



とっとり SDGs 企業認証 認証事業者申請内容



事業者名

有限会社山本精機

所在地

鳥取県岩美郡岩美町 610-7

代表者

代表取締役社長 山本 康夫

業種

製造業

事業概要

ステンレスなどの非鉄金属材料を使用し、成分分析装置向けの精密切削加工及びφ2 程度のパイプを使用した細管精密溶接を主な事業としている。2020 年からは当社の係る分析分野での需要が急速に高まる中、同様の加工技術を必要とした半導体製造装置、医療機器の製造メーカー様より新規引き合いも増えてきているところ。

<2030 年に目指す姿>

創業当時から国内大手の分析装置メーカーの主要サプライヤーとして事業活動を行ってきました。

私たちの作り出す精密加工部品は高まる環境配慮型社会に欠かせない成分分析分野に貢献しています。

同時に製品自体にも※1RoHS 指令、※2REACH 規則へ準拠や高精度、高機能部品への対応が求められています。

当社はこれからも鳥取の地でベースとなる「もの作り」の技術力向上を進め、高まる顧客要求を具現化し SDGs に沿った高品質でクリーンな製品を供給する事でもの作りの面から社会全体へ貢献していきたいと考えています。

また、環境面では社員一人一人が事業から排出される温室効果ガスの削減のため、節電節水、事業ごみ分別の徹底、廃棄物の削減に取り組みリユース、リサイクルを推進する事で資源を有効活用し循環型社会を構築し 2030 年には CO2 排出量低減目標の達成を目指します。

従業員が仕事にやりがいを持ち、生き生きと働ける企業とするため、誰もが活躍できる場を設け、社員の安全、健康に配慮した働きやすい環境づくりを行い「山本精機」で働いてよかった、周囲から働いてみたいと思われる企業を実現します。

※1 RoHS (読み方: ローズ) 指令とは、電気・電子機器に含まれる特定有害物質の使用を制限する EU (欧州連合) の規制です。

※2REACH (読み方: リーチ) 規則とは、EU における化学物質管理等に関する規制です。

<目指す姿の実現に向けた重点的な取組>

社会6：多様な働き方の促進

経済9：雇用の維持・拡大
経済10：人材育成・能力開発

環境10：環境面での社会貢献

<重点的な取組推進時のインパクト（正の影響、負の影響）の分析・考察>

・従業員が働きやすい環境づくり

社会6 に記載されている内容 多能工化推進により助け合う仕組みを構築する事でより高効率化が見込め、ノー残業DAYの実施や年間休日の拡大が見込めます。余暇の充実は従業員のモチベーションアップに繋がり仕事に対する英気を養う事に繋がりますが、負の側面として従業員個々の能力開発等への負担は増す。

働きやすい環境の整備

経済9 に記載されている内容 新規設備の導入により高精度、高効率、省エネ対応型設備への入れ替えを行なうことで品質、コスト面で市場要求への達成と最新設備のオペレーションを行うことで従業員のスキルアップと達成したことによる、やりがいの創出が見込めます。またリードタイムの削減をすることで従業員の時間的負担の削減に繋がりますが、併せて個々へ求めるスキルはより高度な内容となります。

会社周辺や周辺地域の美化活動

環境10 に記載されている内容 会社周辺、近隣である浦富海岸の美化活動を行う事で観光資源への貢献を行い、又ボランティア活動により地元との関わり合いを設けることができます。当社が地元の方々と身近な企業であることを知って頂く機会にしたいと考えています。

管理監督者、従業員の育成

経済10 に記載されている内容

管理監督者へは、現場のコーチングを始めとしたマネジメント能力の向上を進め、日常業務で自社が定めた持続可能な目標に向けリーダーシップを発揮し又、指導者として尊重される人材育成を目指します。

