



とっとりSDGs 企業認証

SDGs 取組事例集

第2回 認証企業 16 社

令和5年11月

 鳥取県

目次

| | |
|-----------------------|---|
| 1. とっとりSDGs企業認証制度について | 2 |
| 2. 本事例集の読み方 | 3 |
| 3. 第2回認証企業16社の取組事例 | 5 |

| | |
|----------------------|----|
| ■ (株)ササヤマ／鳥取市 | 6 |
| ■ 日段(株)／鳥取市 | 7 |
| ■ 千代興業(有)／鳥取市 | 8 |
| ■ (株)吉備総合電設／鳥取市 | 9 |
| ■ (株)興洋工務店／鳥取市 | 10 |
| ■ 日ノ丸産業(株)／鳥取市 | 11 |
| ■ (株)メモワールイナバ／鳥取市 | 12 |
| ■ 日本海テレビジョン放送(株)／鳥取市 | 13 |
| ■ (株)モリタ製作所／倉吉市 | 14 |
| ■ 福山建築／倉吉市 | 15 |
| ■ (株)稲田本店／米子市 | 16 |
| ■ カネックス(株)／米子市 | 17 |
| ■ (株)石田コーポレーション／米子市 | 18 |
| ■ (株)あおい総合設計／米子市 | 19 |
| ■ (株)エスジーズ／米子市 | 20 |
| ■ TVC(株)／南部町 | 21 |

1. とっとりSDGs企業認証制度について

- 2030年に向けてSDGsを達成するためには、行政や市民だけでなく、企業においても率先して社会や環境を持続可能なものとしていくための経営に取り組んでいくことが重要ですが、地域の企業がSDGsを推進するための指針や評価の基準がないことが課題となっていました。
- 鳥取県では、世界中で検討が進められている、SDGs経営に求められる様々な取組・基準の中から、地域の企業にとって特に重要なものを抽出・再構成し、令和4年4月に都道府県では全国初となるSDGsの企業認証制度を創設しました。
- これまでに43事業者(第1回公募(R4):27事業者、第2回公募(R5):16事業者)を認証したところであり、今後、認証企業のさらなるSDGs経営の推進を支援するとともに、認証企業の取組を多くの方々に知っていただくことにより、企業価値の向上やSDGs経営の浸透を目指しています。

| | |
|------|---|
| 概要 | 2030年の目指す姿や 社会・経済・環境 3側面の取組を自己評価し、目標設定。有識者の審査を経て県が認証。 |
| 対象者 | 県内営利企業 |
| 認証期間 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 3年間(更新可) ✓ 年1回の進捗状況報告によりPDCA |

<30の取組項目>各側面6項目以上、全体で21項目以上の取組を評価

| 社会 | 経済 | 環境 |
|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ①労働災害の防止 ②ハラスメント防止 ③女性の活躍 ④障がい者が働きやすい職場づくり ⑤多様な人材の活躍 ⑥多様な働き方の促進 ⑦労働者への人権配慮 ⑧社会配慮型商品・サービスの提供 ⑨地産地消 ⑩地域社会への貢献 | <ul style="list-style-type: none"> ①事業継続計画(BCP)の策定 ②セキュリティ対策 ③法令順守の取組の徹底 ④情報公開 ⑤後継者の確保 ⑥市場変化を見据えた対応 ⑦自社以外の経営資源の有効活用 ⑧デジタル化による生産性向上 ⑨雇用の維持・拡大 ⑩人材育成・能力開発 | <ul style="list-style-type: none"> ①自然環境の変化の経営への影響 ②社会・制度の変化の経営への影響 ③事業活動が引き起こす影響 ④燃料消費量の削減 ⑤電力消費量の削減 ⑥再生可能エネルギーの導入 ⑦廃棄物の削減 ⑧水資源の適正な管理 ⑨環境配慮型商品・サービスの提供 ⑩環境面での社会貢献 |

認証式で認証書を手に記念撮影(令和5年7月25日)



詳しくは、[鳥取県ホームページにて公開中!](#)


「とっとりSDGs企業認証制度」の詳細、申請様式等は[こちら](#)



2. 本事例集の読み方

本事例集は、とっとりSDGs企業認証の申請内容から、取組のポイントを抜粋した事例集です。

本認証制度に沿った企業のSDGsの取組や、各企業が大切にしている「想い」や経営理念を感じることが出来ますので、ぜひじっくり読んでみてください！



(会社名)

■本社所在地:

企業ロゴ

「この会社、そもそもどんな仕事をしているの?」

見出し

企業が行っている事業全体の概要を記載しています。右の二次元コードを読み取ると、各社のホームページを見ることが出来ます。

事業概要

当社が2030年に目指す姿

「どんなゴールを描いているんだろう?」

SDGsの17のゴールや169のターゲットを見据え、**2030年にどんな会社になりたいか、どういふことを進めていこうとしているのか**を記載しています。これを決めるのがSDGs経営の第一歩!

当社のSDGsポイント!
(小見出し)

「この会社が特に力を入れているのは?」

各企業が最も力を入れている、**うちのSDGs経営はここがポイント!**という内容を書いています。SDGsには、たくさんの取り組むべき内容がありますが、仕事の内容や、目指す姿によって、SDGsの取り組み方は様々! 会社の数だけ独自の取組があります。

SDGsの3側面における当社の重点的な取組

| 社会 |
|--------------|
| 認証申請した取組一覧 |
| 労働災害の防止 |
| ハラスメントの防止 |
| 女性の活躍 |
| 障がい者雇用 |
| 多様な人材の活躍 |
| 多様な働き方の促進 |
| 労働者への人権配慮 |
| 社会配慮商品・サービス |
| 地産地消 |
| 地域社会への貢献 |
| + |
| 認証申請した取組一覧 |
| BCP策定 |
| セキュリティ対策 |
| 法令順守の取組徹底 |
| 情報公開 |
| 後継者の確保 |
| 市場変化への対応 |
| 経営資源活用 |
| デジタル化・生産性向上 |
| 雇用の維持・拡大 |
| 人材育成・能力開発 |
| + |
| 認証申請した取組一覧 |
| 自社の気候変動リスク |
| 社会変化の気候変動リスク |
| 自社による環境への影響 |
| 燃料消費量の削減 |
| 電力消費量の削減 |
| 再生可能エネルギー |
| 廃棄物の削減 |
| 水資源の適正な管理 |
| 環境配慮型商品・サービス |
| 環境面での社会貢献 |
| + |

「SDGsウォッシュ※になっていないかチェック!」

地域に貢献する一方で、環境へ悪影響を与えていたり、従業員が働きにくい会社では、持続可能とは言えません。

こうした観点から、本認証では、社会・経済・環境の側面について各10項目、合計30項目の取組を設定し、バランスのとれた取組がなされているかを審査しています。


右の一覧に黒字で記載されている取組項目は、**企業の「今取り組んでいる内容」「今後の目標・取組」を詳しく書いて、本認証に申請した項目**です。(薄い文字は未申請の項目です)

企業の取組は、このページで取り上げた内容にとどまるものではなく、**これだけたくさんの分野にSDGsの実績と目標があるのか!**と一目で分かります!

★「+」の項目は、各項目には当てはまらない**企業独自のSDGsの取組を申請する「プラスワン」**の項目です。

とっとりSDGs企業認証へ申請したの鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、こちらからご確認ください。



※SDGsウォッシュ: 表面上はSDGsに取り組んでいるように見せて、実態が伴っていないこと。

「もっと詳しい内容が読みたい!」

二次元コードを読み取ると、鳥取県のホームページで各社の詳細な**申請内容を確認することが出来ます**。一覧にある各項目の取組内容、数値目標なども見ることが出来るので、各企業のことが詳しく分かります。

3. 第2回認証企業の取組事例



仕事に自信と誇りが持てる楽しい会社を目指す

<当社HP QRコード>



事業概要

- ◇精密プレス金型設計・製作
- ◇プレス部品試作・量産
- ◇超精密部品機械加工

当社が2030年に目指す姿

少子高齢化、地球温暖化など様々な課題がある中、企業においても、こうした課題に向き合わなければ企業の発展はもちろん存続自体が難しい時代になってきました。そのような様々な社会課題に対し、民間企業としてサステナブルな社会を作っていくために社会貢献が必要なことを痛切に感じています。

2030年には社員が働きがいのある、サステナブルな社会の実現に一翼を担い、最先端の製品、技術力、問題解決を提供する、世界でビジネスを行うグローバルな会社を実現していきます。



▲本社外観(鳥取市河原町)

当社のSDGsポイント！

「SASAYAMA SDGs ～地域社会への貢献を重視～」

当社では2023年8月にSDGs推進プロジェクトを立ち上げ、総括責任者として代表取締役社長が責任をもって管理監督をしています。各部署から正副2名のメンバーを選任し推進しています。

期初に目標を設定し、四半期ごとに進捗のチェックと改善を実施していきます。期末には全社員集会にて活動発表を実施します。

当社SDGsの活動では、地域社会とのつながりも重視し、会社の活動が災害時など地域社会に貢献できるような取組や体制を構築していきます。



▲EV取得支援第1号納車式の様子
災害時には地域貢献に活用します
株式会社Hakobune納車

SDGsの3側面における当社の重点的な取組

社会

少子高齢化が進み、フルタイムで働くことが困難になる社員が発生するなど、育児、介護が会社にとって見過ごせない問題になっています。

多様な働き方を推進していくために就業時間、就業日を柔軟に設定できる、フルタイム社員への復帰も可能なパートタイム社員制度を創設します。退職金、人事評価などはフルタイム社員とほぼ同等とします。

| |
|-------------|
| 労働災害の防止 |
| ハラスメントの防止 |
| 女性の活躍 |
| 障がい者雇用 |
| 多様な人材の活躍 |
| 多様な働き方の促進 |
| 労働者への人権配慮 |
| 社会配慮商品・サービス |
| 地産地消 |
| 地域社会への貢献 |
| + |

