け鳥取県

県内企業で働く日本人社員向け 「つながる日本語®」研修

★外国人材と共に働き暮らすために、円滑に意思疎通を図るためのコミュニケーション能力が求められています。本研修では、異文化理解を深め、外国人材と円滑にコミュニケーションがとれるよう「やさしい日本語」についてグループワークも交えて学びます。

受講料 無料



6月25日(水) 14:00~15:30

異文化コミュニケーションとは

- ・外国人雇用市場の現状と、外国人社員雇用後の課題
- ・異文化マインドセット(異文化コミュニケーションのための心構え)
- ・日本語文法と日本語コミュニケーション、日本語によるストレス

やさしい日本語の基本

- ・ハイコンテクストとローコンテクスト
- ・やさしい日本語の基本と練習
- ・業務指示のケーススタディ



7月2日(水) 14:00~15:30

やさしい日本語を職場で応用する1

- ・やさしい日本語の復習
- ・二ホンゴの「聞き取り」練習(やさしい日本語が扱わないこと①)
- ・指示後の理解度確認(やさしい日本語が扱わないこと②)

やさしい日本語を職場で応用する2

- ・業務指示のケーススタディ
- ・用語の説明のケーススタディ
- ・会社規定の説明のケーススタディ

【開催方法】オンライン(zoom) 両日とも講義とグループワークで学びます。

※両日の受講を推奨します。 (いずれかのみの受講でもかまいません)

【参加対象】県内企業・団体で働く日本人社員等

※日本語教育事業、コンサルティング事業等の同業他社の方の参加はご遠慮ください。

【定 員】各回30名程度 ※申込先着順

講師



内定ブリッジ株式会社 代表取締役

あさみ いちろう

淺海 一郎 氏

【プロフィール】

内定ブリッジ株式会社代表取締役。厚生労働省「外国人労働者雇用労務責任者講習検討委員会」委員。経済産業省、厚生労働省、文化庁等で外国人雇用政策に関する政府検討委員を歴任。日本貿易振興機構(JETRO)や自治体を通し、全国の外国人雇用企業に対して社内体制整備、異文化コミュニケーション、外国人社員の育成定着に関する研修やコンサルティングを行う。

(参考) 外国人材の受入れのための支援制度

鳥取県外国人雇用サポートデスク(鳥取県行政書士会) ☎0857-24-2744

外国人雇用に当たっての在留資格や手続き等に関する相談窓口です。行政書士が相談対応を行っています。(営業時間:平日9時から17時まで)

鳥取県外国人活躍促進企業支援補助金(R7拡充)

県内事業所で受け入れる外国人労働者のための「日本語学習支援」、「働きやすい社内環境整備」、「技能・学科試験対策」を目的に実施する事業に係る経費の一部を支援します。



鳥取県外国人材受入支援補助金(R7新規)

県内事業者が高度外国人材又は特定技能外国人の採用のために 海外等で行うリクルート活動に要する経費の一部を支援します。



とつとりで暮らそう!働こう!リーフレット(R7.3月作成)

鳥取県で働き暮らす外国人の方、これから鳥取県で働こうと考えている外国人の方向けに、 鳥取の魅力をPRするリーフレットを作成しました。ぜひご確認ください。



「つながる日本語」研修申込方法 申込期限:令和7年6月19日(木)

鳥取県 つながる日本語 研修



電子申請でお申し込みください。

電子申請では不具合がある場合、電子メールに以下の参加申込事項を記載してお申し込みください。 記載された情報は、本セミナーの実施に係る事務以外の用途には使用しません。

参加申込事項

- ①企業・団体名
- ②業種
- ③参加者

※複数名で参加される場合、参加人数の合計に加えて、参加される端末(PC等)ごとの人数もお知らせください。

(例: PC1台で2名、スマートフォン1台から1名 合計3名参加)

- ④参加を希望する日
- ※2日とも参加/6月25日のみ/7月2日のみ
- ⑤メールアドレス
- ⑥連絡先電話番号

WEBフォームから お申し込みください!



<お申込み・お問合せ>

鳥取県 商工労働部 雇用人材局 雇用・働き方政策課 障がい者・外国人就労支援室 〒680-8570 鳥取市東町一丁目220 TEL:0857-26-7699 FAX:0857-26-8169 メール: koyou-hataraki@pref.tottori.lg.jp

★☆メール配信で県の支援情報をゲットしませんか?☆★

申込はこちら↓から

県雇用人材局では、県内事業者の皆さまに向け、様々な支援メニューを 解 用意しています。補助金の支援制度、各種イベント・セミナーの開催など、 タイムリーな情報をメールでお届けしますので、ぜひ、ご登録よろしくお願いします!