料の月額(育児短時間勤務職員等にあつては、給料の月額を算出率で除して得た額)及びこれに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは「基準日現在(退職し、又は死亡した第1号会計年度任用職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在)において第1号会計年度任用職員が受けるべき報酬の月額として人事委員会規則で定める額」と読み替えるものとする。

(第2号会計年度任用職員の期末手当)

第16条の20 略

2 前項の期末手当の支給については、第16条の4から第16条の6までの規定を準用する。この場合において、第16条の4第2項中「期末手当基礎額に、6月に支給する場合においては100分の125、12月に支給する場合においては100分の127.5を乗じて得た額（行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が7級以上であるもの並びに同表以外の各給料表の適用を受ける職員でその職務の複雑、困難及び責任の度等がこれに相当するもの（これらの職員のうち、人事委員会規則で定める職員を除く。第16条の7第2項において「特定幹部職員」という。）にあつては、6月に支給する場合においては100分の105、12月に支給する場合においては100分の107.5を乗じて得た額）に」とあるのは「期末手当基礎額に、6月に支給する場合においては100分の110.5、12月に支給する場合においては100分の113.6を乗じて得た額に」と、同条第3項中「職員が受けるべき給料の月額（育児短時間勤務職員等にあつては、給料の月額を算出率で除して得た額）、扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは「第2号会計年度任用職員が受けるべき給料の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額」と読み替えるものとする。

（第2号会計年度任用職員の勤勉手当）

第16条の21 略

2 前項の勤勉手当の支給については、第16条の7の規定を準用する。この場合において、第16条の7第2項中「職員に支給する勤勉手当の額の総額は、勤勉手当基礎額に職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に、6月に支給する場合においては100分の92.5、12月に支給する場合においては100分の100（特定幹部職員にあつては、6月に支給する場合においては100分の112.5、12月に支給する場合においては100分の120）を乗じて得た額」とあるのは「第2号会計年度任用職員に支給する勤勉手当の額の総額は、勤勉手当基礎額に、6月に支給する場合においては100分の82、12月に支給する場合においては100分の88.9を乗じて得た額」と、同条第3項

第16条の20 略

2 前項の期末手当の支給については、第16条の4から第16条の6までの規定を準用する。この場合において、第16条の4第2項中「期末手当基礎額に100分の125を乗じて得た額（行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が7級以上であるもの並びに同表以外の各給料表の適用を受ける職員でその職務の複雑、困難及び責任の度等がこれに相当するもの（これらの職員のうち、人事委員会規則で定める職員を除く。第16条の7第2項において「特定幹部職員」という。）にあつては、100分の105を乗じて得た額）に」とあるのは「期末手当基礎額に100分の110.5を乗じて得た額に」と、同条第3項中「職員が受けるべき給料の月額（育児短時間勤務職員等にあつては、給料の月額を算出率で除して得た額）、扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは「第2号会計年度任用職員が受けるべき給料の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額」と読み替えるものとする。

（第2号会計年度任用職員の勤勉手当）

第16条の21 略

2 前項の勤勉手当の支給については、第16条の7の規定を準用する。この場合において、第16条の7第2項中「職員に支給する勤勉手当の額の総額は、勤勉手当基礎額に職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の92.5（特定幹部職員にあつては、100分の112.5）を乗じて得た額」とあるのは「第2号会計年度任用職員に支給する勤勉手当の額の総額は、勤勉手当基礎額に100分の82を乗じて得た額」と、同条第3項中「基準日現在において職員が受けるべき給料の月額（育児短時間勤務職員等にあつては、給料の月額を算出率で除して得た額）及びこれに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは「基準日現在（退職し、又は死亡した第2

| | |
|--|--|
| <p>中「基準日現在において職員が受けるべき給料の月額（育児短時間勤務職員等にあつては、給料の月額を算出率で除して得た額）及びこれに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは「基準日現在（退職し、又は死亡した第2号会計年度任用職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在）において第2号会計年度任用職員が受けるべき給料の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額」と読み替えるものとする。</p> | <p>号会計年度任用職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在）において第2号会計年度任用職員が受けるべき給料の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額」と読み替えるものとする。</p> |
|--|--|

第2条 職員の給与に関する条例の一部を次のように改正する。

別表第1から別表第6までを次のように改める。

別表第1 行政職給料表（第3条関係）

| 職員の 区分 | 職務 の級 号給 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 | 8級 | 9級 |
|--------------------------|----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| 定年前 再任用 | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| 短時間 勤務職 員以外 の職員 | 1 | 195,800 | 242,000 | 276,300 | 309,800 | 332,600 | 366,800 | 420,700 | 471,900 | 525,300 |
| | 2 | 196,900 | 243,300 | 277,300 | 311,300 | 334,400 | 368,500 | 422,600 | 477,200 | 532,000 |
| | 3 | 198,100 | 244,700 | 278,300 | 312,700 | 336,200 | 370,100 | 424,500 | 482,100 | 537,100 |
| | 4 | 199,200 | 246,100 | 279,300 | 314,100 | 337,900 | 371,700 | 426,300 | 486,700 | 541,300 |
| | 5 | 200,300 | 247,500 | 280,300 | 315,500 | 339,600 | 373,300 | 428,100 | 490,700 | 544,700 |
| | 6 | 202,000 | 248,900 | 281,300 | 316,600 | 341,300 | 375,100 | 429,900 | 494,100 | 547,900 |
| | 7 | 203,600 | 250,300 | 282,200 | 317,600 | 343,000 | 376,600 | 431,700 | 497,000 | 550,800 |
| | 8 | 205,200 | 251,700 | 283,200 | 318,800 | 344,600 | 378,200 | 433,500 | 499,500 | 553,300 |
| | 9 | 206,700 | 253,100 | 284,200 | 320,000 | 346,200 | 379,500 | 435,100 | 501,500 | 555,300 |
| | 10 | 208,400 | 254,300 | 285,200 | 321,600 | 347,900 | 381,100 | 436,600 | | |
| | 11 | 210,000 | 255,600 | 286,200 | 323,200 | 349,600 | 382,700 | 438,100 | | |
| | 12 | 211,600 | 256,900 | 287,200 | 324,800 | 351,200 | 384,200 | 439,600 | | |
| | 13 | 213,100 | 258,100 | 288,200 | 326,200 | 352,700 | 386,100 | 441,100 | | |
| | 14 | 214,800 | 259,300 | 289,500 | 327,800 | 354,300 | 388,000 | 442,400 | | |
| | 15 | 216,500 | 260,500 | 290,800 | 329,400 | 355,900 | 389,900 | 443,700 | | |
| | 16 | 218,200 | 261,700 | 292,000 | 331,000 | 357,400 | 391,700 | 444,900 | | |
| | 17 | 219,400 | 262,800 | 293,200 | 332,400 | 358,800 | 393,200 | 446,100 | | |
| | 18 | 221,000 | 263,900 | 294,500 | 334,100 | 360,500 | 395,000 | 447,400 | | |
| | 19 | 222,600 | 265,000 | 295,700 | 335,700 | 362,100 | 396,700 | 448,700 | | |
| | 20 | 224,100 | 266,100 | 296,900 | 337,300 | 363,700 | 398,300 | 449,900 | | |
| | 21 | 225,600 | 267,000 | 297,900 | 338,700 | 364,800 | 400,000 | 451,100 | | |
| | 22 | 227,200 | 268,000 | 299,100 | 340,400 | 366,300 | 401,400 | 451,900 | | |
| | 23 | 228,800 | 269,000 | 300,300 | 342,100 | 367,800 | 402,800 | 452,700 | | |
| | 24 | 230,400 | 270,000 | 301,600 | 343,700 | 369,300 | 404,200 | 453,500 | | |
| | 25 | 232,000 | 271,000 | 302,900 | 344,900 | 371,000 | 405,600 | 454,100 | | |
| | 26 | 233,700 | 271,900 | 303,900 | 346,800 | 372,800 | 406,800 | 454,700 | | |
| | 27 | 235,000 | 272,700 | 304,900 | 348,500 | 374,400 | 408,000 | 455,300 | | |
| | 28 | 236,300 | 273,600 | 305,900 | 350,100 | 376,100 | 409,000 | 455,900 | | |

| | | | | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 29 | 237,600 | 274,400 | 307,000 | 351,600 | 377,500 | 410,100 | 456,600 |
| 30 | 238,700 | 275,200 | 308,200 | 353,200 | 378,800 | 411,300 | 457,400 |
| 31 | 239,800 | 276,000 | 309,300 | 354,800 | 380,000 | 412,400 | 457,800 |
| 32 | 240,900 | 276,700 | 310,500 | 356,400 | 381,400 | 413,500 | 458,500 |
| 33 | 242,000 | 277,400 | 311,600 | 358,100 | 382,500 | 414,200 | 459,000 |
| 34 | 242,900 | 278,200 | 312,900 | 359,900 | 383,400 | 414,900 | 459,400 |
| 35 | 243,800 | 279,000 | 314,200 | 361,700 | 384,400 | 415,500 | 459,800 |
| 36 | 244,800 | 279,600 | 315,500 | 363,500 | 385,400 | 416,200 | 460,200 |
| 37 | 245,800 | 280,300 | 316,700 | 365,000 | 386,200 | 416,800 | 460,600 |
| 38 | 246,700 | 281,100 | 318,000 | 366,400 | 387,100 | 417,400 | |
| 39 | 247,600 | 281,800 | 319,300 | 367,800 | 388,000 | 417,900 | |
| 40 | 248,400 | 282,500 | 320,600 | 369,200 | 388,800 | 418,300 | |
| 41 | 249,200 | 283,200 | 321,900 | 370,700 | 389,600 | 418,700 | |
| 42 | 249,900 | 283,900 | 323,100 | 371,500 | 390,400 | 418,900 | |
| 43 | 250,500 | 284,600 | 324,400 | 372,400 | 391,200 | 419,200 | |
| 44 | 251,100 | 285,300 | 325,500 | 373,400 | 391,900 | 419,500 | |
| 45 | 251,800 | 286,000 | 326,400 | 374,300 | 392,600 | 419,800 | |
| 46 | 252,400 | 286,600 | 327,700 | 375,400 | 393,300 | 420,100 | |
| 47 | 253,000 | 287,300 | 329,000 | 376,300 | 394,000 | 420,400 | |
| 48 | 253,600 | 287,900 | 330,300 | 377,300 | 394,700 | 420,700 | |
| 49 | 254,100 | 288,600 | 331,400 | 378,200 | 395,200 | 420,900 | |
| 50 | 254,700 | 289,200 | 332,700 | 378,900 | 395,800 | 421,200 | |
| 51 | 255,300 | 289,900 | 333,900 | 379,600 | 396,400 | 421,400 | |
| 52 | 255,800 | 290,600 | 335,100 | 380,200 | 397,100 | 421,700 | |
| 53 | 256,200 | 291,100 | 336,400 | 380,600 | 397,500 | 421,900 | |
| 54 | 256,600 | 291,700 | 337,400 | 381,200 | 398,100 | 422,200 | |
| 55 | 256,900 | 292,300 | 338,500 | 381,800 | 398,700 | 422,500 | |
| 56 | 257,200 | 293,000 | 339,600 | 382,500 | 399,200 | 422,800 | |
| 57 | 257,500 | 293,600 | 340,300 | 382,800 | 399,600 | 423,000 | |
| 58 | 257,800 | 294,200 | 341,200 | 383,500 | 400,200 | 423,300 | |
| 59 | 258,100 | 294,800 | 341,900 | 384,200 | 400,800 | 423,600 | |
| 60 | 258,400 | 295,500 | 342,700 | 384,800 | 401,300 | 423,800 | |
| 61 | 258,700 | 296,100 | 343,500 | 385,100 | 401,700 | 424,000 | |
| 62 | 259,000 | 296,700 | 343,900 | 385,600 | 402,200 | 424,300 | |
| 63 | 259,300 | 297,200 | 344,400 | 386,200 | 402,700 | 424,600 | |
| 64 | 259,600 | 297,700 | 345,100 | 386,800 | 403,300 | 424,800 | |
| 65 | 259,900 | 298,200 | 345,900 | 387,100 | 403,600 | 425,000 | |
| 66 | 260,200 | 298,800 | 346,600 | 387,700 | 404,000 | 425,300 | |
| 67 | 260,500 | 299,300 | 347,300 | 388,400 | 404,300 | 425,600 | |
| 68 | 260,800 | 299,900 | 347,900 | 389,000 | 404,700 | 425,800 | |
| 69 | 261,100 | 300,300 | 348,400 | 389,400 | 405,000 | 426,000 | |
| 70 | 261,400 | 300,800 | 349,000 | 389,900 | 405,300 | | |
| 71 | 261,700 | 301,300 | 349,500 | 390,500 | 405,600 | | |
| 72 | 262,000 | 301,900 | 350,100 | 391,000 | 405,800 | | |
| 73 | 262,300 | 302,400 | 350,400 | 391,500 | 406,000 | | |

| | | | | | | | | |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|--|--|--|
| 74 | 262,600 | 302,800 | 350,900 | 392,100 | 406,300 | | | |
| 75 | 262,900 | 303,100 | 351,200 | 392,500 | 406,600 | | | |
| 76 | 263,200 | 303,400 | 351,600 | 392,800 | 406,800 | | | |
| 77 | 263,500 | 303,600 | 352,000 | 393,200 | 407,000 | | | |
| 78 | 263,800 | 303,900 | 352,500 | 393,700 | 407,300 | | | |
| 79 | 264,100 | 304,100 | 353,000 | 394,100 | 407,600 | | | |
| 80 | 264,400 | 304,400 | 353,500 | 394,500 | 407,800 | | | |
| 81 | 264,700 | 304,600 | 353,800 | 394,900 | 408,000 | | | |
| 82 | 265,000 | 304,800 | 354,200 | 395,400 | 408,300 | | | |
| 83 | 265,300 | 305,100 | 354,600 | 395,800 | 408,600 | | | |
| 84 | 265,600 | 305,300 | 355,000 | 396,200 | 408,800 | | | |
| 85 | 265,900 | 305,600 | 355,300 | 396,500 | 409,000 | | | |
| 86 | 266,200 | 305,800 | 355,700 | | | | | |
| 87 | 266,500 | 306,100 | 356,100 | | | | | |
| 88 | 266,800 | 306,400 | 356,500 | | | | | |
| 89 | 267,100 | 306,700 | 356,700 | | | | | |
| 90 | 267,400 | 307,000 | 357,100 | | | | | |
| 91 | 267,700 | 307,300 | 357,500 | | | | | |
| 92 | 268,000 | 307,600 | 357,900 | | | | | |
| 93 | 268,300 | 307,800 | 358,100 | | | | | |
| 94 | | 308,000 | 358,400 | | | | | |
| 95 | | 308,300 | 358,800 | | | | | |
| 96 | | 308,700 | 359,100 | | | | | |
| 97 | | 308,900 | 359,400 | | | | | |
| 98 | | 309,200 | 359,800 | | | | | |
| 99 | | 309,500 | 360,200 | | | | | |
| 100 | | 309,900 | 360,600 | | | | | |
| 101 | | 310,100 | 361,100 | | | | | |
| 102 | | 310,400 | 361,500 | | | | | |
| 103 | | 310,700 | 361,900 | | | | | |
| 104 | | 311,000 | 362,300 | | | | | |
| 105 | | 311,200 | 362,800 | | | | | |
| 106 | | 311,500 | 363,200 | | | | | |
| 107 | | 311,800 | 363,500 | | | | | |
| 108 | | 312,100 | 363,800 | | | | | |
| 109 | | 312,300 | 364,200 | | | | | |
| 110 | | 312,600 | 364,600 | | | | | |
| 111 | | 313,000 | 364,900 | | | | | |
| 112 | | 313,300 | 365,200 | | | | | |
| 113 | | 313,500 | 365,600 | | | | | |
| 114 | | 313,700 | | | | | | |
| 115 | | 314,000 | | | | | | |
| 116 | | 314,400 | | | | | | |
| 117 | | 314,600 | | | | | | |
| 118 | | 314,800 | | | | | | |

| | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 119 | | 315,100 | | | | | | | |
| | 120 | | 315,400 | | | | | | | |
| | 121 | | 315,700 | | | | | | | |
| | 122 | | 315,900 | | | | | | | |
| | 123 | | 316,200 | | | | | | | |
| | 124 | | 316,500 | | | | | | | |
| | 125 | | 316,800 | | | | | | | |
| 定年前 再任用 短時間 勤務職 員 | | 187,800 | 221,800 | 255,900 | 277,600 | 286,300 | 298,200 | 322,400 | 351,100 | 388,700 |

備考

- 1 この表は、他の給料表の適用を受けない全ての職員に適用する。
- 2 定年前再任用短時間勤務職員の項の適用については、表中「給料月額」とあるのは、「基準給料月額」と読み替えるものとする。

別表第2 公安職給料表（第3条関係）

| 職員の 区分 | 職務 の級 号給 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 | 8級 | 9級 |
|--|----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| 定年前 再任用 短時間 勤務職 員以外 の職員 | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 225,600 | 246,600 | 269,600 | 308,200 | 344,100 | 365,700 | 396,700 | 433,100 | 479,800 |
| | 2 | 228,000 | 248,800 | 271,500 | 309,200 | 345,600 | 367,400 | 398,400 | 434,700 | 485,800 |
| | 3 | 230,400 | 251,000 | 273,600 | 310,100 | 347,000 | 369,100 | 400,000 | 436,200 | 490,700 |
| | 4 | 232,800 | 253,200 | 275,700 | 311,000 | 348,500 | 370,700 | 401,700 | 437,700 | 494,900 |
| | 5 | 235,100 | 255,400 | 277,700 | 311,600 | 350,000 | 372,300 | 403,200 | 439,200 | 498,900 |
| | 6 | 237,500 | 257,400 | 279,000 | 312,300 | 351,400 | 374,000 | 404,800 | 440,800 | 502,300 |
| | 7 | 239,900 | 259,400 | 280,300 | 312,900 | 352,700 | 375,600 | 406,400 | 442,200 | 505,200 |
| | 8 | 242,100 | 261,200 | 281,600 | 313,600 | 354,000 | 377,100 | 408,000 | 443,600 | 507,700 |
| | 9 | 244,300 | 263,000 | 282,900 | 314,200 | 355,300 | 378,600 | 409,500 | 444,700 | 509,900 |
| | 10 | 246,400 | 264,700 | 284,200 | 314,900 | 356,900 | 380,200 | 411,100 | 446,100 | |
| | 11 | 248,500 | 266,400 | 285,400 | 315,600 | 358,500 | 381,800 | 412,700 | 447,600 | |
| | 12 | 250,500 | 267,800 | 286,600 | 316,200 | 360,100 | 383,400 | 414,300 | 449,100 | |
| | 13 | 252,400 | 269,200 | 287,800 | 316,900 | 361,500 | 385,000 | 415,800 | 450,400 | |
| | 14 | 254,400 | 271,000 | 288,800 | 317,600 | 363,100 | 386,600 | 417,800 | 452,100 | |
| | 15 | 256,400 | 272,300 | 289,800 | 318,200 | 364,600 | 388,200 | 419,800 | 453,700 | |
| | 16 | 258,000 | 273,700 | 291,200 | 319,000 | 366,100 | 389,800 | 421,800 | 455,300 | |
| | 17 | 259,600 | 275,100 | 292,300 | 319,700 | 367,600 | 391,400 | 423,300 | 456,700 | |
| | 18 | 261,100 | 276,300 | 293,400 | 320,500 | 369,200 | 393,000 | 425,000 | 458,400 | |
| | 19 | 262,600 | 277,500 | 294,500 | 321,500 | 370,700 | 394,600 | 426,600 | 460,100 | |
| | 20 | 264,100 | 278,600 | 295,600 | 322,300 | 372,200 | 396,200 | 428,300 | 461,700 | |
| | 21 | 265,600 | 279,900 | 296,800 | 323,200 | 373,700 | 397,700 | 429,900 | 463,100 | |
| | 22 | 267,100 | 281,000 | 297,400 | 324,400 | 375,300 | 399,300 | 431,400 | 463,800 | |
| | 23 | 268,600 | 282,200 | 297,900 | 325,700 | 376,900 | 401,000 | 432,900 | 464,500 | |
| | 24 | 270,100 | 283,300 | 298,500 | 327,000 | 378,500 | 402,700 | 434,300 | 465,200 | |

| | | | | | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 25 | 271,600 | 284,600 | 298,900 | 328,200 | 379,900 | 404,400 | 435,500 | 465,600 |
| 26 | 272,800 | 285,900 | 299,500 | 329,700 | 381,600 | 406,400 | 437,000 | 466,100 |
| 27 | 274,000 | 287,100 | 300,000 | 331,000 | 383,300 | 408,200 | 438,500 | 466,700 |
| 28 | 275,200 | 288,300 | 300,500 | 332,000 | 384,900 | 410,100 | 439,900 | 467,300 |
| 29 | 276,400 | 289,200 | 300,900 | 332,900 | 386,500 | 411,800 | 441,400 | 467,900 |
| 30 | 277,500 | 290,200 | 301,500 | 334,100 | 388,100 | 413,200 | 442,700 | 468,600 |
| 31 | 278,600 | 291,300 | 302,000 | 335,200 | 389,700 | 414,400 | 443,900 | 469,100 |
| 32 | 279,700 | 292,300 | 302,500 | 336,300 | 391,300 | 415,700 | 445,100 | 469,600 |
| 33 | 281,000 | 293,500 | 303,000 | 337,400 | 393,000 | 416,700 | 446,100 | 470,100 |
| 34 | 282,300 | 294,100 | 303,600 | 338,600 | 395,000 | 417,800 | 446,800 | 470,400 |
| 35 | 283,500 | 294,700 | 304,000 | 339,800 | 397,000 | 418,800 | 447,500 | 470,700 |
| 36 | 284,800 | 295,300 | 304,400 | 340,800 | 399,000 | 419,800 | 448,200 | 471,100 |
| 37 | 285,700 | 295,700 | 304,900 | 341,900 | 400,700 | 420,900 | 448,700 | 471,400 |
| 38 | 286,700 | 296,300 | 305,500 | 343,100 | 402,400 | 422,000 | 449,100 | 471,600 |
| 39 | 287,800 | 296,900 | 306,100 | 344,300 | 403,900 | 423,100 | 449,500 | 471,900 |
| 40 | 288,900 | 297,400 | 306,600 | 345,500 | 405,400 | 424,200 | 449,800 | 472,100 |
| 41 | 290,100 | 297,800 | 307,200 | 346,600 | 406,600 | 425,400 | 450,100 | 472,400 |
| 42 | 290,700 | 298,400 | 307,900 | 347,700 | 407,600 | 426,200 | 450,400 | |
| 43 | 291,300 | 299,000 | 308,600 | 348,900 | 408,600 | 427,000 | 450,700 | |
| 44 | 291,800 | 299,500 | 309,200 | 350,100 | 409,600 | 427,600 | 451,000 | |
| 45 | 292,200 | 299,900 | 309,800 | 351,200 | 410,600 | 428,100 | 451,200 | |
| 46 | 292,700 | 300,400 | 310,600 | 352,500 | 411,700 | 428,800 | 451,500 | |
| 47 | 293,200 | 300,900 | 311,400 | 353,700 | 412,800 | 429,500 | 451,800 | |
| 48 | 293,700 | 301,400 | 312,100 | 354,900 | 413,900 | 430,100 | 452,000 | |
| 49 | 294,100 | 301,900 | 312,900 | 356,100 | 415,200 | 430,800 | 452,300 | |
| 50 | 294,600 | 302,400 | 313,900 | 357,400 | 416,000 | 431,200 | 452,600 | |
| 51 | 295,100 | 303,000 | 314,900 | 358,700 | 416,800 | 431,800 | 452,900 | |
| 52 | 295,600 | 303,500 | 315,900 | 360,000 | 417,400 | 432,400 | 453,200 | |
| 53 | 296,100 | 304,100 | 316,900 | 360,900 | 417,900 | 432,800 | 453,400 | |
| 54 | 296,700 | 304,700 | 318,000 | 362,200 | 418,600 | 433,200 | 453,700 | |
| 55 | 297,100 | 305,400 | 319,000 | 363,400 | 419,200 | 433,700 | 453,900 | |
| 56 | 297,500 | 306,000 | 320,000 | 364,600 | 419,900 | 434,200 | 454,200 | |
| 57 | 298,000 | 306,600 | 321,000 | 365,700 | 420,200 | 434,700 | 454,400 | |
| 58 | 298,500 | 307,400 | 322,100 | 367,000 | 420,900 | 435,200 | 454,700 | |
| 59 | 299,000 | 308,200 | 323,200 | 368,400 | 421,600 | 435,600 | 455,000 | |
| 60 | 299,400 | 308,900 | 324,300 | 369,800 | 422,100 | 436,000 | 455,200 | |
| 61 | 299,900 | 309,700 | 325,100 | 371,100 | 422,500 | 436,400 | 455,400 | |
| 62 | 300,300 | 310,500 | 326,200 | 372,600 | 422,900 | 436,700 | 455,700 | |
| 63 | 300,800 | 311,300 | 327,300 | 374,100 | 423,400 | 437,000 | 456,000 | |
| 64 | 301,200 | 312,200 | 328,400 | 375,500 | 423,900 | 437,300 | 456,300 | |
| 65 | 301,700 | 313,000 | 329,300 | 376,700 | 424,400 | 437,500 | 456,500 | |
| 66 | 302,200 | 313,800 | 330,400 | 378,100 | 424,800 | 437,800 | 456,800 | |
| 67 | 302,600 | 314,600 | 331,500 | 379,400 | 425,300 | 438,100 | 457,100 | |
| 68 | 303,000 | 315,400 | 332,600 | 380,800 | 425,800 | 438,300 | 457,400 | |
| 69 | 303,500 | 316,300 | 333,600 | 381,900 | 426,300 | 438,500 | 457,600 | |

| | | | | | | | | | |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--|--|--|
| 70 | 303,900 | 317,100 | 334,700 | 383,100 | 426,800 | 438,800 | | | |
| 71 | 304,300 | 318,000 | 335,900 | 384,300 | 427,400 | 439,100 | | | |
| 72 | 304,800 | 318,900 | 337,100 | 385,500 | 427,900 | 439,300 | | | |
| 73 | 305,300 | 319,500 | 337,800 | 386,800 | 428,300 | 439,500 | | | |
| 74 | 305,800 | 320,400 | 339,100 | 388,000 | 428,900 | 439,800 | | | |
| 75 | 306,400 | 321,300 | 340,400 | 389,200 | 429,300 | 440,100 | | | |
| 76 | 306,800 | 322,100 | 341,700 | 390,300 | 429,500 | 440,300 | | | |
| 77 | 307,300 | 322,700 | 342,900 | 391,400 | 429,800 | 440,500 | | | |
| 78 | 307,800 | 323,600 | 344,300 | 392,600 | | 440,800 | | | |
| 79 | 308,400 | 324,500 | 345,700 | 393,700 | | 441,100 | | | |
| 80 | 309,000 | 325,500 | 347,100 | 394,900 | | 441,300 | | | |
| 81 | 309,500 | 326,400 | 348,400 | 396,000 | | 441,500 | | | |
| 82 | 310,000 | 327,400 | 350,000 | 396,600 | | 441,800 | | | |
| 83 | 310,700 | 328,300 | 351,500 | 397,100 | | 442,100 | | | |
| 84 | 311,300 | 329,300 | 353,000 | 397,600 | | 442,300 | | | |
| 85 | 311,900 | 330,200 | 354,400 | 398,200 | | 442,500 | | | |
| 86 | 312,500 | 331,200 | 355,900 | 398,800 | | | | | |
| 87 | 313,200 | 332,200 | 357,400 | 399,400 | | | | | |
| 88 | 313,900 | 333,200 | 358,800 | 400,000 | | | | | |
| 89 | 314,600 | 334,100 | 360,100 | 400,300 | | | | | |
| 90 | 315,300 | 335,400 | 361,300 | 400,800 | | | | | |
| 91 | 316,000 | 336,600 | 362,500 | 401,300 | | | | | |
| 92 | 316,700 | 337,800 | 363,800 | 401,800 | | | | | |
| 93 | 317,200 | 339,000 | 365,100 | 402,200 | | | | | |
| 94 | 318,100 | 340,300 | 366,600 | 402,600 | | | | | |
| 95 | 319,000 | 341,500 | 368,100 | 403,100 | | | | | |
| 96 | 319,800 | 342,700 | 369,500 | 403,600 | | | | | |
| 97 | 320,500 | 343,900 | 370,800 | 404,000 | | | | | |
| 98 | 321,400 | 345,200 | 372,000 | 404,500 | | | | | |
| 99 | 322,300 | 346,400 | 373,100 | 405,000 | | | | | |
| 100 | 323,200 | 347,600 | 374,300 | 405,400 | | | | | |
| 101 | 324,100 | 349,000 | 375,400 | 405,700 | | | | | |
| 102 | 325,100 | 349,900 | 376,500 | 406,100 | | | | | |
| 103 | 326,100 | 350,900 | 377,600 | 406,500 | | | | | |
| 104 | 327,000 | 352,000 | 378,700 | 406,800 | | | | | |
| 105 | 327,800 | 353,100 | 379,900 | 407,100 | | | | | |
| 106 | 328,400 | 354,200 | 380,400 | 407,600 | | | | | |
| 107 | 329,000 | 355,200 | 381,000 | 408,100 | | | | | |
| 108 | 329,600 | 356,200 | 381,600 | 408,600 | | | | | |
| 109 | 330,100 | 357,400 | 382,200 | 408,900 | | | | | |
| 110 | 330,600 | 358,400 | 382,700 | 409,400 | | | | | |
| 111 | 331,000 | 359,400 | 383,100 | 409,900 | | | | | |
| 112 | 331,500 | 360,300 | 383,600 | 410,400 | | | | | |
| 113 | 332,300 | 361,200 | 384,000 | 410,700 | | | | | |
| 114 | 332,900 | 362,100 | 384,400 | 411,200 | | | | | |

| | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 115 | 333,600 | 363,000 | 384,900 | 411,700 | | | | | |
| | 116 | 334,200 | 364,000 | 385,400 | 412,200 | | | | | |
| | 117 | 334,800 | 365,000 | 385,800 | 412,600 | | | | | |
| | 118 | 335,500 | 365,400 | 386,300 | 413,100 | | | | | |
| | 119 | 336,200 | 366,000 | 386,900 | 413,500 | | | | | |
| | 120 | 336,900 | 366,600 | 387,400 | 414,000 | | | | | |
| | 121 | 337,500 | 366,900 | 387,600 | 414,400 | | | | | |
| | 122 | 337,800 | 367,300 | 388,100 | | | | | | |
| | 123 | 338,300 | 367,700 | 388,600 | | | | | | |
| | 124 | 338,800 | 368,100 | 389,000 | | | | | | |
| | 125 | 339,100 | 368,500 | 389,500 | | | | | | |
| | 126 | | 368,900 | 390,000 | | | | | | |
| | 127 | | 369,300 | 390,500 | | | | | | |
| | 128 | | 369,700 | 391,000 | | | | | | |
| | 129 | | 370,100 | 391,300 | | | | | | |
| | 130 | | 370,500 | 391,800 | | | | | | |
| | 131 | | 370,900 | 392,300 | | | | | | |
| | 132 | | 371,300 | 392,800 | | | | | | |
| | 133 | | 371,500 | 393,100 | | | | | | |
| | 134 | | 372,000 | 393,600 | | | | | | |
| | 135 | | 372,300 | 394,000 | | | | | | |
| | 136 | | 372,600 | 394,400 | | | | | | |
| | 137 | | 372,900 | 394,700 | | | | | | |
| | 138 | | 373,300 | 395,100 | | | | | | |
| | 139 | | 373,800 | 395,600 | | | | | | |
| | 140 | | 374,300 | 396,100 | | | | | | |
| | 141 | | 374,600 | 396,400 | | | | | | |
| | 142 | | 375,100 | 396,800 | | | | | | |
| | 143 | | 375,600 | 397,300 | | | | | | |
| | 144 | | 376,100 | 397,800 | | | | | | |
| | 145 | | 376,400 | 398,100 | | | | | | |
| 定年前 再任用 短時間 勤務職 員 | | 237,400 | 263,500 | 278,700 | 290,100 | 300,900 | 309,800 | 320,300 | 330,700 | 356,900 |

備考

- この表は、警察官に適用する。
- 定年前再任用短時間勤務職員の項の適用については、表中「給料月額」とあるのは、「基準給料月額」と読み替えるものとする。

別表第3 教育職給料表（第3条関係）

ア 教育職給料表（1）

| 職 員 の 区 分 | 職務の級 | 1 級 | 2 級 | 特 2 級 | 3 級 | 4 級 |
|--------------|------|------|------|-------|------|------|
| | 号給 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| 定 年 前 | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |

| | | | | | | |
|-----|----|---------|---------|---------|---------|---------|
| 再任用 | 1 | 212,900 | 259,800 | 332,500 | 389,400 | 464,700 |
| 短時間 | 2 | 215,300 | 261,200 | 334,300 | 390,900 | 466,500 |
| 勤務職 | 3 | 217,600 | 262,600 | 336,100 | 392,300 | 468,300 |
| 員以外 | 4 | 219,900 | 264,000 | 337,800 | 393,700 | 470,100 |
| の職員 | 5 | 222,100 | 265,400 | 339,400 | 395,100 | 471,800 |
| | 6 | 224,400 | 266,600 | 341,300 | 396,500 | 473,500 |
| | 7 | 226,600 | 267,800 | 343,200 | 398,000 | 475,400 |
| | 8 | 228,800 | 269,000 | 345,000 | 399,400 | 477,200 |
| | 9 | 231,000 | 270,300 | 346,800 | 400,700 | 478,900 |
| | 10 | 233,200 | 271,400 | 348,800 | 402,100 | 480,500 |
| | 11 | 235,400 | 272,500 | 350,600 | 403,600 | 482,100 |
| | 12 | 237,600 | 273,700 | 352,300 | 405,100 | 483,600 |
| | 13 | 239,800 | 275,000 | 354,000 | 406,400 | 485,100 |
| | 14 | 241,900 | 276,700 | 355,700 | 407,900 | 486,400 |
| | 15 | 244,000 | 278,400 | 357,200 | 409,400 | 487,800 |
| | 16 | 246,100 | 280,100 | 358,800 | 410,900 | 489,100 |
| | 17 | 248,200 | 281,800 | 360,400 | 412,300 | 490,300 |
| | 18 | 250,000 | 283,800 | 361,700 | 413,900 | 490,900 |
| | 19 | 251,700 | 286,000 | 362,900 | 415,500 | 491,500 |
| | 20 | 253,400 | 288,200 | 364,000 | 417,000 | 492,200 |
| | 21 | 255,100 | 290,400 | 365,300 | 418,200 | 492,800 |
| | 22 | 256,400 | 292,600 | 366,900 | 419,600 | 493,400 |
| | 23 | 257,700 | 294,800 | 368,500 | 421,000 | 494,000 |
| | 24 | 258,900 | 296,900 | 370,000 | 422,300 | 494,700 |
| | 25 | 260,100 | 298,900 | 371,400 | 423,900 | 495,300 |
| | 26 | 261,300 | 300,800 | 373,000 | 425,300 | 495,900 |
| | 27 | 262,500 | 302,700 | 374,500 | 426,600 | 496,500 |
| | 28 | 263,700 | 304,500 | 376,000 | 428,000 | 497,200 |
| | 29 | 264,800 | 306,300 | 377,500 | 429,400 | 497,800 |
| | 30 | 265,800 | 308,200 | 379,100 | 430,700 | 498,400 |
| | 31 | 266,900 | 310,000 | 380,700 | 432,200 | 499,000 |
| | 32 | 267,900 | 311,700 | 382,200 | 433,700 | 499,700 |
| | 33 | 269,000 | 313,400 | 383,700 | 435,300 | 500,300 |
| | 34 | 270,100 | 315,200 | 385,300 | 436,700 | |
| | 35 | 271,300 | 316,900 | 386,800 | 438,300 | |
| | 36 | 272,600 | 318,500 | 388,300 | 439,800 | |
| | 37 | 273,800 | 320,100 | 389,800 | 441,500 | |
| | 38 | 274,900 | 321,800 | 391,300 | 443,000 | |
| | 39 | 276,100 | 323,600 | 392,800 | 444,600 | |
| | 40 | 277,200 | 325,300 | 394,200 | 446,200 | |
| | 41 | 278,500 | 326,600 | 395,500 | 447,700 | |
| | 42 | 279,500 | 328,500 | 397,000 | 449,200 | |
| | 43 | 280,500 | 330,300 | 398,400 | 450,400 | |
| | 44 | 281,400 | 332,000 | 399,800 | 451,600 | |
| | 45 | 282,000 | 333,600 | 401,300 | 452,800 | |

| | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|
| 46 | 282,800 | 335,500 | 402,900 | 454,100 |
| 47 | 283,600 | 337,200 | 404,500 | 455,300 |
| 48 | 284,400 | 338,900 | 405,900 | 456,500 |
| 49 | 285,100 | 340,600 | 407,100 | 457,600 |
| 50 | 285,900 | 342,300 | 408,500 | 458,800 |
| 51 | 286,600 | 344,000 | 409,900 | 460,000 |
| 52 | 287,400 | 345,700 | 411,200 | 461,200 |
| 53 | 288,200 | 347,400 | 412,400 | 462,400 |
| 54 | 289,000 | 348,700 | 413,600 | 463,600 |
| 55 | 289,700 | 350,000 | 414,900 | 464,800 |
| 56 | 290,500 | 351,300 | 416,200 | 466,000 |
| 57 | 291,200 | 352,800 | 417,500 | 467,100 |
| 58 | 291,800 | 354,400 | 418,800 | 467,700 |
| 59 | 292,600 | 355,900 | 420,200 | 468,200 |
| 60 | 293,400 | 357,500 | 421,400 | 468,700 |
| 61 | 294,100 | 358,900 | 422,600 | 469,200 |
| 62 | 294,700 | 360,500 | 424,000 | 469,800 |
| 63 | 295,500 | 362,100 | 425,400 | 470,300 |
| 64 | 296,100 | 363,500 | 426,700 | 470,800 |
| 65 | 297,100 | 365,000 | 427,900 | 471,300 |
| 66 | 297,900 | 366,600 | 429,100 | 471,900 |
| 67 | 298,600 | 368,200 | 430,400 | 472,400 |
| 68 | 299,300 | 369,700 | 431,800 | 472,900 |
| 69 | 299,900 | 371,200 | 433,100 | 473,400 |
| 70 | 300,600 | 372,800 | 434,300 | 474,000 |
| 71 | 301,300 | 374,300 | 435,300 | 474,500 |
| 72 | 302,000 | 375,800 | 436,500 | 475,000 |
| 73 | 302,700 | 377,300 | 437,700 | 475,500 |
| 74 | 303,400 | 378,900 | 438,800 | |
| 75 | 304,100 | 380,500 | 440,000 | |
| 76 | 304,600 | 382,000 | 441,000 | |
| 77 | 305,200 | 383,400 | 442,100 | |
| 78 | 305,800 | 384,800 | 443,100 | |
| 79 | 306,500 | 386,200 | 444,100 | |
| 80 | 307,100 | 387,500 | 445,100 | |
| 81 | 307,600 | 388,800 | 446,000 | |
| 82 | 308,200 | 390,200 | 446,800 | |
| 83 | 308,900 | 391,500 | 447,600 | |
| 84 | 309,600 | 392,800 | 448,400 | |
| 85 | 310,200 | 393,900 | 449,100 | |
| 86 | 311,000 | 395,300 | 449,500 | |
| 87 | 311,700 | 396,600 | 449,900 | |
| 88 | 312,300 | 397,900 | 450,300 | |
| 89 | 313,000 | 399,100 | 450,700 | |
| 90 | 313,800 | 400,400 | 451,000 | |

| | | | |
|-----|---------|---------|---------|
| 91 | 314,600 | 401,500 | 451,300 |
| 92 | 315,400 | 402,700 | 451,500 |
| 93 | 315,900 | 403,900 | 451,800 |
| 94 | 316,700 | 405,000 | 452,100 |
| 95 | 317,500 | 406,200 | 452,400 |
| 96 | 318,300 | 407,400 | 452,600 |
| 97 | 318,900 | 408,800 | 452,800 |
| 98 | 319,600 | 409,800 | |
| 99 | 320,400 | 410,800 | |
| 100 | 321,100 | 411,800 | |
| 101 | 321,900 | 412,700 | |
| 102 | 322,700 | 413,700 | |
| 103 | 323,600 | 414,800 | |
| 104 | 324,400 | 415,900 | |
| 105 | 325,000 | 416,600 | |
| 106 | 325,800 | 417,500 | |
| 107 | 326,600 | 418,400 | |
| 108 | 327,400 | 419,300 | |
| 109 | 328,100 | 420,100 | |
| 110 | 328,500 | 420,900 | |
| 111 | 328,800 | 421,700 | |
| 112 | 329,300 | 422,500 | |
| 113 | 329,800 | 423,100 | |
| 114 | 330,200 | 423,800 | |
| 115 | 330,600 | 424,500 | |
| 116 | 331,000 | 425,200 | |
| 117 | 331,500 | 425,800 | |
| 118 | 332,000 | 426,300 | |
| 119 | 332,400 | 426,600 | |
| 120 | 332,900 | 426,900 | |
| 121 | 333,400 | 427,200 | |
| 122 | 333,800 | 427,500 | |
| 123 | 334,200 | 427,800 | |
| 124 | 334,700 | 428,000 | |
| 125 | 335,200 | 428,200 | |
| 126 | 335,500 | 428,500 | |
| 127 | 335,800 | 428,800 | |
| 128 | 336,100 | 429,000 | |
| 129 | 336,300 | 429,200 | |
| 130 | 336,600 | 429,500 | |
| 131 | 336,900 | 429,800 | |
| 132 | 337,100 | 430,000 | |
| 133 | 337,300 | 430,200 | |
| 134 | 337,500 | 430,500 | |
| 135 | 337,700 | 430,800 | |

| | | | | | | |
|---------------------------------------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 136 | 338,000 | 431,000 | | | |
| | 137 | 338,300 | 431,200 | | | |
| | 138 | 338,500 | | | | |
| | 139 | 338,800 | | | | |
| | 140 | 339,100 | | | | |
| | 141 | 339,300 | | | | |
| | 142 | 339,500 | | | | |
| | 143 | 339,800 | | | | |
| | 144 | 340,000 | | | | |
| | 145 | 340,300 | | | | |
| | 146 | 340,500 | | | | |
| | 147 | 340,800 | | | | |
| | 148 | 341,100 | | | | |
| | 149 | 341,300 | | | | |
| | 150 | 341,500 | | | | |
| | 151 | 341,800 | | | | |
| | 152 | 342,100 | | | | |
| | 153 | 342,300 | | | | |
| 定 年 前 再 任 用 短 時 間 勤 務 職 員 | | 239,600 | 301,800 | 317,000 | 332,900 | 350,200 |

備考

- この表は、高等学校及びこれに準ずるもので人事委員会規則で定めるものに勤務する校長、副校長、教頭、主幹教諭、指導教諭、教諭、養護教諭、助教諭、養護助教諭、実習助手その他の職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。
- この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員で人事委員会規則で定めるものに対する給料月額欄の適用については、同欄に定める額に7,700円をそれぞれ加算した額とする。
- この表の定年前再任用短時間勤務職員の項の適用については、「給料月額」とあるのは「基準給料月額」と、「7,700円をそれぞれ加算した額」とあるのは「5,400円を加算した額」と読み替えるものとする。

イ 教育職給料表(2)

| 職 員 の 区 分 | 職務の級 号給 | 1 級 | 2 級 | 特 2 級 | 3 級 | 4 級 |
|--------------|------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| 定 年 前 | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| 再 任 用 | 1 | 212,900 | 234,000 | 332,500 | 361,900 | 448,100 |
| 短 時 間 | 2 | 215,300 | 236,400 | 334,300 | 363,400 | 449,400 |
| 勤 務 職 | 3 | 217,600 | 238,800 | 336,100 | 364,900 | 450,600 |
| 員 以 外 | 4 | 219,900 | 241,300 | 337,800 | 366,300 | 451,900 |
| の職員 | 5 | 222,100 | 243,700 | 339,400 | 367,700 | 453,000 |
| | 6 | 224,400 | 246,100 | 341,300 | 369,000 | 454,100 |
| | 7 | 226,600 | 248,500 | 343,200 | 370,300 | 455,300 |
| | 8 | 228,800 | 251,000 | 345,000 | 371,700 | 456,500 |
| | 9 | 231,000 | 253,400 | 346,800 | 373,100 | 457,800 |

| | | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|
| 10 | 233,200 | 255,000 | 348,800 | 374,400 | 459,000 |
| 11 | 235,400 | 256,600 | 350,600 | 375,700 | 460,100 |
| 12 | 237,600 | 258,200 | 352,300 | 376,900 | 461,200 |
| 13 | 239,800 | 259,800 | 354,000 | 378,100 | 462,400 |
| 14 | 241,900 | 261,200 | 355,700 | 379,400 | 463,200 |
| 15 | 244,000 | 262,600 | 357,200 | 380,600 | 464,000 |
| 16 | 246,100 | 264,000 | 358,800 | 381,800 | 464,900 |
| 17 | 248,200 | 265,400 | 360,400 | 382,800 | 465,800 |
| 18 | 250,000 | 266,600 | 361,700 | 384,000 | 466,200 |
| 19 | 251,700 | 267,800 | 362,900 | 385,200 | 466,700 |
| 20 | 253,400 | 269,000 | 364,000 | 386,300 | 467,200 |
| 21 | 255,100 | 270,300 | 365,300 | 387,300 | 467,700 |
| 22 | 256,400 | 271,400 | 366,700 | 388,500 | 468,100 |
| 23 | 257,700 | 272,500 | 368,100 | 389,700 | 468,600 |
| 24 | 258,900 | 273,700 | 369,400 | 390,800 | 469,100 |
| 25 | 260,100 | 275,000 | 370,600 | 391,800 | 469,600 |
| 26 | 261,200 | 276,700 | 372,000 | 393,000 | 470,000 |
| 27 | 262,300 | 278,400 | 373,300 | 394,100 | 470,500 |
| 28 | 263,400 | 280,100 | 374,600 | 395,200 | 471,000 |
| 29 | 264,600 | 281,800 | 375,800 | 396,300 | 471,500 |
| 30 | 265,700 | 283,800 | 377,200 | 397,500 | 471,900 |
| 31 | 266,800 | 286,000 | 378,500 | 398,700 | 472,400 |
| 32 | 267,800 | 288,200 | 379,800 | 399,800 | 472,900 |
| 33 | 268,900 | 290,400 | 381,100 | 400,800 | 473,400 |
| 34 | 269,900 | 292,600 | 382,300 | 401,900 | |
| 35 | 270,900 | 294,800 | 383,400 | 403,100 | |
| 36 | 272,000 | 296,900 | 384,600 | 404,300 | |
| 37 | 273,200 | 298,900 | 385,800 | 405,500 | |
| 38 | 274,100 | 300,800 | 387,000 | 406,800 | |
| 39 | 275,100 | 302,700 | 388,200 | 407,900 | |
| 40 | 276,200 | 304,500 | 389,300 | 409,100 | |
| 41 | 277,400 | 306,300 | 390,400 | 410,200 | |
| 42 | 278,500 | 308,200 | 391,600 | 411,500 | |
| 43 | 279,600 | 310,000 | 392,800 | 412,500 | |
| 44 | 280,700 | 311,700 | 393,900 | 413,600 | |
| 45 | 281,600 | 313,400 | 395,000 | 414,800 | |
| 46 | 282,400 | 315,200 | 396,300 | 416,000 | |
| 47 | 283,200 | 316,900 | 397,500 | 417,200 | |
| 48 | 284,000 | 318,500 | 398,600 | 418,400 | |
| 49 | 284,600 | 320,100 | 399,500 | 419,500 | |
| 50 | 285,400 | 321,800 | 400,700 | 420,500 | |
| 51 | 286,100 | 323,600 | 401,700 | 421,800 | |
| 52 | 286,800 | 325,300 | 402,800 | 423,000 | |
| 53 | 287,600 | 326,600 | 403,600 | 424,200 | |
| 54 | 288,400 | 328,500 | 404,700 | 425,300 | |

| | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|
| 55 | 289,000 | 330,300 | 405,700 | 426,400 |
| 56 | 289,700 | 332,000 | 406,700 | 427,500 |
| 57 | 290,400 | 333,600 | 407,800 | 428,500 |
| 58 | 291,200 | 335,500 | 408,800 | 429,700 |
| 59 | 292,000 | 337,200 | 409,900 | 430,900 |
| 60 | 292,600 | 338,900 | 411,000 | 432,100 |
| 61 | 293,200 | 340,600 | 412,000 | 432,700 |
| 62 | 293,900 | 342,300 | 413,100 | 433,500 |
| 63 | 294,600 | 344,000 | 414,200 | 434,200 |
| 64 | 295,100 | 345,700 | 415,200 | 434,700 |
| 65 | 295,800 | 347,400 | 416,100 | 435,000 |
| 66 | 296,500 | 348,700 | 417,000 | 435,300 |
| 67 | 297,100 | 350,000 | 418,000 | 435,700 |
| 68 | 297,700 | 351,300 | 419,000 | 436,100 |
| 69 | 298,400 | 352,800 | 419,800 | 436,400 |
| 70 | 299,100 | 354,300 | 420,600 | 436,800 |
| 71 | 299,700 | 355,800 | 421,300 | 437,100 |
| 72 | 300,400 | 357,300 | 422,100 | 437,400 |
| 73 | 300,900 | 358,600 | 422,800 | 437,700 |
| 74 | 301,500 | 360,100 | 423,400 | 438,000 |
| 75 | 302,200 | 361,600 | 424,100 | 438,300 |
| 76 | 302,700 | 363,000 | 424,800 | 438,600 |
| 77 | 303,300 | 364,400 | 425,400 | 438,800 |
| 78 | 303,900 | 365,900 | 426,100 | 439,100 |
| 79 | 304,500 | 367,400 | 426,600 | 439,400 |
| 80 | 305,100 | 368,900 | 427,200 | 439,600 |
| 81 | 305,600 | 370,200 | 427,600 | 439,800 |
| 82 | 306,100 | 371,500 | 428,000 | 440,100 |
| 83 | 306,700 | 372,800 | 428,300 | 440,400 |
| 84 | 307,300 | 374,000 | 428,500 | 440,600 |
| 85 | 307,700 | 375,200 | 428,700 | 440,800 |
| 86 | 308,100 | 376,400 | 429,000 | 441,100 |
| 87 | 308,600 | 377,500 | 429,300 | 441,400 |
| 88 | 309,100 | 378,600 | 429,500 | 441,600 |
| 89 | 309,500 | 379,600 | 429,700 | 441,800 |
| 90 | 310,000 | 380,700 | 430,000 | 442,100 |
| 91 | 310,400 | 381,800 | 430,300 | 442,400 |
| 92 | 310,900 | 382,900 | 430,500 | 442,600 |
| 93 | 311,200 | 384,000 | 430,700 | 442,800 |
| 94 | 311,700 | 385,100 | 431,000 | |
| 95 | 312,200 | 386,100 | 431,300 | |
| 96 | 312,600 | 387,200 | 431,500 | |
| 97 | 312,900 | 388,200 | 431,700 | |
| 98 | 313,300 | 389,200 | | |
| 99 | 313,700 | 390,100 | | |

| | | |
|-----|---------|---------|
| 100 | 314,100 | 391,000 |
| 101 | 314,500 | 391,800 |
| 102 | 314,800 | 392,800 |
| 103 | 315,100 | 393,600 |
| 104 | 315,400 | 394,500 |
| 105 | 315,600 | 395,300 |
| 106 | 315,900 | 396,200 |
| 107 | 316,200 | 397,100 |
| 108 | 316,400 | 398,000 |
| 109 | 316,600 | 398,800 |
| 110 | 316,800 | 399,800 |
| 111 | 317,100 | 400,700 |
| 112 | 317,400 | 401,600 |
| 113 | 317,600 | 402,200 |
| 114 | 317,800 | 403,100 |
| 115 | 318,000 | 404,000 |
| 116 | 318,300 | 404,900 |
| 117 | 318,600 | 405,700 |
| 118 | 318,800 | 406,400 |
| 119 | 319,100 | 407,200 |
| 120 | 319,400 | 408,000 |
| 121 | 319,600 | 408,600 |
| 122 | 319,800 | 409,300 |
| 123 | 320,000 | 410,000 |
| 124 | 320,300 | 410,600 |
| 125 | 320,600 | 411,200 |
| 126 | | 411,900 |
| 127 | | 412,400 |
| 128 | | 413,000 |
| 129 | | 413,600 |
| 130 | | 414,200 |
| 131 | | 414,700 |
| 132 | | 415,200 |
| 133 | | 415,500 |
| 134 | | 415,800 |
| 135 | | 416,000 |
| 136 | | 416,300 |
| 137 | | 416,600 |
| 138 | | 416,900 |
| 139 | | 417,200 |
| 140 | | 417,500 |
| 141 | | 417,800 |
| 142 | | 418,100 |
| 143 | | 418,400 |
| 144 | | 418,700 |

| | | | | | | |
|---------------------------------------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 145 | | 418,900 | | | |
| | 146 | | 419,200 | | | |
| | 147 | | 419,500 | | | |
| | 148 | | 419,700 | | | |
| | 149 | | 419,900 | | | |
| 定 年 前 再 任 用 短 時 間 勤 務 職 員 | | 224,400 | 293,900 | 302,200 | 310,000 | 331,400 |

備考

- 1 この表は、中学校、小学校及びこれらに準ずるもので人事委員会規則で定めるものに勤務する校長、副校長、教頭、主幹教諭、指導教諭、教諭、養護教諭、助教諭、養護助教諭その他の職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。
- 2 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員で人事委員会規則で定めるものに対する給料月額欄の適用については、同欄に定める額に7,500円をそれぞれ加算した額とする。
- 3 この表の定年前再任用短時間勤務職員の項の適用については、「給料月額」とあるのは「基準給料月額」と、「7,500円をそれぞれ加算した額」とあるのは「5,200円を加算した額」と読み替えるものとする。

