

外国人材確保・定着対策

外国人材の受入支援を継続しつつ、円滑な就労や長期的な人材確保のため、定着対策を強化

入国支援

- ▶ 在外機関と連携したリクルート活動に対する支援
介護事業法人が実施する採用説明会、情報収集、面接、求人募集等を支援（補助率10/10、50万円）
- ▶ 特定技能外国人マッチング・定着支援
人材紹介会社と連携し、特定技能外国人と受入希望施設をマッチング
※既受入施設の見学会、受入ノウハウが学べるセミナー等も開催
- ▶ 特定技能外国人の受入初期経費に対する支援
人材紹介料、支援機関への委託料、住居費等の初期経費を支援（補助率1/2、15万円/人）
- ▶ 介護福祉士を目指す留学生に対する奨学金支給に対する支援
介護事業法人が外国人留学生に対して支給する奨学金を支援（補助率1/3）

受入環境整備

- ▶ 介護現場で働きやすくするための環境整備に対する支援
携帯翻訳機、多言語対応介護記録ソフト等のツール導入、活用研修等を支援（補助率3/4、上限30万円）
- ▶ 外国人専用宿舎整備に対する支援
地域医療介護総合確保基金事業（補助率1/3）への上乗せ補助（補助率1/10、上限2,000万円）

学習・定着支援

- ▶ 学習強化・生活支援に対する支援 **【拡充】外国人住居用の家電を対象に追加**
コミュニケーション促進、介護福祉士の資格取得、メンタルヘルス等の生活支援を支援（補助率：2/3）
- ▶ 外国人・受入施設職員向け研修 **【拡充】「介護の日本語講座」「国家試験対策講座」の追加**
技能実習生、特定技能外国人の介護技能向上のための集合研修を開催