従業員へは、業務に対して技術の幅を広げる機会を与え、習得した技能は見える化し適正平等な評価を行うことで、仕事への、やりがい創出に繋げる。

社会(1/2) : 有限会社山本精機

取組項目	現在の取組	今後の目標・目標達成に向けた取組
労働災害の防止	<p>【主な取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・年/2回 社内改善活動により安全も含めた職場改善の実施。 ・年/2回の改善実施報告会実施。 品質、作業性、生産効率、3Sなどの改善 	<p>【今後の目標・達成時期】</p> <p>労働災害発生件数 0 件(2030 年まで0災害継続)</p> <p>【目標達成に向けた取組】</p> <p>2025 年までの取組み項目</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職場安全パトロールの実施 年/2回 ・ヒヤリハット、危険要因箇所の拾い出しを行い before、after により改善効果の確認と見える化。
ハラスメントの防止	<p>【主な取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ハラスメント相談窓口の設置 ・イクボスファミボス宣言取得 『パワーハラスメントやモラルハラスメント、セクシャルハラスメントの予防に努め、男女が共に働きやすい環境を整備すること』を宣言 ・経営者による年/2回の面談実施 ・支援機関による管理者向けハラスメント教育の実施 2021 年度 	<p>【今後の目標・達成時期】</p> <p>ハラスメント発生件数 0 件(2030 年まで継続)</p> <p>【目標達成に向けた取組】</p> <p>2025 年までの取組み項目</p> <ul style="list-style-type: none"> ・全従業員を対象としたハラスメント教育の実施 ・ハラスメント相談窓口活用の周知
女性の活躍	<p><KPI></p> <p>全従業員に対する女性の割合 31% (R4.4 月時点)</p> <p>全管理職に対する女性管理職の割合 16% (R4.4 月時点)</p> <p>【主な取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・鳥取県輝く女性活躍パワーアップ企業登録 女性管理職への登用 ・男女共同参画推進企業認定証取得 男性女性社員問わず育児に関する休暇取得の推進 ・NC 加工機(数値制御)のオペレーション等、製造技能職への女性従業員の参加 	<p>【今後の目標・達成時期】</p> <p><KPI></p> <p>全従業員に対する女性の割合 35%以上(2030 年時点)</p> <p>全管理職に対する女性管理職の割合 30%(2030 年時点)</p> <p>【目標達成に向けた取組】</p> <p>2025 年までの取組み項目</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性の社外技能競技会への参加 各技能講習会への参加や資格の取得により女性のキャリアアップを進める ・女性管理職への登用
障がい者が働きやすい職場づくり	<p><KPI></p> <p>障がい者雇用者数 1 人(R4.4 月時点)</p> <p>(※雇用率 2% R4.4 月時点)</p> <p>【主な取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職場体験、試行雇用などにより本人意思、適性の確認 ・支援団体等の連携により就業前後の適正フォロー ・当事者、会社、支援団体の 3 者による定期面談の実施 ・作業環境の整備と改善(労働条件への配慮、作業姿勢や動線などの作業性、照明や騒音などの環境、コミュニケーション、周囲の理解) 	<p>【今後の目標・達成時期】</p> <p><KPI></p> <p>障がい者雇用者数 2 人(2030 年時点)</p> <p>(※雇用率 4% 2030 年時点)</p> <p>【目標達成に向けた取組】</p> <p>2025 年までの取組み項目</p> <ul style="list-style-type: none"> ・障がい者雇用法定雇用率の確保 ・仕事内容の工夫や柔軟な勤務形態の確保 ・障がいを持った方への従業員の理解ややりの創出への取り組み