別表第4 研究職給料表（第3条関係）

| 職 員 の 区 分 | 職務の級 号給 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 |
|---|------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| 定 年 前 再 任 用 短 時 間 勤 務 職 員 以 外 の 職 員 | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 196,200 | 246,800 | 338,900 | 388,500 | 460,100 |
| | 2 | 197,300 | 251,100 | 340,900 | 389,900 | 470,300 |
| | 3 | 198,500 | 253,900 | 342,900 | 391,300 | 480,000 |
| | 4 | 199,600 | 256,600 | 344,800 | 392,700 | 489,900 |
| | 5 | 200,700 | 259,200 | 346,600 | 394,100 | 499,800 |
| | 6 | 202,900 | 260,900 | 348,600 | 395,500 | 509,800 |
| | 7 | 205,000 | 262,400 | 350,500 | 396,800 | 518,500 |
| | 8 | 207,100 | 263,900 | 352,400 | 398,200 | 526,400 |
| | 9 | 209,200 | 265,400 | 354,100 | 399,600 | 534,200 |
| | 10 | 211,200 | 267,400 | 355,700 | 401,100 | 541,300 |
| | 11 | 213,200 | 269,300 | 357,200 | 402,500 | 546,600 |
| | 12 | 215,200 | 271,200 | 358,800 | 403,900 | 551,100 |
| | 13 | 217,200 | 273,200 | 360,400 | 405,200 | 554,100 |
| | 14 | 219,100 | 275,400 | 361,400 | 406,700 | 556,100 |
| | 15 | 221,000 | 277,600 | 362,400 | 408,200 | |
| | 16 | 222,800 | 279,800 | 363,300 | 409,700 | |
| | 17 | 224,500 | 281,900 | 364,400 | 411,200 | |
| | 18 | 226,300 | 284,200 | 365,600 | 412,800 | |
| | 19 | 228,100 | 286,500 | 366,800 | 414,400 | |
| | 20 | 229,900 | 288,900 | 368,000 | 416,100 | |
| | 21 | 231,700 | 291,200 | 369,200 | 417,300 | |
| | 22 | 233,500 | 293,300 | 370,300 | 418,700 | |

| | | | | |
|----|----------|----------|----------|----------|
| 23 | 235, 200 | 295, 400 | 371, 300 | 420, 100 |
| 24 | 236, 900 | 297, 400 | 372, 300 | 421, 400 |
| 25 | 238, 600 | 299, 400 | 373, 400 | 422, 700 |
| 26 | 240, 700 | 301, 300 | 374, 400 | 424, 000 |
| 27 | 242, 600 | 303, 200 | 375, 300 | 425, 500 |
| 28 | 244, 500 | 305, 100 | 376, 300 | 427, 000 |
| 29 | 246, 400 | 307, 000 | 377, 200 | 428, 200 |
| 30 | 247, 500 | 308, 500 | 378, 000 | 429, 400 |
| 31 | 248, 600 | 310, 000 | 378, 800 | 431, 000 |
| 32 | 249, 700 | 311, 500 | 379, 600 | 432, 500 |
| 33 | 251, 100 | 313, 000 | 380, 300 | 433, 800 |
| 34 | 252, 400 | 314, 500 | 381, 000 | 435, 200 |
| 35 | 253, 800 | 316, 000 | 381, 800 | 436, 600 |
| 36 | 255, 200 | 317, 400 | 382, 600 | 438, 000 |
| 37 | 256, 600 | 318, 800 | 383, 300 | 439, 400 |
| 38 | 258, 100 | 319, 700 | 384, 800 | 440, 800 |
| 39 | 259, 600 | 320, 600 | 386, 400 | 442, 200 |
| 40 | 261, 200 | 321, 400 | 388, 800 | 443, 600 |
| 41 | 262, 600 | 322, 100 | 390, 700 | 444, 700 |
| 42 | 263, 900 | 322, 600 | 391, 700 | 446, 000 |
| 43 | 265, 300 | 323, 100 | 392, 500 | 447, 400 |
| 44 | 266, 700 | 323, 500 | 393, 200 | 448, 700 |
| 45 | 268, 200 | 323, 900 | 393, 900 | 449, 500 |
| 46 | 269, 500 | 324, 400 | 395, 200 | 450, 300 |
| 47 | 270, 700 | 324, 900 | 396, 400 | 451, 200 |
| 48 | 271, 900 | 325, 300 | 397, 900 | 452, 100 |
| 49 | 273, 100 | 325, 700 | 398, 700 | 452, 900 |
| 50 | 274, 200 | 326, 400 | 399, 300 | 453, 700 |
| 51 | 275, 300 | 327, 300 | 400, 100 | 454, 300 |
| 52 | 276, 400 | 328, 100 | 400, 800 | 455, 100 |
| 53 | 277, 400 | 328, 800 | 401, 500 | 455, 500 |
| 54 | 278, 500 | 329, 500 | 402, 100 | 456, 100 |
| 55 | 279, 500 | 330, 200 | 402, 800 | 456, 600 |
| 56 | 280, 500 | 331, 300 | 403, 400 | 457, 100 |
| 57 | 281, 500 | 332, 200 | 404, 100 | 457, 600 |
| 58 | 282, 200 | 333, 300 | 404, 800 | 458, 200 |
| 59 | 282, 700 | 334, 400 | 405, 400 | 458, 700 |
| 60 | 283, 300 | 335, 400 | 406, 000 | 459, 200 |
| 61 | 283, 900 | 336, 500 | 406, 700 | 459, 700 |
| 62 | 284, 500 | 337, 900 | 407, 400 | 460, 300 |
| 63 | 285, 100 | 339, 200 | 407, 900 | 460, 800 |
| 64 | 285, 600 | 340, 500 | 408, 500 | 461, 300 |
| 65 | 286, 200 | 341, 900 | 409, 100 | 461, 800 |
| 66 | 286, 700 | 343, 800 | 409, 600 | |
| 67 | 287, 300 | 345, 200 | 410, 200 | |

| | | | |
|-----|---------|---------|---------|
| 68 | 287,800 | 345,600 | 410,800 |
| 69 | 288,400 | 345,900 | 411,300 |
| 70 | 289,100 | 346,400 | 411,800 |
| 71 | 289,700 | 346,700 | 412,300 |
| 72 | 290,300 | 347,100 | 412,800 |
| 73 | 290,900 | 347,400 | 413,500 |
| 74 | 291,500 | 347,700 | 413,900 |
| 75 | 292,100 | 348,100 | 414,400 |
| 76 | 292,800 | 348,500 | 415,000 |
| 77 | 293,400 | 349,000 | 415,700 |
| 78 | 294,100 | 349,500 | 416,000 |
| 79 | 294,800 | 350,000 | 416,500 |
| 80 | 295,300 | 350,500 | 417,100 |
| 81 | 295,900 | 351,000 | 417,800 |
| 82 | 296,500 | 351,500 | 418,100 |
| 83 | 297,200 | 351,900 | 418,600 |
| 84 | 297,800 | 352,400 | 419,200 |
| 85 | 298,300 | 352,800 | 419,900 |
| 86 | 298,900 | 353,200 | 420,200 |
| 87 | 299,600 | 353,700 | 420,400 |
| 88 | 300,200 | 354,100 | 420,700 |
| 89 | 300,700 | 354,600 | 421,100 |
| 90 | 301,300 | 355,000 | 421,400 |
| 91 | 302,000 | 355,400 | 421,500 |
| 92 | 302,600 | 355,800 | 421,700 |
| 93 | 303,200 | 356,300 | 422,000 |
| 94 | 303,800 | 356,700 | |
| 95 | 304,400 | 357,100 | |
| 96 | 305,000 | 357,500 | |
| 97 | 305,300 | 358,000 | |
| 98 | 305,800 | 358,400 | |
| 99 | 306,400 | 358,800 | |
| 100 | 306,900 | 359,200 | |
| 101 | 307,300 | 359,600 | |
| 102 | 307,700 | 359,800 | |
| 103 | 308,000 | 360,000 | |
| 104 | 308,400 | 360,200 | |
| 105 | 308,800 | 360,400 | |
| 106 | 309,200 | 360,600 | |
| 107 | 309,600 | 360,800 | |
| 108 | 309,900 | 361,000 | |
| 109 | 310,100 | 361,200 | |
| 110 | 310,500 | 361,400 | |
| 111 | 310,800 | 361,600 | |
| 112 | 311,000 | 361,800 | |

| | | | | | | |
|---------------------------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 113 | 311,300 | 362,000 | | | |
| | 114 | 311,600 | 362,200 | | | |
| | 115 | 311,900 | 362,400 | | | |
| | 116 | 312,200 | 362,600 | | | |
| | 117 | 312,400 | 362,800 | | | |
| | 118 | 312,700 | 363,000 | | | |
| | 119 | 312,900 | 363,200 | | | |
| | 120 | 313,200 | 363,400 | | | |
| | 121 | 313,500 | 363,600 | | | |
| | 122 | 313,700 | | | | |
| | 123 | 313,900 | | | | |
| | 124 | 314,000 | | | | |
| | 125 | 314,100 | | | | |
| | 126 | 314,300 | | | | |
| | 127 | 314,500 | | | | |
| | 128 | 314,600 | | | | |
| | 129 | 314,700 | | | | |
| | 130 | 314,900 | | | | |
| | 131 | 315,100 | | | | |
| | 132 | 315,200 | | | | |
| | 133 | 315,300 | | | | |
| | 134 | 315,500 | | | | |
| | 135 | 315,700 | | | | |
| | 136 | 315,800 | | | | |
| | 137 | 315,900 | | | | |
| | 138 | 316,100 | | | | |
| | 139 | 316,300 | | | | |
| | 140 | 316,400 | | | | |
| | 141 | 316,500 | | | | |
| | 142 | 316,700 | | | | |
| | 143 | 316,900 | | | | |
| | 144 | 317,000 | | | | |
| | 145 | 317,100 | | | | |
| | 146 | 317,300 | | | | |
| | 147 | 317,500 | | | | |
| | 148 | 317,600 | | | | |
| | 149 | 317,700 | | | | |
| | 150 | 317,900 | | | | |
| | 151 | 318,100 | | | | |
| | 152 | 318,200 | | | | |
| 定年前再 任用短時 間勤務職 員 | | 222,700 | 254,500 | 295,400 | 323,300 | 389,300 |

備考

- 1 この表は、試験場、研究所等で人事委員会規則で定めるものに勤務し、試験研究又は調査研究業務に従事する職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。
- 2 定年前再任用短時間勤務職員の項の適用については、表中「給料月額」とあるのは、「基準給料月額」と読み替えるものとする。

別表第5 医療職給料表（第3条関係）

ア 医療職給料表（1）

| 職員の 区分 | 職務の級 号給 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 |
|---------------|------------|---------|---------|---------|---------|
| | | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| 定年前 | | 円 | 円 | 円 | 円 |
| 再任用 | 1 | 305,600 | 415,600 | 470,300 | 566,200 |
| 短時間 | 2 | 307,900 | 418,300 | 472,300 | 572,300 |
| 勤務職員以外 の職員 | 3 | 310,200 | 420,900 | 474,200 | 577,400 |
| | 4 | 312,400 | 423,300 | 476,100 | 582,100 |
| | 5 | 314,500 | 425,600 | 477,500 | 586,400 |
| | 6 | 318,000 | 427,800 | 479,200 | 590,700 |
| | 7 | 321,500 | 429,800 | 481,000 | 594,100 |
| | 8 | 324,900 | 431,900 | 482,800 | 597,000 |
| | 9 | 328,300 | 434,000 | 484,600 | 599,500 |
| | 10 | 331,800 | 435,500 | 486,300 | 601,800 |
| | 11 | 335,200 | 437,000 | 488,100 | |
| | 12 | 338,600 | 438,500 | 489,900 | |
| | 13 | 342,000 | 439,900 | 491,700 | |
| | 14 | 345,500 | 441,300 | 493,400 | |
| | 15 | 348,900 | 442,800 | 495,200 | |
| | 16 | 352,300 | 444,200 | 497,000 | |
| | 17 | 355,700 | 445,500 | 498,800 | |
| | 18 | 358,800 | 447,000 | 500,700 | |
| | 19 | 362,000 | 448,400 | 502,600 | |
| | 20 | 365,200 | 449,800 | 504,500 | |
| | 21 | 368,500 | 451,100 | 506,400 | |
| | 22 | 371,600 | 452,600 | 508,100 | |
| | 23 | 374,700 | 454,000 | 509,900 | |
| | 24 | 377,700 | 455,400 | 511,700 | |
| | 25 | 380,800 | 456,800 | 513,300 | |
| | 26 | 383,100 | 458,200 | 515,100 | |
| | 27 | 385,400 | 459,500 | 516,900 | |
| | 28 | 387,600 | 460,900 | 518,400 | |
| | 29 | 389,500 | 462,300 | 519,800 | |
| | 30 | 391,200 | 463,600 | 521,500 | |
| | 31 | 392,900 | 465,000 | 523,300 | |
| | 32 | 394,700 | 466,400 | 525,000 | |
| | 33 | 396,400 | 467,700 | 526,500 | |
| | 34 | 398,200 | 469,100 | 527,800 | |
| | 35 | 399,800 | 470,400 | 529,100 | |
| | 36 | 401,100 | 471,800 | 530,400 | |

| | | | | | |
|---------------------------------------|----|---------|---------|---------|---------|
| | 37 | 402,500 | 473,200 | 531,400 | |
| | 38 | 403,900 | 474,900 | 532,700 | |
| | 39 | 405,300 | 476,500 | 534,000 | |
| | 40 | 406,700 | 478,000 | 535,300 | |
| | 41 | 408,200 | 479,600 | 536,300 | |
| | 42 | 408,900 | 480,800 | 537,100 | |
| | 43 | 409,500 | 481,900 | 537,900 | |
| | 44 | 410,100 | 483,000 | 538,700 | |
| | 45 | 410,900 | 484,000 | 539,600 | |
| | 46 | 411,500 | 484,900 | 540,400 | |
| | 47 | 412,100 | 485,800 | 541,200 | |
| | 48 | 412,600 | 486,600 | 541,900 | |
| | 49 | 413,100 | 487,300 | 542,700 | |
| | 50 | 413,500 | 488,000 | 543,500 | |
| | 51 | 414,000 | 488,700 | 544,200 | |
| | 52 | 414,400 | 489,300 | 545,100 | |
| | 53 | 414,800 | 489,900 | 546,000 | |
| | 54 | 415,100 | 490,600 | 546,800 | |
| | 55 | 415,400 | 491,200 | 547,700 | |
| | 56 | 415,800 | 491,800 | 548,600 | |
| | 57 | 416,100 | 492,100 | 549,400 | |
| | 58 | 416,500 | 492,700 | 550,200 | |
| | 59 | 416,800 | 493,300 | 551,000 | |
| | 60 | 417,200 | 494,000 | 551,700 | |
| | 61 | 417,600 | 494,400 | 552,500 | |
| | 62 | 417,900 | 495,000 | 553,400 | |
| | 63 | 418,200 | 495,700 | 554,300 | |
| | 64 | 418,500 | 496,400 | 555,200 | |
| | 65 | 418,800 | 496,800 | 556,000 | |
| | 66 | | 497,400 | | |
| | 67 | | 498,000 | | |
| | 68 | | 498,500 | | |
| | 69 | | 499,000 | | |
| | 70 | | 499,500 | | |
| | 71 | | 500,000 | | |
| | 72 | | 500,500 | | |
| | 73 | | 500,900 | | |
| 定 年 前 再 任 用 短 時 間 勤 務 職 員 | | 293,200 | 350,600 | 389,200 | 421,300 |

備考

- 1 この表は、病院、診療所、保健所等に勤務する医師及び歯科医師で人事委員会規則で定めるものに適用する。

2 定年前再任用短時間勤務職員の項の適用については、表中「給料月額」とあるのは、「基準給料月額」と読み替えるものとする。

イ 医療職給料表(2)

| 職員の 区分 | 職務の級 号給 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 |
|--|------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| 定年前 再任用 短時間 勤務職 員以外 の職員 | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| 1 | | 201,000 | 239,800 | 274,400 | 293,300 | 326,300 | 372,300 | 427,200 |
| 2 | | 203,100 | 241,100 | 275,200 | 294,100 | 327,700 | 374,000 | 429,100 |
| 3 | | 205,200 | 242,400 | 275,900 | 294,800 | 329,100 | 375,600 | 431,100 |
| 4 | | 207,300 | 243,700 | 276,700 | 295,500 | 330,500 | 377,200 | 432,900 |
| 5 | | 209,300 | 244,900 | 277,500 | 296,200 | 331,900 | 378,700 | 434,700 |
| 6 | | 211,300 | 246,000 | 278,300 | 296,900 | 333,500 | 380,300 | 436,300 |
| 7 | | 213,300 | 247,000 | 279,100 | 297,600 | 335,000 | 381,900 | 437,900 |
| 8 | | 215,100 | 247,900 | 279,800 | 298,300 | 336,500 | 383,500 | 439,400 |
| 9 | | 216,900 | 249,000 | 280,500 | 299,100 | 337,900 | 385,100 | 440,900 |
| 10 | | 218,800 | 250,100 | 281,300 | 299,800 | 339,500 | 387,100 | 442,200 |
| 11 | | 220,700 | 251,200 | 282,100 | 300,600 | 341,000 | 389,100 | 443,500 |
| 12 | | 222,800 | 252,400 | 282,900 | 301,200 | 342,500 | 391,100 | 444,800 |
| 13 | | 224,500 | 253,600 | 283,700 | 301,800 | 343,900 | 392,500 | 446,100 |
| 14 | | 226,500 | 254,800 | 284,500 | 302,900 | 345,500 | 394,200 | 447,300 |
| 15 | | 228,700 | 256,000 | 285,200 | 304,000 | 347,000 | 395,900 | 448,500 |
| 16 | | 230,800 | 257,100 | 286,000 | 305,200 | 348,500 | 397,600 | 449,600 |
| 17 | | 232,900 | 258,100 | 286,800 | 306,300 | 350,000 | 399,300 | 450,800 |
| 18 | | 234,000 | 259,100 | 287,600 | 307,500 | 351,600 | 400,800 | 451,900 |
| 19 | | 235,000 | 260,200 | 288,400 | 308,600 | 353,200 | 402,300 | 453,100 |
| 20 | | 236,100 | 261,200 | 289,100 | 309,800 | 354,700 | 403,800 | 454,300 |
| 21 | | 237,200 | 262,300 | 289,900 | 311,000 | 356,000 | 405,100 | 455,400 |
| 22 | | 238,000 | 263,200 | 290,800 | 312,200 | 357,500 | 406,400 | 456,200 |
| 23 | | 238,900 | 264,000 | 291,700 | 313,400 | 359,000 | 407,700 | 456,600 |
| 24 | | 239,700 | 264,800 | 292,400 | 314,500 | 360,500 | 408,800 | 457,300 |
| 25 | | 240,600 | 265,600 | 293,100 | 315,700 | 361,900 | 409,900 | 457,800 |
| 26 | | 241,500 | 266,400 | 294,000 | 316,900 | 363,400 | 411,000 | 458,200 |
| 27 | | 242,400 | 267,200 | 294,900 | 318,000 | 364,900 | 412,100 | 458,600 |
| 28 | | 243,300 | 268,000 | 295,600 | 319,200 | 366,300 | 413,200 | 459,000 |
| 29 | | 244,100 | 268,700 | 296,400 | 320,400 | 367,700 | 414,000 | 459,400 |
| 30 | | 244,900 | 269,500 | 297,400 | 321,600 | 369,300 | 414,800 | |
| 31 | | 245,600 | 270,300 | 298,300 | 322,800 | 370,700 | 415,500 | |
| 32 | | 246,400 | 271,100 | 299,300 | 324,000 | 372,200 | 416,300 | |
| 33 | | 247,100 | 271,900 | 300,300 | 325,100 | 373,400 | 416,700 | |
| 34 | | 247,700 | 272,700 | 301,400 | 326,200 | 374,500 | 417,300 | |
| 35 | | 248,400 | 273,300 | 302,400 | 327,400 | 375,700 | 417,800 | |
| 36 | | 249,100 | 274,100 | 303,300 | 328,600 | 376,800 | 418,200 | |
| 37 | | 249,800 | 275,000 | 304,300 | 329,800 | 377,800 | 418,600 | |
| 38 | | 250,400 | 275,800 | 305,300 | 331,000 | 378,600 | 418,800 | |
| 39 | | 251,000 | 276,600 | 306,300 | 332,300 | 379,500 | 419,100 | |

| | | | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 40 | 251,600 | 277,300 | 307,300 | 333,500 | 380,600 | 419,400 |
| 41 | 252,200 | 278,000 | 308,200 | 334,400 | 381,600 | 419,700 |
| 42 | 252,800 | 278,800 | 309,400 | 335,600 | 382,600 | 420,000 |
| 43 | 253,400 | 279,600 | 310,500 | 336,800 | 383,600 | 420,300 |
| 44 | 253,900 | 280,300 | 311,600 | 338,000 | 384,500 | 420,600 |
| 45 | 254,300 | 281,000 | 312,600 | 338,900 | 385,300 | 420,800 |
| 46 | 254,900 | 281,800 | 313,700 | 339,900 | 386,100 | 421,100 |
| 47 | 255,300 | 282,600 | 314,800 | 340,900 | 387,000 | 421,400 |
| 48 | 255,700 | 283,300 | 315,800 | 341,800 | 387,800 | 421,700 |
| 49 | 256,100 | 284,000 | 316,900 | 342,700 | 388,300 | 421,900 |
| 50 | 256,600 | 284,700 | 317,900 | 343,600 | 389,100 | 422,100 |
| 51 | 257,100 | 285,300 | 319,000 | 344,600 | 389,900 | 422,400 |
| 52 | 257,600 | 286,000 | 320,100 | 345,500 | 390,700 | 422,700 |
| 53 | 257,900 | 286,700 | 321,100 | 346,000 | 391,100 | 422,900 |
| 54 | 258,200 | 287,300 | 322,100 | 346,900 | 391,800 | |
| 55 | 258,500 | 288,000 | 323,100 | 347,600 | 392,500 | |
| 56 | 258,800 | 288,600 | 324,100 | 348,500 | 393,100 | |
| 57 | 259,100 | 289,300 | 325,000 | 349,200 | 393,500 | |
| 58 | 259,400 | 290,000 | 326,000 | 349,500 | 394,000 | |
| 59 | 259,700 | 290,700 | 327,000 | 349,900 | 394,600 | |
| 60 | 260,000 | 291,300 | 327,900 | 350,500 | 395,200 | |
| 61 | 260,300 | 291,800 | 328,800 | 351,100 | 395,600 | |
| 62 | 260,600 | 292,400 | 329,500 | 351,800 | 396,100 | |
| 63 | 260,900 | 293,100 | 330,200 | 352,500 | 396,600 | |
| 64 | 261,200 | 293,700 | 330,800 | 353,100 | 397,100 | |
| 65 | 261,500 | 294,200 | 331,400 | 353,800 | 397,700 | |
| 66 | 261,800 | 294,800 | 332,100 | 354,300 | 398,200 | |
| 67 | 262,100 | 295,500 | 332,700 | 354,900 | 398,800 | |
| 68 | 262,400 | 296,100 | 333,300 | 355,500 | 399,400 | |
| 69 | 262,700 | 296,700 | 333,900 | 355,800 | 399,900 | |
| 70 | 263,000 | 297,300 | 334,100 | 356,300 | 400,400 | |
| 71 | 263,300 | 297,900 | 334,500 | 356,700 | 400,800 | |
| 72 | 263,500 | 298,500 | 335,000 | 357,200 | 401,200 | |
| 73 | 263,700 | 299,100 | 335,600 | 357,700 | 401,500 | |
| 74 | 264,000 | 299,600 | 336,100 | 358,200 | 402,000 | |
| 75 | 264,300 | 300,000 | 336,600 | 358,700 | 402,400 | |
| 76 | 264,500 | 300,400 | 337,000 | 359,100 | 402,800 | |
| 77 | 264,700 | 300,700 | 337,600 | 359,400 | 403,200 | |
| 78 | 265,000 | 301,000 | 338,100 | 359,700 | | |
| 79 | 265,300 | 301,200 | 338,500 | 359,900 | | |
| 80 | 265,500 | 301,500 | 339,000 | 360,200 | | |
| 81 | 265,700 | 301,800 | 339,500 | 360,700 | | |
| 82 | 266,000 | 302,000 | 339,800 | 361,000 | | |
| 83 | 266,300 | 302,300 | 340,000 | 361,300 | | |
| 84 | 266,500 | 302,600 | 340,300 | 361,600 | | |

| | | | | | | | | |
|---------------------------------------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 85 | 266,700 | 302,800 | 340,700 | 362,000 | | | |
| | 86 | | 303,000 | 341,100 | 362,300 | | | |
| | 87 | | 303,200 | 341,400 | 362,600 | | | |
| | 88 | | 303,400 | 341,700 | 362,900 | | | |
| | 89 | | 303,800 | 342,000 | 363,300 | | | |
| | 90 | | 304,000 | 342,200 | 363,600 | | | |
| | 91 | | 304,200 | 342,600 | 363,800 | | | |
| | 92 | | 304,400 | 342,900 | 364,100 | | | |
| | 93 | | 304,800 | 343,100 | 364,400 | | | |
| | 94 | | 305,000 | 343,400 | 364,800 | | | |
| | 95 | | 305,200 | 343,700 | 365,200 | | | |
| | 96 | | 305,500 | 343,900 | 365,600 | | | |
| | 97 | | 305,800 | 344,100 | 366,100 | | | |
| | 98 | | 306,000 | 344,400 | 366,500 | | | |
| | 99 | | 306,200 | 344,700 | 366,900 | | | |
| | 100 | | 306,500 | 344,900 | 367,300 | | | |
| | 101 | | 306,800 | 345,100 | 367,800 | | | |
| | 102 | | 307,000 | 345,300 | 368,200 | | | |
| | 103 | | 307,200 | 345,700 | 368,600 | | | |
| | 104 | | 307,500 | 345,900 | 369,000 | | | |
| | 105 | | 307,800 | 346,100 | 369,500 | | | |
| | 106 | | | 346,400 | | | | |
| | 107 | | | 346,800 | | | | |
| | 108 | | | 347,200 | | | | |
| | 109 | | | 347,400 | | | | |
| | 110 | | | 347,700 | | | | |
| | 111 | | | 348,100 | | | | |
| | 112 | | | 348,500 | | | | |
| | 113 | | | 348,700 | | | | |
| | 114 | | | 349,000 | | | | |
| | 115 | | | 349,400 | | | | |
| | 116 | | | 349,800 | | | | |
| | 117 | | | 350,000 | | | | |
| | 118 | | | 350,300 | | | | |
| | 119 | | | 350,700 | | | | |
| | 120 | | | 351,100 | | | | |
| | 121 | | | 351,300 | | | | |
| 定 年 前 再 任 用 短 時 間 勤 務 職 員 | | 186,700 | 215,500 | 245,900 | 258,700 | 282,200 | 296,000 | 321,600 |

備考

- 1 この表は、病院、診療所、保健所等に勤務する薬剤師、栄養士その他の職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。