経済

雇用の維持・拡大を図るために事業の多角化、新規事業の開発、海外市場の販路開拓を推進します。

新しい分野に挑戦するための社員教育にも力を入れており、研修制度などの充実、機会の増加を推進しています。



| |
|-------------|
| BCP策定 |
| セキュリティ対策 |
| 法令順守の取組徹底 |
| 情報公開 |
| 後継者の確保 |
| 市場変化への対応 |
| 経営資源活用 |
| デジタル化・生産性向上 |
| 雇用の維持・拡大 |
| 人材育成・能力開発 |
| + |

環境

2024年2月に本社工場屋根全面に太陽光パネルを設置し、太陽光発電を開始し、その電力の自家消費により脱炭素化を推進します(GHGプロトコル スコープⅡ削減)。また、EV取得支援制度を創設し、EV車の取得を促しています(GHGプロトコル スコープⅢ削減)。災害発生時には地元自治体に太陽光電源、EV電源の提供による地域貢献も行っていきます。

| |
|--------------|
| 自社の気候変動リスク |
| 社会変化の気候変動リスク |
| 自社による環境への影響 |
| 燃料消費量の削減 |
| 電力消費量の削減 |
| 再生可能エネルギー |
| 廃棄物の削減 |
| 水資源の適正な管理 |
| 環境配慮型商品・サービス |
| 環境面での社会貢献 |
| + |

とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

当社の、さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、

右のQRコードからご確認ください。





人と、地球と、暮らしとともに・・・ 持続可能な社会の実現と、未来の創造に、貢献致します。

<当社HP QRコード>



事業概要

段ボール製品の設計・製造から、関連品を含め、梱包資材をお客様の元へお届けしています。創業以来60年にわたって培ったノウハウと確かな信頼で、お客様のお困り事に寄り添い、日々変わりゆくニーズに応え、地域に貢献しています。

当社が2030年に目指す姿

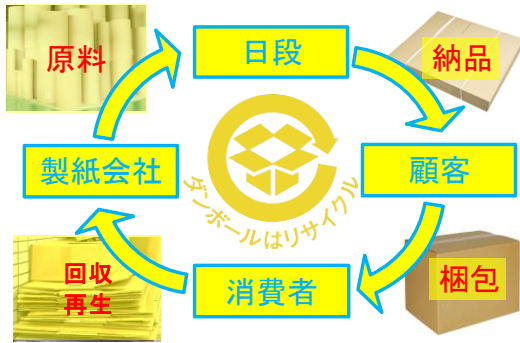
社は『日新日新』の精神に基づき、日々研鑽に努め、ステークホルダーに感動を与え、新たな社会・環境・経済価値を創出します。管理された森林・木材が使用された原料の使用で森林保護活動を継続的に支援、再エネの採用で自社製品のライフサイクルCO2を削減します。環境意識が高まる程に、リサイクル率95%以上と言われる段ボール素材、当社の製品・サービスが選ばれと信じます。

スマートなデバイスやワークフローの採用でDXし、省資源・省人化、働き方改革を推進、また持続可能な物流システムの構築に寄与し、全ての人が活躍できる職場環境になると共に、リスクマネジメントに取り組み、強靱な組織になります。



当社のSDGsポイント！

「ワンウェイでありながら
リサイクル率95%以上」と言われる
サステナブルな天然素材である
段ボールで、SDGsに貢献



循環型社会の拡大で、ますます高まる要求と期待に応え、お困り事に寄り添い、あるべき姿・ビジョンを共有し、改善を進めます。

CO2などの環境負荷やムダ・ロスを可視化し、既存の習慣を見直す機会と捉え、行動変容を促します。チャレンジ精神を重んじ、事例を共有し、継続的改善を図ります。

創業から60年にわたり、段ボールの可能性を追い求め、常に挑戦を続けてまいりました。SDGsはステークホルダーの関心事と捉え、これからも挑戦しつづけ、SDGsの達成に貢献してまいります。

とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

当社の、さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、

右のQRコードからご確認ください。



SDGsの3側面における当社の重点的な取組

社会

労働安全衛生マネジメントでゼロ災を目指し活動しています。ハラスメント発生ゼロを継続していくため、人権教育を実施します。積極的に女性を登用する事で経験を積む機会とし、女性管理職の割合を高めます。2024年問題をはじめ、ホワイト物流の実現に参画し、運送事業者の働き方の改革を支援します。



避難訓練

| | |
|------------|--------------|
| 認証申請した取組一覧 | 労働災害の防止 |
| | ハラスメントの防止 |
| | 女性の活躍 |
| | 障がい者雇用 |
| | 多様な人材の活躍 |
| | 多様な働き方の促進 |
| | 労働者への人権配慮 |
| | 社会配慮商品・サービス |
| | 地産地消 |
| | 地域社会への貢献 |
| | + ホワイト物流への参画 |

経済

リスクマネジメントを採用し、強靱な組織になります。教育の質を高めるとともにDXを推進し、現場改善から全体最適へと改善を進めます。キャリアデザインの設定や、教育訓練・技能等の質を高め、担い手を育成します。

各社とのコラボを通じ、SDGsの達成に貢献します。



段ボールベッド



段ボール迷路

| | |
|------------|--------------|
| 認証申請した取組一覧 | BCP策定 |
| | セキュリティ対策 |
| | 法令順守の取組徹底 |
| | 情報公開 |
| | 後継者の確保 |
| | 市場変化への対応 |
| | 経営資源活用 |
| | デジタル化・生産性向上 |
| | 雇用の維持・拡大 |
| | 人材育成・能力開発 |
| | + 協業・共創の積極参加 |

環境

社屋の断熱等、働きやすさを改善し、私生活でも生活習慣の見直しや行動変容を促します。

省電力化を進め、効率改善・低炭素なエネルギーの選択・再エネ導入でCO2を減らします。

お客様への段ボール製品の充実による脱プラ提案のほか、インキ色統合で廃水の削減、CO2発生量の見える化、品質許容度・納品形態の見直しによるムダ取り、SDGsへの関心を高め、醸成を促します。



冷房設備



インキ色混合機



廃水設備

| | |
|------------|--------------|
| 認証申請した取組一覧 | 自社の気候変動リスク |
| | 社会変化の気候変動リスク |
| | 自社による環境への影響 |
| | 燃料消費量の削減 |
| | 電力消費量の削減 |
| | 再生可能エネルギー |
| | 廃棄物の削減 |
| | 水資源の適正な管理 |
| | 環境配慮型商品・サービス |
| | 環境面での社会貢献 |
| | + 循環型素材の訴求 |



美しい地域未来を創造する

<当社HP QRコード>



事業概要

- 1980年(昭和55)年創業
- ◇リサイクル事業
- ◇産業廃棄物収集運搬処理事業
- ◇土木・とび・解体・エクステリア工事事業
- ◇遺品整理サービス事業

当社が2030年に目指す姿

当社は、排出事業者(一般家庭・事業所等)からの廃棄物(廃材・廃プラスチック・鉄屑等)を収集し、中間処理を行った上で、再生使用または最終処理業者へ運搬・持込みを行っています。事業を通して廃棄物の再資源化率を向上させ、限りある資源をより多く、かけがえのない循環資源へと再生させることを目指しています。

また地域貢献活動などを通じて、地域社会に当社の環境への考えや取組を周知しながら、美しい自然環境を未来へと繋ぐ役割を果たしていきます。



当社のSDGsポイント！

「廃棄物を“循環資源”へ」

当社は、廃棄物の収集・運搬から中間処理、再資源化までの作業を一貫して行うことで作業コストの効率化を図り、なるべく多くの廃棄物を“循環資源”として活用することを目指しています。廃棄物の再資源化率を向上させることで、地域から発生するゴミの全体量を減らしたいと考えています。



▲木くずは破碎・チップ化し、製紙原料等に再生使用



▼廃プラスチックは自社で圧縮し再生使用



とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

当社の、さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、

右のQRコードからご確認ください。



SDGsの3側面における当社の重点的な取組

社会

“開かれた工場”を目指し、地域の小中学生の工場見学や職場体験を積極的に受け入れています。

ボランティア活動や災害時の復旧活動に力を入れており、こうした活動は、当社の目指す“3R(リユース・リデュース・リサイクル)が当たり前の社会”の実現へ向けた取組として、多くの地域の皆さんに知っていただく機会となっています。



▶中学生による職場体験の様子

| | |
|------------|-------------|
| 認証申請した取組一覧 | 労働災害の防止 |
| | ハラスメントの防止 |
| | 女性の活躍 |
| | 障がい者雇用 |
| | 多様な人材の活躍 |
| | 多様な働き方の促進 |
| | 労働者への人権配慮 |
| | 社会配慮商品・サービス |
| | 地産地消 |
| | 地域社会への貢献 |
| + | |

経済

社内のデジタル化や設備投資、業務内容の簡略化に力を入れ、社員一人一人の生産性の向上を図っています。また長時間労働の廃止などの働き方改革を進めることで人材の定着を目指しています。



▶油圧式産廃カッターを導入することで、廃棄物の分別や粉碎の作業が簡略化され、作業時間が大幅に減少した。

| | |
|------------|-------------|
| 認証申請した取組一覧 | BCP策定 |
| | セキュリティ対策 |
| | 法令順守の取組徹底 |
| | 情報公開 |
| | 後継者の確保 |
| | 市場変化への対応 |
| | 経営資源活用 |
| | デジタル化・生産性向上 |
| | 雇用の維持・拡大 |
| | 人材育成・能力開発 |
| +労働環境の整備 | |

環境

当社はリサイクル事業者として“資源エネルギー節約の先駆者”でありたいと考えています。デジタルツールを導入することでペーパーレス化を進め、OA機器の省エネルギーモード使用や、雨水の活用などによる節電や節水を心がけています。