社会(2/2) : 有限会社山本精機

取組項目	現在の取組	今後の目標・目標達成に向けた取組
多様な働き方の促進	<p>【主な取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ワーク・ライフ・バランスの取り組みとして <p>管理職を対象としたワーク・ライフ・バランス研修の実施し基礎教育を行った。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・鳥取県ワーク・ライフ・バランスキャンペーン PR 用動画への出演し、社内外へ取り組みを宣言した。 (https://www.youtube.com/watch?v=g-6wieaFDrg) ・イクボスファミボス宣言取得 <p>男性女性社員問わず育児に関する休暇取得の推進</p>	<p>【今後の目標・達成時期】</p> <p>従業員が働きやすい環境づくり(2030年)</p> <p>【目標達成に向けた取組】</p> <p>2025年までの取組み項目</p> <ul style="list-style-type: none"> ・多能工化推進による休みやすい体制の構築 ・ノー残業 DAY の実施 ・年間休日日数の拡大
労働者への人権配慮	<p>【主な取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ハラスメント相談窓口の設置 ・イクボスファミボス宣言取得 ・管理職を対象としたワーク・ライフ・バランス研修を実施し基礎教育を行った(※社会6と同じ) ・ハラスメント相談窓口の設置 ・工場内の冷暖房や作業環境など安全衛生の確保 ・休憩時間のリフレッシュの質を向上させる為、休憩室の拡充を行った 	<p>【今後の目標・達成時期】</p> <p>従業員が働きやすい環境づくり(2030年)</p> <p>【目標達成に向けた取組】</p> <p>2025年までの取組み項目</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ハラスメント教育の推進 ・ノー残業 DAY の実施 ・年間休日日数の拡大
地域社会への貢献	<p>【主な取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・2019年9月 教育機関贈与型の無担保私募社積で地元の岩美中学校に寄付 ・商工会、商工会青年部加入により、岩美町内での海岸清掃、岩美町主催各種イベントへの参加 ・会社周辺道路の除雪作業 	<p>【今後の目標・達成時期】</p> <p>2030年まで毎年</p> <ul style="list-style-type: none"> ・会社周辺や周辺地域の美化活動 ・岩美町主催各種イベントへのボランティア活動 <p>【目標達成に向けた取組】</p> <p>2025年までの取組み項目</p> <ul style="list-style-type: none"> ・会社周辺の清掃活動、周辺 年/2回 ・従業員による浦富海岸美化清掃活動

経済(1/2) : 有限会社山本精機

取組項目	現在の取組	今後の目標・目標達成に向けた取組
事業継続計画(BCP)の策定	【主な取組】 ・鳥取県主催 BCP 策定基礎編ワークショップ(オンライン)へ参加(5/25)	【今後の目標・達成時期】 BCPの策定(2023年) 【目標達成に向けた取組】 2022年からの取組み項目 ・BCP分科会の組成 ・支援機関への相談
セキュリティ対策	【主な取組】 ・サーバー導入による情報の共有化 ・ペーパーレスの推進 ・顧客秘密保持契約 ・従業員との秘密保持の誓約 ・鳥取県発明協会指導による営業秘密管理基準、管理規定の制定	【今後の目標・達成時期】 社内情報の漏えい防止(2025年) 【目標達成に向けた取組】 2025年までの取組み項目 ・個人PCのパスワード管理 ・不要紙資料のシュレッダー処分の徹底 ・情報セキュリティ情報紙の掲示
法令順守の取組の徹底	【主な取組】 ・顧客情報の管理 ・顧客との守秘契約の順守 ・社外秘文書の管理 ・労働安全衛生法の順守 溶接作業環境(作業者の安全確保) ・全従業員との秘密保持についての教育と誓約書(鳥取県発明協会指導) ・営業秘密管理基準、管理規定の制定(鳥取県発明協会指導) ・定期健康診断、特殊健康診断の実施と有所見者への保健指導実施(協会けんぽ)	【今後の目標・達成時期】 コンプライアンスの順守(2030年) 【目標達成に向けた取組】 2025年までの取組み項目 ・コンプライアンスマニュアルなど社内規定の作成 ・全従業員へのコンプライアンス教育の実施 ・ハラスメント教育の推進 ・情報漏えい防止教育の推進 ・労働に関する教育(36協定等)など全社員を対象とした研修会等実施
情報公開	【主な取組】 ・ホームページやFacebook等で社内イベントや行事の公開 ・県や町の新聞、TV、SNSなどの取材に対して積極的に参加し会社のPRをいっている ・地元就職情報誌への掲載(経営者、従業員のコメントや社内活動など) ・県産業振興機構など地元企業紹介冊子への掲載 ・地元県立高校への企業説明会への参加等 ・営業秘密管理規程の制定(2021年6月30日) ・営業秘密管理基準の制定(2021年6月30日) ・営業秘密制定により情報に関する取扱いについて基準を定めた	【今後の目標・達成時期】 HP、SNSでの情報公開頻度を増やす(2023年) 【目標達成に向けた取組】 2025年までの取組み項目 ・コロナによりイベント等中止予定だが、社内行事(社内改善活動等)をSNSで公開し、社内の取組みをPRする
後継者の確保	【主な取組】 ・管理監督者の育成 職務分掌の明確化 業務内容の整理 職務権限の委譲 ・従業員の技能育成 手順書(マニュアル化)の推進	【今後の目標・達成時期】 管理監督者、従業員の育成(2030年) 【目標達成に向けた取組】 2025年までの取組み項目 ・コーチング研修等、外部研修への参加 ・多能工化の推進 スキルマップを活用し見える化を行い現状のスキルを把握