2 定年前再任用短時間勤務職員の項の適用については、表中「給料月額」とあるのは、「基準給料月額」と読み替えるものとする。

ウ 医療職給料表(3)

| 職員の 区分 | 職務の級 号給 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 |
|--|------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| 定年前 再任用 短時間 勤務職 員以外 の職員 | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| 1 | | 221,700 | 254,700 | 293,900 | 307,300 | 330,800 | 373,400 | 428,500 |
| 2 | | 223,600 | 256,800 | 294,400 | 307,800 | 331,800 | 375,100 | 430,700 |
| 3 | | 225,400 | 259,000 | 294,900 | 308,300 | 332,800 | 376,800 | 432,900 |
| 4 | | 227,100 | 261,200 | 295,400 | 308,800 | 333,700 | 378,500 | 435,000 |
| 5 | | 228,800 | 263,400 | 295,800 | 309,300 | 334,700 | 380,300 | 436,900 |
| 6 | | 230,700 | 264,400 | 296,300 | 309,800 | 335,900 | 382,300 | 438,800 |
| 7 | | 232,500 | 265,200 | 296,800 | 310,400 | 337,100 | 384,300 | 440,600 |
| 8 | | 234,200 | 266,100 | 297,200 | 310,800 | 338,300 | 386,300 | 442,500 |
| 9 | | 235,900 | 266,900 | 297,600 | 311,300 | 339,200 | 388,000 | 444,200 |
| 10 | | 237,800 | 268,000 | 298,100 | 311,800 | 340,400 | 390,100 | 445,800 |
| 11 | | 239,700 | 269,100 | 298,600 | 312,400 | 341,500 | 392,200 | 447,600 |
| 12 | | 241,600 | 270,000 | 299,100 | 312,900 | 342,600 | 394,200 | 449,200 |
| 13 | | 243,400 | 270,800 | 299,500 | 313,300 | 343,600 | 396,100 | 450,500 |
| 14 | | 245,400 | 271,500 | 300,000 | 313,900 | 344,700 | 397,700 | 451,800 |
| 15 | | 247,400 | 272,200 | 300,400 | 314,600 | 345,800 | 399,500 | 453,400 |
| 16 | | 249,400 | 273,000 | 300,900 | 315,200 | 346,900 | 401,300 | 455,000 |
| 17 | | 251,400 | 274,100 | 301,400 | 315,800 | 348,000 | 403,000 | 456,700 |
| 18 | | 253,400 | 275,000 | 301,800 | 316,700 | 349,100 | 404,700 | 458,300 |
| 19 | | 255,500 | 275,900 | 302,300 | 317,500 | 350,200 | 406,700 | 459,800 |
| 20 | | 257,500 | 276,800 | 302,700 | 318,400 | 351,300 | 408,400 | 461,200 |
| 21 | | 259,400 | 277,800 | 303,200 | 319,200 | 352,400 | 410,100 | 462,300 |
| 22 | | 260,600 | 278,800 | 303,600 | 320,100 | 353,600 | 411,800 | 463,600 |
| 23 | | 261,700 | 279,700 | 304,100 | 321,000 | 354,700 | 413,600 | 464,900 |
| 24 | | 262,800 | 280,700 | 304,500 | 321,800 | 355,800 | 415,400 | 466,400 |
| 25 | | 263,900 | 281,500 | 305,000 | 322,600 | 356,800 | 417,000 | 467,400 |
| 26 | | 264,700 | 282,400 | 305,600 | 323,400 | 358,100 | 418,700 | 468,000 |
| 27 | | 265,600 | 283,300 | 306,300 | 324,300 | 359,400 | 420,500 | 468,700 |
| 28 | | 266,400 | 284,200 | 307,000 | 325,200 | 360,700 | 422,300 | 469,300 |
| 29 | | 267,200 | 285,200 | 307,700 | 325,900 | 361,900 | 423,800 | 470,200 |
| 30 | | 267,900 | 285,900 | 308,400 | 327,000 | 363,400 | 425,300 | 470,900 |
| 31 | | 268,600 | 286,600 | 309,100 | 328,100 | 364,900 | 426,800 | 471,700 |
| 32 | | 269,300 | 287,300 | 309,900 | 329,100 | 366,400 | 428,100 | 472,500 |
| 33 | | 270,100 | 287,900 | 310,600 | 330,200 | 367,600 | 429,300 | 473,200 |
| 34 | | 270,700 | 288,500 | 311,400 | 331,200 | 369,100 | 430,400 | 473,900 |
| 35 | | 271,300 | 289,000 | 312,100 | 332,300 | 370,500 | 431,600 | 474,600 |
| 36 | | 271,800 | 289,400 | 312,800 | 333,400 | 371,900 | 432,800 | 475,400 |
| 37 | | 272,400 | 289,800 | 313,500 | 334,500 | 373,300 | 434,100 | 476,200 |
| 38 | | 273,100 | 290,400 | 314,300 | 335,600 | 374,300 | 435,200 | |
| 39 | | 273,800 | 290,900 | 315,100 | 336,700 | 375,700 | 436,400 | |

| | | | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 40 | 274,500 | 291,300 | 315,900 | 337,800 | 377,000 | 437,600 |
| 41 | 275,200 | 291,700 | 316,500 | 338,600 | 378,300 | 438,800 |
| 42 | 275,800 | 292,200 | 317,400 | 339,700 | 379,700 | 439,800 |
| 43 | 276,500 | 292,600 | 318,400 | 340,800 | 381,000 | 440,900 |
| 44 | 277,100 | 293,100 | 319,300 | 341,800 | 382,300 | 442,000 |
| 45 | 277,900 | 293,600 | 320,100 | 342,700 | 383,800 | 443,000 |
| 46 | 278,600 | 294,000 | 321,100 | 343,600 | 385,000 | 443,500 |
| 47 | 279,300 | 294,500 | 322,100 | 344,600 | 386,100 | 444,000 |
| 48 | 279,900 | 294,900 | 323,000 | 345,600 | 387,300 | 444,400 |
| 49 | 280,400 | 295,400 | 323,900 | 346,800 | 388,400 | 445,000 |
| 50 | 280,900 | 295,800 | 324,800 | 348,100 | 389,300 | 445,500 |
| 51 | 281,300 | 296,300 | 325,800 | 349,300 | 390,300 | 445,900 |
| 52 | 281,700 | 296,800 | 326,800 | 350,500 | 391,200 | 446,400 |
| 53 | 282,000 | 297,200 | 327,600 | 351,400 | 391,800 | 446,900 |
| 54 | 282,500 | 297,600 | 328,500 | 352,600 | 392,600 | 447,300 |
| 55 | 282,900 | 298,100 | 329,500 | 353,700 | 393,400 | 447,600 |
| 56 | 283,300 | 298,500 | 330,400 | 355,000 | 394,200 | 447,900 |
| 57 | 283,700 | 299,000 | 331,300 | 356,000 | 394,900 | 448,300 |
| 58 | 284,100 | 299,700 | 332,200 | 356,900 | 395,600 | |
| 59 | 284,400 | 300,400 | 333,200 | 358,000 | 396,300 | |
| 60 | 284,700 | 301,100 | 334,100 | 359,200 | 396,900 | |
| 61 | 285,100 | 301,800 | 335,000 | 360,300 | 397,500 | |
| 62 | 285,500 | 302,700 | 336,100 | 361,500 | 398,100 | |
| 63 | 285,900 | 303,600 | 337,300 | 362,700 | 398,800 | |
| 64 | 286,200 | 304,300 | 338,500 | 363,700 | 399,400 | |
| 65 | 286,500 | 305,000 | 339,200 | 364,700 | 400,100 | |
| 66 | 286,900 | 305,900 | 340,300 | 365,700 | 400,600 | |
| 67 | 287,300 | 306,700 | 341,400 | 366,800 | 401,200 | |
| 68 | 287,600 | 307,500 | 342,300 | 367,900 | 401,700 | |
| 69 | 288,000 | 308,200 | 343,400 | 368,700 | 402,100 | |
| 70 | 288,500 | 309,100 | 344,100 | 369,800 | 402,700 | |
| 71 | 288,900 | 310,000 | 345,200 | 370,900 | 403,100 | |
| 72 | 289,200 | 310,800 | 346,300 | 371,900 | 403,400 | |
| 73 | 289,600 | 311,700 | 347,400 | 372,600 | 403,700 | |
| 74 | 290,100 | 312,500 | 348,600 | 373,400 | 404,200 | |
| 75 | 290,600 | 313,400 | 349,700 | 374,200 | 404,600 | |
| 76 | 291,100 | 314,300 | 350,800 | 374,900 | 404,900 | |
| 77 | 291,600 | 315,100 | 351,900 | 375,500 | 405,200 | |
| 78 | 292,100 | 316,000 | 353,000 | 376,000 | 405,700 | |
| 79 | 292,700 | 317,000 | 354,000 | 376,500 | 406,200 | |
| 80 | 293,100 | 317,900 | 355,100 | 377,000 | 406,600 | |
| 81 | 293,600 | 318,400 | 356,000 | 377,600 | 406,900 | |
| 82 | 294,000 | 319,200 | 357,000 | 378,100 | 407,300 | |
| 83 | 294,500 | 320,100 | 357,900 | 378,600 | 407,800 | |
| 84 | 295,000 | 320,900 | 358,900 | 379,100 | 408,200 | |

| | | | | | | | |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|--|--|
| 85 | 295,400 | 321,700 | 359,800 | 379,500 | 408,600 | | |
| 86 | 295,800 | 322,600 | 360,600 | 379,900 | | | |
| 87 | 296,300 | 323,600 | 361,400 | 380,500 | | | |
| 88 | 296,800 | 324,600 | 362,200 | 381,000 | | | |
| 89 | 297,200 | 325,500 | 362,800 | 381,300 | | | |
| 90 | 297,700 | 326,500 | 363,400 | 381,800 | | | |
| 91 | 298,200 | 327,500 | 364,000 | 382,100 | | | |
| 92 | 298,700 | 328,500 | 364,600 | 382,400 | | | |
| 93 | 299,200 | 329,300 | 365,000 | 383,000 | | | |
| 94 | 299,600 | 330,000 | 365,400 | 383,500 | | | |
| 95 | 300,100 | 330,700 | 365,900 | 384,000 | | | |
| 96 | 300,700 | 331,300 | 366,300 | 384,500 | | | |
| 97 | 301,300 | 331,800 | 366,800 | 385,100 | | | |
| 98 | 301,800 | 332,100 | 367,200 | 385,600 | | | |
| 99 | 302,300 | 332,600 | 367,700 | 386,100 | | | |
| 100 | 302,800 | 333,200 | 368,100 | 386,500 | | | |
| 101 | 303,200 | 333,600 | 368,400 | 387,100 | | | |
| 102 | 303,700 | 334,100 | 368,900 | 387,600 | | | |
| 103 | 304,100 | 334,700 | 369,200 | 388,100 | | | |
| 104 | 304,500 | 335,200 | 369,500 | 388,600 | | | |
| 105 | 304,900 | 335,600 | 369,900 | 389,200 | | | |
| 106 | 305,300 | 336,100 | 370,400 | 389,600 | | | |
| 107 | 305,700 | 336,600 | 370,900 | 390,100 | | | |
| 108 | 306,000 | 337,100 | 371,400 | 390,600 | | | |
| 109 | 306,200 | 337,500 | 371,900 | 391,200 | | | |
| 110 | 306,500 | 337,800 | 372,400 | | | | |
| 111 | 306,700 | 338,100 | 372,900 | | | | |
| 112 | 307,000 | 338,400 | 373,300 | | | | |
| 113 | 307,300 | 338,700 | 373,700 | | | | |
| 114 | 307,500 | 339,100 | 374,100 | | | | |
| 115 | 307,800 | 339,400 | 374,600 | | | | |
| 116 | 308,000 | 339,700 | 375,100 | | | | |
| 117 | 308,300 | 339,900 | 375,500 | | | | |
| 118 | 308,500 | 340,200 | 376,000 | | | | |
| 119 | 308,800 | 340,500 | 376,500 | | | | |
| 120 | 309,100 | 340,700 | 377,000 | | | | |
| 121 | 309,400 | 340,900 | 377,300 | | | | |
| 122 | 309,700 | 341,200 | 377,800 | | | | |
| 123 | 310,000 | 341,500 | 378,300 | | | | |
| 124 | 310,300 | 341,800 | 378,800 | | | | |
| 125 | 310,500 | 342,000 | 379,100 | | | | |
| 126 | 310,700 | 342,300 | | | | | |
| 127 | 311,000 | 342,600 | | | | | |
| 128 | 311,400 | 342,800 | | | | | |
| 129 | 311,600 | 343,000 | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---------------------------------------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 130 | 311,900 | 343,200 | | | | | |
| | 131 | 312,200 | 343,500 | | | | | |
| | 132 | 312,600 | 343,700 | | | | | |
| | 133 | 312,800 | 344,000 | | | | | |
| | 134 | 313,100 | 344,400 | | | | | |
| | 135 | 313,400 | 344,800 | | | | | |
| | 136 | 313,700 | 345,200 | | | | | |
| | 137 | 313,900 | 345,500 | | | | | |
| | 138 | 314,200 | 345,900 | | | | | |
| | 139 | 314,500 | 346,300 | | | | | |
| | 140 | 314,800 | 346,700 | | | | | |
| | 141 | 315,000 | 347,000 | | | | | |
| | 142 | 315,300 | 347,400 | | | | | |
| | 143 | 315,700 | 347,700 | | | | | |
| | 144 | 316,000 | 348,100 | | | | | |
| | 145 | 316,200 | 348,400 | | | | | |
| | 146 | 316,400 | 348,800 | | | | | |
| | 147 | 316,700 | 349,200 | | | | | |
| | 148 | 317,000 | 349,600 | | | | | |
| | 149 | 317,200 | 349,900 | | | | | |
| | 150 | 317,400 | 350,300 | | | | | |
| | 151 | 317,700 | 350,700 | | | | | |
| | 152 | 318,000 | 351,100 | | | | | |
| | 153 | 318,400 | 351,400 | | | | | |
| | 154 | 318,600 | 351,800 | | | | | |
| | 155 | 318,800 | 352,200 | | | | | |
| | 156 | 319,100 | 352,600 | | | | | |
| | 157 | 319,400 | 352,900 | | | | | |
| 定 年 前 再 任 用 短 時 間 勤 務 職 員 | | 223,600 | 247,000 | 265,400 | 273,800 | 286,000 | 313,800 | 333,300 |

備考

- この表は、病院、診療所、保健所等に勤務する助産師、看護師、准看護師その他の職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。
- 定年前再任用短時間勤務職員の項の適用については、表中「給料月額」とあるのは、「基準給料月額」と読み替えるものとする。

別表第6 海事職給料表（第3条関係）

| 職 員 の 区 分 | 職務の級 号給 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 |
|--|------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| 定 年 前 再 任 用 短 時 間 勤 務 職 員 以 外 の | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| 1 | | 221,200 | 295,800 | 333,000 | 379,900 | 422,900 |
| 2 | | 222,900 | 296,700 | 334,100 | 381,600 | 425,000 |
| 3 | | 224,600 | 297,600 | 335,200 | 383,300 | 427,100 |

| | | | | | | |
|----|----|---------|---------|---------|---------|---------|
| 職員 | 4 | 226,200 | 298,400 | 336,200 | 384,800 | 429,200 |
| | 5 | 227,700 | 299,300 | 337,100 | 386,300 | 431,100 |
| | 6 | 230,400 | 300,200 | 338,500 | 388,000 | 432,500 |
| | 7 | 233,200 | 301,100 | 340,100 | 389,700 | 433,900 |
| | 8 | 235,800 | 301,900 | 341,700 | 391,200 | 435,200 |
| | 9 | 238,500 | 302,800 | 343,600 | 392,700 | 436,500 |
| | 10 | 240,700 | 303,700 | 345,200 | 394,200 | 437,800 |
| | 11 | 242,800 | 304,600 | 346,800 | 395,600 | 439,000 |
| | 12 | 244,900 | 305,500 | 348,400 | 397,100 | 440,200 |
| | 13 | 246,900 | 306,400 | 350,100 | 398,600 | 441,400 |
| | 14 | 248,700 | 307,400 | 351,700 | 400,000 | 442,600 |
| | 15 | 250,500 | 308,400 | 353,300 | 401,300 | 443,700 |
| | 16 | 252,100 | 309,300 | 354,800 | 402,600 | 444,800 |
| | 17 | 258,000 | 310,300 | 356,300 | 404,100 | 445,800 |
| | 18 | 261,000 | 311,300 | 357,100 | 405,600 | 446,800 |
| | 19 | 263,900 | 312,300 | 357,900 | 407,200 | 447,900 |
| | 20 | 266,800 | 313,400 | 358,600 | 408,800 | 449,000 |
| | 21 | 269,700 | 314,200 | 359,400 | 410,300 | 449,900 |
| | 22 | 271,700 | 315,000 | 360,100 | 411,700 | 450,700 |
| | 23 | 273,700 | 315,800 | 360,900 | 413,100 | 451,600 |
| | 24 | 275,600 | 316,800 | 361,600 | 414,500 | 452,400 |
| | 25 | 277,400 | 317,900 | 362,400 | 415,800 | 453,300 |
| | 26 | 278,800 | 319,000 | 363,100 | 417,000 | 454,200 |
| | 27 | 280,300 | 320,000 | 363,900 | 418,200 | 455,000 |
| | 28 | 281,700 | 321,000 | 364,600 | 419,400 | 455,800 |
| | 29 | 283,000 | 321,800 | 365,300 | 420,600 | 456,200 |
| | 30 | 284,000 | 322,600 | 366,000 | 421,600 | 456,700 |
| | 31 | 284,700 | 323,400 | 366,600 | 422,600 | 457,300 |
| | 32 | 285,300 | 324,200 | 367,300 | 423,600 | 457,800 |
| | 33 | 285,800 | 324,900 | 368,000 | 424,100 | 458,300 |
| | 34 | 286,300 | 325,700 | 368,600 | 424,900 | 458,600 |
| | 35 | 286,700 | 326,500 | 369,300 | 425,800 | 459,000 |
| | 36 | 287,100 | 327,300 | 369,900 | 426,700 | 459,400 |
| | 37 | 287,600 | 328,100 | 370,600 | 427,500 | 459,700 |
| | 38 | 288,400 | 328,900 | 371,200 | 428,400 | 460,200 |
| | 39 | 289,100 | 329,600 | 371,800 | 429,200 | 460,800 |
| | 40 | 289,700 | 330,200 | 372,500 | 430,100 | 461,400 |
| | 41 | 290,300 | 330,900 | 373,200 | 430,900 | 462,000 |
| | 42 | 290,800 | 331,700 | 373,900 | 431,700 | 462,700 |
| | 43 | 291,300 | 332,400 | 374,600 | 432,600 | 463,300 |
| | 44 | 291,800 | 333,000 | 375,200 | 433,100 | 463,900 |
| | 45 | 292,400 | 333,600 | 375,800 | 433,300 | 464,200 |
| | 46 | 293,100 | 334,300 | 376,600 | 433,700 | 464,800 |
| | 47 | 293,800 | 335,000 | 377,400 | 434,000 | 465,400 |
| | 48 | 294,200 | 335,500 | 378,100 | 434,300 | 466,000 |

| | | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|
| 49 | 294,500 | 335,900 | 378,900 | 434,600 | 466,400 |
| 50 | 294,800 | 336,300 | 379,800 | 434,800 | 466,700 |
| 51 | 295,100 | 336,700 | 380,600 | 435,100 | 467,000 |
| 52 | 295,400 | 337,000 | 381,300 | 435,500 | 467,200 |
| 53 | 295,900 | 337,300 | 381,900 | 435,800 | 467,400 |
| 54 | 296,400 | 337,600 | 382,800 | 436,300 | 467,600 |
| 55 | 296,900 | 337,900 | 383,700 | 436,800 | 467,900 |
| 56 | 297,500 | 338,200 | 384,500 | 437,300 | 468,200 |
| 57 | 298,000 | 338,400 | 384,800 | 437,900 | 468,400 |
| 58 | 298,500 | 338,700 | 385,100 | 438,500 | 468,700 |
| 59 | 299,000 | 339,000 | 385,400 | 439,000 | 469,000 |
| 60 | 299,600 | 339,200 | 385,700 | 439,500 | 469,200 |
| 61 | 300,100 | 339,500 | 386,000 | 440,100 | 469,400 |
| 62 | 300,700 | 339,800 | 386,300 | 440,600 | |
| 63 | 301,300 | 340,100 | 386,600 | 441,100 | |
| 64 | 301,900 | 340,300 | 386,900 | 441,600 | |
| 65 | 302,400 | 340,500 | 387,100 | 442,100 | |
| 66 | 303,000 | 340,800 | 387,300 | 442,700 | |
| 67 | 303,500 | 341,100 | 387,600 | 443,200 | |
| 68 | 304,000 | 341,300 | 387,900 | 443,800 | |
| 69 | 304,500 | 341,500 | 388,200 | 444,300 | |
| 70 | 304,900 | 341,800 | 388,400 | 444,800 | |
| 71 | 305,400 | 342,100 | 388,700 | 445,400 | |
| 72 | 305,800 | 342,300 | 389,000 | 446,000 | |
| 73 | 306,100 | 342,500 | 389,300 | 446,300 | |
| 74 | 306,500 | 342,800 | 389,700 | 446,900 | |
| 75 | 306,900 | 343,100 | 390,100 | 447,500 | |
| 76 | 307,200 | 343,300 | 390,500 | 448,000 | |
| 77 | 307,600 | 343,500 | 390,900 | 448,400 | |
| 78 | 308,000 | 343,800 | 391,300 | 448,900 | |
| 79 | 308,300 | 344,100 | 391,800 | 449,600 | |
| 80 | 308,500 | 344,300 | 392,300 | 450,300 | |
| 81 | 308,800 | 344,500 | 392,700 | 450,500 | |
| 82 | 309,000 | 344,800 | 393,100 | | |
| 83 | 309,300 | 345,100 | 393,500 | | |
| 84 | 309,600 | 345,300 | 393,900 | | |
| 85 | 309,900 | 345,500 | 394,400 | | |
| 86 | 310,100 | 345,800 | 394,900 | | |
| 87 | 310,400 | 346,000 | 395,400 | | |
| 88 | 310,700 | 346,200 | 395,900 | | |
| 89 | 311,000 | 346,500 | 396,200 | | |
| 90 | 311,300 | 346,800 | 396,600 | | |
| 91 | 311,600 | 347,000 | 396,900 | | |
| 92 | 311,800 | 347,300 | 397,300 | | |
| 93 | 312,000 | 347,500 | 397,800 | | |

| | | | | | |
|---------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 94 | 312,300 | 347,700 | 398,100 | | |
| 95 | 312,600 | 348,000 | 398,600 | | |
| 96 | 312,800 | 348,300 | 399,000 | | |
| 97 | 313,000 | 348,500 | 399,600 | | |
| 98 | 313,300 | 348,800 | | | |
| 99 | 313,600 | 349,000 | | | |
| 100 | 313,800 | 349,300 | | | |
| 101 | 314,000 | 349,500 | | | |
| 102 | 314,300 | 349,700 | | | |
| 103 | 314,600 | 349,900 | | | |
| 104 | 314,800 | 350,100 | | | |
| 105 | 315,000 | 350,500 | | | |
| 106 | 315,200 | 350,700 | | | |
| 107 | 315,500 | 350,900 | | | |
| 108 | 315,800 | 351,200 | | | |
| 109 | 316,000 | 351,500 | | | |
| 110 | 316,300 | 351,700 | | | |
| 111 | 316,600 | 352,000 | | | |
| 112 | 316,800 | 352,300 | | | |
| 113 | 317,000 | 352,500 | | | |
| 114 | 317,200 | | | | |
| 115 | 317,400 | | | | |
| 116 | 317,700 | | | | |
| 117 | 318,000 | | | | |
| 118 | 318,300 | | | | |
| 119 | 318,500 | | | | |
| 120 | 318,700 | | | | |
| 121 | 319,000 | | | | |
| 定年前再 任用短時 間勤務職 員 | 223,300 | 246,800 | 279,700 | 315,400 | 328,600 |

備考

- この表は、船舶に乗り組む船長、航海士、機関長、機関士等で人事委員会規則で定めるものに適用する。
- 定年前再任用短時間勤務職員の項の適用については、表中「給料月額」とあるのは、「基準給料月額」と読み替えるものとする。

第3条 職員の給与に関する条例の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に、下線で示すように改正する。

| 改 正 後 | 改 正 前 |
|--|--|
| (通勤手当) 第10条 略 2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分 に応じ、当該各号に定める額とする。 | (通勤手当) 第10条 略 2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分 に応じ、当該各号に定める額とする。 |

(1) 前項第1号に掲げる職員 支給単位期間
(通勤手当の支給の単位となる期間として6月
を超えない範囲内で1月を単位として人事委員
会規則で定める期間(自動車等及び駐車場に係
る通勤手当にあっては、1月)をいう。以下こ
の条において同じ。)につき、人事委員会規則
で定めるところにより算出したその者の支給単
位期間の通勤に要する運賃等の額に相当する額
(以下「運賃等相当額」という。)

(2) 前項第2号に掲げる職員 次に掲げる職員
の区分に応じ、支給単位期間につき、それぞれ
次に定める額(育児短時間勤務職員等及び短時
間勤務職員のうち支給単位期間当たりの通勤回
数を考慮して人事委員会規則で定める職員並び
に第10条の3第1項の規定により在宅勤務等手
当を支給される職員にあっては、その額から、
その額に人事委員会規則で定める割合を乗じて
得た額を減じた額) に通勤のために使用する人
事委員会規則で定める交通用具に係る駐車場
(職員がその利用に係る料金を負担することを
常例とするものであって、人事委員会規則で定
めるものに限る。)の利用に係る1月当たりの
料金の額に相当する額(人事委員会規則で定め
るところにより算定した額とし、当該額が5,000
円を超えるときは、5,000円とする。)を加えた
額

ア～ネ 略

(1) 前項第1号に掲げる職員 支給単位期間
(通勤手当の支給の単位となる期間として6月
を超えない範囲内で1月を単位として人事委員
会規則で定める期間(自動車等及び駐車場に係
る通勤手当にあっては、1月)をいう。以下こ
の条において同じ。)につき、人事委員会規則
で定めるところにより算出したその者の支給単
位期間の通勤に要する運賃等の額に相当する額
(以下「運賃等相当額」という。)。ただし、
運賃等相当額を支給単位期間の月数で除して得
た額(以下「1月当たりの運賃等相当額」とい
う。)が15万円を超えるときは、支給単位期間
につき、15万円に支給単位期間の月数を乗じて
得た額(その者が2以上の交通機関等を利用す
るものとして当該運賃等の額を算出する場合に
おいて、1月当たりの運賃等相当額の合計額が
15万円を超えるときは、その者の通勤手当に係
る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間に
つき、15万円に当該支給単位期間の月数を乗じ
て得た額)

(2) 前項第2号に掲げる職員 (次号に掲げる職
員を除く。) 次に掲げる職員の区分に応じ、
支給単位期間につき、それぞれ次に定める額
(育児短時間勤務職員等及び短時間勤務職員の
うち支給単位期間当たりの通勤回数を考慮して
人事委員会規則で定める職員並びに第10条の3
第1項の規定により在宅勤務等手当を支給され
る職員にあっては、その額から、その額に人事
委員会規則で定める割合を乗じて得た額を減じ
た額)

ア～ネ 略

(3) 前項第2号に掲げる職員のうち、通勤のた
め四輪の自動車を使用し、及び駐車場(職員の
経済的負担を考慮して人事委員会規則で定める
ものに限る。)の利用に係る料金を負担するこ
とを常例とするもの 前号に定める額に1月当
たりの当該料金の額に相当する額(人事委員会
規則で定めるところにより算定した額とし、当

(3) 前項第3号に掲げる職員 交通機関等を利用せず、かつ、自動車等を使用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離、交通機関等の利用距離、自動車等の使用距離等の事情を考慮して人事委員会規則で定める区分に応じ、第1号及び第2号に定める額、第1号に定める額又は第2号に定める額

3 第1項第1号又は第3号に掲げる職員で人事委員会規則で定めるもののうち、通勤のため、特別急行列車、高速自動車国道その他の交通機関等の利用に係る特別料金等（その利用に係る運賃等の額から運賃等相当額の算出の基礎となる運賃等に相当する額を減じた額をいう。）を負担することを常例とするものには、前項の規定による額のほか、次の各号に掲げる区分に応じ、それぞれ当該各号に定める額を通勤手当として支給する。

(1) 通勤のため特別急行列車の利用に係る特別料金等（その利用に係る運賃等の額から運賃等相当額の算出の基礎となる運賃等に相当する額を減じた額をいう。以下この号及び第5項第2号において同じ。）を負担することを常例とする職員 人事委員会規則で定めるところにより算出したその者の支給単位期間の通勤に要する特別料金等の額に相当する額

該額が1,000円を超えるときは、1,000円とする。）を加えた額

(4) 前項第3号に掲げる職員 交通機関等を利用せず、かつ、自動車等を使用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離、交通機関等の利用距離、自動車等の使用距離等の事情を考慮して人事委員会規則で定める区分に応じ、第1号及び第2号に定める額（1月当たりの運賃等相当額及び第2号に定める額の合計額が15万円を超えるときは、その者の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、15万円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額）、第1号に定める額又は第2号に定める額

3 第1項第3号に掲げる職員で人事委員会規則で定めるもののうち、駐車場（人事委員会規則で定めるものに限る。）を利用し、当該駐車場の利用に係る料金（以下この項において「駐車料金」という。）を負担することを常例とするものには、前項第4号に定める額のほか、人事委員会規則で定めるところにより、当該駐車場の1月当たりの駐車料金の額に相当する額（当該額が3,000円を超えるときは、3,000円）を通勤手当として支給する。

4 第1項第1号又は第3号に掲げる職員で人事委員会規則で定めるもののうち、通勤のため、特別急行列車、高速自動車国道その他の交通機関等の利用に係る特別料金等（その利用に係る運賃等の額から運賃等相当額の算出の基礎となる運賃等に相当する額を減じた額をいう。）を負担することを常例とするものには、前2項の規定による額のほか、次の各号に掲げる区分に応じ、それぞれ当該各号に定める額を通勤手当として支給する。ただし、当該額を支給単位期間の月数で除して得た額は、15万円から第2項の規定による額を支給単位期間の月数で除して得た額を控除した額を上限とする。