▲重機やダンプをCO2排出量が少ない車種に変更

| | |
|---------------|--------------|
| 認証申請した取組一覧 | 自社の気候変動リスク |
| | 社会変化の気候変動リスク |
| | 自社による環境への影響 |
| | 燃料消費量の削減 |
| | 電力消費量の削減 |
| | 再生可能エネルギー |
| | 廃棄物の削減 |
| | 水資源の適正な管理 |
| | 環境配慮型商品・サービス |
| | 環境面での社会貢献 |
| +社内でも取り組むエコ活動 | |



『鳥取県で防災といえば吉備総合電設』を目指す

<当社HP QRコード>



事業概要

- ◇電気設備工事・消防設備工事・電気通信工事・管工事
- ◇消防設備保守点検・防火対象物点検・防火管理点検・防火設備点検など
- ◇消火器・非常用持出袋・消防自動車・各種防災用品などの販売

当社が2030年に目指す姿

『防災でお客様の人命と財産を守り、地域になくてはならない会社になる』という創業理念を受け継ぎ、『鳥取県で防災といえば吉備総合電設』と言っていただける企業になることを目指します。

地域の皆さまの生活に欠かせない電気設備や電気通信設備といったインフラの整備を通して、より豊かな地域社会づくりに貢献します。

また、地域防災力向上のため、地域の学校・企業・町内会などの防災訓練を持続的に行うとともに、自社オリジナルの防災用非常持出袋を用い、災害時備蓄の普及を図ってまいります。

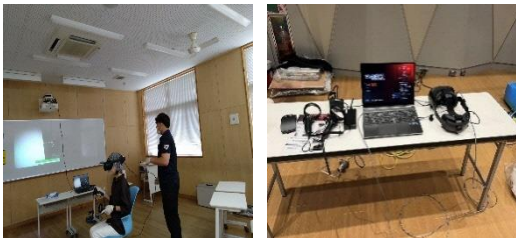


当社のSDGsポイント！

「防災で安心安全な地域社会づくり」

地域の安心安全を守り続けるという目標を掲げ、防災訓練の実施やSNS等で防災情報を提供していきます。

火災臨場体験VRを使用した訓練による大地震・火災の危険性や怖さの体験や、水消火器を使用した訓練等を行い、火災の初期消火をはじめ、防災教育・防災訓練の大切さを伝えていきます。



非常用持出袋の重要性を説明し、災害発生時に役立つオリジナル非常用持出袋の企画・販売を行い、地域の安心安全に貢献します。



とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

当社の、さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、

右のQRコードからご確認ください。



SDGsの3側面における当社の重点的な取組

社会

社員の働きやすい環境を整える為、2022年9月に産後パパ育休、介護休暇取得の柔軟化などの改正、2022年10月にハラスメント規程を制定し、外部講師による講習会を実施しています。

2023年7月に男女共同参画推進企業認定を取得し、女性技術者の雇用を推進するなど、建設業の人手不足の改善、仕事と家庭、育児を両立できるようにフォローアップ体制を整えています。



| |
|-------------|
| 労働災害の防止 |
| ハラスメントの防止 |
| 女性の活躍 |
| 障がい者雇用 |
| 多様な人材の活躍 |
| 多様な働き方の促進 |
| 労働者への人権配慮 |
| 社会配慮商品・サービス |
| 地産地消 |
| 地域社会への貢献 |
| + |

経済

2022年にHPをリニューアルするとともに、作業技術動画等の事業内容をSNSで情報発信し、建設業と当社に興味を持ってもらい人材確保に繋がっています。

若手社員を定期的に採用し、資格取得支援を行い、人材育成に力を入れています。

コロナ禍をきっかけに社内会議をリモート化し、時間、ガソリン使用料の削減を図っています。



| |
|-------------|
| BCP策定 |
| セキュリティ対策 |
| 法令順守の取組徹底 |
| 情報公開 |
| 後継者の確保 |
| 市場変化への対応 |
| 経営資源活用 |
| デジタル化・生産性向上 |
| 雇用の維持・拡大 |
| 人材育成・能力開発 |
| + |

環境

ISO14001を取得し、更に電気使用料の見える化、エアコンの温度設定の管理等を行い社員の省エネ意識向上を図っています。

電気自動車の購入、アイドリングストップ運動に参加しています。

社屋改修時、太陽光発電設備を設置して自社電力として使用し、大幅なCO2削減を行います。再生消火薬剤を40%使用したエコマーク付き消火器を販売、不要な消火器は回収リサイクルを行います。(年間2,700本)



| |
|--------------|
| 自社の気候変動リスク |
| 社会変化の気候変動リスク |
| 自社による環境への影響 |
| 燃料消費量の削減 |
| 電力消費量の削減 |
| 再生可能エネルギー |
| 廃棄物の削減 |
| 水資源の適正な管理 |
| 環境配慮型商品・サービス |
| 環境面での社会貢献 |
| + |



技術・情熱・愛でしあわせなまちづくり

<当社HP QRコード>



事業概要

- ◇土木工事 道路、河川、砂防、橋梁工事の施工及び管理・監督業務
- ◇建築工事 公共施設や教育機関、民間住宅の新築・リフォーム工事の施工及び管理・監督業務
- ◇災害復旧工事、除雪作業

当社が2030年に目指す姿

総合建設業の強みを最大限に活かし、地域の社会インフラを支え続け、交通や防災、更には環境、エネルギーといった人々の暮らしに大きくかわり、SDGsのあらゆる局面に関与しています。

当社が目指す理想の姿、ありたいイメージとして、経営指針により、理念「技術・情熱・愛でしあわせなまちづくり」、方針「私たちの生業は極めて社会性の高い業である」、目標「過去分析、現在評価、未来予測 風を読み続け思考停止しない経営」と謳っています。これを具現化し、事業活動の継続力を強化し、「盤石で機動力」のある組織づくりに努め、将来にわたって地域住民が安心して住み続けられる街づくりへ貢献できるように尽力してまいります。



当社のSDGsポイント！

～思考停止しない経営～

思いを言葉にした経営指針を読むことは、社会的責任をしっかりと果たすための組織の強みと課題への気づきを得る良い機会と捉えています。常に創業以来の歴史を振り返り、持続的な経営の安定を図ることが、SDGsへの取組と位置付けています。

建設業として、社会の安全性、快適性、機能性を追求しながら街づくりに貢献し、「社員の物心ともに真の幸福」を追求し、従業員が快適に働け、健康でいられる働きやすい職場環境の実現を目指していきます。



▲冬期間の除雪作業



▲社員旅行



▲育児参加休暇の取得



▲除草ボランティアの様子

とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

当社の、さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、

右のQRコードからご確認ください。



SDGsの3側面における当社の重点的な取組

社会

「従業員の健康づくり」への取組は、協会けんぽから毎年届く事業所カルテ「企業健康カルテ」の結果を踏まえ、従業員一人ひとりの健康行動の習慣化を促進し、健康増進サポートを推進しています。従業員の健康管理を経営的な課題と捉え、健康診断オプション検査の追加、健康に焦点をあてた社内報の創刊や外部講師によるセミナーの開催など、戦略・計画的に取り組んでいます。



| |
|-------------|
| 労働災害の防止 |
| ハラスメントの防止 |
| 女性の活躍 |
| 障がい者雇用 |
| 多様な人材の活躍 |
| 多様な働き方の促進 |
| 労働者への人権配慮 |
| 社会配慮商品・サービス |
| 地産地消 |
| 地域社会への貢献 |
| + |

経済

「情報公開」への取組は、ホームページの刷新により企業の取組や工事実績など、積極的に公開・更新し、定期的な情報提供に努めています。新入社員が現場で働いている姿、研修の様子、若手社員の声を掲載するなど、会社の将来を担う人材確保につながるよう、魅力発信に取り組んでいます。



| |
|-------------|
| BCP策定 |
| セキュリティ対策 |
| 法令順守の取組徹底 |
| 情報公開 |
| 後継者の確保 |
| 市場変化への対応 |
| 経営資源活用 |
| デジタル化・生産性向上 |
| 雇用の維持・拡大 |
| 人材育成・能力開発 |
| + |

環境

「環境配慮」への取組は、住宅建築において鳥取の木(県産材)で鳥取の家を建てることで、環境にやさしい行動(輸送過程で排出されるCO2の排出量が少なくなる)、地域の森林が守られ、地域産業の活性化に貢献できるメリットがあることをご案内しています。

また、国の省エネ基準を上回る高い省エネ性能を持つとっとり健康省エネ住宅「NE-ST」の普及を図り、住まいを通じて、快適な暮らしのご提案をしています。



| |
|--------------|
| 自社の気候変動リスク |
| 社会変化の気候変動リスク |
| 自社による環境への影響 |
| 燃料消費量の削減 |
| 電力消費量の削減 |
| 再生可能エネルギー |
| 廃棄物の削減 |
| 水資源の適正な管理 |
| 環境配慮型商品・サービス |
| 環境面での社会貢献 |
| + |



まちにやさしく、ひとにやさしく。脱炭素経営で地域を元気に！

<当社HP QRコード>



事業概要

- ◇住宅の新築・リフォーム、太陽光発電・蓄電池の販売、売電事業、建築資材・建材関連商品の卸売
- ◇LPガス・産業ガス・医療用ガス・ガス関連製品・家電製品の販売
- ◇ガソリンスタンドの経営、石油製品・石油関連商品、コインランドリー
- ◇有隣荘(料亭)の運営、国内外旅行・ブライダル企画販売 など

当社が2030年に目指す姿

地球温暖化に起因する自然環境の変化や自然災害の増加が予想される中で、地域のライフラインに関わる事業者として、供給責任を果たしながら地球環境へ配慮した営業を進めると共に、温室効果ガスを排出しない太陽光発電をはじめとしたクリーンエネルギーを供給し、地域のエネルギーインフラを支えていきます。