経済(2/2) : 有限会社山本精機

取組項目	現在の取組	今後の目標・目標達成に向けた取組
コロナなどの市場変化を見据えた対応	<p>【主な取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> 顧客要求がより高精度、高精密品へシフトしてきているため、客先設計と当社製造との、試作検討など、協業の機会が増している 短納期試作など開発スピードが増しているためジャストインタイムな生産計画の策定 要求リードタイム 1ヶ月→2週間 紛争など世界情勢により鋼材メーカーは原材料の入手難と価格高騰が予想されるため長期デマンド予測による材料確保 	<p>【今後の目標・達成時期】</p> <p>顧客要求(高精度、高難易度、または新しいセグメント)に対応できる体制づくり(2030年)</p> <p>【目標達成に向けた取組】</p> <p>2025年までの取組み項目</p> <ul style="list-style-type: none"> 顧客と需要予測の連携を密にし、確保すべき材料、技術を明確にしておく 高精度部品の短納期製品に対応する技術力向上のため設備メーカー主催の技術研究会、情報交換会への参加。 需要に応じた適切な生産計画の策定
自社以外の経営資源活用	<p>【主な取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> 知的財産の保全や守秘契約など外部専門家の活用 障がい者雇用促進のため、外部支援機関の活用 県産業振興機構主催のビジネスマッチングへの参加 鳥取大学振興協会での医工連携技術展示会へ出店等 	<p>【今後の目標・達成時期】</p> <ul style="list-style-type: none"> BCP策定(2023年) 障がい者雇用の法定雇用率の拡充(2030年) <p>【目標達成に向けた取組】</p> <p>2025年までの取組み項目</p> <ul style="list-style-type: none"> BCP分科会の組成と支援機関への相談 障がい者雇用に向けたハローワーク、支援機関との連携
デジタル化による生産性向上	<p>【主な取組】</p> <p>受注管理、品質管理、ピッキング作業、生産日報、工具管理等を電子管理へ移行させた</p>	<p>【今後の目標・達成時期】</p> <p>生産設備のプログラミング、高度CAD、CAMシステムの導入(2025年)</p> <p>【目標達成に向けた取組】</p> <p>2025年までの取組み項目</p> <ul style="list-style-type: none"> 設備メーカー主催のプログラミング、オペレーション教育への参加 設備メーカー主催の技術研究会、情報交換会への参加
雇用の維持・拡大	<p>【主な取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> 機械加工未経験者の途中採用を可能とするためOJT、マニュアルによるOFF-JTの充実 障がい者積極雇用への取組み 作業者の負担軽減を目的とし使用可能な助成金や補助金を取得、新旧設備の入れ替えを行い省力化、自動化を推進し働きやすい作業環境の整備を行った 従業員コミュニケーションの場を設けるため活動費を助成しクラブ活動を立ち上げた。 地元就職情報誌への掲載(経営者、従業員のコメントや社内活動など) 県産業振興機構など地元企業紹介冊子への掲載 地元県立高校への企業説明会への参加等 	<p>【今後の目標・達成時期】</p> <ul style="list-style-type: none"> 働きやすい環境の整備(2030年) 新分野での需要の創出 障がい者雇用者数 2人(2030年時点)(※雇用率 4% 2030年時点) 離職率0%の維持(2030年) <p>【目標達成に向けた取組】</p> <p>2030年までの取組み</p> <ul style="list-style-type: none"> 新規設備投資を行い生産効率アップと自動化の推進 <p>2025年までの取組み項目</p> <ul style="list-style-type: none"> 新分野での需要創出により雇用の拡大 多能工化を推進 工程の助け合いを行う事で、残業時間の削減、休暇の取得を行いやすくする 障がい者雇用法定雇用率の確保 仕事内容の工夫や柔軟な勤務形態の確保 社会6 従業員が働きやすい環境づくりの推進
人材育成・能力開発	<p>【主な取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> Webを活用したオンライン教育の推進 顧客ミーティング、各種セミナー、技能競技会への参加 業務のマニュアル化の推進 教育訓練の推進(OJT、OFF-JT)による技能向上 社内作業認定制度 社外認定制度による資格取得(溶接技能者資格、検査員認定など) 	<p>【今後の目標・達成時期】</p> <p>(2030年)</p> <ul style="list-style-type: none"> 管理監督者のマネジメント能力向上 全従業員の力量向上 <p>【目標達成に向けた取組】</p> <p>2025年までの取組み</p> <ul style="list-style-type: none"> 外部研修への参加 多能工化の推進 スキルマップを活用し見える化を行い現状のスキルを把握