(1) 通勤のため特別急行列車の利用に係る特別料金等（その利用に係る運賃等の額から運賃等相当額の算出の基礎となる運賃等に相当する額を減じた額をいう。以下この号及び第6項第2号において同じ。）を負担することを常例とする職員 人事委員会規則で定めるところにより算出したその者の支給単位期間の通勤に要する特別料金等の額に相当する額

(2)・(3) 略

4 略

5 第1項第2号又は第3号に掲げる職員（育児短時間勤務職員等及び短時間勤務職員のうち第2項第2号の人事委員会規則で定める職員並びに第10条の3第1項の規定により在宅勤務等手当を支給される職員を除く。）のうち、通勤のため自動車等（原動機を用いるものに限る。以下この項において同じ。）を使用することを常例とする区間の全部又は一部において、任命権者が特に必要と認める日（以下この項において「特定日」という。）に、通勤のため交通機関等を利用して運賃等を負担するものの自動車等に係る通勤手当の額に係る第2項及び第3項の規定の適用については、第2項第2号に規定する額は、同号に定める額から第1号に掲げる額を減じ、第2号に掲げる額を加えた額とする。

(1)・(2) 略

6 第2項に定める通勤手当の額（前項の適用がある場合にあっては、同項に定める通勤手当の額）をその支給単位期間の月数で除して得た額及び第3項（第4項において準用する場合を含む。）に定める通勤手当の額（前項の適用がある場合にあっては、同項に定める通勤手当の額）をその支給単位期間の月数で除して得た額の合計額が15万円を超える職員の通勤手当の額は、第2項から前項までの規定にかかわらず、当該職員の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、15万円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額とする。

7～9 略

（期末手当）

第16条の4 略

2 期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の126.25を乗じて得た額（行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が7級以上であるもの並びに同表以外の各給料表の適用を受ける職員でその職務の複雑、困難及び責任の度等がこれに相当するもの（これらの職員のうち、人事委員会規則で定める職員を除く。第16条の7第2項において「特定幹部職員」という。）にあっては、100分の106.25を乗じて得た額）に、基準日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の区分に応じて、次の表に定める割合を乗じて得た額とする。

(2)・(3) 略

5 略

6 第1項第2号又は第3号に掲げる職員（育児短時間勤務職員等及び短時間勤務職員のうち第2項第2号の人事委員会規則で定める職員並びに第10条の3第1項の規定により在宅勤務等手当を支給される職員を除く。）のうち、通勤のため自動車等（原動機を用いるものに限る。以下この項において同じ。）を使用することを常例とする区間の全部又は一部において、任命権者が特に必要と認める日（以下この項において「特定日」という。）に、通勤のため交通機関等を利用して運賃等を負担するものの自動車等に係る通勤手当の額に係る第2項及び第4項の規定の適用については、第2項第2号に規定する額は、同号に定める額から第1号に掲げる額を減じ、第2号に掲げる額を加えた額とする。

(1)・(2) 略

7～9 略

（期末手当）

第16条の4 略

2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、6月に支給する場合には100分の125、12月に支給する場合においては100分の127.5を乗じて得た額（行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が7級以上であるもの並びに同表以外の各給料表の適用を受ける職員でその職務の複雑、困難及び責任の度等がこれに相当するもの（これらの職員のうち、人事委員会規則で定める職員を除く。第16条の7第2項において「特定幹部職員」という。）にあっては、6月に支給する場合には100分の105、12月に支給する場合には100

略

3～5 略

(勤勉手当)

第16条の7 略

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が人事委員会の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が職員に支給する勤勉手当の額の総額は、勤勉手当基礎額に職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の96.25（特定幹部職員にあっては、100分の116.25）を乗じて得た額の総額を超えてはならない。

3～5 略

(第1号会計年度任用職員の期末手当)

第16条の17 略

2 前項の期末手当の支給については、第16条の4から第16条の6までの規定を準用する。この場合において、第16条の4第2項中「期末手当基礎額に100分の126.25を乗じて得た額（行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が7級以上であるもの並びに同表以外の各給料表の適用を受ける職員でその職務の複雑、困難及び責任の度等がこれに相当するもの（これらの職員のうち、人事委員会規則で定める職員を除く。第16条の7第2項において「特定幹部職員」という。）にあっては、100分の106.25を乗じて得た額）に」とあるのは「期末手当基礎額に100分の112.05を乗じて得た額に」と、同条第3項中「職員が受けるべき給料の月額（育児短時間勤務職員等にあっては、給料の月額を算出率で除して得た額）、扶養手当の月額及びこれらに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは「第1号会計年度任用職員が受けるべき報酬の月額として人事委員会規則で定める額」と読み替えるものとする。

略

3～5 略

(勤勉手当)

第16条の7 略

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が人事委員会の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が職員に支給する勤勉手当の額の総額は、勤勉手当基礎額に職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に、6月に支給する場合においては100分の92.5、12月に支給する場合においては100分の100（特定幹部職員にあっては、6月に支給する場合においては100分の112.5、12月に支給する場合においては100分の120）を乗じて得た額の総額を超えてはならない。

3～5 略

(第1号会計年度任用職員の期末手当)

第16条の17 略

2 前項の期末手当の支給については、第16条の4から第16条の6までの規定を準用する。この場合において、第16条の4第2項中「期末手当基礎額に、6月に支給する場合においては100分の125、12月に支給する場合においては100分の127.5を乗じて得た額（行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が7級以上であるもの並びに同表以外の各給料表の適用を受ける職員でその職務の複雑、困難及び責任の度等がこれに相当するもの（これらの職員のうち、人事委員会規則で定める職員を除く。第16条の7第2項において「特定幹部職員」という。）にあっては、6月に支給する場合においては100分の105、12月に支給する場合においては100分の107.5を乗じて得た額）に」とあるのは「期末手当基礎額に、6月に支給する場合においては100分の110.5、12月に支給する場合においては100分の113.6を乗じて得た額に」と、同条第3項中「職員が受けるべき給料の月額（育児短時間勤務職員等にあっては、給料の月額を算

(第1号会計年度任用職員の勤勉手当)

第16条の18 略

2 前項の勤勉手当の支給については、第16条の7の規定を準用する。この場合において、第16条の7第2項中「職員に支給する勤勉手当の額の総額は、勤勉手当基礎額に職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の96.25（特定幹部職員にあっては、100分の116.25）を乗じて得た額」とあるのは「第1号会計年度任用職員に支給する勤勉手当の額の総額は、勤勉手当基礎額に100分の85.45を乗じて得た額」と、同条第3項中「基準日現在において職員が受けるべき給料の月額（育児短時間勤務職員等にあっては、給料の月額を算出率で除して得た額）及びこれに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは「基準日現在（退職し、又は死亡した第1号会計年度任用職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在）において第1号会計年度任用職員が受けるべき報酬の月額として人事委員会規則で定める額」と読み替えるものとする。

(第2号会計年度任用職員の期末手当)

第16条の20 略

2 前項の期末手当の支給については、第16条の4から第16条の6までの規定を準用する。この場合において、第16条の4第2項中「期末手当基礎額に100分の126.25を乗じて得た額（行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が7級以上であるもの並びに同表以外の各給料表の適用を受ける職員でその職務の複雑、困難及び責任の度等がこれに相当するもの（これらの職員のうち、人事委

出率で除して得た額）、扶養手当の月額及びこれらに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは「第1号会計年度任用職員が受けるべき報酬の月額として人事委員会規則で定める額」と読み替えるものとする。

(第1号会計年度任用職員の勤勉手当)

第16条の18 略

2 前項の勤勉手当の支給については、第16条の7の規定を準用する。この場合において、第16条の7第2項中「職員に支給する勤勉手当の額の総額は、勤勉手当基礎額に職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に、6月に支給する場合においては100分の92.5、12月に支給する場合においては100分の100（特定幹部職員にあっては、6月に支給する場合においては100分の112.5、12月に支給する場合においては100分の120）を乗じて得た額」とあるのは「第1号会計年度任用職員に支給する勤勉手当の額の総額は、勤勉手当基礎額に、6月に支給する場合においては100分の82、12月に支給する場合においては100分の88.9を乗じて得た額」と、同条第3項中「基準日現在において職員が受けるべき給料の月額（育児短時間勤務職員等にあっては、給料の月額を算出率で除して得た額）及びこれに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは「基準日現在（退職し、又は死亡した第1号会計年度任用職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在）において第1号会計年度任用職員が受けるべき報酬の月額として人事委員会規則で定める額」と読み替えるものとする。

(第2号会計年度任用職員の期末手当)

第16条の20 略

2 前項の期末手当の支給については、第16条の4から第16条の6までの規定を準用する。この場合において、第16条の4第2項中「期末手当基礎額に、6月に支給する場合においては100分の125、12月に支給する場合においては100分の127.5を乗じて得た額（行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が7級以上であるもの並びに同表以外の各給料表の適用を受ける職員でその職務の複

員会規則で定める職員を除く。第16条の7第2項において「特定幹部職員」という。)にあっては、100分の106.25を乗じて得た額)に」とあるのは「期末手当基礎額に100分の112.05を乗じて得た額に」と、同条第3項中「職員が受けるべき給料の月額(育児短時間勤務職員等にあつては、給料の月額を算出率で除して得た額)、扶養手当の月額及びこれらに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは「第2号会計年度任用職員が受けるべき給料の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額」と読み替えるものとする。

(第2号会計年度任用職員の勤勉手当)

第16条の21 略

2 前項の勤勉手当の支給については、第16条の7の規定を準用する。この場合において、第16条の7第2項中「職員に支給する勤勉手当の額の総額は、勤勉手当基礎額に職員がそれぞれその基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の96.25(特定幹部職員にあつては、100分の116.25)を乗じて得た額」とあるのは「第2号会計年度任用職員に支給する勤勉手当の額の総額は、勤勉手当基礎額に100分の85.45を乗じて得た額」と、同条第3項中「基準日現在において職員が受けるべき給料の月額(育児短時間勤務職員等にあつては、給料の月額を算出率で除して得た額)及びこれに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは「基準日現在(退職し、又は死亡した第2号会計年度任用職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在)において第2号会計年度任用職員が受けるべき給料の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額」と読み替えるものとする。

雑、困難及び責任の度等がこれに相当するもの(これらの職員のうち、人事委員会規則で定める職員を除く。第16条の7第2項において「特定幹部職員」という。)にあっては、6月に支給する場合においては100分の105、12月に支給する場合においては100分の107.5を乗じて得た額)に」とあるのは「期末手当基礎額に、6月に支給する場合においては100分の110.5、12月に支給する場合においては100分の113.6を乗じて得た額に」と、同条第3項中「職員が受けるべき給料の月額(育児短時間勤務職員等にあつては、給料の月額を算出率で除して得た額)、扶養手当の月額及びこれらに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは「第2号会計年度任用職員が受けるべき給料の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額」と読み替えるものとする。

(第2号会計年度任用職員の勤勉手当)

第16条の21 略

2 前項の勤勉手当の支給については、第16条の7の規定を準用する。この場合において、第16条の7第2項中「職員に支給する勤勉手当の額の総額は、勤勉手当基礎額に職員がそれぞれその基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に、6月に支給する場合においては100分の92.5、12月に支給する場合においては100分の100(特定幹部職員にあつては、6月に支給する場合においては100分の112.5、12月に支給する場合においては100分の120)を乗じて得た額」とあるのは「第2号会計年度任用職員に支給する勤勉手当の額の総額は、勤勉手当基礎額に、6月に支給する場合においては100分の82、12月に支給する場合においては100分の88.9を乗じて得た額」と、同条第3項中「基準日現在において職員が受けるべき給料の月額(育児短時間勤務職員等にあつては、給料の月額を算出率で除して得た額)及びこれに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは「基準日現在(退職し、又は死亡した第2号会計年度任用職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在)において第2号会計年度任用職員が受けるべき給料の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額」と読み替えるものとする。

附 則

1～19 略

20 令和13年3月31日までの間、第7条の3第2項及び第16条の11の規定は、次の表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の右欄に掲げる字句に読み替えるものとする。

| 読み替える規定 | 読み替えられる字句 | 読み替える字句 |
|----------|-----------|---|
| 第7条の3第2項 | 略 | |
| | 職員には | 職員（以下この項において「権衡上必要職員」という。）並びに採用時の職が土木技師である職員及びこれと同様に <u>社会資本の老朽化及び激甚化する自然災害への対策等の県土強^{じん}韌化を集中的に推進するに当たり採用による欠員の補充について特別の事情があると認められる職にある職員であって知事が別に定めるもの（以下この項において「土木等職員」という。）</u> には |
| | 略 | |
| 略 | | |

21 略

附 則

1～19 略

20 令和8年3月31日までの間、第7条の3第2項及び第16条の11の規定は、次の表の左欄に掲げる字句は、それぞれ同表の右欄に掲げる字句に読み替えるものとする。

| 読み替える規定 | 読み替えられる字句 | 読み替える字句 |
|----------|-----------|--|
| 第7条の3第2項 | 略 | |
| | 職員には | 職員（以下この項において「権衡上必要職員」という。）並びに採用時の職が土木技師である職員及びこれと同様に <u>令和5年台風第7号に係る災害の復旧に関する工事を迅速に行うに当たり採用による欠員の補充について特別の事情があると認められる職にある職員であって知事が別に定めるもの（以下この項において「土木等職員」という。）</u> には |
| | 略 | |
| 略 | | |

21 略

（職員の退職手当に関する条例の一部改正）

第4条 職員の退職手当に関する条例（昭和37年鳥取県条例第51号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に、下線で示すように改正する。

| 改 正 後 | 改 正 前 |
|--|--|
| <p>附 則</p> <p>1～27 略</p> <p>28 令和6年3月31日に現に在職する職員で採用時の職が土木技師である職員及びこれと同様に<u>社会資本の老朽化及び激甚化する自然災害への対策等の県土強^{じん}靱化を集中的に推進するに当たり採用による欠員の補充について特別の事情があると認められる職にある職員であって知事が定めるもののうちその者の非違によることなく退職した者（60歳に達した日後最初の4月1日以後の職員としての引き続いた在職期間に令和6年4月1日から<u>令和13年3月31日</u>までの期間の一部又は全部を含む者に限る。）に対する次の表の左欄に掲げる規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の右欄に掲げる字句に読み替えるものとする。</u></p> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; width: fit-content;">略</div> | <p>附 則</p> <p>1～27 略</p> <p>28 令和6年3月31日に現に在職する職員で採用時の職が土木技師である職員及びこれと同様に<u>令和5年台風第7号に係る災害の復旧に関する工事を迅速に行うに当たり採用による欠員の補充について特別の事情があると認められる職にある職員であって知事が定めるもののうちその者の非違によることなく退職した者（60歳に達した日後最初の4月1日以後の職員としての引き続いた在職期間に令和6年4月1日から<u>令和8年3月31日</u>までの期間の一部又は全部を含む者に限る。）に対する次の表の左欄に掲げる規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の右欄に掲げる字句に読み替えるものとする。</u></p> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; width: fit-content;">略</div> |

（土地収用法等に基づく鑑定人及び参考人の旅費及び手当に関する条例の一部改正）

第5条 土地収用法等に基づく鑑定人及び参考人の旅費及び手当に関する条例（昭和38年鳥取県条例第13号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に、下線で示すように改正する。

| 改 正 後 | 改 正 前 |
|---|---|
| <p>（手当の額）</p> <p>第4条 略</p> <p>2 参考人の手当の額は、1日につき<u>10,900円</u>とする。</p> | <p>（手当の額）</p> <p>第4条 略</p> <p>2 参考人の手当の額は、1日につき<u>10,600円</u>とする。</p> |

（企業局企業職員の給与の種類及び基準に関する条例の一部改正）

第6条 企業局企業職員の給与の種類及び基準に関する条例（昭和41年鳥取県条例第39号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に、下線で示すように改正する。

| 改 正 後 | 改 正 前 |
|--|---|
| <p>附 則</p> <p>1 略</p> <p>（初任給調整手当の特例）</p> <p>2 <u>令和13年3月31日</u>までの間、第5条に規定するもののほか、知事の事務部局の職員との権衡上必要があると認められる職員に対して初任給調整手当を支給する。</p> | <p>附 則</p> <p>1 略</p> <p>（初任給調整手当の特例）</p> <p>2 <u>令和8年3月31日</u>までの間、第5条に規定するもののほか、知事の事務部局の職員との権衡上必要があると認められる職員に対して初任給調整手当を支給する。</p> |

(任期付研究員の採用等に関する条例の一部改正)

第7条 任期付研究員の採用等に関する条例(平成13年鳥取県条例第4号)の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に、下線で示すように改正する。

| 改 正 後 | 改 正 前 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----------------|------|---|-----------------|---|-----------------|---|-----------------|---|-----------------|---|-----------------|---|-----------------|----|------|---|-----------------|---|-----------------|---|-----------------|---|----|------|---|-----------------|---|-----------------|---|-----------------|---|-----------------|---|-----------------|---|-----------------|----|------|---|-----------------|---|-----------------|---|-----------------|
| <p>(給与に関する特例)</p> <p>第6条 第4条の規定により任期を定めて採用された職員(同条第1号に掲げる場合に係るものに限る。以下「第1号任期付研究員」という。)には、次の給料表を適用する。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>号給</th><th>給料月額</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td><u>428,000円</u></td></tr> <tr><td>2</td><td><u>491,000円</u></td></tr> <tr><td>3</td><td><u>556,000円</u></td></tr> <tr><td>4</td><td><u>642,000円</u></td></tr> <tr><td>5</td><td><u>746,000円</u></td></tr> <tr><td>6</td><td><u>851,000円</u></td></tr> </tbody> </table> <p>2 第4条の規定により任期を定めて採用された職員(同条第2号に掲げる場合に係るものに限る。以下「第2号任期付研究員」という。)には、次の給料表を適用する。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>号給</th><th>給料月額</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td><u>358,000円</u></td></tr> <tr><td>2</td><td><u>395,000円</u></td></tr> <tr><td>3</td><td><u>424,000円</u></td></tr> </tbody> </table> <p>3～7 略</p> <p>(給与条例の適用除外等)</p> <p>第7条 略</p> <p>2 略</p> <p>3 第1号任期付研究員及び第2号任期付研究員に対する給与条例第3条の2、第16条の3第1項及び第16条の4第2項の規定の適用については、給与条例第3条の2中「この条例」とあるのは「この条例及び任期付研究員の採用等に関する条例(平成13年鳥取県条例第4号。以下「任期付研究員条例」という。)第6条の規定」と、給与条例第16条の3第1項中「第7条の2第1項の規定に基づく人事委員会規則で指定する職を占める職員のうち管理又は監督の複雑、困難及び責任の度が高い職員として人事委員会規則で定める職員(次項において「管理監督職員」という。)」とあるのは「任期付研究員条例第6条第1項に規定する第1号任期付研究員」と、給与条例第16条の4第2項中「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の</u></p> | 号給 | 給料月額 | 1 | <u>428,000円</u> | 2 | <u>491,000円</u> | 3 | <u>556,000円</u> | 4 | <u>642,000円</u> | 5 | <u>746,000円</u> | 6 | <u>851,000円</u> | 号給 | 給料月額 | 1 | <u>358,000円</u> | 2 | <u>395,000円</u> | 3 | <u>424,000円</u> | <p>(給与に関する特例)</p> <p>第6条 第4条の規定により任期を定めて採用された職員(同条第1号に掲げる場合に係るものに限る。以下「第1号任期付研究員」という。)には、次の給料表を適用する。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>号給</th><th>給料月額</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td><u>414,600円</u></td></tr> <tr><td>2</td><td><u>475,700円</u></td></tr> <tr><td>3</td><td><u>538,800円</u></td></tr> <tr><td>4</td><td><u>621,900円</u></td></tr> <tr><td>5</td><td><u>723,100円</u></td></tr> <tr><td>6</td><td><u>825,200円</u></td></tr> </tbody> </table> <p>2 第4条の規定により任期を定めて採用された職員(同条第2号に掲げる場合に係るものに限る。以下「第2号任期付研究員」という。)には、次の給料表を適用する。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>号給</th><th>給料月額</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td><u>346,500円</u></td></tr> <tr><td>2</td><td><u>382,600円</u></td></tr> <tr><td>3</td><td><u>410,600円</u></td></tr> </tbody> </table> <p>3～7 略</p> <p>(給与条例の適用除外等)</p> <p>第7条 略</p> <p>2 略</p> <p>3 第1号任期付研究員及び第2号任期付研究員に対する給与条例第3条の2、第16条の3第1項及び第16条の4第2項の規定の適用については、給与条例第3条の2中「この条例」とあるのは「この条例及び任期付研究員の採用等に関する条例(平成13年鳥取県条例第4号。以下「任期付研究員条例」という。)第6条の規定」と、給与条例第16条の3第1項中「第7条の2第1項の規定に基づく人事委員会規則で指定する職を占める職員のうち管理又は監督の複雑、困難及び責任の度が高い職員として人事委員会規則で定める職員(次項において「管理監督職員」という。)」とあるのは「任期付研究員条例第6条第1項に規定する第1号任期付研究員」と、給与条例第16条の4第2項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の</u></p> | 号給 | 給料月額 | 1 | <u>414,600円</u> | 2 | <u>475,700円</u> | 3 | <u>538,800円</u> | 4 | <u>621,900円</u> | 5 | <u>723,100円</u> | 6 | <u>825,200円</u> | 号給 | 給料月額 | 1 | <u>346,500円</u> | 2 | <u>382,600円</u> | 3 | <u>410,600円</u> |
| 号給 | 給料月額 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | <u>428,000円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | <u>491,000円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | <u>556,000円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | <u>642,000円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | <u>746,000円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | <u>851,000円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 号給 | 給料月額 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | <u>358,000円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | <u>395,000円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | <u>424,000円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 号給 | 給料月額 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | <u>414,600円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | <u>475,700円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | <u>538,800円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | <u>621,900円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | <u>723,100円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | <u>825,200円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 号給 | 給料月額 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | <u>346,500円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | <u>382,600円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | <u>410,600円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

177.5』とする。

167.5』とする。

第8条 任期付研究員の採用等に関する条例の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に、下線で示すように改正する。

| 改 正 後 | 改 正 前 |
|---|--|
| <p>(給与条例の適用除外等)</p> <p>第7条 略</p> <p>2 略</p> <p>3 第1号任期付研究員及び第2号任期付研究員に対する給与条例第3条の2、第16条の3第1項及び第16条の4第2項の規定の適用については、給与条例第3条の2中「この条例」とあるのは「この条例及び任期付研究員の採用等に関する条例（平成13年鳥取県条例第4号。以下「任期付研究員条例」という。）第6条の規定」と、給与条例第16条の3第1項中「第7条の2第1項の規定に基づく人事委員会規則で指定する職を占める職員のうち管理又は監督の複雑、困難及び責任の度が高い職員として人事委員会規則で定める職員（次項において「管理監督職員」という。）」とあるのは「任期付研究員条例第6条第1項に規定する第1号任期付研究員」と、給与条例第16条の4第2項中「<u>100分の126.25</u>」とあるのは「<u>100分の172.5</u>」とする。</p> | <p>(給与条例の適用除外等)</p> <p>第7条 略</p> <p>2 略</p> <p>3 第1号任期付研究員及び第2号任期付研究員に対する給与条例第3条の2、第16条の3第1項及び第16条の4第2項の規定の適用については、給与条例第3条の2中「この条例」とあるのは「この条例及び任期付研究員の採用等に関する条例（平成13年鳥取県条例第4号。以下「任期付研究員条例」という。）第6条の規定」と、給与条例第16条の3第1項中「第7条の2第1項の規定に基づく人事委員会規則で指定する職を占める職員のうち管理又は監督の複雑、困難及び責任の度が高い職員として人事委員会規則で定める職員（次項において「管理監督職員」という。）」とあるのは「任期付研究員条例第6条第1項に規定する第1号任期付研究員」と、給与条例第16条の4第2項中「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の177.5</u>」とする。</p> |

(任期付職員の採用等に関する条例の一部改正)

第9条 任期付職員の採用等に関する条例（平成14年鳥取県条例第67号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に、下線で示すように改正する。

| 改 正 後 | 改 正 前 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-----------------|------|---|-----------------|---|-----------------|---|-----------------|---|-----------------|---|-----------------|--|----|------|---|-----------------|---|-----------------|---|-----------------|---|-----------------|---|-----------------|
| <p>(給与に関する特例)</p> <p>第7条 第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員（企業局企業職員の給与の種類及び基準に関する条例（昭和41年鳥取県条例第39号）第1条及び病院局企業職員の給与の種類及び基準に関する条例（平成7年鳥取県条例第3号）第1条に規定する企業職員を除く。以下「特定任期付職員」という。）には、次の給料表を適用する。</p> <table border="1"> <tr> <th>号給</th><th>給料月額</th></tr> <tr> <td>1</td><td><u>405,000円</u></td></tr> <tr> <td>2</td><td><u>455,000円</u></td></tr> <tr> <td>3</td><td><u>508,000円</u></td></tr> <tr> <td>4</td><td><u>574,000円</u></td></tr> <tr> <td>5</td><td><u>655,000円</u></td></tr> </table> | 号給 | 給料月額 | 1 | <u>405,000円</u> | 2 | <u>455,000円</u> | 3 | <u>508,000円</u> | 4 | <u>574,000円</u> | 5 | <u>655,000円</u> | <p>(給与に関する特例)</p> <p>第7条 第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員（企業局企業職員の給与の種類及び基準に関する条例（昭和41年鳥取県条例第39号）第1条及び病院局企業職員の給与の種類及び基準に関する条例（平成7年鳥取県条例第3号）第1条に規定する企業職員を除く。以下「特定任期付職員」という。）には、次の給料表を適用する。</p> <table border="1"> <tr> <th>号給</th><th>給料月額</th></tr> <tr> <td>1</td><td><u>392,600円</u></td></tr> <tr> <td>2</td><td><u>440,700円</u></td></tr> <tr> <td>3</td><td><u>492,700円</u></td></tr> <tr> <td>4</td><td><u>555,800円</u></td></tr> <tr> <td>5</td><td><u>635,000円</u></td></tr> </table> | 号給 | 給料月額 | 1 | <u>392,600円</u> | 2 | <u>440,700円</u> | 3 | <u>492,700円</u> | 4 | <u>555,800円</u> | 5 | <u>635,000円</u> |
| 号給 | 給料月額 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | <u>405,000円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | <u>455,000円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | <u>508,000円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | <u>574,000円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | <u>655,000円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 号給 | 給料月額 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | <u>392,600円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | <u>440,700円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | <u>492,700円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | <u>555,800円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | <u>635,000円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | |
|---|----------|---|----------|
| 6 | 765,000円 | 6 | 741,100円 |
| 7 | 893,000円 | 7 | 865,300円 |

2～5 略

(給与条例の適用除外等)

第8条 略

2 特定任期付職員に対する給与条例第3条の2、第16条の3第1項、第16条の4第2項及び第16条の7第2項の規定の適用については、給与条例第3条の2中「この条例」とあるのは「この条例及び任期付職員の採用等に関する条例（平成14年鳥取県条例第67号。以下「任期付職員条例」という。）第7条の規定」と、給与条例第16条の3第1項中「第7条の2第1項の規定に基づく人事委員会規則で指定する職を占める職員のうち管理又は監督の複雑、困難及び責任の度が高い職員として人事委員会規則で定める職員（次項において「管理監督職員」という。）」とあるのは「任期付職員条例第7条第1項に規定する特定任期付職員」と、給与条例第16条の4第2項中「100分の127.5」とあるのは「100分の97.5」と、給与条例第16条の7第2項中「100分の100」とあるのは「100分の82.5」とする。

2～5 略

(給与条例の適用除外等)