地域の安心・安全の確保に努め、環境に優しいエコエネルギーや県産材利用による地産地消を進め、『まちにやさしく、ひとにやさしく』をモットーに持続可能な環境・社会・経済の実現に貢献していく地域に不可欠な企業を目指します。



▲本社社屋(全層木造4階建)

当社のSDGsポイント！

いい風景、いい笑顔を守ります。

SDGs推進委員会を毎月開催し、目標に対する進捗状況の確認と今後の取組について話し合い、その結果は全社員で共有しています。

本社社屋およびコインランドリーの店舗にLPガスタンクやガス発電機等を備え、災害時の避難場所としてお使いいただけるよう、各自治会と「災害時の施設利用に関する協定」を結んでいます。また、半年に一度、全社でBCP(事業継続計画)訓練を実施し、社員やその家族の安否確認、石油・ガス等のエネルギー供給の確保など、緊急時に事業が継続できる体制を整えています。



▲本社1階 ホール

2021年8月に4階建の本社社屋を建造。全層木造により、498.5tのCO2を固定しています。



▲非常用ガス発電機、GHP



▲災害対応LPガスタンク

とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

当社の、さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、

右のQRコードからご確認ください。



SDGsの3側面における当社の重点的な取組

社会

「健康経営優良法人2023」大規模法人部門に認定されるなど、社員の健康を第一とし定期健康診断・ストレスチェック・予防接種・メンタルヘルス研修等を実施しています。また、男女問わず正しく評価され活躍できる企業として「輝く女性とっとり」、仕事と家庭の両立を支援している企業として「くるみん」の認定を受けるなど、働きやすい職場づくりを進めています。



| |
|-------------|
| 労働災害の防止 |
| ハラスメントの防止 |
| 女性の活躍 |
| 障がい者雇用 |
| 多様な人材の活躍 |
| 多様な働き方の促進 |
| 労働者への人権配慮 |
| 社会配慮商品・サービス |
| 地産地消 |
| 地域社会への貢献 |
| + |

経済

緊急時にも供給責任を果たし、顧客の安全・信用と地域経済の活力を守るため、従業員の安全・雇用を保全しながら自社の経営を維持・継続を図っています。

ライフライン事業者として社会的使命を果たすため、各種ガスの供給・製造について大規模な供給途絶を招くことが無いよう、仕入先への供給確認・配送確認、各地区営業及び応援人員体制を整える等の必要な対応・措置を事前に定めています。

| |
|-------------|
| BCP策定 |
| セキュリティ対策 |
| 法令順守の取組徹底 |
| 情報公開 |
| 後継者の確保 |
| 市場変化への対応 |
| 経営資源活用 |
| デジタル化・生産性向上 |
| 雇用の維持・拡大 |
| 人材育成・能力開発 |
| + |

環境

地球温暖化や酸性雨の要因とされるCO2・SOX・NOXの対策上、石炭や原油に比べてLPガスはクリーンなエネルギーです。環境にやさしいLPガスを燃料としたGHP(ガスヒートポンプエアコン)を、学校・病院・工場・商業施設等へ普及を推進しており、塩素を含まない新媒体(代替フロン)に転換することでオゾン層の破壊が避けられています。また「カーボンニュートラルLPガス」※を購入しCO2削減に貢献しています。

※原料の採掘から燃焼に至る全ての過程で発生するCO2を、環境保全活動により創出された削減量で差し引くことでCO2排出量を実質ゼロとするLPガス

| |
|--------------|
| 自社の気候変動リスク |
| 社会変化の気候変動リスク |
| 自社による環境への影響 |
| 燃料消費量の削減 |
| 電力消費量の削減 |
| 再生可能エネルギー |
| 廃棄物の削減 |
| 水資源の適正な管理 |
| 環境配慮型商品・サービス |
| 環境面での社会貢献 |
| + |



社会のニーズに応え、癒しの空間を創造する。

<当社HP QRコード>



事業概要

- 【株メモワールイナバ】 葬祭に関する一切の請負・葬祭具の販売・生花販売・造花、一般及び装飾品販売・少額短期保険募集事業、喫茶営業
- 【有ハートワークイナバ】 遺品/家財整理、墓石施工販売、仏壇仏具販売、ギフト品販売

当社が2030年に目指す姿

高齢化により多死社会がピークを迎えるといわれている2039年に向け、葬儀を取り巻く環境もさらに大きく変化していくと予測しています。その様な中、社会情勢を捉え、持続可能な経営に取り組むことは必然であると考えております。時代の変化に挑み、送る人、送られる人、集う全ての人の思いに寄り添い「こころをかたちに…」にする葬祭トータルサポート企業を目指します。

そして、仕事を通じて、人の絆が深まる住みよい鳥取の地域社会創造に貢献してまいります。



▲本社外観(鳥取市服部)

当社のSDGsポイント!

お葬式が繋ぐ絆で、地域に活気を。

お葬式は、亡くなった方への最後のお別れだけでなく、生きている私たちにも深い意味をもたらし、人と人の心を繋ぐ掛け替えのないセレモニーです。共に感じ、共に思い出を分かち合うことで、人と人との新たな繋がりが芽生え、そして絆が生まれます。

お葬式が持つ意義がこれからも地域を支える源になるという、強い信念をもって取り組んでまいります。家族のように親身になって話し合える環境を作り、よりよい情報を届けていく、信頼を築く活動を行っています。



▲終活イベントで、入棺体験



▲出張相談会の様子



▼お葬式勉強会の様子



▲青谷町にある喫茶部門。「メモワールイナバ五島」。温かく、支え合いのある地域社会を築くために地域密着のお店から、お楽しみイベントやお役立ち情報を発信。

とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

当社の、さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、

右のQRコードからご確認ください。



SDGsの3側面における当社の重点的な取組

社会

毎年、全社員対象に人権学習を実施して、働き方、職場環境、提供するサービスの向上に繋げています。毎月1度の、役職者会議と女性管理職だけの会議もその1つ。また、地域の方言士がふれあい、親睦を深める活動としてグラウンドゴルフ大会や、スポーツを通じて青少年の育成を目指す活動も行っています。



| | |
|------------|-------------|
| 認証申請した取組一覧 | 労働災害の防止 |
| | ハラスメントの防止 |
| | 女性の活躍 |
| | 障がい者雇用 |
| | 多様な人材の活躍 |
| | 多様な働き方の促進 |
| | 労働者への人権配慮 |
| | 社会配慮商品・サービス |
| | 地産地消 |
| | 地域社会への貢献 |
| + | |

経済

全ての人に等しく情報が届くよう、常に新しい方法を模索し積極的に取り組んでいます。高まる葬儀後のアフターサービスニーズに応えるべく、遺品整理/生前整理事業も充実を図っています。女性の活躍で、女性のご家族にも安心してご利用いただく工夫をしています。



▲YOUTUBEで情報発信



▲衣類の整理

| | |
|------------|-------------|
| 認証申請した取組一覧 | BCP策定 |
| | セキュリティ対策 |
| | 法令順守の取組徹底 |
| | 情報公開 |
| | 後継者の確保 |
| | 市場変化への対応 |
| | 経営資源活用 |
| | デジタル化・生産性向上 |
| | 雇用の維持・拡大 |
| | 人材育成・能力開発 |
| + | |

環境

喫茶部門において、食品ロスと地産地消の考えで、新商品開発、地域おこしに取り組んでいきます。環境配慮型商品として、紙製の棺「エコフィン」を取り扱っていますが、毎月のSDGs委員会やボランティア活動の機会を活発な意見交換を行いながら、さらなる環境配慮型商品・サービスを創出してまいります。



▲エコフィン

| | |
|------------|--------------|
| 認証申請した取組一覧 | 自社の気候変動リスク |
| | 社会変化の気候変動リスク |
| | 自社による環境への影響 |
| | 燃料消費量の削減 |
| | 電力消費量の削減 |
| | 再生可能エネルギー |
| | 廃棄物の削減 |
| | 水資源の適正な管理 |
| | 環境配慮型商品・サービス |
| | 環境面での社会貢献 |
| | + |



全従業員がSDGs担当です！ 日本海テレビ × SDGs

<当社HP QRコード>



事業概要

鳥取県・島根県をエリアとする民放テレビ放送(日本テレビ系列)および、その関連事業を行っています。当社は山陰地方でいち早く開局したテレビ局です。報道番組や情報番組の地上波コンテンツ、日本海テレビアプリ、WEBマガジンなどを通じ山陰内外の方々に多様な情報をお届けしています。

当社が2030年に目指す姿

当社は、山陰の方々の生活に必要な情報を発信し、愛されるテレビ局を目指してきました。そして2020年にSDGs推進宣言を行い、山陰のテレビ局として、SDGメディア・コンパクトの一員として視聴者にSDGsを理解していただき、行動のきっかけをつくることを目標としています。報道番組や情報番組などを通じて視聴者に地元への取組を紹介したり、イベントやキャンペーンなどを通じて子どもたちにもSDGsや環境などについて考えてもらうきっかけづくりを行うなど、山陰のSDGsになくてはならない役割を担っていきます。