環境(1/2)： 有限会社山本精機

取組項目	現在の取組	今後の目標・目標達成に向けた取組
気候変動リスク／環境負荷リスク・機会の分析・対策		
自然環境の変化が経営にもたらす影響	<p>【リスク・機会の分析】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自社工場の立地大雨や地震などにより土砂崩れによる、建物、設備破損や敷地内通行止めやインフラへの影響が懸念されました。 ・高温による熱中症や疫病などによる体調不良により人不足になる懸念されました。 <p>【分析に基づく主な取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・2020年工場裏手に擁壁を設置し土砂崩れに対応した ・給水場を設置し、いつでも水分補給を出来るようにし、熱中症予防対策として塩分チャージタブレットの配布や注意喚起の実施を行った。 	<p>【今後の目標・達成時期】</p> <p>自然災害などの緊急事態におけるBCPの策定(2023年)</p> <p>【目標達成に向けた取組】</p> <p>2023年までの取組み項目</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自社、仕入先、顧客、物流網等の観点から影響の分析
自社の事業活動が引き起こす影響	<p>【リスク・機会の分析】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自社輸送便による往復でCO2排出 ・エアコンの使用(フロンガス) ・一般廃棄物の廃棄量 <p>【分析に基づく主な取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自社輸送便の廃止をし、公共路線便活用による納品、集荷業務へ変更 ・社内駐車場でのアイドリングストップの呼びかけ ・エアコンフロンガス定期点検 3年/1回 	<p>【今後の目標・達成時期】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ペーパーレス化の推進(2025年) <p>【目標達成に向けた取組】</p> <p>2025年までの取組み項目</p> <ul style="list-style-type: none"> ・電子化の推進を図り紙の使用量削減 ・紙の裏を使用し紙の使用量削減 ・古紙の廃棄時は、シュレッダーを使用後リサイクル業者へ依頼 ・社内駐車場でのアイドリングストップの協力をお願い