第8条 略

2 特定任期付職員に対する給与条例第3条の2、第16条の3第1項、第16条の4第2項及び第16条の7第2項の規定の適用については、給与条例第3条の2中「この条例」とあるのは「この条例及び任期付職員の採用等に関する条例（平成14年鳥取県条例第67号。以下「任期付職員条例」という。）第7条の規定」と、給与条例第16条の3第1項中「第7条の2第1項の規定に基づく人事委員会規則で指定する職を占める職員のうち管理又は監督の複雑、困難及び責任の度が高い職員として人事委員会規則で定める職員（次項において「管理監督職員」という。）」とあるのは「任期付職員条例第7条第1項に規定する特定任期付職員」と、給与条例第16条の4第2項中「100分の125」とあるのは「100分の95」と、給与条例第16条の7第2項中「100分の92.5」とあるのは「100分の75」とする。

第10条 任期付職員の採用等に関する条例の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に、下線で示すように改正する。

| 改 正 後 | 改 正 前 |
|--|--|
| <p>(給与条例の適用除外等)</p> <p>第8条 略</p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第3条の2、第16条の3第1項、第16条の4第2項及び第16条の7第2項の規定の適用については、給与条例第3条の2中「この条例」とあるのは「この条例及び任期付職員の採用等に関する条例（平成14年鳥取県条例第67号。以下「任期付職員条例」という。）第7条の規定」と、給与条例第16条の3第1項中「第7条の2第1項の規定に基づく人事委員会規則で指定する職を占める職員のうち管理又は監督の複雑、困難及び責任の度が高い職員として人事委員会規則で定める職員（次項において「管理監督職員」という。）」とあるのは「任期付職員条例第7条第1項に規定する特定任期付職員」と、給与条例第16条の4第2項中「<u>100分の126.25</u>」とあるのは「<u>100分の96.25</u>」と、給与条</p> | <p>(給与条例の適用除外等)</p> <p>第8条 略</p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第3条の2、第16条の3第1項、第16条の4第2項及び第16条の7第2項の規定の適用については、給与条例第3条の2中「この条例」とあるのは「この条例及び任期付職員の採用等に関する条例（平成14年鳥取県条例第67号。以下「任期付職員条例」という。）第7条の規定」と、給与条例第16条の3第1項中「第7条の2第1項の規定に基づく人事委員会規則で指定する職を占める職員のうち管理又は監督の複雑、困難及び責任の度が高い職員として人事委員会規則で定める職員（次項において「管理監督職員」という。）」とあるのは「任期付職員条例第7条第1項に規定する特定任期付職員」と、給与条例第16条の4第2項中「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の97.5</u>」と、給与条</p> |

例第16条の7第2項中「100分の96.25」とあるのは「100分の78.75」とする。

第16条の7第2項中「100分の100」とあるのは「100分の82.5」とする。

(鳥取県知事等の給与及び旅費等に関する条例の一部改正)

第11条 鳥取県知事等の給与及び旅費等に関する条例（平成19年鳥取県条例第38号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に、下線で示すように改正する。

| 改 正 後 | | | 改 正 前 | | |
|---|---------|--|---|---------|--|
| (知事、副知事、政策統轄監、教育長及び常勤の監査委員の給与) | | | (知事、副知事、政策統轄監、教育長及び常勤の監査委員の給与) | | |
| 第2条 略 | | | 第2条 略 | | |
| 2・3 略 | | | 2・3 略 | | |
| 4 第1項に規定する者の受ける期末手当の額は、給料月額 <u>の100分の145に相当する額に、6月に支給する場合においては100分の154.5、12月に支給する場合においては100分の164.5</u> を乗じて得た額に、6月1日又は12月1日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の区分に応じて、一般職給与条例第16条の4第2項の表に定める割合を乗じて得た額とする。 | | | 4 第1項に規定する者の受ける期末手当の額は、給料月額 <u>の100分の145に相当する額に100分の154.5を乗じて得た額に、6月1日又は12月1日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の区分に応じて、一般職給与条例第16条の4第2項の表に定める割合を乗じて得た額とする。</u> | | |
| 5 略 | | | 5 略 | | |
| 別表第1（第2条、第4条関係） | | | 別表第1（第2条、第4条関係） | | |
| 区分 | | 報酬又は給料の額 | 区分 | | 報酬又は給料の額 |
| 知事 | | 月額 <u>1,237,000円</u> | 知事 | | 月額 <u>1,200,000円</u> |
| 副知事 | | 月額 <u>974,000円</u> | 副知事 | | 月額 <u>945,000円</u> |
| 政策統轄監 | | 月額 <u>813,000円</u> | 政策統轄監 | | 月額 <u>789,000円</u> |
| 教育長 | | 月額 <u>799,000円</u> を超えない範囲内において知事が定める額 | 教育長 | | 月額 <u>775,000円</u> を超えない範囲内において知事が定める額 |
| 教育委員会の委員 | | 月額 <u>169,000円</u> | 教育委員会の委員 | | 月額 <u>164,000円</u> |
| 選挙管理委員会の委員 | 委員長 | 日額 <u>28,100円</u> | 選挙管理委員会の委員 | 委員長 | 日額 <u>27,300円</u> |
| | 委員 | 日額 <u>23,800円</u> | | 委員 | 日額 <u>23,100円</u> |
| 監査委員 | 常勤の監査委員 | 月額 <u>594,000円</u> を超えない範囲内において知事が定める額 | 監査委員 | 常勤の監査委員 | 月額 <u>576,000円</u> を超えない範囲内において知事が定める額 |
| | 非常勤の監 | 議会の議員のうちから選任された 月額 <u>95,700円</u> | | 非常勤の監 | 議会の議員のうちから選任された 月額 <u>92,800円</u> |

| | | | |
|--|----------------------|---|----------------------|
| | 査 委 員 | 監 査 委 員 | |
| | | 識見を 有する 者のう ちから 選任さ れた監 査委員 | 月額 <u>246,000円</u> |
| 人 事 委 員 会 の 委員 | 委員長 | | 月額 <u>206,000円</u> |
| | 委員 | | 月額 <u>169,000円</u> |
| 労 働 委 員 会 の 委員 | 会長 | | 月額 <u>206,000円</u> |
| | 公益委員 | | 月額 <u>169,000円</u> |
| | 使用者委員 及び労働者 委員 | | 月額 <u>145,000円</u> |
| 収 用 委 員 会 の 委員 | 会長 | | 日額 <u>28,100円</u> |
| | 委員 | | 日額 <u>23,800円</u> |
| 海 区 漁 業 調 整 委 員 会 の 委 員 | 会長 | | 日額 <u>18,400円</u> |
| | 委員 | | 日額 <u>16,300円</u> |
| 内 水 面 漁 場 管 理 委 員 会 の 委 員 | 会長 | | 日額 <u>18,400円</u> |
| | 委員 | | 日額 <u>16,300円</u> |
| 公 安 委 員 会 の 委員 | 委員長 | | 月額 <u>206,000円</u> |
| | 委員 | | 月額 <u>169,000円</u> |
| 専門委員 | | | 日額 <u>16,300円</u> 以内 |
| 附属機関（鳥取県男女 共同参画推進員を除く。）の委員その他の 構成員 | | | 日額 <u>10,900円</u> 以内 |
| 鳥取県男女共同参画推 進員 | | | 日額 <u>16,300円</u> |
| 略 | | | |

| | | | |
|--|----------------------|---|----------------------|
| | 査 委 員 | 監 査 委 員 | |
| | | 識見を 有する 者のう ちから 選任さ れた監 査委員 | 月額 <u>239,000円</u> |
| 人 事 委 員 会 の 委員 | 委員長 | | 月額 <u>200,000円</u> |
| | 委員 | | 月額 <u>164,000円</u> |
| 労 働 委 員 会 の 委員 | 会長 | | 月額 <u>200,000円</u> |
| | 公益委員 | | 月額 <u>164,000円</u> |
| | 使用者委員 及び労働者 委員 | | 月額 <u>141,000円</u> |
| 収 用 委 員 会 の 委員 | 会長 | | 日額 <u>27,300円</u> |
| | 委員 | | 日額 <u>23,100円</u> |
| 海 区 漁 業 調 整 委 員 会 の 委 員 | 会長 | | 日額 <u>17,800円</u> |
| | 委員 | | 日額 <u>15,800円</u> |
| 内 水 面 漁 場 管 理 委 員 会 の 委 員 | 会長 | | 日額 <u>17,800円</u> |
| | 委員 | | 日額 <u>15,800円</u> |
| 公 安 委 員 会 の 委員 | 委員長 | | 月額 <u>200,000円</u> |
| | 委員 | | 月額 <u>164,000円</u> |
| 専門委員 | | | 日額 <u>15,800円</u> 以内 |
| 附属機関（鳥取県男女 共同参画推進員を除く。）の委員その他の 構成員 | | | 日額 <u>10,600円</u> 以内 |
| 鳥取県男女共同参画推 進員 | | | 日額 <u>15,800円</u> |
| 略 | | | |

第12条 鳥取県知事等の給与及び旅費等に関する条例の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に、下線で示すように改正する。

| 改 正 後 | 改 正 前 |
|-------|-------|
| | |

| | |
|---|--|
| <p>(知事、副知事、政策統轄監、教育長及び常勤の監査委員の給与)</p> <p>第2条 略</p> <p>2・3 略</p> <p>4 第1項に規定する者の受ける期末手当の額は、給料月額100分の145に相当する額に<u>100分の159.5</u>を乗じて得た額に、6月1日又は12月1日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の区分に応じて、一般職給与条例第16条の4第2項の表に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>5 略</p> | <p>(知事、副知事、政策統轄監、教育長及び常勤の監査委員の給与)</p> <p>第2条 略</p> <p>2・3 略</p> <p>4 第1項に規定する者の受ける期末手当の額は、給料月額100分の145に相当する額に、<u>6月に支給する場合においては100分の154.5、12月に支給する場合においては100分の164.5</u>を乗じて得た額に、6月1日又は12月1日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の区分に応じて、一般職給与条例第16条の4第2項の表に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>5 略</p> |
|---|--|

(職員の定年の引上げ等に伴う関係条例の整備に関する条例の一部改正)

第13条 職員の定年の引上げ等に伴う関係条例の整備に関する条例（令和4年鳥取県条例第26号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に、下線で示すように改正する。

| 改 正 後 | 改 正 前 |
|--|---|
| <p>附 則</p> <p>第1条～第30条 略</p> <p>第31条 <u>令和13年3月31日</u>までの間、附則第19条の規定中「第7条の3から第9条まで」とあるのは「第7条の3第1項及び附則第20項の規定により読み替えられた同条第2項中権衡上必要職員に係る部分、第8条、第9条」と、「及び第16条の9」とあるのは「並びに第16条の9」と読み替えるものとする。</p> <p>2 略</p> | <p>附 則</p> <p>第1条～第30条 略</p> <p>第31条 <u>令和8年3月31日</u>までの間、附則第19条の規定中「第7条の3から第9条まで」とあるのは「第7条の3第1項及び附則第20項の規定により読み替えられた同条第2項中権衡上必要職員に係る部分、第8条、第9条」と、「及び第16条の9」とあるのは「並びに第16条の9」と読み替えるものとする。</p> <p>2 略</p> |

(特定の職の人材確保のための鳥取方式短時間勤務を導入する緊急措置に関する条例の一部改正)

第14条 特定の職の人材確保のための鳥取方式短時間勤務を導入する緊急措置に関する条例（令和7年鳥取県条例第1号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に、下線で示すように改正する。

| 改 正 後 | 改 正 前 |
|---|---|
| <p>(部分休業に関する特例)</p> <p>第4条 鳥取方式短時間勤務職員に対する<u>地方公務員の育児休業等に関する法律（平成3年法律第110号。以下「育児休業法」という。）第19条第2項第1号に掲げる範囲内で請求する同条第1項に規定する部分休業（以下「第1号部分休業」という。）の承認は、</u>職員の育児休業等に関する条例（平成4年鳥取県条例第6号。以下「育児休業条</p> | <p>(部分休業に関する特例)</p> <p>第4条 鳥取方式短時間勤務職員に対する<u>部分休業（地方公務員の育児休業等に関する法律（平成3年法律第110号。以下「育児休業法」という。）第19条第1項に規定する部分休業をいう。）の承認は、</u>職員の育児休業等に関する条例（平成4年鳥取県条例第6号。以下「育児休業条例」という。）第20条の規定にかかわらず、1日につき2</p> |

例」という。)第20条の規定にかかわらず、1日につき2時間(育児休業条例第20条第2項の人事委員会規則で定める特別休暇を承認されている職員にあっては、2時間から当該特別休暇の時間を減じた時間)から第1号部分休業の承認を受けようとする日における前条第2項の規定により付与された働き方支援休暇の時間を減じた時間を超えない範囲内で行うものとする。

(子育て部分休暇に関する特例)

第5条 鳥取方式短時間勤務職員の勤務時間条例第17条第2項第3号アに掲げる子育て部分休暇(以下「第1種子育て部分休暇」という。)の期間は、同項の規定にかかわらず、1日につき2時間(育児休業条例第20条第2項の人事委員会規則で定める特別休暇を承認されている職員にあっては、2時間から当該特別休暇の時間を減じた時間)から第1種子育て部分休暇の承認を受けようとする日における第3条第2項の規定により付与された働き方支援休暇の時間を減じた時間を超えない範囲内で30分を単位として必要と認められる期間とする。

時間(育児休業条例第20条第2項の人事委員会規則で定める特別休暇を承認されている職員にあっては、2時間から当該特別休暇の時間を減じた時間)から部分休業の承認を受けようとする日における前条第2項の規定により付与された働き方支援休暇の時間を減じた時間を超えない範囲内で行うものとする。

(子育て部分休暇に関する特例)

第5条 鳥取方式短時間勤務職員の子育て部分休暇(勤務時間条例第17条第1項第3号に掲げる子育て部分休暇をいう。)の期間は、同条第2項の規定にかかわらず、1日につき2時間(育児休業条例第20条第2項の人事委員会規則で定める特別休暇を承認されている職員にあっては、2時間から当該特別休暇の時間を減じた時間)から子育て部分休暇の承認を受けようとする日における第3条第2項の規定により付与された働き方支援休暇の時間を減じた時間を超えない範囲内で30分を単位として必要と認められる期間とする。

第15条 特定の職の人材確保のための鳥取方式短時間勤務を導入する緊急措置に関する条例の一部を次のように改正する。

別表第1から別表第3までを次のように改める。

別表第1 行政職基準給料月額表(第7条関係)

| 職務の級 | 1 級 | 2 級 | 3 級 |
|------|---------|---------|---------|
| 号給 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| | 円 | 円 | 円 |
| 1 | 162,900 | 201,300 | 229,800 |
| 2 | 163,800 | 202,400 | 230,700 |
| 3 | 164,800 | 203,500 | 231,500 |
| 4 | 165,700 | 204,700 | 232,300 |
| 5 | 166,600 | 205,900 | 233,100 |
| 6 | 168,000 | 207,000 | 234,000 |
| 7 | 169,400 | 208,200 | 234,700 |
| 8 | 170,700 | 209,400 | 235,600 |
| 9 | 171,900 | 210,500 | 236,400 |
| 10 | 173,300 | 211,500 | 237,200 |
| 11 | 174,700 | 212,600 | 238,100 |
| 12 | 176,000 | 213,700 | 238,900 |
| 13 | 177,300 | 214,700 | 239,700 |
| 14 | 178,700 | 215,700 | 240,800 |
| 15 | 180,100 | 216,700 | 241,900 |

| | | | |
|----|---------|---------|---------|
| 16 | 181,500 | 217,700 | 242,900 |
| 17 | 182,500 | 218,600 | 243,900 |
| 18 | 183,800 | 219,500 | 245,000 |
| 19 | 185,200 | 220,400 | 246,000 |
| 20 | 186,400 | 221,300 | 247,000 |
| 21 | 187,600 | 222,100 | 247,800 |
| 22 | 189,000 | 222,900 | 248,800 |
| 23 | 190,300 | 223,700 | 249,800 |
| 24 | 191,600 | 224,600 | 250,900 |
| 25 | 193,000 | 225,400 | 251,900 |
| 26 | 194,400 | 226,200 | 252,800 |
| 27 | 195,500 | 226,800 | 253,600 |
| 28 | 196,500 | 227,600 | 254,400 |
| 29 | 197,600 | 228,200 | 255,400 |
| 30 | 198,500 | 228,900 | 256,400 |
| 31 | 199,500 | 229,600 | 257,300 |
| 32 | 200,400 | 230,200 | 258,300 |
| 33 | 201,300 | 230,700 | 259,200 |
| 34 | 202,000 | 231,400 | 260,300 |
| 35 | 202,800 | 232,100 | 261,300 |
| 36 | 203,600 | 232,600 | 262,400 |
| 37 | 204,500 | 233,100 | 263,400 |
| 38 | 205,200 | 233,800 | 264,500 |
| 39 | 205,900 | 234,400 | 265,600 |
| 40 | 206,600 | 235,000 | 266,700 |
| 41 | 207,300 | 235,600 | 267,700 |
| 42 | 207,900 | 236,100 | 268,700 |
| 43 | 208,400 | 236,700 | 269,800 |
| 44 | 208,900 | 237,300 | 270,700 |
| 45 | 209,400 | 237,900 | 271,500 |
| 46 | 209,900 | 238,400 | 272,600 |
| 47 | 210,400 | 239,000 | 273,700 |
| 48 | 210,900 | 239,500 | 274,700 |
| 49 | 211,400 | 240,100 | 275,700 |
| 50 | 211,900 | 240,600 | 276,700 |
| 51 | 212,400 | 241,100 | 277,700 |
| 52 | 212,800 | 241,700 | 278,700 |
| 53 | 213,100 | 242,100 | 279,800 |
| 54 | 213,400 | 242,600 | 280,600 |
| 55 | 213,700 | 243,100 | 281,600 |
| 56 | 213,900 | 243,700 | 282,500 |
| 57 | 214,200 | 244,200 | 283,100 |
| 58 | 214,400 | 244,700 | 283,800 |
| 59 | 214,700 | 245,200 | 284,400 |
| 60 | 214,900 | 245,800 | 285,100 |

| | | | |
|-----|----------|----------|----------|
| 61 | 215, 200 | 246, 300 | 285, 700 |
| 62 | 215, 400 | 246, 800 | 286, 000 |
| 63 | 215, 700 | 247, 200 | 286, 500 |
| 64 | 215, 900 | 247, 600 | 287, 000 |
| 65 | 216, 200 | 248, 000 | 287, 700 |
| 66 | 216, 400 | 248, 500 | 288, 300 |
| 67 | 216, 700 | 249, 000 | 288, 900 |
| 68 | 216, 900 | 249, 500 | 289, 400 |
| 69 | 217, 200 | 249, 800 | 289, 800 |
| 70 | 217, 400 | 250, 200 | 290, 300 |
| 71 | 217, 700 | 250, 600 | 290, 700 |
| 72 | 217, 900 | 251, 100 | 291, 200 |
| 73 | 218, 200 | 251, 500 | 291, 500 |
| 74 | 218, 400 | 251, 900 | 291, 900 |
| 75 | 218, 700 | 252, 100 | 292, 100 |
| 76 | 218, 900 | 252, 400 | 292, 500 |
| 77 | 219, 200 | 252, 500 | 292, 800 |
| 78 | 219, 400 | 252, 800 | 293, 200 |
| 79 | 219, 700 | 252, 900 | 293, 600 |
| 80 | 219, 900 | 253, 200 | 294, 000 |
| 81 | 220, 200 | 253, 400 | 294, 300 |
| 82 | 220, 400 | 253, 500 | 294, 600 |
| 83 | 220, 700 | 253, 800 | 294, 900 |
| 84 | 220, 900 | 253, 900 | 295, 300 |
| 85 | 221, 200 | 254, 200 | 295, 500 |
| 86 | 221, 400 | 254, 400 | 295, 900 |
| 87 | 221, 700 | 254, 600 | 296, 200 |
| 88 | 221, 900 | 254, 900 | 296, 500 |
| 89 | 222, 200 | 255, 100 | 296, 700 |
| 90 | 222, 400 | 255, 400 | 297, 000 |
| 91 | 222, 700 | 255, 600 | 297, 400 |
| 92 | 222, 900 | 255, 900 | 297, 700 |
| 93 | 223, 200 | 256, 000 | 297, 900 |
| 94 | | 256, 200 | 298, 100 |
| 95 | | 256, 400 | 298, 400 |
| 96 | | 256, 800 | 298, 700 |
| 97 | | 256, 900 | 298, 900 |
| 98 | | 257, 200 | 299, 300 |
| 99 | | 257, 400 | 299, 600 |
| 100 | | 257, 800 | 299, 900 |
| 101 | | 257, 900 | 300, 400 |
| 102 | | 258, 200 | 300, 700 |
| 103 | | 258, 400 | 301, 000 |
| 104 | | 258, 700 | 301, 400 |
| 105 | | 258, 800 | 301, 800 |

| | | | |
|-----|--|---------|---------|
| 106 | | 259,100 | 302,100 |
| 107 | | 259,300 | 302,400 |
| 108 | | 259,600 | 302,600 |
| 109 | | 259,800 | 302,900 |
| 110 | | 260,000 | 303,300 |
| 111 | | 260,300 | 303,500 |
| 112 | | 260,600 | 303,800 |
| 113 | | 260,800 | 304,100 |
| 114 | | 260,900 | |
| 115 | | 261,200 | |
| 116 | | 261,500 | |
| 117 | | 261,700 | |
| 118 | | 261,800 | |
| 119 | | 262,100 | |
| 120 | | 262,300 | |
| 121 | | 262,600 | |
| 122 | | 262,800 | |
| 123 | | 263,000 | |
| 124 | | 263,300 | |
| 125 | | 263,500 | |

備考 この表は、給与条例別表第1の適用を受ける鳥取方式短時間勤務職員の基準月額を示す表である。

別表第2 医療技術職基準給料月額表（第7条関係）

| 職務の級 号給 | 1級 給料月額 | 2級 給料月額 | 3級 給料月額 | 4級 給料月額 |
|------------|------------|------------|------------|------------|
| | 円 | 円 | 円 | 円 |
| 1 | 167,200 | 199,500 | 228,200 | 244,000 |
| 2 | 168,900 | 200,500 | 228,900 | 244,600 |
| 3 | 170,700 | 201,600 | 229,500 | 245,200 |
| 4 | 172,400 | 202,700 | 230,200 | 245,800 |
| 5 | 174,100 | 203,700 | 230,800 | 246,400 |
| 6 | 175,800 | 204,600 | 231,500 | 247,000 |
| 7 | 177,400 | 205,400 | 232,100 | 247,500 |
| 8 | 178,900 | 206,200 | 232,700 | 248,100 |
| 9 | 180,400 | 207,100 | 233,300 | 248,800 |
| 10 | 182,000 | 208,000 | 234,000 | 249,400 |
| 11 | 183,600 | 208,900 | 234,600 | 250,000 |
| 12 | 185,300 | 209,900 | 235,300 | 250,500 |
| 13 | 186,700 | 210,900 | 236,000 | 251,000 |
| 14 | 188,400 | 211,900 | 236,600 | 251,900 |
| 15 | 190,200 | 212,900 | 237,200 | 252,900 |
| 16 | 192,000 | 213,900 | 237,900 | 253,900 |
| 17 | 193,700 | 214,700 | 238,600 | 254,800 |
| 18 | 194,600 | 215,500 | 239,200 | 255,800 |
| 19 | 195,500 | 216,400 | 239,900 | 256,700 |
| 20 | 196,400 | 217,300 | 240,500 | 257,700 |

| | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|
| 21 | 197,300 | 218,200 | 241,100 | 258,700 |
| 22 | 198,000 | 218,900 | 241,900 | 259,700 |
| 23 | 198,700 | 219,600 | 242,600 | 260,700 |
| 24 | 199,400 | 220,300 | 243,200 | 261,600 |
| 25 | 200,100 | 220,900 | 243,800 | 262,600 |
| 26 | 200,900 | 221,600 | 244,500 | 263,600 |
| 27 | 201,600 | 222,300 | 245,300 | 264,500 |
| 28 | 202,400 | 222,900 | 245,900 | 265,500 |
| 29 | 203,000 | 223,500 | 246,500 | 266,500 |
| 30 | 203,700 | 224,200 | 247,400 | 267,500 |
| 31 | 204,300 | 224,800 | 248,100 | 268,500 |
| 32 | 205,000 | 225,500 | 249,000 | 269,500 |
| 33 | 205,500 | 226,200 | 249,800 | 270,400 |
| 34 | 206,000 | 226,800 | 250,700 | 271,300 |
| 35 | 206,600 | 227,300 | 251,500 | 272,300 |
| 36 | 207,200 | 228,000 | 252,300 | 273,300 |
| 37 | 207,800 | 228,700 | 253,100 | 274,300 |
| 38 | 208,300 | 229,400 | 253,900 | 275,300 |
| 39 | 208,800 | 230,100 | 254,800 | 276,400 |
| 40 | 209,300 | 230,700 | 255,600 | 277,400 |
| 41 | 209,800 | 231,200 | 256,400 | 278,100 |
| 42 | 210,300 | 231,900 | 257,400 | 279,100 |
| 43 | 210,800 | 232,600 | 258,300 | 280,100 |
| 44 | 211,200 | 233,100 | 259,200 | 281,100 |
| 45 | 211,500 | 233,700 | 260,000 | 281,900 |
| 46 | 212,000 | 234,400 | 260,900 | 282,700 |
| 47 | 212,400 | 235,100 | 261,800 | 283,600 |
| 48 | 212,700 | 235,600 | 262,700 | 284,300 |
| 49 | 213,000 | 236,200 | 263,600 | 285,100 |
| 50 | 213,400 | 236,800 | 264,400 | 285,800 |
| 51 | 213,900 | 237,300 | 265,300 | 286,600 |
| 52 | 214,300 | 237,900 | 266,300 | 287,400 |
| 53 | 214,500 | 238,500 | 267,100 | 287,800 |
| 54 | 214,800 | 239,000 | 267,900 | 288,500 |
| 55 | 215,000 | 239,600 | 268,700 | 289,100 |
| 56 | 215,300 | 240,100 | 269,600 | 289,900 |
| 57 | 215,500 | 240,600 | 270,300 | 290,500 |
| 58 | 215,800 | 241,200 | 271,200 | 290,700 |
| 59 | 216,000 | 241,800 | 272,000 | 291,000 |
| 60 | 216,300 | 242,300 | 272,700 | 291,500 |
| 61 | 216,500 | 242,700 | 273,500 | 292,000 |
| 62 | 216,800 | 243,200 | 274,100 | 292,600 |
| 63 | 217,000 | 243,800 | 274,700 | 293,200 |
| 64 | 217,300 | 244,300 | 275,200 | 293,700 |
| 65 | 217,500 | 244,700 | 275,700 | 294,300 |

| | | | | |
|-----|---------|---------|---------|---------|
| 66 | 217,800 | 245,200 | 276,200 | 294,700 |
| 67 | 218,000 | 245,800 | 276,700 | 295,200 |
| 68 | 218,300 | 246,300 | 277,200 | 295,700 |
| 69 | 218,500 | 246,800 | 277,700 | 295,900 |
| 70 | 218,800 | 247,300 | 277,900 | 296,400 |
| 71 | 219,000 | 247,800 | 278,200 | 296,700 |
| 72 | 219,200 | 248,300 | 278,600 | 297,100 |
| 73 | 219,300 | 248,800 | 279,100 | 297,500 |
| 74 | 219,600 | 249,200 | 279,600 | 297,900 |
| 75 | 219,800 | 249,500 | 280,000 | 298,400 |
| 76 | 220,000 | 249,900 | 280,300 | 298,700 |
| 77 | 220,200 | 250,100 | 280,800 | 298,900 |
| 78 | 220,400 | 250,400 | 281,200 | 299,200 |
| 79 | 220,700 | 250,500 | 281,600 | 299,400 |
| 80 | 220,800 | 250,800 | 282,000 | 299,600 |
| 81 | 221,000 | 251,000 | 282,400 | 300,000 |
| 82 | 221,300 | 251,200 | 282,600 | 300,300 |
| 83 | 221,500 | 251,400 | 282,800 | 300,500 |
| 84 | 221,700 | 251,700 | 283,100 | 300,800 |
| 85 | 221,800 | 251,900 | 283,400 | 301,100 |
| 86 | | 252,000 | 283,700 | 301,400 |
| 87 | | 252,200 | 284,000 | 301,600 |
| 88 | | 252,400 | 284,200 | 301,900 |
| 89 | | 252,700 | 284,500 | 302,200 |
| 90 | | 252,900 | 284,600 | 302,400 |
| 91 | | 253,000 | 285,000 | 302,600 |
| 92 | | 253,200 | 285,200 | 302,900 |
| 93 | | 253,500 | 285,400 | 303,100 |
| 94 | | 253,700 | 285,600 | 303,400 |
| 95 | | 253,900 | 285,900 | 303,800 |
| 96 | | 254,100 | 286,000 | 304,100 |
| 97 | | 254,400 | 286,200 | 304,500 |
| 98 | | 254,500 | 286,500 | 304,800 |
| 99 | | 254,700 | 286,700 | 305,200 |
| 100 | | 254,900 | 286,900 | 305,500 |
| 101 | | 255,200 | 287,000 | 305,900 |
| 102 | | 255,400 | 287,200 | 306,300 |
| 103 | | 255,500 | 287,500 | 306,600 |
| 104 | | 255,800 | 287,700 | 306,900 |
| 105 | | 256,000 | 287,900 | 307,300 |
| 106 | | | 288,100 | |
| 107 | | | 288,500 | |
| 108 | | | 288,800 | |
| 109 | | | 289,000 | |
| 110 | | | 289,200 | |

| | | | |
|-----|--|--|---------|
| 111 | | | 289,500 |
| 112 | | | 289,900 |
| 113 | | | 290,000 |
| 114 | | | 290,300 |
| 115 | | | 290,600 |
| 116 | | | 291,000 |
| 117 | | | 291,100 |
| 118 | | | 291,400 |
| 119 | | | 291,700 |
| 120 | | | 292,000 |
| 121 | | | 292,200 |