当社のSDGsポイント！



「アクション！」と題し、様々なSDGs活動を行っています。

●アクション！みんなのミライ

子どもたちに地球や環境保全について考えてもらうきっかけづくりを目的に、環境絵画コンクールや、環境絵本「地球の秘密」の読み聞かせなどを行っています。



●アクション！みんなの防災

地上波・SNS・アプリ・WEBなどでの発信力を活かし、平時には地域住民の防災意識の向上に努め、災害発生時にはライブ配信等を通じて緊急情報を伝えていきます。



とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

当社の、さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、

右のQRコードからご確認ください。



SDGsの3側面における当社の重点的な取り組み

社会

多様な働き方・人材活用に力をいれています。

連続休暇取得推進制度を設け、有給休暇の取得促進を図る他、年次有給休暇とは別に、5年に一度のリフレッシュ休暇を設けるなど、働き続けやすい会社を目指しています。

経験者採用として、他業種やIJUターン人材の採用を積極的に進めています。

子の看護や介護が必要な社員へのリモートワークの対応や、病児保育の利用助成を行うなど、環境整備に努めています。

| |
|-------------|
| 労働災害の防止 |
| ハラスメントの防止 |
| 女性の活躍 |
| 障がい者雇用 |
| 多様な人材の活躍 |
| 多様な働き方の促進 |
| 労働者への人権配慮 |
| 社会配慮商品・サービス |
| 地産地消 |
| 地域社会への貢献 |
| + |

経済

人材育成や能力開発に積極的に取り組んでいます。

スキルアップ助成制度を設けて、社員の能力アップの手助けを行っています。業務に活かせる資格・知識・技能を習得する際の費用への助成金や奨励金を支給します。

社内表彰制度で、職務成績の優れた人に表彰を行い、社員のモチベーションアップを図ります。

副業を可能としており、社員個人の可能性を引き出します。

| |
|-------------|
| BCP策定 |
| セキュリティ対策 |
| 法令順守の取組徹底 |
| 情報公開 |
| 後継者の確保 |
| 市場変化への対応 |
| 経営資源活用 |
| デジタル化・生産性向上 |
| 雇用の維持・拡大 |
| 人材育成・能力開発 |
| + |

環境

●アクション！みんなのふるさと

私たちのふるさと山陰がこれからも愛され続けるように、中海再生アダプト活動や鳥取砂丘アダプト除草に参加し、地元にある自然の景観を守っています。

▶ 砂丘アダプト除草



| |
|--------------|
| 自社の気候変動リスク |
| 社会変化の気候変動リスク |
| 自社による環境への影響 |
| 燃料消費量の削減 |
| 電力消費量の削減 |
| 再生可能エネルギー |
| 廃棄物の削減 |
| 水資源の適正な管理 |
| 環境配慮型商品・サービス |
| 環境面での社会貢献 |
| + |



質の高い医療の普及のために 最良の製品とサービスを提供し社会に貢献してまいります

<当社HP QRコード>

事業概要

◇歯科・医科医療器械器具の製造・販売

鳥取工場(倉吉市谷)▶



当社が2030年に目指す姿

当社は、質の高い医療の普及のために最良の製品とサービスを提供することを使命としたグローバル企業で、健康で幸福な社会を実現することを目指しています。私たちは、常にあらゆる人に支えられていると感じ、関わるすべての人々に「感謝」と「思いやり」の気持ちを持つことを大切に京都で事業活動を続けてまいりました。そうした中で、生産能力拡大と大規模災害時のリスクを分散するため、2016年に倉吉市において鳥取工場を移動しました。

2030年に向けて、鳥取県及び倉吉市への「感謝」と「思いやり」をもって、革新的な診断・治療が行える医療機器を世界中に拡販し続け、より多くの雇用の創出と地域産業の活性化に貢献すると同時に、2030年の自社におけるCO2排出量50%削減(2020年比)を目標とします。

当社のSDGsポイント！

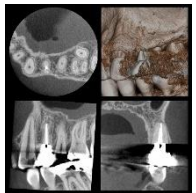
「質の高い歯科医療をすべての人に」

歯及び口腔の健康を保つことは、単に食物を咀嚼するという点からだけでなく、食事や会話を楽しむなど、豊かな人生を送るための基礎となるものです。加えて歯周病は脳梗塞から心筋梗塞、糖尿病に至るまで全身の健康にかかわります。歯の喪失状況も、国民健康上の大きな問題です。

- このような状況に対して当社では以下に取り組みます。
- ・革新的な診断・治療が行える医療機器を開発し提供する
- ・すべての人に歯科医療を受けてもらえる環境をつくる
- ・歯科健診受診を啓発する



患者さんにとって不快に感じる音や振動が少ない歯牙の切削、生体にダメージが少ない歯周病治療が可能な「レーザー装置」▶



高トルクで歯科医の切削へのストレスを低減し、低振動・低騒音・感染防止機能により患者さんに安心・安全な「切削機器」▶



▲これまで見えなかった部分を正確に診断できる「画像診断機器」

訪問診療においても、院内と変わらない診療環境を提供する「在宅用可搬型歯科診療ユニット」▶



とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

当社の、さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、

右のQRコードからご確認ください。



SDGsの3側面における当社の重点的な取組

社会

近隣の子供たちの工場見学を積極的に受け入れています。単なる企業紹介にとどまらず、歯磨き指導や環境教育を行い、歯及び口腔の健康を保つことと環境を守ることの大切さについて理解を深める活動を行っています。

また、地域からの資材調達量も継続的に拡大するなど地域企業と共存することで、地域産業の活性化に貢献してまいります。



近隣の児童クラブの工場見学
最新の歯科診療ユニットに興味津々▶

| | |
|------------|-------------|
| 認証申請した取組一覧 | 労働災害の防止 |
| | ハラスメントの防止 |
| | 女性の活躍 |
| | 障がい者雇用 |
| | 多様な人材の活躍 |
| | 多様な働き方の促進 |
| | 労働者への人権配慮 |
| | 社会配慮商品・サービス |
| | 地産地消 |
| | 地域社会への貢献 |
| + | |

経済

140名を超える体制で鳥取工場は稼働しており、全世界へ向けて医療機器を提供するため、生産拡大を継続して地域行政や教育機関との連携による採用活動の促進で、さらに雇用の拡大を進めてまいります。



新しい工場はロボットも取り入れ、日々技術進化してまいります

| | |
|------------|-------------|
| 認証申請した取組一覧 | BCP策定 |
| | セキュリティ対策 |
| | 法令順守の取組徹底 |
| | 情報公開 |
| | 後継者の確保 |
| | 市場変化への対応 |
| | 経営資源活用 |
| | デジタル化・生産性向上 |
| | 雇用の維持・拡大 |
| | 人材育成・能力開発 |
| + | |

環境

2030年のCO2排出量を2020年比で50%削減することを目標としています。

鳥取工場周辺は下水道が整備されていませんが、雨水以外を工場外に出さない「排水循環システム」を設置し、周辺地域の環境保護に努めています。

自然豊かな工場周辺排水循環システムで自然環境を守ります
加えて、工場屋根に太陽光パネルを設置し、自然エネルギーを地域に還元しています▶



| | |
|-------------|--------------|
| 認証申請した取組一覧 | 自社の気候変動リスク |
| | 社会変化の気候変動リスク |
| | 自社による環境への影響 |
| | 燃料消費量の削減 |
| | 電力消費量の削減 |
| | 再生可能エネルギー |
| | 廃棄物の削減 |
| | 水資源の適正な管理 |
| | 環境配慮型商品・サービス |
| | 環境面での社会貢献 |
| +SCOPE3への対応 | |



住まいを通じてすべての人の「一家団らんを守りたい」

<当社HP QRコード>



事業概要

1996年より高気密・高断熱・高耐震住宅に特化した住宅を提供し続けている工務店
 ◇新築・増改築・リフォーム・リノベーションで、健康で快適に住み続けられる暮らしの提供
 ◇外構工事、電気設備工事、内装工事、不動産仲介・売買、土地活用、空き家管理

当社が2030年に目指す姿

鳥取県独自の省エネ住宅基準であるT-G2以上の新築住宅100%(当社完工棟数)を目指し、ZEH+(ZEHとは家庭でのエネルギー収支をゼロ以下にする家、ZEH+はZEHをより高性能化した家)のエネルギーを創り出す住宅を提供していくことで、地域のまちづくりに貢献し、資産価値の高い住宅の建築、改修工事を通じて、技術・知識の継承、職人スタッフの成長と生活の安定を目指しています。

お客様にわかりやすく高性能住宅のメリットをお伝えし、省エネ改修に対応可能な施工業者を増やしていくため、建築関係者向けのとっとり健康省エネ改修住宅の見学会などを行い、既存住宅の省エネ改修の普及に取り組んでいます。地球環境に配慮しながら、今後もより快適な家づくりに取り組み、豊かな暮らしをご提案できるよう邁進し、SDGsの達成に貢献します。

当社のSDGsポイント！

持続可能な、次世代に住み継ぐ住まいを「つくる」

とっとり健康省エネ住宅NE-ST、改修住宅Re NE-STの普及を積極的に推進することで、鳥取県内の住環境を向上させ、地域のまちづくりに貢献しています。

住宅の温熱環境・耐震性・耐久性の担保に加えてパッシブの考え方(太陽の光や風などの自然エネルギーを利用し快適に暮らすための設計手法)も取り入れ、周辺環境と調和した地域に根差した住宅とすることで、将来を見据えたサステナブル(持続可能)な住まいづくりに取り組んでいます。そうすることで将来にわたって住まう人の生活の質の維持・向上にも繋がり、次世代にも住み継ぐことができる住宅になると考えています。

脱炭素時代の美しい住宅を表彰する設計実例コンテスト『日本エコハウス大賞』の各賞を受賞しています



第7回 新築部門
ノミネット物件
(上位10作品)



▲第7回 リノベ部門
奨励賞受賞 物件

▲第6回 新築部門
NEXT賞受賞 物件

とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

当社の、さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、

右のQRコードからご確認ください。



SDGsの3側面における当社の重点的な取組

社会

住宅木材に県産材を積極的に使用することで、**地産地消**を推進し、**地域活性化**に貢献します。

県産材活用を推奨するとともに、森林の再生や環境保全のために地元企業と協力して産業植林に取り組みます。



| | |
|------------|-------------|
| 認証申請した取組一覧 | 労働災害の防止 |
| | ハラスメントの防止 |
| | 女性の活躍 |
| | 障がい者雇用 |
| | 多様な人材の活躍 |
| | 多様な働き方の促進 |
| | 労働者への人権配慮 |
| | 社会配慮商品・サービス |
| | 地産地消 |
| | 地域社会への貢献 |
| + | |

