仕事を固定しないことが長期雇用につながった!

株式会社赤碕トランスネット

鳥取県中部に位置する「株式会社赤碕トランスネット」は、10年以上に 渡って障がい者雇用に尽力され、令和5年度には同社の鐡本様が長年に渡 り勤務され、模範的な職業人として業績をあげている「優秀勤労障がい者」 として知事表彰を受けられました。令和7年2月に鳥取県、鳥取労働局、 鳥取障害者職業センターが連携して開催した「障がい者雇用企業見学会」 で訪問させて頂きました内容を、2回に分けてご紹介させて頂きます。





【会社概要】

■所在地:鳥取県東伯郡琴浦町八幡174-1 ■事業内容:廃棄物収集運搬処理業

■従業員数:44名(内障がい者数:1名)

【近年の取組】

・循環型社会の実現のために廃棄物の リサイクル率100%を目標に掲げ、 今年度はリサイクル率93%を目標 に活動されておられます。

・地域への貢献を企業の社会的責任として、 地域の課題となっている耕作放棄地を活用し 野菜などの栽培に取り組まれています。

※事務所や道の駅「ポート赤碕」では栽培した 野菜の販売を行っておられます。

・従業員の満足度向上に努めておられ、近年若手社員 2名が「口コミ」で入社されたとのことでした



販売されている野菜

障がい者雇用に取組まれた経緯を教えてください

障害者就業・生活支援センター「くらよし」から障がい者雇用を勧め られたことから、当社としても取組を開始したことが始まりでした。

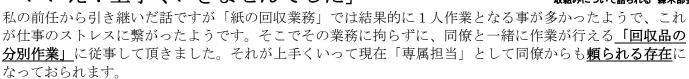
やって頂く業務はどのように切り出されましたか?

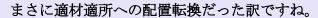
特別に検討した訳ではありませんが、当社としてやって頂きたかった 「紙の回収業務」

に取組んで頂きました。

切り出された業務で上手く定着されたのですね?

「いいえ!上手くいきませんでした」





結果的にそうなっただけかもしれませんが、これは障がい者に対する配慮に限らず、一般社員にも当てはま ることだと思います。こういった経験が社員に気を配るという会社の風土づくりにつながったと思います。

障がい者雇用に取組まれる企業の一番のお悩みは、障がい者にどのような仕事を やって頂くのか?いわゆる仕事の切り出しです。確かに障がい者雇用は一般社員 以上に仕事への「配慮」が必要となります。

よって採用される企業では「仕事の切り出し」には慎重になられ、それができな いと「雇用は無理」との判断になりがちですが、㈱トランスネットの様に仕事を 固定しないことも、障がい者への「配慮」として考えるべき内容でもあるようです。