備考 この表は、給与条例別表第5のイの表の適用を受ける鳥取方式短時間勤務職員の基準月額を示す表である。

別表第3 看護職基準給料月額表（第7条関係）

| 職務の級 | 1 級 | 2 級 | 3 級 |
|------|---------|---------|---------|
| 号給 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| | 円 | 円 | 円 |
| 1 | 184,400 | 211,900 | 244,500 |
| 2 | 186,000 | 213,600 | 244,900 |
| 3 | 187,500 | 215,400 | 245,300 |
| 4 | 188,900 | 217,300 | 245,700 |
| 5 | 190,300 | 219,100 | 246,000 |
| 6 | 191,900 | 219,900 | 246,500 |
| 7 | 193,400 | 220,600 | 246,900 |
| 8 | 194,800 | 221,300 | 247,200 |
| 9 | 196,200 | 222,000 | 247,500 |
| 10 | 197,800 | 222,900 | 248,000 |
| 11 | 199,400 | 223,800 | 248,400 |
| 12 | 201,000 | 224,600 | 248,800 |
| 13 | 202,500 | 225,200 | 249,100 |
| 14 | 204,100 | 225,800 | 249,500 |
| 15 | 205,800 | 226,400 | 249,900 |
| 16 | 207,400 | 227,100 | 250,300 |
| 17 | 209,100 | 228,000 | 250,700 |
| 18 | 210,800 | 228,700 | 251,000 |
| 19 | 212,500 | 229,500 | 251,400 |
| 20 | 214,200 | 230,200 | 251,800 |
| 21 | 215,800 | 231,100 | 252,200 |
| 22 | 216,800 | 231,900 | 252,500 |
| 23 | 217,700 | 232,600 | 252,900 |
| 24 | 218,600 | 233,500 | 253,300 |
| 25 | 219,500 | 234,100 | 253,700 |
| 26 | 220,200 | 234,900 | 254,200 |
| 27 | 220,900 | 235,600 | 254,800 |
| 28 | 221,600 | 236,400 | 255,400 |

| | | | |
|----|---------|---------|---------|
| 29 | 222,300 | 237,200 | 255,900 |
| 30 | 222,800 | 237,800 | 256,500 |
| 31 | 223,400 | 238,400 | 257,100 |
| 32 | 224,000 | 239,000 | 257,800 |
| 33 | 224,700 | 239,500 | 258,400 |
| 34 | 225,200 | 240,000 | 259,000 |
| 35 | 225,700 | 240,400 | 259,600 |
| 36 | 226,100 | 240,700 | 260,200 |
| 37 | 226,600 | 241,000 | 260,800 |
| 38 | 227,200 | 241,500 | 261,400 |
| 39 | 227,700 | 242,000 | 262,100 |
| 40 | 228,300 | 242,300 | 262,800 |
| 41 | 228,900 | 242,600 | 263,300 |
| 42 | 229,400 | 243,000 | 264,000 |
| 43 | 230,000 | 243,400 | 264,800 |
| 44 | 230,500 | 243,800 | 265,600 |
| 45 | 231,200 | 244,200 | 266,300 |
| 46 | 231,700 | 244,500 | 267,100 |
| 47 | 232,300 | 245,000 | 267,900 |
| 48 | 232,800 | 245,300 | 268,700 |
| 49 | 233,200 | 245,700 | 269,400 |
| 50 | 233,600 | 246,000 | 270,200 |
| 51 | 234,000 | 246,500 | 271,000 |
| 52 | 234,300 | 246,900 | 271,800 |
| 53 | 234,600 | 247,200 | 272,500 |
| 54 | 235,000 | 247,500 | 273,200 |
| 55 | 235,300 | 248,000 | 274,100 |
| 56 | 235,600 | 248,300 | 274,800 |
| 57 | 236,000 | 248,700 | 275,600 |
| 58 | 236,300 | 249,300 | 276,300 |
| 59 | 236,600 | 249,900 | 277,100 |
| 60 | 236,800 | 250,400 | 277,900 |
| 61 | 237,100 | 251,000 | 278,600 |
| 62 | 237,500 | 251,800 | 279,600 |
| 63 | 237,800 | 252,500 | 280,600 |
| 64 | 238,100 | 253,100 | 281,600 |
| 65 | 238,300 | 253,700 | 282,100 |
| 66 | 238,600 | 254,400 | 283,100 |
| 67 | 239,000 | 255,100 | 284,000 |
| 68 | 239,200 | 255,800 | 284,700 |
| 69 | 239,600 | 256,400 | 285,600 |
| 70 | 240,000 | 257,100 | 286,200 |
| 71 | 240,300 | 257,900 | 287,100 |
| 72 | 240,600 | 258,500 | 288,000 |
| 73 | 240,900 | 259,300 | 289,000 |

| | | | |
|-----|---------|---------|---------|
| 74 | 241,300 | 259,900 | 290,000 |
| 75 | 241,700 | 260,700 | 290,900 |
| 76 | 242,100 | 261,400 | 291,800 |
| 77 | 242,500 | 262,100 | 292,700 |
| 78 | 243,000 | 262,800 | 293,600 |
| 79 | 243,500 | 263,700 | 294,400 |
| 80 | 243,800 | 264,400 | 295,400 |
| 81 | 244,200 | 264,800 | 296,100 |
| 82 | 244,500 | 265,500 | 296,900 |
| 83 | 245,000 | 266,300 | 297,700 |
| 84 | 245,400 | 266,900 | 298,500 |
| 85 | 245,700 | 267,600 | 299,300 |
| 86 | 246,000 | 268,300 | 299,900 |
| 87 | 246,500 | 269,200 | 300,600 |
| 88 | 246,900 | 270,000 | 301,300 |
| 89 | 247,200 | 270,700 | 301,800 |
| 90 | 247,600 | 271,600 | 302,300 |
| 91 | 248,000 | 272,400 | 302,800 |
| 92 | 248,500 | 273,200 | 303,300 |
| 93 | 248,900 | 273,900 | 303,600 |
| 94 | 249,200 | 274,500 | 303,900 |
| 95 | 249,600 | 275,100 | 304,300 |
| 96 | 250,100 | 275,600 | 304,700 |
| 97 | 250,600 | 276,000 | 305,100 |
| 98 | 251,000 | 276,200 | 305,400 |
| 99 | 251,400 | 276,600 | 305,800 |
| 100 | 251,900 | 277,100 | 306,200 |
| 101 | 252,200 | 277,500 | 306,400 |
| 102 | 252,600 | 277,900 | 306,800 |
| 103 | 252,900 | 278,400 | 307,100 |
| 104 | 253,300 | 278,800 | 307,300 |
| 105 | 253,600 | 279,100 | 307,700 |
| 106 | 253,900 | 279,600 | 308,100 |
| 107 | 254,300 | 280,000 | 308,500 |
| 108 | 254,500 | 280,400 | 308,900 |
| 109 | 254,700 | 280,700 | 309,300 |
| 110 | 254,900 | 281,000 | 309,800 |
| 111 | 255,100 | 281,200 | 310,200 |
| 112 | 255,400 | 281,500 | 310,500 |
| 113 | 255,600 | 281,700 | 310,800 |
| 114 | 255,800 | 282,100 | 311,200 |
| 115 | 256,000 | 282,300 | 311,600 |
| 116 | 256,200 | 282,600 | 312,000 |
| 117 | 256,400 | 282,700 | 312,300 |
| 118 | 256,600 | 283,000 | 312,700 |

| | | | |
|-----|---------|---------|---------|
| 119 | 256,900 | 283,200 | 313,200 |
| 120 | 257,100 | 283,400 | 313,600 |
| 121 | 257,400 | 283,600 | 313,800 |
| 122 | 257,600 | 283,800 | 314,200 |
| 123 | 257,900 | 284,100 | 314,700 |
| 124 | 258,100 | 284,300 | 315,100 |
| 125 | 258,300 | 284,500 | 315,300 |
| 126 | 258,400 | 284,700 | |
| 127 | 258,700 | 285,000 | |
| 128 | 259,000 | 285,100 | |
| 129 | 259,200 | 285,300 | |
| 130 | 259,400 | 285,500 | |
| 131 | 259,700 | 285,700 | |
| 132 | 260,000 | 285,900 | |
| 133 | 260,200 | 286,100 | |
| 134 | 260,400 | 286,500 | |
| 135 | 260,700 | 286,800 | |
| 136 | 260,900 | 287,100 | |
| 137 | 261,100 | 287,400 | |
| 138 | 261,300 | 287,700 | |
| 139 | 261,600 | 288,000 | |
| 140 | 261,800 | 288,400 | |
| 141 | 262,000 | 288,600 | |
| 142 | 262,300 | 289,000 | |
| 143 | 262,600 | 289,200 | |
| 144 | 262,800 | 289,500 | |
| 145 | 263,000 | 289,800 | |
| 146 | 263,200 | 290,100 | |
| 147 | 263,400 | 290,500 | |
| 148 | 263,700 | 290,800 | |
| 149 | 263,800 | 291,000 | |
| 150 | 264,000 | 291,400 | |
| 151 | 264,300 | 291,700 | |
| 152 | 264,500 | 292,000 | |
| 153 | 264,800 | 292,300 | |
| 154 | 265,000 | 292,600 | |
| 155 | 265,200 | 293,000 | |
| 156 | 265,400 | 293,300 | |
| 157 | 265,700 | 293,500 | |

備考 この表は、給与条例別表第5のウの表の適用を受ける鳥取方式短時間勤務職員の基準月額を示す表である。

附 則

(施行期日等)

- この条例は、公布の日から施行する。ただし、第3条から第6条まで、第8条及び第10条の規定、第11条中鳥取県知事等の給与及び旅費等に関する条例（以下「知事等条例」という。）別表第1の改正規定（知事等条

例第2条第1項に規定する職員以外の職員に係る部分に限る。）、第12条並びに第13条の規定は、令和8年4月1日から施行する。

（給与改定に伴う在職者の給与の調整）

- 2 この条例の施行の際現に職員（職員の給与に関する条例（以下「給与条例」という。）第3条に掲げる給料表の適用を受ける職員及び給与条例第16条の14の規定の適用を受ける会計年度任用職員をいい、任用の実情を考慮し当該職員に準ずる取扱いをすることが適当と認める者として人事委員会が定めるものを含む。）である者及び任期付研究員の採用等に関する条例（以下「任期付研究員条例」という。）第6条、任期付職員の採用等に関する条例（以下「任期付職員条例」という。）第7条、知事等条例第2条若しくは第4条又は特定の職の人材確保のための鳥取方式短時間勤務を導入する緊急措置に関する条例（以下「鳥取方式短時間勤務条例」という。）第7条の規定の適用を受ける職員については、第1条及び第2条の規定による改正後の給与条例（次項において「令和7年改正給与条例」という。）の規定、第7条の規定による改正後の任期付研究員条例（次項において「改正後の任期付研究員条例」という。）の規定、第9条の規定による改正後の任期付職員条例（次項において「改正後の任期付職員条例」という。）の規定、第11条の規定による改正後の知事等条例（次項において「改正後の知事等条例」という。）の規定（第2条第4項の規定及び別表第1の規定（知事等条例第2条第1項に規定する職員に係る部分に限る。）に限る。）並びに第15条の規定による改正後の鳥取方式短時間勤務条例（次項において「改正後の鳥取方式短時間勤務条例」という。）の規定は、令和7年4月1日から適用する。

（給与の内払）

- 3 令和7年改正給与条例、改正後の任期付研究員条例、改正後の任期付職員条例、改正後の知事等条例の規定又は改正後の鳥取方式短時間勤務条例を適用する場合においては、第1条及び第2条の規定による改正前の給与条例、第7条の規定による改正前の任期付研究員条例、第9条の規定による改正前の任期付職員条例、第11条の規定による改正前の知事等条例の規定（第2条第4項の規定及び別表第1の規定（知事等条例第2条第1項に規定する職員に係る部分に限る。）に限る。）又は第15条の規定による改正前の鳥取方式短時間勤務条例に基づいて支給された給与は、それぞれ令和7年改正給与条例、改正後の任期付研究員条例、改正後の任期付職員条例、改正後の知事等条例又は改正後の鳥取方式短時間勤務条例の規定による給与の内払とみなす。

（人事委員会への委任）

- 4 前項に定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、人事委員会が定める。

職員の特殊勤務手当に関する条例及び警察職員の特殊勤務手当に関する条例の一部を改正する条例をここに公布する。

令和7年12月25日

鳥取県知事 平 井 伸 治

鳥取県条例第51号

職員の特殊勤務手当に関する条例及び警察職員の特殊勤務手当に関する条例の一部を改正する条例

(職員の特殊勤務手当に関する条例の一部改正)

第1条 職員の特殊勤務手当に関する条例(昭和27年鳥取県条例第39号)の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に、下線及び太枠で示すように改正する。

| 改 正 後 | 改 正 前 | | | | | | | | |
|---|---------------------------------------|---------------------------------------|-----------|------------|--|--|--|-----------|------------|
| <p>(特殊勤務手当の種類)</p> <p>第2条 特殊勤務手当の種類は、次のとおりとする。</p> <p>(1)～(8) 略</p> <p><u>(8の2) 熊銃猟手当</u></p> <p>(9)～(24) 略</p> <p>(乗船実習指導手当)</p> <p>第10条 略</p> <p><u>(熊銃猟手当)</u></p> <p><u>第10条の2 熊銃猟手当は、職員が市町村の求めに応じて銃器を用いて熊を捕獲し、又は殺傷する作業に従事したときに支給する。</u></p> <p><u>2 前項の手当の額は、職員が作業に従事した日1日につき24,000円とする。</u></p> <p>(併給禁止)</p> <p>第27条 略</p> <p>2 次の表の左欄に掲げる特殊勤務手当の支給を受けるときは、それぞれ同表の右欄に掲げる特殊勤務手当は、支給しない。ただし、この規定により支給されないこととなる同表の右欄に掲げるいずれかの特殊勤務手当の額が当該手当に対応する同表の左欄に掲げる特殊勤務手当の額を超えるときは、当該同表の右欄に掲げるいずれかの特殊勤務手当を支給し、当該手当に対応する同表の左欄に掲げる特殊勤務手当は、支給しない。</p> <table><tr><td>熊銃猟手当</td><td>種雄牛馬等取扱手当 (第11条第1項第2号の業務に係るものに限る。)</td></tr><tr><td>と畜検査等業務手当</td><td>防疫等業務手当(第4</td></tr></table> | 熊銃猟手当 | 種雄牛馬等取扱手当 (第11条第1項第2号の業務に係るものに限る。) | と畜検査等業務手当 | 防疫等業務手当(第4 | <p>(特殊勤務手当の種類)</p> <p>第2条 特殊勤務手当の種類は、次のとおりとする。</p> <p>(1)～(8) 略</p> <p>(9)～(24) 略</p> <p>(乗船実習指導手当)</p> <p>第10条 略</p> <p>(併給禁止)</p> <p>第27条 略</p> <p>2 次の表の左欄に掲げる特殊勤務手当の支給を受けるときは、それぞれ同表の右欄に掲げる特殊勤務手当は、支給しない。ただし、この規定により支給されないこととなる同表の右欄に掲げるいずれかの特殊勤務手当の額が当該手当に対応する同表の左欄に掲げる特殊勤務手当の額を超えるときは、当該同表の右欄に掲げるいずれかの特殊勤務手当を支給し、当該手当に対応する同表の左欄に掲げる特殊勤務手当は、支給しない。</p> <table><tr><td></td><td></td></tr><tr><td>と畜検査等業務手当</td><td>防疫等業務手当(第4</td></tr></table> | | | と畜検査等業務手当 | 防疫等業務手当(第4 |
| 熊銃猟手当 | 種雄牛馬等取扱手当 (第11条第1項第2号の業務に係るものに限る。) | | | | | | | | |
| と畜検査等業務手当 | 防疫等業務手当(第4 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| と畜検査等業務手当 | 防疫等業務手当(第4 | | | | | | | | |

| | | | |
|---|----------------------------------|---|----------------------------------|
| | 条第1項第3号の業務に係るものに限る。) 有害物等取扱手当 | | 条第1項第3号の業務に係るものに限る。) 有害物等取扱手当 |
| 略 | | 略 | |

(警察職員の特殊勤務手当に関する条例の一部改正)

第2条 警察職員の特殊勤務手当に関する条例(昭和29年鳥取県条例第40号)の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に、下線で示すように改正する。

| 改 正 後 | 改 正 前 |
|---|---|
| <p>(特殊勤務手当の種類)</p> <p>第2条 特殊勤務手当の種類は、次のとおりとする。</p> <p>(1)～(21) 略</p> <p><u>(22) 熊対応手当</u></p> | <p>(特殊勤務手当の種類)</p> <p>第2条 特殊勤務手当の種類は、次のとおりとする。</p> <p>(1)～(21) 略</p> <p><u>(緊急な呼出し時における特例)</u></p> <p><u>第22条 職員(管理又は監督の地位にある者のうち人事委員会が定めるものを除く。)が、正規の勤務時間以外の時間において、勤務の時間帯その他に関し人事委員会が定める特別な事情の下で作業に従事した場合における第3条第1項、第5条第1項、第7条第1項、第8条第1項、第16条第1項、第17条第1項又は前条第1項の手当の額は、それぞれ第3条第2項若しくは第3項、第5条第2項、第7条第2項若しくは第3項、第8条第2項若しくは第3項、第16条第2項、第17条第2項又は前条第2項に定める額に勤務1回につき1,240円を加算した額とする。</u></p> |
| <p>(夜間特殊業務手当)</p> <p><u>第22条</u> 略</p> | <p>(夜間特殊業務手当)</p> <p><u>第23条</u> 略</p> |
| <p>(水上警戒業務手当)</p> <p><u>第23条</u> 略</p> | <p>(水上警戒業務手当)</p> <p><u>第24条</u> 略</p> |
| <p>(防疫等業務手当)</p> <p><u>第24条</u> 略</p> | <p>(防疫等業務手当)</p> <p><u>第25条</u> 略</p> |
| <p><u>(熊対応手当)</u></p> <p><u>第25条 熊対応手当は、次に掲げる場合に支給する。</u></p> <p><u>(1) 職員が、熊による人の生命、身体又は財産に対する危害を防止するため、ライフル銃を用いて、これを捕獲し、又は殺傷する任務に係る</u></p> | |

| | |
|---|---|
| <p><u>作業に従事したとき。</u></p> <p>(2) <u>職員が緊急銃猟（鳥獣の保護及び管理並びに狩猟の適正化に関する法律（平成14年法律第88号）第34条の2第2項に規定する緊急銃猟をいい、熊に係るものに限る。）に係る作業に従事したとき。</u></p> <p>(3) <u>職員が警察官職務執行法（昭和23年法律第136号）第4条第1項の規定により関係者に対して命じた銃器を用いて熊を捕獲又は殺傷する措置に係る作業に従事したとき。</u></p> <p>2. <u>前項の手当の額は、職員が作業に従事した日1日につき5,200円とする。</u></p> <p><u>（緊急な呼出し時における特例）</u></p> <p><u>第26条 職員（管理又は監督の地位にある者のうち人事委員会が定めるものを除く。）が、正規の勤務時間以外の時間において、勤務の時間帯その他に関し人事委員会が定める特別な事情の下で作業に従事した場合における第3条第1項、第5条第1項、第7条第1項、第8条第1項、第16条第1項、第17条第1項、第21条第1項又は前条第1項の手当の額は、それぞれ第3条第2項若しくは第3項、第5条第2項、第7条第2項若しくは第3項、第8条第2項若しくは第3項、第16条第2項、第17条第2項、第21条第2項又は前条第2項に定める額に勤務1回につき1,240円を加算した額とする。</u></p> <p><u>（併給禁止）</u></p> <p><u>第27条 略</u></p> <p><u>（委任）</u></p> <p><u>第28条 略</u></p> | <p><u>（併給禁止）</u></p> <p><u>第26条 略</u></p> <p><u>（委任）</u></p> <p><u>第27条 略</u></p> |
|---|---|

附 則

この条例は、公布の日から施行する。

鳥取県人権尊重の社会づくり条例の一部を改正する条例をここに公布する。

令和7年12月25日

鳥取県知事 平 井 伸 治

鳥取県条例第52号

鳥取県人権尊重の社会づくり条例の一部を改正する条例

鳥取県人権尊重の社会づくり条例（平成8年鳥取県条例第15号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に、下線で示すように改正する。

| 改 正 後 | 改 正 前 |
|--|--|
| <p>（基本方針）</p> <p>第6条 略</p> <p>2 略</p> <p><u>3 知事は、人権施策基本方針を定め、又は変更しようとするときは、あらかじめ、鳥取県人権尊重の社会づくり協議会（以下「協議会」という。）の意見を聴かなければならない。ただし、協議会が軽微なものと認める変更については、この限りでない。</u></p> <p>（差別のない社会づくりの推進）</p> <p>第7条 略</p> <p>2 県は、差別行為を防止するため、人権に関する正しい知識の普及による偏見の解消をはじめ、必要な人権教育、<u>人権啓発及びインターネットを利用した人権侵害行為の防止並びにそのためのリテラシーの向上に関する施策を積極的に行うものとする。</u></p> <p>3・4 略</p> <p>（人権に関する相談）</p> <p>第8条 略</p> <p>2 知事は、人権相談窓口において人権に関する相談を受けたときは、専門的知見を活用しながらその相談に応じるとともに、その当事者の相互理解と自主的な取組による解決を促進するため、次に掲げる支援を行うものとする。</p> <p>（1）～（3） 略</p> <p><u>（4） 特定電気通信による情報の流通によって発生する権利侵害等への対処に関する法律（平成13年法律第137号。以下「法」という。）第5条第1項に基づく発信者情報の開示の請求に関する援助その他必要な支援</u></p> <p><u>（5） 特定電気通信役務提供者（法第2条第4号に規定する特定電気通信役務提供者をいう。以</u></p> | <p>（基本方針）</p> <p>第6条 略</p> <p>2 略</p> <p>（差別のない社会づくりの推進）</p> <p>第7条 略</p> <p>2 県は、差別行為を防止するため、人権に関する正しい知識の普及による偏見の解消をはじめ、必要な人権教育<u>及び人権啓発</u>を積極的に行うものとする。</p> <p>3・4 略</p> <p>（人権に関する相談）</p> <p>第8条 略</p> <p>2 知事は、人権相談窓口において人権に関する相談を受けたときは、専門的知見を活用しながらその相談に応じるとともに、その当事者の相互理解と自主的な取組による解決を促進するため、次に掲げる支援を行うものとする。</p> <p>（1）～（3） 略</p> |

下同じ。)に対し、侵害情報送信防止措置（法第2条第8号に規定する侵害情報送信防止措置をいう。以下同じ。）を講ずるよう求める申出に関する援助その他必要な支援

(6) 略

3・4 略

(4) 略

3・4 略

(侵害情報の削除等)

第8条の2 県民は、自己に係る侵害情報（法第2条第6号に規定する侵害情報をいう。以下同じ。）であって人権相談窓口相談した事案に係るものについて、知事が当該侵害情報に係る特定電気通信役務提供者又は発信者（法第2条第5号に規定する発信者をいう。以下同じ。）に対し、侵害情報送信防止措置を講ずるよう要請することを求めることができる。

2 知事は、前項の求めをした者（第4項において「被侵害者」という。）の権利が不当に侵害されているにもかかわらず、特定電気通信役務提供者が侵害情報送信防止措置を講じていないと認めるときは、協議会の意見を聴いた上で、当該特定電気通信役務提供者又は当該侵害情報に係る発信者に対し、その理由を示した上で、期限を定めて、侵害情報送信防止措置を講ずるよう要請することができる。

3 知事は、前項の要請を受けた発信者が正当な理由がないのに当該要請に応じないときは、協議会の意見を聴いた上で、当該発信者に対して、期限を定めて、当該要請に係る侵害情報送信防止措置を講ずるよう命ずることができる。

4 知事は、前項の規定による命令をした場合において、その命令を受けた者が当該命令に従わないときは、その者の氏名若しくは名称又はこれらに代わる呼称（その者が法人である場合にあっては、法人の名称及び代表者の氏名並びに所在地）及び当該命令の内容を公表することができる。この場合において、当該公表による被侵害者の権利の保護に十分配慮するものとする。

5 第2項の要請、第3項の命令及び前項の公表（以下「防止措置要請等」という。）は、表現の自由に十分配慮して行わなければならない。

6 防止措置要請等は、その当事者が未成年者であるときは、当該当事者の心身への影響に十分配慮して行わなければならない。

| | |
|--|--|
| <p><u>(実施状況の公表)</u></p> <p><u>第8条の3 知事は、毎年度、人権相談窓口における人権に関する相談及び防止措置要請等に係る前年度の実施状況を公表するものとする。</u></p> <p>(鳥取県人権尊重の社会づくり協議会)</p> <p><u>第9条 この条例の規定によりその権限に属させられた事項を処理するほか、人権施策に県内に暮らす全ての者の意見を反映させるため、地方自治法（昭和22年法律第67号）第138条の4第3項の規定に基づき、協議会を設置する。</u></p> <p><u>2 略</u></p> <p>第10条 略</p> <p><u>(罰則)</u></p> <p><u>第11条 第8条の2第3項の規定による命令を受けた者が当該命令に従わないときは、5万円以下の過料に処する。</u></p> <p><u>第12条 法人の代表者又は法人若しくは人の代理人、使用人その他の従業者が、その法人又は人の業務に関し、前条の違反行為をしたときは、行為者を罰するほか、その法人又は人に対して、同条の過料を科する。</u></p> | <p>(鳥取県人権尊重の社会づくり協議会)</p> <p>第9条 <u>人権施策基本方針その他人権施策に県内に暮らす全ての者の意見を反映させるため、地方自治法（昭和22年法律第67号）第138条の4第3項の規定に基づき、鳥取県人権尊重の社会づくり協議会（以下「協議会」という。）を設置する。</u></p> <p><u>2 知事は、人権施策基本方針を定めるに当たっては、あらかじめ、協議会の意見を聴くものとする。</u></p> <p><u>3 略</u></p> <p>第10条 略</p> |
|--|--|