経済

社員が安心して働ける会社、誇りをもって働ける会社を目指しています。雇用のミスマッチが生じないように**評価制度の改善**と**見える化**を推進していきます。



人材育成に積極的に取り組み、健康省エネ住宅の建築、改修工事を通じて、希少となっている技術・知識がしっかりと継承されるように、**職人の雇用と成長機会の提供**を行っていきます。

| | |
|------------|-------------|
| 認証申請した取組一覧 | BCP策定 |
| | セキュリティ対策 |
| | 法令順守の取組徹底 |
| | 情報公開 |
| | 後継者の確保 |
| | 市場変化への対応 |
| | 経営資源活用 |
| | デジタル化・生産性向上 |
| | 雇用の維持・拡大 |
| | 人材育成・能力開発 |
| + | |

環境

とっとり健康省エネ住宅NE-STを推奨し、性能基準T-G2以上の住宅を提供していきます。ホームページやSNSで健康省エネ住宅の情報発信を行い、新築及びリノベーションの完成見学会を積極的に実施して、**環境配慮型の住宅**を提供していきます。

経済的で快適に生活できるT-G2以上の省エネ住宅を提供します！

| | T-G1 | T-G2 | T-G3 |
|--------------|------|------|------|
| 鳥取県NE-ST申請件数 | 244 | 176 | 22 |
| 当社実績 | 6 | 40 | 4 |
| 当社割合 | 2% | 23% | 18% |

※鳥取県NE-ST申請件数：令和2年7月～令和5年7月末現在
 当社実績：令和2年7月～令和5年9月1日現在



▲T-G2認定の物件

| | |
|------------|--------------|
| 認証申請した取組一覧 | 自社の気候変動リスク |
| | 社会変化の気候変動リスク |
| | 自社による環境への影響 |
| | 燃料消費量の削減 |
| | 電力消費量の削減 |
| | 再生可能エネルギー |
| | 廃棄物の削減 |
| | 水資源の適正な管理 |
| | 環境配慮型商品・サービス |
| | 環境面での社会貢献 |
| + | |



「にぎわい創造企業」として地域社会に貢献します

<当社HP QRコード>



事業概要

- ◇清酒(稲田姫・トップ水雷・IKU'S)、焼酎(米・芋・麦・そば)、各種リキュールの製造・販売
- ◇ビール(アサヒ)等の酒類卸販売
- ◇ビル・飲食テナントの賃貸、駐車場の運営など

当社が2030年に目指す姿

「酒」と「不動産」を提供する当社は、事業が地域へ及ぼす影響を常に意識し、「鳥取のお酒といえば稲田本店、米子の不動産といえば稲田本店」と言われるほど身近な企業となることを目指しています。米子市に賑わいをもたらすため、自社の強みである「酒」と「不動産」を活かし、企業活動を通じて人々の暮らしの充実に貢献していきます。

温室効果ガスの主な要因である燃料ガスの使用削減に積極的に取り組み、省エネ機器の導入及び更新、再生エネルギー活用も取り入れることで2030年のカーボンニュートラルを目指します。

従業員が仕事にやりがいを持ち、従業員が多様な働き方を負担なく選択できるための取組を進め、労働災害ゼロに取り組み、健康で心理的な安全さを第一にしながら、従業員の能力を最大限に発揮できる職場を実現します。

当社のSDGsポイント！

地域の賑わい発信基地として

延宝元年(1673年)創業の当社は令和5年に創業350年を迎えました。この永きに渡って事業を継続できたのは地域社会に受け入れられ、共に歩んできた事に他なりません。今後も山陰の酒文化を持続するために、自分達に出来ることを問い続け、地域貢献に努めてまいります。



▶ 春の新酒祭り



◀ 蔵人による酒米造り



▶ 創業350年記念酒

SDGsの3側面における当社の重点的な取組

社会

多様な人材確保を目的として、経験を問わず新卒・中途共に採用を行っています。人材受入環境の一層の整備とキャリア形成面談を行い、多様な人材が活躍できる職場づくりを進めます。

製造現場での労働災害ゼロを目指し、各種作業マニュアルの作成及び危険箇所・予知の周知を行います。

地産地消の取組として、県産米の積極的使用、地元の実果や素材を利用したリキュールの製造を一層進めていきます。

| | |
|------------|-------------|
| 認証申請した取組一覧 | 労働災害の防止 |
| | ハラスメントの防止 |
| | 女性の活躍 |
| | 障がい者雇用 |
| | 多様な人材の活躍 |
| | 多様な働き方の促進 |
| | 労働者への人権配慮 |
| | 社会配慮商品・サービス |
| | 地産地消 |
| | 地域社会への貢献 |
| + | |

経済

人材育成として各種の外部研修に積極的に参加して個々のスキルアップに努めると共に、得た知識を社内で共有して社内全体のレベルアップに繋がります。また社内でも随時研修会等を行い、自社商品に対する理解を深める活動を行います。



▲ 県外酒蔵研修(福島)

| | |
|------------|-------------|
| 認証申請した取組一覧 | BCP策定 |
| | セキュリティ対策 |
| | 法令順守の取組徹底 |
| | 情報公開 |
| | 後継者の確保 |
| | 市場変化への対応 |
| | 経営資源活用 |
| | デジタル化・生産性向上 |
| | 雇用の維持・拡大 |
| | 人材育成・能力開発 |
| + | |

環境

水資源管理のため、瓶詰め工程における水使用量の削減に取り組みます。

燃料消費量の削減のため、ボイラー用ガス使用量の低減、及び社内全体の電力消費量の削減に取り組めます。ボイラーを使用しない洗瓶や電力使用量の見える化による電気機器の使用制御を行います。

▶ オゾン水生成装置(水ガス削減)



| | |
|------------|--------------|
| 認証申請した取組一覧 | 自社の気候変動リスク |
| | 社会変化の気候変動リスク |
| | 自社による環境への影響 |
| | 燃料消費量の削減 |
| | 電力消費量の削減 |
| | 再生可能エネルギー |
| | 廃棄物の削減 |
| | 水資源の適正な管理 |
| | 環境配慮型商品・サービス |
| | 環境面での社会貢献 |
| + | |

とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

当社の、さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、

右のQRコードからご確認ください。





安心・安全なまちづくりで地域貢献

<当社HP QRコード>



事業概要

- ◇生コン販売、アスファルト製造販売、産業廃棄物中間処理業
- ◇コンビニエンスストアFC運営

当社が2030年に目指す姿

経営理念として「人々に感動を与え、お客様の維持及び増大を通じて地域・社会に必要とされる存在になること」を掲げ、創業以来、生コン販売やアスファルト製造販売、コンビニ事業などを通じて地域社会に貢献しています。SDGsの目標達成を目指しながら、企業経営を行っていく「SDGs経営」を経営計画に据え、SDGsに関する知識を深め、全従業員がSDGsに貢献する意識を持つ企業となることを目指しています。



当社のSDGsポイント！ 安心・安全なまちづくり

～無理なく無駄なく進められるSDGs～

SDGsにおいて、一過性の取組では社会問題を解決できません。したがってカネックスでは、会社が継続して実現できる取組を検討し、徐々に強化してまいります。

生コンクリートやアスファルトを製造するインフラ事業を軸に、強く安心・安全なまちづくりに貢献します。「無理なく無駄なく進められるSDGs」をテーマに、それぞれの取組は小さなスケールでも、あらゆる分野においてSDGsの取組を展開していきます。

SDGsチームを組み、ISO14001とも関連させながらPDCAサイクルを回していきます。



▲ 地域の快適な暮らしを支える基盤づくりを使命とし、魅力あるまちづくりに貢献します

とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

当社の、さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、

右のQRコードからご確認ください。



SDGsの3側面における当社の重点的な取組

社会

鳥取県米子市を拠点に学生の職場体験の受入れや白砂青松ボランティアへの参加、地元イベントの協賛など、地域社会への貢献に積極的に取り組んでいます。鳥取県と米子市の発展・地域コミュニティの強化に寄与していきます。



◀ FC運営するコンビニ店舗では、県内産の工具や菓子類を販売して地産地消に貢献しています

| | |
|------------|-------------|
| 認証申請した取組一覧 | 労働災害の防止 |
| | ハラスメントの防止 |
| | 女性の活躍 |
| | 障がい者雇用 |
| | 多様な人材の活躍 |
| | 多様な働き方の促進 |
| | 労働者への人権配慮 |
| | 社会配慮商品・サービス |
| | 地産地消 |
| | 地域社会への貢献 |
| | + |

経済

IT化推進のため、社内に情報促進委員会を設置し、工場の稼働状況をデジタルでの確認を可能にするのと同時に、クラウド型オフィスツールの導入、WEB会議システムやチャットツールの活用により、業務効率化を進めています。



◀ 2023年3月に経済産業省が認定する「DX認定」を取得しました

| | |
|------------|-------------|
| 認証申請した取組一覧 | BCP策定 |
| | セキュリティ対策 |
| | 法令順守の取組徹底 |
| | 情報公開 |
| | 後継者の確保 |
| | 市場変化への対応 |
| | 経営資源活用 |
| | デジタル化・生産性向上 |
| | 雇用の維持・拡大 |
| | 人材育成・能力開発 |
| | + |

環境

工場で使用する電力量を監視し、電力消費超過を防ぐアラームをつけて、消費電力量を計画的にコントロールしています。

また、油水分離層の設置、井戸水の活用、日々の節電・節水など多角的に取組を行っています。

| | |
|------------|--------------|
| 認証申請した取組一覧 | 自社の気候変動リスク |
| | 社会変化の気候変動リスク |
| | 自社による環境への影響 |
| | 燃料消費量の削減 |
| | 電力消費量の削減 |
| | 再生可能エネルギー |
| | 廃棄物の削減 |
| | 水資源の適正な管理 |
| | 環境配慮型商品・サービス |
| | 環境面での社会貢献 |
| | + |