取組項目	現在の取組	今後の目標・目標達成に向けた取組
カーボンニュートラル		
<省エネ> 燃料消費量の削減	<p><KPI></p> <p>CO2排出量 5.8t-CO2/年(2021年時点)</p> <p>【主な取組】</p> <p>納品業務については、自社便から公共路線便での発送に切り替えを実施した</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社用車使用用途 <p>納品業務:月4回(往復400km)×12=19200km その他:月平均(260km)×12=3120km</p>	<p>【今後の目標・達成時期】</p> <p><KPI></p> <p>CO2排出量 1t-CO2/年(2022年時点) (2030年まで毎年)</p> <p>【目標達成に向けた取組】</p> <p>2023年までの取組み項目</p> <ul style="list-style-type: none"> ・廃棄物削減活動によりゴミ処理場への運搬回数を低減させる ・オンラインミーティングなどを活用し業務を効率化させ訪問回数などの低減
<省エネ> 電力消費量の削減	<p><KPI></p> <p>CO2排出量 180t-CO2/年(2022.3月時点)</p> <p>【主な取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・毎月の電気使用量のデータ化 ・削減目標の設定 ・節電の呼びかけ 	<p>【今後の目標・達成時期】</p> <p><KPI></p> <p>前年度 -2%減 CO2排出量 176t-CO2/年(2023.3月時点) (2030年まで毎年)</p> <p>【目標達成に向けた取組】</p> <p>2023年までの取組み項目</p> <p>全従業員に省エネの発案アンケートの実施(意識付け含む)</p> <p>2025年までの取組み項目</p> <p>設備稼働の効率化 効率的な加工プログラム見直しによりサイクルタイムの短縮、使用電力の削減</p>

環境(2/2)： 有限会社山本精機

取組項目	現在の取組	今後の目標・目標達成に向けた取組
廃棄物の削減	<p><KPI> 総廃棄物発生量 0.55t/年(R4.3月時点)</p> <p>【主な取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・事業系一般廃棄物の分別 ・事業系一般廃棄物量のデータ化 ・切削金属くず、金属端材の分別とリサイクル回収 ・梱包用段ボウルのリサイクル回収 ・使用済み切削油のリサイクル回収 	<p>【今後の目標・達成時期】</p> <p><KPI> 前年度 -3%減 総廃棄物発生量 0.53t/年(R5.3月時点) (2030年まで毎年)</p> <p>【目標達成に向けた取組】</p> <p>2025年までの取組み項目</p> <ul style="list-style-type: none"> ・古紙をリサイクル業者へ依頼 ・製品トレイ、梱包材、緩衝材の通い箱化による副資材使用量の削減
水資源の適正な管理	<p>【主な取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・毎月の水道水使用量のデータ化 ・削減目標の設定 ・手洗い時のこまめな節水の呼びかけと洗面台への啓発分の掲示 	<p>【今後の目標・達成時期】</p> <p>水道水使用量 前年度 -2%減 (2030年まで毎年)</p> <p>【目標達成に向けた取組】</p> <p>2023年からの取組</p> <p>全従業員に節水の発案アンケートの実施(意識付け含む)</p>
環境配慮型商品・サービスの提供	<p>【主な取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・納入先商品が環境配慮認定製品であることから、品質、客先要求の対応 ※環境配慮認定製品認定条件 1 省エネ 25%以上 2 小型化(重量・容積・設置面積いずれか一つ以上) 25%以上 3 消耗品使用量削減率 25%以上 4 長寿命化による LCA ベースでの CO2 排出量削減率※125%以上 5 騒音レベル※2 低減率 25%以上 6 エネルギー密度※3 向上 25%以上 	<p>【今後の目標・達成時期】</p> <p>顧客と協業による顧客設計に基づいた製品部品の製作対応(2030年)</p> <p>【目標達成に向けた取組】</p> <p>2025年までの取組み項目</p> <ul style="list-style-type: none"> ・製品に対応した技術力の向上 ・短工程、省力化への提案
環境面での社会貢献	<p>【主な取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・会社周辺の美化活動 ・全ての使用材料についてグリーン調達の実施 RoHS 指令、REACH 規則への準拠 ・鳥取県版環境管理システム(TEAS) II 種を取得し継続的な環境配慮活動への取組 (節水、節電、CO2 排出量削減、廃棄物削減への取り組み、資源リサイクル、リユースへの取り組み) 	<p>【今後の目標・達成時期】</p> <p>会社周辺や地元観光資源(海岸)の美化活動 (2030年まで毎年)</p> <p>【目標達成に向けた取組】</p> <p>2025年までの取組み項目</p> <ul style="list-style-type: none"> ・会社周辺の清掃活動、年/2回 ・浦富海岸美化清掃活動 年/1回