附 則

この条例は、公布の日から起算して1月を経過した日から施行する。

鳥取県手数料徴収条例等の一部を改正する条例をここに公布する。

令和7年12月25日

鳥取県知事 平 井 伸 治

鳥取県条例第53号

鳥取県手数料徴収条例等の一部を改正する条例

(鳥取県手数料徴収条例の一部改正)

第1条 鳥取県手数料徴収条例(平成12年鳥取県条例第37号)の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に、下線で示すように改正する。

| 改 正 後 | 改 正 前 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------------------------|----|-----|---|----------------------|---|-------|---|----|----|-----|---|---|--------------------------------|-----|---|--|----|----|-----|---|--|-------------------------------------|-------|---|----|----|-----|---|-----|---|
| <p>(手数料の徴収)</p> <p>第2条 次の各号に掲げる事務については、申請その他の行為により当該事務をすることを求める者から、当該各号の事務に応じて別に定める期限までに、当該各号に定める額の手数料を徴収する。</p> <p>(1)～(74) 略</p> <p>(75) 調理師法第3条の2第1項の規定に基づく調理師試験の実施 1件につき<u>6,400円</u></p> <p>(76)～(265の3) 略</p> <p>(265の4) 持続的養殖生産確保法(平成11年法律第51号)第2条第2項に規定する特定疾病(次号において「特定疾病」という。)の検査(異常を示す個体でないことを確認するため依頼を受けて行う検査に限る。) 次の表の左欄に掲げる区分に応じ、それぞれ同表の右欄に定める額</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>区分</th><th>金額</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 略</td><td>略</td></tr> <tr> <td>2 コイ春ウイルス血症 (1) 略</td><td>略</td></tr> <tr> <td>(2) 略</td><td>略</td></tr> </tbody> </table> <p>(265の5) 魚類に係る疾病(特定疾病を除く。)の検査 次の表の左欄に掲げる区分に応じ、それぞれ同表の右欄に定める額</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>区分</th><th>金額</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 略</td><td>略</td></tr> <tr> <td>2 <u>アユのエドワジエラ・イ</u> <u>クトルリ感染症の検査</u></td><td><u>1回につき</u> <u>20,200円</u></td></tr> <tr> <td>3 略</td><td>略</td></tr> </tbody> </table> <p>(265の6)～(327) 略</p> <p>(328) 政治資金規正法第20条の2第2項の規定に基づく収支報告閲覧対象文書(同法第12条第1項若しくは第17条第1項の規定による報告書、</p> | 区分 | 金額 | 1 略 | 略 | 2 コイ春ウイルス血症 (1) 略 | 略 | (2) 略 | 略 | 区分 | 金額 | 1 略 | 略 | 2 <u>アユのエドワジエラ・イ</u> <u>クトルリ感染症の検査</u> | <u>1回につき</u> <u>20,200円</u> | 3 略 | 略 | <p>(手数料の徴収)</p> <p>第2条 次の各号に掲げる事務については、申請その他の行為により当該事務をすることを求める者から、当該各号の事務に応じて別に定める期限までに、当該各号に定める額の手数料を徴収する。</p> <p>(1)～(74) 略</p> <p>(75) 調理師法第3条の2第1項の規定に基づく調理師試験の実施 1件につき<u>6,100円</u></p> <p>(76)～(265の3) 略</p> <p>(265の4) 持続的養殖生産確保法(平成11年法律第51号)第2条第2項に規定する特定疾病(次号において「特定疾病」という。)の検査(異常を示す個体でないことを確認するため依頼を受けて行う検査に限る。) 次の表の左欄に掲げる区分に応じ、それぞれ同表の右欄に定める額</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>区分</th><th>金額</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 略</td><td>略</td></tr> <tr> <td>2 コイ春ウイルス血症 (1) 略 (2) <u>間接蛍光抗体法検査</u></td><td>略 <u>1回につき</u> <u>13,500円</u></td></tr> <tr> <td>(3) 略</td><td>略</td></tr> </tbody> </table> <p>(265の5) 魚類に係る疾病(特定疾病を除く。)の検査 次の表の左欄に掲げる区分に応じ、それぞれ同表の右欄に定める額</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>区分</th><th>金額</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 略</td><td>略</td></tr> <tr> <td>2 略</td><td>略</td></tr> </tbody> </table> <p>(265の6)～(327) 略</p> <p>(328) 政治資金規正法第20条の2第2項の規定に基づく収支報告閲覧対象文書(同法第12条第1項若しくは第17条第1項の規定による報告書、</p> | 区分 | 金額 | 1 略 | 略 | 2 コイ春ウイルス血症 (1) 略 (2) <u>間接蛍光抗体法検査</u> | 略 <u>1回につき</u> <u>13,500円</u> | (3) 略 | 略 | 区分 | 金額 | 1 略 | 略 | 2 略 | 略 |
| 区分 | 金額 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 略 | 略 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 コイ春ウイルス血症 (1) 略 | 略 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (2) 略 | 略 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 区分 | 金額 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 略 | 略 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 <u>アユのエドワジエラ・イ</u> <u>クトルリ感染症の検査</u> | <u>1回につき</u> <u>20,200円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 略 | 略 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 区分 | 金額 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 略 | 略 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 コイ春ウイルス血症 (1) 略 (2) <u>間接蛍光抗体法検査</u> | 略 <u>1回につき</u> <u>13,500円</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (3) 略 | 略 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 区分 | 金額 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 略 | 略 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 略 | 略 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

同法第14条第1項（同法第17条第4項において準用する場合を含む。）の規定による書面、同法第19条の14の規定による政治資金監査報告書又は同法第19条の14の2第4項の規定による確認書をいう。以下同じ。）の写しの交付 次に掲げる写しの交付の方法の区分に応じ、それぞれに定める額

ア～ウ 略

(329) 政党助成法（平成6年法律第5号）第32条第5項の規定に基づく都道府県提出文書の写しの交付 次に掲げる写しの交付の方法の区分に応じ、それぞれに定める額

ア 都道府県提出文書を複写機により日本産業規格A列4番の大きさの用紙に複写したもの（白黒で複写したものに限る。）の交付 交付する用紙1枚につき10円

イ 都道府県提出文書をスキャナにより読み取ってできた電磁的記録を光ディスク（日本産業規格X0606及びX6281に適合する直径120ミリメートルの光ディスクの再生装置で再生することが可能なものに限る。）に複写したものの交付 光ディスク1枚につき30円

ウ 都道府県提出文書をスキャナにより読み取ってできた電磁的記録を光ディスク（日本産業規格X6241に適合する直径120ミリメートルの光ディスクの再生装置で再生することが可能なものに限る。）に複写したものの交付 光ディスク1枚につき50円

2 略

同法第14条第1項（同法第17条第4項において準用する場合を含む。）の規定による書面又は同法第19条の14の規定による政治資金監査報告書をいう。以下同じ。）の写しの交付 次に掲げる写しの交付の方法の区分に応じ、それぞれに定める額

ア～ウ 略

2 略

（鳥取県営企業の設置等に関する条例の一部改正）

第2条 鳥取県営企業の設置等に関する条例（昭和41年鳥取県条例第37号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に、下線で示すように改正する。

| 改 正 後 | | | | | 改 正 前 | | | | |
|-----------------------|--------------------------|---------|------------------------|------------|-----------------------|--------------------------|------------------------|-----------------------|------------|
| 別表（第 7 条関係） | | | | | 別表（第 7 条関係） | | | | |
| 1 給水料金 | | | | | 1 給水料金 | | | | |
| 区分 | | | 金額 | | 区分 | | | 金額 | |
| 日 野 川 工 業 用 水 道 | 1 | 米 基 本 料 | 基本使用 | <u>55円</u> | 日 野 川 工 業 用 水 道 | 1 | 米 基 本 料 | 基本使用 | <u>50円</u> |
| | | 子 市 金 | 水量 1 立 方メート ルにつき | 子 市 金 | | | 水量 1 立 方メート ルにつき | | |
| | 府 工 業 団 地 に 係 る | 特 定 料 | 特定使用 | <u>55円</u> | | 府 工 業 団 地 に 係 る | 特 定 料 | 特定使用 | <u>50円</u> |
| | | 金 | 水量 1 立 （特別の理 由があると | 金 | | | | 水量 1 立 （特別の理 由があると | |

| | | | | |
|------------|------------------------|--------------------------------|--|------------|
| | 区域 | | ルにつき きは、 <u>55円</u> 以下で知事 が別に定め る額) | |
| | 超 過 料 金 | 超過使用 水量 1 立 方メート ルにつき | <u>110円</u> | |
| | 2 1 以 外 の 区 域 | 基 本 料 金 | 基本使用 水量 1 立 方メート ルにつき | <u>23円</u> |
| | | 特 定 料 金 | 特定使用 水量 1 立 （特別の理 方メート 由があると ルにつき きは、 <u>23円</u> 以下で知事 が別に定め る額) | <u>23円</u> |
| 超 過 料 金 | | 超過使用 水量 1 立 方メート ルにつき | <u>46円</u> | |
| 略 | | | | |
| 備考 略 | | | | |
| 2 略 | | | | |

| | | | | |
|------------|------------------------|--------------------------------|--|------------|
| | 区域 | | ルにつき きは、 <u>50円</u> 以下で知事 が別に定め る額) | |
| | 超 過 料 金 | 超過使用 水量 1 立 方メート ルにつき | <u>100円</u> | |
| | 2 1 以 外 の 区 域 | 基 本 料 金 | 基本使用 水量 1 立 方メート ルにつき | <u>20円</u> |
| | | 特 定 料 金 | 特定使用 水量 1 立 （特別の理 方メート 由があると ルにつき きは、 <u>20円</u> 以下で知事 が別に定め る額) | <u>20円</u> |
| 超 過 料 金 | | 超過使用 水量 1 立 方メート ルにつき | <u>40円</u> | |
| 略 | | | | |
| 備考 略 | | | | |
| 2 略 | | | | |

(鳥取県営病院事業の設置等に関する条例の一部改正)

第3条 鳥取県営病院事業の設置等に関する条例(昭和39年鳥取県条例第12号)の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に、下線及び太枠で示すように改正する。

| 改 正 後 | | | | 改 正 前 | | | |
|---|-----------------------|-------------------|--|---|-----------------------|-------------------|--|
| 別表第 1（第 5 条関係） | | | | 別表第 1（第 5 条関係） | | | |
| 1・2 略 | | | | 1・2 略 | | | |
| 3 生殖補助医療料 | | | | 3 生殖補助医療料 | | | |
| 区分 | | 金額 | | 区分 | | 金額 | |
| 略 | | | | 略 | | | |
| 妊 ^{よう} 孕 ^{せい} 性 ^{せい} 温 存 療 法 | 略 | | | 妊 ^{よう} 孕 ^{せい} 性 ^{せい} 温 存 療 法 | 略 | | |
| | 胚・精子・未受精卵 子凍結保存の更新 | 1 件につき | | | 胚・精子・未受精卵 子凍結保存の更新 | 1 件につき | |
| | | 1 年ごとに 13,200円 | | | | 1 年ごとに 13,200円 | |
| ヒアルロン酸を用いた生理学的 精子選択術 | | 1 回につき 24,000円 | | | | | |

| | | | | |
|--|----|---|-------------------------|----------------------------------|
| 膜構造を用いた生理学的精子選択術 | | | 1 回につき 27,000円 | |
| 4・5 略 | | | | |
| 6 特別入院施設料 | | | | |
| 区分 | | | 金額（1床1日につき） | |
| | | | 非課税とされる助産に係る資産の譲渡等に係るもの | 非課税とされる助産に係る資産の譲渡等以外の資産の譲渡等に係るもの |
| 鳥取県立中央病院 | 個室 | 略 | 丙 | 6,000円 |
| 略 | | | 6,600円 | |
| 略 | | | | |
| 7～11 略 | | | | |
| 備考 | | | | |
| 1 略 | | | | |
| 2 無痛分べんの場合における分べん料の額は、2の表により算定した分べん1回の金額に9万円を加算した額とする。 | | | | |
| 3 略 | | | | |
| 4 略 | | | | |
| 5 略 | | | | |
| 6 略 | | | | |

| | | | | |
|-----------|----|---|-------------------------|----------------------------------|
| | | | | |
| 4・5 略 | | | | |
| 6 特別入院施設料 | | | | |
| 区分 | | | 金額（1床1日につき） | |
| | | | 非課税とされる助産に係る資産の譲渡等に係るもの | 非課税とされる助産に係る資産の譲渡等以外の資産の譲渡等に係るもの |
| 鳥取県立中央病院 | 個室 | 略 | 丙 | 5,000円 |
| 略 | | | 5,500円 | |
| 略 | | | | |
| 7～11 略 | | | | |
| 備考 | | | | |
| 1 略 | | | | |
| 2 略 | | | | |
| 3 略 | | | | |
| 4 略 | | | | |
| 5 略 | | | | |

附 則

(施行期日)

- 1 この条例は、令和8年4月1日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

(1) 第3条中鳥取県営病院事業の設置等に関する条例別表第1の3の表の改正規定 公布の日

(2) 第1条中鳥取県手数料徴収条例第2条第1項第328号の改正規定及び同号の次に1号を加える改正規定
令和8年1月1日

(経過措置)

- 2 第1条の規定による改正後の鳥取県手数料徴収条例第2条第1項第265号の5の規定は、この条例の施行の日（以下「施行日」という。）以後に行われる申請について適用し、施行日前に行われた申請に係る手数料については、なお従前の例による。
- 3 施行日前から継続して供給している日野川工業用水道の供給で、施行日から令和8年4月30日までの間に料金の支払を受ける権利が確定するものに係る給水料金については、第2条の規定による改正後の鳥取県営企業の設置等に関する条例別表の規定にかかわらず、なお従前の例による。
- 4 施行日前に鳥取県立中央病院の施設の使用を開始し、施行日以後引き続き使用する場合の特別入院施設料は、第3条の規定による改正後の鳥取県営病院事業の設置等に関する条例別表第1の6の表の規定にかかわらず、なお従前の例による。

義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置に関する条例等の一部を改正する条例をここに公布する。

令和7年12月25日

鳥取県知事 平 井 伸 治

鳥取県条例第54号

義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置に関する条例等の一部を改正する条例

(義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置に関する条例の一部改正)

第1条 義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置に関する条例(昭和46年鳥取県条例第50号)の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に、下線及び太枠で示すように改正する。

| 改 正 後 | 改 正 前 |
|--|--|
| <p>(趣旨)</p> <p>第1条 この条例は、地方公務員法(昭和25年法律第261号)第24条第5項、教育公務員特例法(昭和24年法律第1号)第13条第1項、地方教育行政の組織及び運営に関する法律(昭和31年法律第162号)第42条並びに公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法(昭和46年法律第77号。<u>以下「法」という。</u>)第3条及び第6条の規定に基づき、義務教育諸学校等の教育職員の給与その他の勤務条件についての特例並びに教育職員の健康及び福祉の確保を図るために講ずべき措置を定めるものとする。</p> <p>(教職調整額の支給等)</p> <p>第3条 義務教育諸学校等の教育職員(職員の給与に関する条例(昭和26年鳥取県条例第3号。以下「給与条例」という。))別表第3のア教育職給料表(1)又はイ教育職給料表(2)の適用を受ける者に限る。第3項及び第6条において同じ。)のうちその属する職務の級がこれらの給料表の1級、2級又は特2級である者には、その者の給料月額<u>の100分の10</u>に相当する額の教職調整額を支給する。<u>ただし、当該教育職員が法第3条第1項に規定する指導改善研修被認定者(以下単に「指導改善研修被認定者」という。))である場合はこの限りでない。</u></p> <p>2 略</p> <p>3 義務教育諸学校等の教育職員(管理職手当を受ける者<u>及び指導改善研修被認定者</u>を除く。第6条において同じ。)については、給与条例第13条及び第14条の規定は、適用しない。</p> | <p>(趣旨)</p> <p>第1条 この条例は、地方公務員法(昭和25年法律第261号)第24条第5項、教育公務員特例法(昭和24年法律第1号)第13条第1項、地方教育行政の組織及び運営に関する法律(昭和31年法律第162号)第42条並びに公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法(昭和46年法律第77号)第3条及び第6条の規定に基づき、義務教育諸学校等の教育職員の給与その他の勤務条件についての特例並びに教育職員の健康及び福祉の確保を図るために講ずべき措置を定めるものとする。</p> <p>(教職調整額の支給等)</p> <p>第3条 義務教育諸学校等の教育職員(職員の給与に関する条例(昭和26年鳥取県条例第3号。以下「給与条例」という。))別表第3のア教育職給料表(1)又はイ教育職給料表(2)の適用を受ける者に限る。第3項及び第6条において同じ。)のうちその属する職務の級がこれらの給料表の1級、2級又は特2級である者には、その者の給料月額<u>の100分の4</u>に相当する額の教職調整額を支給する。</p> <p>2 略</p> <p>3 義務教育諸学校等の教育職員(管理職手当を受ける者を除く。第6条において同じ。)については、給与条例第13条及び第14条の規定は、適用しない。</p> |

| | | | | | | | | | | | |
|---|--------------------------|--------|--------------------------|--------|---------------------------|--------|---------------------------|--------|---------------------------|--------|---|
| <p>附 則</p> <p>1・2 略</p> <p>(教職調整額の計算等の特例)</p> <p>3 略</p> <p>4 略</p> <p>5 次の表の左欄に掲げる期間における第3条第1項の規定の適用については、同項中「100分の10」とあるのは、それぞれ同表の右欄に掲げる字句とする。</p> <table border="1"> <tr> <td>令和8年1月1日から 同年12月31日まで</td><td>100分の5</td></tr> <tr> <td>令和9年1月1日から 同年12月31日まで</td><td>100分の6</td></tr> <tr> <td>令和10年1月1日から 同年12月31日まで</td><td>100分の7</td></tr> <tr> <td>令和11年1月1日から 同年12月31日まで</td><td>100分の8</td></tr> <tr> <td>令和12年1月1日から 同年12月31日まで</td><td>100分の9</td></tr> </table> | 令和8年1月1日から 同年12月31日まで | 100分の5 | 令和9年1月1日から 同年12月31日まで | 100分の6 | 令和10年1月1日から 同年12月31日まで | 100分の7 | 令和11年1月1日から 同年12月31日まで | 100分の8 | 令和12年1月1日から 同年12月31日まで | 100分の9 | <p>附 則</p> <p>1・2 略</p> <p>3 略</p> <p>4 略</p> |
| 令和8年1月1日から 同年12月31日まで | 100分の5 | | | | | | | | | | |
| 令和9年1月1日から 同年12月31日まで | 100分の6 | | | | | | | | | | |
| 令和10年1月1日から 同年12月31日まで | 100分の7 | | | | | | | | | | |
| 令和11年1月1日から 同年12月31日まで | 100分の8 | | | | | | | | | | |
| 令和12年1月1日から 同年12月31日まで | 100分の9 | | | | | | | | | | |

(職員の給与に関する条例の一部改正)

第2条 職員の給与に関する条例（昭和26年鳥取県条例第3号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に、下線で示すように改正する。

| 改 正 後 | 改 正 前 | | |
|--|-------|--|---|
| <p>（義務教育等教員特別手当）</p> <p>第16条の8 義務教育諸学校（学校教育法（昭和22年法律第26号）に規定する小学校、中学校、義務教育学校又は特別支援学校の小学部若しくは中学部をいう。）に勤務する教育職員には、<u>これらの者が分掌する人事委員会規則で定める校務の種類（次項において「校務類型」という。）に応じて</u>、義務教育等教員特別手当を支給する。</p> <p>2 義務教育等教員特別手当の月額は、<u>8,600円</u>を超えない範囲内で、職務の級及び号給（定年前再任用短時間勤務職員にあっては、職務の級）の別に<u>応じ、校務類型に係る業務の困難性その他の事情を考慮して</u>、人事委員会規則で定める。</p> <p>3～5 略</p> <p>別表第3 教育職給料表（第3条関係）</p> <p>ア 教育職給料表（1）</p> <table><tr><td>略</td></tr></table> <p>備考</p> | 略 | <p>（義務教育等教員特別手当）</p> <p>第16条の8 義務教育諸学校（学校教育法（昭和22年法律第26号）に規定する小学校、中学校、義務教育学校又は特別支援学校の小学部若しくは中学部をいう。）に勤務する教育職員には、義務教育等教員特別手当を支給する。</p> <p>2 義務教育等教員特別手当の月額は、<u>8,000円</u>を超えない範囲内で、職務の級及び号給（定年前再任用短時間勤務職員にあっては、職務の級）の別に<u>応じて</u>、人事委員会規則で定める。</p> <p>3～5 略</p> <p>別表第3 教育職給料表（第3条関係）</p> <p>ア 教育職給料表（1）</p> <table><tr><td>略</td></tr></table> <p>備考</p> | 略 |
| 略 | | | |
| 略 | | | |

| | |
|---|---|
| <div><div>1 略</div><div>2 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員で人事委員会規則で定めるものに対する給料月額の欄の適用については同欄に定める額に11,700円をそれぞれ加算した額とし、職務の級が4級である職員で人事委員会規則で定めるものに対する給料月額の欄の適用については同欄に定める額に4,000円をそれぞれ加算した額とする。</div><div>3 この表の定年前再任用短時間勤務職員の項の適用については、「給料月額」とあるのは「基準給料月額」と、「11,700円をそれぞれ加算した額」とあるのは「8,200円をそれぞれ加算した額」と、「4,000円をそれぞれ加算した額」とあるのは「2,800円を加算した額」と読み替えるものとする。</div></div> <div>イ 教育職給料表(2)</div> <div><div><div>略</div></div><div>備考</div><div><div>1 略</div><div>2 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員で人事委員会規則で定めるものに対する給料月額の欄の適用については同欄に定める額に11,500円をそれぞれ加算した額とし、職務の級が4級である職員で人事委員会規則で定めるものに対する給料月額の欄の適用については同欄に定める額に4,000円をそれぞれ加算した額とする。</div><div>3 この表の定年前再任用短時間勤務職員の項の適用については、「給料月額」とあるのは「基準給料月額」と、「11,500円をそれぞれ加算した額」とあるのは「8,100円を加算した額」と、「4,000円をそれぞれ加算した額」とあるのは「2,800円を加算した額」と読み替えるものとする。</div></div></div> | <div><div>1 略</div><div>2 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員で人事委員会規則で定めるものに対する給料月額の欄の適用については、同欄に定める額に7,700円をそれぞれ加算した額とする。</div><div>3 この表の定年前再任用短時間勤務職員の項の適用については、「給料月額」とあるのは「基準給料月額」と、「7,700円をそれぞれ加算した額」とあるのは「5,400円を加算した額」と読み替えるものとする。</div></div> <div>イ 教育職給料表(2)</div> <div><div><div>略</div></div><div>備考</div><div><div>1 略</div><div>2 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員で人事委員会規則で定めるものに対する給料月額の欄の適用については、同欄に定める額に7,500円をそれぞれ加算した額とする。</div><div>3 この表の定年前再任用短時間勤務職員の項の適用については、「給料月額」とあるのは「基準給料月額」と、「7,500円をそれぞれ加算した額」とあるのは「5,200円を加算した額」と読み替えるものとする。</div></div></div> |
|---|---|

(職員の特殊勤務手当に関する条例の一部改正)

第3条 職員の特殊勤務手当に関する条例(昭和27年鳥取県条例第39号)の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に、下線で示すように改正する。

| 改正後 | 改正前 |
|--|--|
| <p>(特殊勤務手当の種類)</p> <p>第2条 特殊勤務手当の種類は、次のとおりとす</p> | <p>(特殊勤務手当の種類)</p> <p>第2条 特殊勤務手当の種類は、次のとおりとす</p> |

る。

(1)～(9) 略

(10) 略

(11) 略

(12) 略

(13) 略

(14) 略

(15) 略

(16) 略

(17) 略

(18) 略

(19) 略

(20) 略

(21) 略

(22) 略

(23) 略

第12条 削除

(教員特殊業務手当)

る。

(1)～(9) 略

(10) 多学年学級担当手当

(11) 略

(12) 略

(13) 略

(14) 略

(15) 略

(16) 略

(17) 略

(18) 略

(19) 略

(20) 略

(21) 略

(22) 略

(23) 略

(24) 略

(多学年学級担当手当)

第12条 多学年学級担当手当は、公立の小学校、中学校又は義務教育学校の2以上の学年の児童又は生徒で編成されている学級を引き続き1週間以上担当する指導教諭、教諭、助教諭及び講師のうち次の各号に掲げる者を除く者（以下この条において「教諭等」という。）が、当該学級における授業又は指導業務に従事したときに支給する。

(1) 給与条例第7条の2の規定に基づき管理職手当を受ける者

(2) 2以上の学年の児童又は生徒で編成されている学級における担当授業時間数（通常の状態の1週間の担当授業時間数をいう。以下この項において同じ。）がその者の担当授業時間数の2分の1に満たない者

(3) 2以上の学年の児童又は生徒で編成されている学級における担当授業時間数が12時間に満たない者

2 前項の手当の額は、教諭等が勤務した日1日につき、次の各号に掲げる業務の区分に応じ、それぞれ当該各号に定める額とする。

(1) 3の学年の児童又は生徒で編成されている学級における授業又は指導業務350円

(2) 2の学年の児童又は生徒で編成されている学級における授業又は指導業務290円

(教員特殊業務手当)

| | |
|---|---|
| <p>第23条 教員特殊業務手当は、公立学校に勤務する主幹教諭、指導教諭、教諭、養護教諭、栄養教諭、助教諭、養護助教諭、講師、実習助手又は寄宿舎指導員（給与条例別表第3のア教育職給料表（1）又はイ教育職給料表（2）の適用を受ける職員に限る。）が次に掲げる業務に従事した場合において、その業務が心身に著しい負担を与えると人事委員会が認める程度に及ぶときに支給する。</p> <p>（1） 学校の管理下において行う非常災害時等の緊急業務で次に掲げるもの</p> <p>ア・イ 略</p> <p>（2）～（6） 略</p> <p>2 前項の手当の額は、次の各号に掲げる業務の区分に応じ、それぞれ当該各号に定める額とする。</p> <p>（1） <u>前項第1号</u>の業務 業務に従事した日1日につき8,000円</p> <p>（2） 略</p> <p>（3） 略</p> <p>3 略</p> | <p>第23条 教員特殊業務手当は、公立学校に勤務する主幹教諭、指導教諭、教諭、養護教諭、栄養教諭、助教諭、養護助教諭、講師、実習助手又は寄宿舎指導員（給与条例別表第3のア教育職給料表（1）又はイ教育職給料表（2）の適用を受ける職員に限る。）が次に掲げる業務に従事した場合において、その業務が心身に著しい負担を与えると人事委員会が認める程度に及ぶときに支給する。</p> <p>（1） 学校の管理下において行う非常災害時等の緊急業務で次に掲げるもの</p> <p>ア・イ 略</p> <p>ウ <u>児童又は生徒に対する緊急の補導業務</u></p> <p>（2）～（6） 略</p> <p>2 前項の手当の額は、次の各号に掲げる業務の区分に応じ、それぞれ当該各号に定める額とする。</p> <p>（1） <u>前項第1号ア</u>の業務 業務に従事した日1日につき8,000円</p> <p>（2） <u>前項第1号イ又はウの業務</u> 業務に従事した日1日につき7,500円</p> <p>（3） 略</p> <p>（4） 略</p> <p>3 略</p> |
|---|---|

附 則

(施行期日)

- 1 この条例は、令和8年1月1日から施行する。

(職員の特殊勤務手当に関する条例の一部改正に伴う経過措置)

- 2 この条例の施行の日前に、第3条による改正前の職員の特殊勤務手当に関する条例第12条第1項又は第23条第1項第1号イ若しくはウに規定する業務に従事した場合の多学年学級担当手当又は教員特殊業務手当の支給については、なお従前の例による。