

生産現場で生産管理等の業務に従事する技能者・技術者であって指導的・中核的な役割を担う方へ。
組織活性化に求められる中堅・ベテラン層に必要な、現場リーダーとしての指導能力や技法を学びましょう。

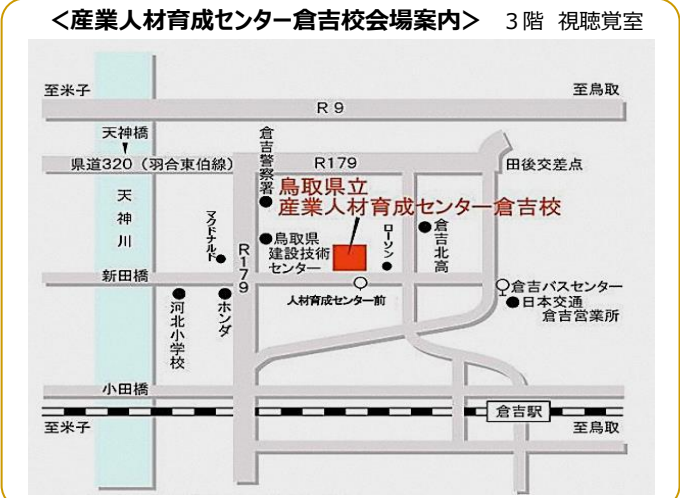
製造現場における部下育成に必要な指導能力及び技法 講座

日時	令和7年 7月16日(水)～17(木)2日間 9:30～16:30 (昼休憩 1時間)		
会場	産業人材育成センター倉吉校 3階視聴覚室 (倉吉市福庭町2丁目1番地)		
講師	G-Up Coaching 代表 葛巻 直樹 (くずまき なおき) 氏 https://www.g-upcoaching.biz/ [講師プロフィール] 1963年生まれ。国立鈴鹿工業高等専門学校卒業 - TOYO TIRE株式会社にて製造の現場を経験。現場監督者を経てマネージャーとなり、部下の管理指導育成と現場マネージャーを行う。その期間中に、トヨタ生産方式・TPM・TQC・ISOを学び様々な会社の現場で実践を行い手法を習得。部下育成の手法としてコーチングと出会いCTPコーチトレーニングプログラムを始める。 2006年(一財)生涯学習開発財団 認定コーチとなりプロコーチとして独立。「G-Up Coaching」を設立しコーチングソリューション提供をおこなう。 2007年4月 製造現場の監督者・リーダー向けコーチングセミナー講師として活動を開始。コーチングスキルを活かした各種コミュニケーションスキル研修やコーチングスキル研修、特に製造現場で身につけてきた各種マネジメント手法とコーチングを組み合わせたマネージャー向けの企業内セミナーを実施。 ◇ 製造現場で17年間ファーストラインマンからひとつずつ階段を上る中で見出した各種マネジメント手法とコーチングを組み合わせ、部下力を高め生産性の高い現場経営を実現させるためのマネージャー向けコーチングやセミナーが好評で製造現場に特化したセミナーを得意とする。		
目的	グループワークを通じて、現場リーダーに必要な指導能力や技法について習得します。また、現場改善策についても課題解決のステップを通じて学びます。指導者に求められる役割・能力(リーダーシップ)の重要性についても身に付けられます。		
養成する能力	現場力の強化及び技能継承ができる能力		
締切り	令和7年 6月13日(金)15時まで	定員	15名(先着順)
受講料	7,000円/人(テキストを含む)		
持ち物	筆記用具		
申込み手続き	申込みは[とっとり電子申請サービス](以下のURL)からお願いします。 https://apply.e-tumo.jp/pref-tottori-u/offer/offerList_detail?tempSeq=15781 入力を終了し送信すると受付メールが自動配信されますが、この時点では確定しておりません。申込を確認し、受付を完了しましたら、申込確定のメールが配信されます。(定員オーバー等でお受けできない場合もメール連絡されます。) ※後日、ポリテクセンターが発行する請求書等を送付しますので期限までに入金してください。		



講座概要

- 製造現場における人材育成の重要性
 - 現場リーダー及び指導者に求められる役割
 - 部下育成の基本的な考え方
 - 日常管理の実践事例
- 部下育成に必要な基本事項
 - 人の心を動かす
 - 部下をやる気にさせる
 - ほめ上手・しかり上手
- 問題・課題解決をする上でのポイント
 - 製造現場における課題認識
製造業に要求される役割、ロスの捉え方・考え方、ロスの改善、生産性を表す重要指標
 - 成果に結び付く体制づくり
 - 問題解決の基本STEP
 - 活動の見える化・活性化
- 指導者に求められる役割・能力
 - リーダーシップの重要性
率先垂範、部下とのコミュニケーション、チームワークの取り方等
- 事例演習
 - グループワークによる問題解決・対応策の検討
 - 例) 金属加工品の測定作業における問題解決・対応策
課題提示→問題整理と指導のポイントを検討→発表→質疑応答、講評



《事務局》鳥取県商工労働部雇用人材局産業人材課 担当:岸、山本
電話0857-26-7691/ Eメール: sangyoujinzai@pref.tottori.lg.jp