「水の如く」を経営理念とする「山陰最大級の総合商社」

<当社HP QRコード>

事業概要

- ◇住宅設備機器
- ◇空調機器
- ◇建築資材
- ◇土木資材
- ◇太陽光発電
- ◇リサイクル資材
- ◇不動産事業
- ◇飲食事業
- ◇地域振興事業



当社が2030年に目指す姿

当社は経営理念に「水の如く」を掲げ、創業以来水道用資材等の提供により山陰の水道インフラを供給の面から支えてきました。また、時代のニーズに対応し、住宅設備機器、環境土木資材、空調機器など街づくりに必要な資材の幅を広げ、住み続けられる街づくりに貢献してきました。

これからも街づくりを行っているステークホルダーの方々との連携で地域の活性化に取り組んで行くことはもちろん、総合商社としてあらゆるステークホルダーとの協力でSDGsを達成していきます。



当社のSDGsポイント！

環境配慮型商品・サービスの提供

当社は、水道資材の販売及び建築資材住宅機器の販売・施工の事業を行っており、環境負荷が少ない素材の製品の提案・販売を増やしています。

また、エコウッドという廃プラスチックのリサイクル資材を製造する会社((株)エコマ)をグループ会社として持ち、山陰地区での代理店としてリサイクルに取り組んでいます。

ZEH対応住宅などに太陽光発電+蓄電池の提案を行うなどカーボンニュートラルの実現に力を入れています。(注：ZEH対応住宅とは、光熱費の削減及び環境にも配慮した住宅として国が定めるZEH基準を満たした住宅)



▲廃プラスチックのリサイクル資材を使用したベンチ(鳥取大学中庭デッキ)



太陽光発電システム ▶ (一般住宅、事務所 他)

とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

当社の、さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、

右のQRコードからご確認ください。



SDGsの3側面における当社の重点的な取組

社会

多様な人材の活躍のため、新卒採用を活性化させると共に、学生や主婦などをターゲットとした、アルバイト・パートでの採用、海外進出及び旅行業の業務拡大を見越した外国人の採用を行います。

同一労働同一賃金の考え方に基づく、待遇格差解消に向け、自主的に考え、行動することが出来るよう、教育体制の整備を図ります。



| |
|-------------|
| 労働災害の防止 |
| ハラスメントの防止 |
| 女性の活躍 |
| 障がい者雇用 |
| 多様な人材の活躍 |
| 多様な働き方の促進 |
| 労働者への人権配慮 |
| 社会配慮商品・サービス |
| 地産地消 |
| 地域社会への貢献 |
| + |

経済

日報、物件管理、顧客管理、業務フローなどクラウド上で共有管理が可能なセールスフォースというシステムを導入し、デジタル化による生産性向上を行います。業務の見える化が図られ、的確なフォローや指示が可能になります。

レストランでは、さらなる集客、販売データ分析による稼働状況の把握や業務体制の改善をしていきます。効果的な営業が可能となり、業績拡大にもつなげていきます。

| |
|-------------|
| BCP策定 |
| セキュリティ対策 |
| 法令順守の取組徹底 |
| 情報公開 |
| 後継者の確保 |
| 市場変化への対応 |
| 経営資源活用 |
| デジタル化・生産性向上 |
| 雇用の維持・拡大 |
| 人材育成・能力開発 |
| + |

環境

環境配慮型商品・サービスの提供のため、ステークホルダーへの勉強会及び商品説明を行っています。仕入先を厳選し、さらに幅広い商材を仕入れるようにしております。

廃プラスチックのリサイクル資材のエコウッドの提案により、環境配慮商品の普及活動を行います。太陽光発電+蓄電池などを広めて、環境配慮型社会も同時に築いていきます。



▲エコウッドを使用した栈橋(境港公共マリナ)

| |
|--------------|
| 自社の気候変動リスク |
| 社会変化の気候変動リスク |
| 自社による環境への影響 |
| 燃料消費量の削減 |
| 電力消費量の削減 |
| 再生可能エネルギー |
| 廃棄物の削減 |
| 水資源の適正な管理 |
| 環境配慮型商品・サービス |
| 環境面での社会貢献 |
| + |



私たちはAES®建築で地球環境の保全に貢献します

<当社HP QRコード>



事業概要

- ◇一級建築士事務所
 - ◇建築に関する調査、企画、設計、監理、耐震診断、コンサルティング業務
- ※AES®建築：Aoi Engineering System（ローコスト・オーダーシステム工法）独自の構造計算に基づき、建物の強度を維持しながら、建築コストを下げる当社独自の設計手法

当社が2030年に目指す姿

当社は「オリジナリティ」をアイデンティティとし、単なる建築設計ではなく、用途や予算などお客様のご意向に最大限配慮しながら、建物のデザインだけではなく、ローコスト化、節電・省エネ化、実際に建物を使われる方々の安全性にも配慮した設計をご提案し、柔軟で、強靱でかつ社会に溶け込む実用的な建物を社会に広めることを目標としています。

当社はこれまで、公共施設やホテル、工場から一般住宅まで、地域社会や仕事、住まいを支えてまいりましたが、今後も全国ネットワークで得た技術と蓄積したノウハウを、当社が抱える設計のプロ、省エネのプロが都度最新の状態にアップデートしつつ、お客様へのコンサルティングを通じて、環境と社会に最大限配慮した建物を、ローコストで誰もが活用し、社会へ浸透させ続けていくことを目指します。

そのために、健全経営による当社の持続と、当社を支える従業員の多様な働き方や働き甲斐、地域やお客様から選び続けていただけるサービスを備え、提供し、地域社会へ貢献し続けてまいります。

当社のSDGsポイント！

地球に優しい、人に優しい空間を一。

私たちが考える、「AES®建築」・「AES®改修」(ローコスト・オーダーシステム工法)は、環境負荷の少ない建物づくりを目指し、サステナブル建築の考え方を設計思想としています。

建築は環境との関係で変革するとともに、デザインと環境技術の連携はさらに増し、それらの技術革新が建物の性能を変えていきます。

AES®建築・AES®改修により、「省エネルギー・省コスト」「長寿命化」「省資源」「廃棄物削減」に取り組み、環境との共生を考えて創造してまいります。

※サステナブル建築：設計・施工・運用の各段階を通じ、持続可能性に配慮して建物を構築する

AES®建築の特徴



- 自由設計** 制約のないフルオーダー設計
- 大空間** 無柱で、最大柱間7.0mが可能
- 競争力** どの鉄骨業者でも製作可能で、価格競争可能
- 短工期** 合理的・経済的な構造設計により、工期短縮が可能
- 低価格** 在来工法より鉄骨を30%軽量化し、地中梁を削減する
- 高品質** 高耐震性・高断熱性・高経済性
- 環境対応** 高断熱パネル・遮熱工法により、エネルギー削減



▲AES®建築 外観



▲AES®建築 内観

とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

当社の、さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、

右のQRコードからご確認ください。



SDGsの3側面における当社の重点的な取組

社会

多様な人材の活躍を目指して、定年後も本人の意向を確認して継続雇用し、「やりがい」に配慮した業務配分を行い、貴重な技術、ノウハウを社内に継承する貴重な人材として活躍しています。

健康経営を軸に社員の健康増進をサポートし、育児中の方へは、正社員のまま時短勤務できる体制を整備しています。

また、建物の耐震・耐久・耐火性に配慮した安全性の高い設計を行うことはもちろん、人の動線や、まちの景観、ユニバーサルデザインにも配慮した設計提案を心がけています。

| | |
|------------|-------------|
| 認証申請した取組一覧 | 労働災害の防止 |
| | ハラスメントの防止 |
| | 女性の活躍 |
| | 障がい者雇用 |
| | 多様な人材の活躍 |
| | 多様な働き方の促進 |
| | 労働者への人権配慮 |
| | 社会配慮商品・サービス |
| | 地産地消 |
| | 地域社会への貢献 |
| + | |

経済

人材育成・能力開発に注力し、地域に貢献できるよう、社員は多方面の社外の団体に所属し、積極的に行事、セミナー、研修会、講習会への参加を促しています。また、その情報を社内共有し、当社の生業である建築設計に活かし、常により良い提案内容、表現方法に前進するよう挑戦していきます。



| | |
|------------|-------------|
| 認証申請した取組一覧 | BCP策定 |
| | セキュリティ対策 |
| | 法令順守の取組徹底 |
| | 情報公開 |
| | 後継者の確保 |
| | 市場変化への対応 |
| | 経営資源活用 |
| | デジタル化・生産性向上 |
| | 雇用の維持・拡大 |
| | 人材育成・能力開発 |
| + | |

環境

当社が提供する設計は、節電、省エネに寄与することを前提とし、鳥取県建築物環境配慮アドバイザー3名在籍、一般財団法人建築環境・省エネルギー機構認定CASBEE評価員登録員3名在籍しておりコンサルティングサービスにも活かしています。Jクレジット事業(R3年に50t購入)、会社周辺の清掃活動、地域ボランティア活動への参加等を通して、地域の環境保全に取り組みでまいります。

※CASBEE：建築物の環境に対する様々な側面を総合的に評価するシステム。

※J-クレジット制度：省エネ・再エネ設備の導入や森林管理等による温室効果ガスの排出削減・吸収量をクレジットとして認証する制度。企業等はこのクレジットを購入することで、間接的に温室効果ガスの排出削減に貢献できる。



▲新伯耆国グリーン大作戦に参加の様子

| | |
|------------|--------------|
| 認証申請した取組一覧 | 自社の気候変動リスク |
| | 社会変化の気候変動リスク |
| | 自社による環境への影響 |
| | 燃料消費量の削減 |
| | 電力消費量の削減 |
| | 再生可能エネルギー |
| | 廃棄物の削減 |
| | 水資源の適正な管理 |
| | 環境配慮型商品・サービス |
| | 環境面での社会貢献 |
| + | |



環境が変われば 自分が変わり そして会社が変わっていく

事業概要

- ◆総合建設コンサルタント
土木設計、インフラ点検、測量・地籍調査、ICT支援、BIM/CIM、補償コンサルタント
地質調査・土質試験、環境調査・分析、一般土工工事
- ◆令和5年省エネ診断事業を開始

<当社HP QRコード>



当社が2030年に目指す姿

当社は2021年に創立45年を迎え、社名を「株式会社エスジーズ」に変更しました。社名の変更、社屋の移転を機に、「環境が変われば、自分が変わり、そして会社が変わっていく」という理念のもと、変革に挑戦する企業を目指しています。これまで蓄積してきた技術と変化に対応する柔軟性でお客様の多様なニーズに応え、地域社会から求められる企業であることを目指します。

コーポレートスローガン『つくろう わたしたちの技術で あなたのまちを』を合言葉に、SDGsの達成に向け取り組みます。



▲本社外観(米子市)

当社のSDGsポイント！

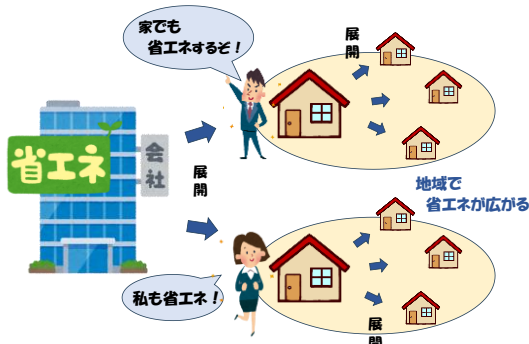
会社のCO2削減から、 家庭のCO2削減に展開

会社で行っている省エネの取組で社員の意識を変革し、社員の家庭でも取組を進めながら、「それイイネ」とそれぞれの地域に広がっていくことを目指します。

当社で使用するエネルギーは、業務で使用する社有車のガソリンとオフィスで使用する空調電力がほとんどを占めています。

燃料消費量削減のために順次社有車の入替えを行い、電力消費量削減のため電力量を計画的に制御し、空調の省エネ運転を自動で行えるシステムを導入しています。また、昼休憩の消灯や廊下などに自動消灯を設置するなど、電力の削減に取り組んでいます。

会社で行っているCO2削減の取組を社員一人一人が理解し、自分の家庭においても「CO2削減に取組もう」と意識を変えて、具体的な行動に移せるようSDGsとともに推進していきます。



とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

当社の、さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、

右のQRコードからご確認ください。



SDGsの3側面における当社の重点的な取組

社会

《多様な人材(性別・世代・国籍)が協働している》
－魅力ある企業－

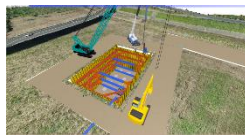
令和5年4月現在、女性社員が26%、女性管理職割合は14%を占めています。女性がより一層活躍できるように、産休・育休、時短勤務制度などを利用しやすい社風づくりに取り組んでいます。これを発展し、男性社員の育休取得を推進するとともに、イクボス・ファミボス宣言を行って、多様な働き方を推進し、社員の仕事と家庭の調和を支援します。

| |
|-------------|
| 労働災害の防止 |
| ハラスメントの防止 |
| 女性の活躍 |
| 障がい者雇用 |
| 多様な人材の活躍 |
| 多様な働き方の促進 |
| 労働者への人権配慮 |
| 社会配慮商品・サービス |
| 地産地消 |
| 地域社会への貢献 |
| + |

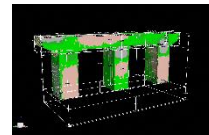
経済

《地域のまちづくりの一端を担っている》
－建設コンサルタント業－

レーザー搭載型ドローンや地上レーザーなど、3D測量設備の導入を積極的に行い、建設現場のモデル化、設計、現地記録などに3Dデジタル技術を活用した「建設DX」を進めています。



▲3D工事シミュレーション



▲3D構造物評価

| |
|-------------|
| BCP策定 |
| セキュリティ対策 |
| 法令順守の取組徹底 |
| 情報公開 |
| 後継者の確保 |
| 市場変化への対応 |
| 経営資源活用 |
| デジタル化・生産性向上 |
| 雇用の維持・拡大 |
| 人材育成・能力開発 |
| + |

環境

《環境負荷の低減に寄与している》

－環境のトータルサービス企業－

環境チームでは水質分析や騒音調査、アスベスト判定(生活環境)、生物調査(自然環境)を行っています。これら従来のサービスに加え、カーボンニュートラル(地球環境)の取組とし

て、省エネ診断士を育成し、環境のトータル企業を目指します。



環境分析室

| |
|--------------|
| 自社の気候変動リスク |
| 社会変化の気候変動リスク |
| 自社による環境への影響 |
| 燃料消費量の削減 |
| 電力消費量の削減 |
| 再生可能エネルギー |
| 廃棄物の削減 |
| 水資源の適正な管理 |
| 環境配慮型商品・サービス |
| 環境面での社会貢献 |
| + |



モノづくり技術を追求し快適な社会とあなたの笑顔に貢献する

事業概要

◇自動車を中心とした各種防振防音ゴム製品の製造・販売

TVC公式ゆるキャラ



<当社HP QRコード>



当社が2030年に目指す姿

「社会に愛される会社、社員が誇れる会社」

当社は、親会社であるNOK株式会社の防振技術を背景に世界トップレベルの防振ゴム製品を、自動車をはじめとしてあらゆる分野に提供しています。製品を製造するうえで多くの資源を消費しますが、当社ではカーボンニュートラル実現に向けてロードマップを作成し、計画的にCO2削減へ取り組んでいます。また、従業員を会社の財産、「人財」と考え、安全・交通安全活動を重点的に行うとともに、思いやり、認め合い、助け合いながら安全・環境・品質に誠実なモノづくりを行っています。



▲本社全景(西伯郡南部町)

当社のSDGsポイント！

「地域・家族の方と共に」

事業を行っていく上で地域・近隣と密着し、共存していくことが最重要と考えています。

そのため、自社で排水処理施設を保有しており、工場内で発生した廃液は内部ですべて処理しています。24時間体制でPH等の監視をしており、検査合格の排水のみが敷地外へ放流されています。

また地域交流も積極的に行っており、近隣の学校の見学受入、家族の方にも会社を知ってもらう機会として「家族見学会」の開催、会社の敷地内で「秋祭り」を開催するなど、当社の魅力を知ってもらう活動を活発に行っています。



▶秋祭りの様子



▲家族見学会の風景

とっとりSDGs企業認証へ申請した内容を鳥取県HP(とりネット)で公開しています。

当社の、さらに詳しいSDGsの取組や今後の目標をご覧になりたい方は、

右のQRコードからご確認ください。



SDGsの3側面における当社の重点的な取組

社会

「社員が誇れる会社」を目指し、リフレッシュ休暇制度や有給休暇一斉取得日設定など、ワークライフバランスを実現するための従業員が働きやすい環境整備に取り組んでいます。

また「社会に愛される会社」を目指し、皆生トライアスロン、緑水園マラソン、花回廊除草作業など、各種地域貢献活動に積極的に参加しています。

▶皆生トライアスロン



▶花回廊除草



| |
|-------------|
| 労働災害の防止 |
| ハラスメントの防止 |
| 女性の活躍 |
| 障がい者雇用 |
| 多様な人材の活躍 |
| 多様な働き方の促進 |
| 労働者への人権配慮 |
| 社会配慮商品・サービス |
| 地産地消 |
| 地域社会への貢献 |
| + |

経済

事業継続計画(BCP)を策定し、定期的な見直しや訓練を行っています。また南部町と防災協定を締結して、大きな災害や感染症が発生した際にも、迅速な復旧と近隣の方の支援を行う体制を整えています。

ペーパーレス、IT化を推進するとともにバーコードシステムを活用し、生産の進捗状況や在庫管理を行って業務効率化を図っています。それらの情報を活用し、工場内の生産状況をモニター表示し、異常時にはすぐに対応する仕組みも構築しています。

| |
|-------------|
| BCP策定 |
| セキュリティ対策 |
| 法令順守の取組徹底 |
| 情報公開 |
| 後継者の確保 |
| 市場変化への対応 |
| 経営資源活用 |
| デジタル化・生産性向上 |
| 雇用の維持・拡大 |
| 人材育成・能力開発 |
| +取引業者との友好関係 |

環境

生産活動を行ううえで、多くの燃料や電力を消費します。当社ではそれらについて目標値を設定し、工場コンプレッサの効率運転やエアー制御、照明LED化など電力量削減に取り組み、CO2の削減量を定期監視し、目標達成へ向けて活動を行っています。

また、社員が環境に興味を持ってもらうよう、「環境ツアー」を企画し、会社の環境活動を体感することで、環境に対する意識向上と日々の維持管理に努めています。



▲環境ツアーの様子

| |
|--------------------|
| 自社の気候変動リスク |
| 社会変化の気候変動リスク |
| 自社による環境への影響 |
| 燃料消費量の削減 |
| 電力消費量の削減 |
| 再生可能エネルギー |
| 廃棄物の削減 |
| 水資源の適正な管理 |
| 環境配慮型商品・サービス |
| 環境面での社会貢献 |
| +環境意識向上活動(社内環境ツアー) |

鳥取県

発行元・問い合わせ先

〒680-8570

鳥取県鳥取市東町1丁目220番地

鳥取県 商工労働部 商工政策課

TEL : 0857-26-7538 FAX : 0857-26-8117

Mail : shoukou-seisaku@pref.tottori.lg.jp