

# 農林水産商工常任委員会資料

(令和2年11月27日)

【件名】

1	令和2年度上半期取扱事件等の概要について .....	2
---	----------------------------	---

労働委員会事務局

# 令和2年度上半期取扱事件等の概要について

令和2年11月27日  
労働委員会事務局

## 1 不当労働行為救済申立事件の取扱状況

(1) 令和2年度上半期取扱分 … 0件

## 2 労働争議調整事件の取扱状況

(1) 令和2年度上半期取扱分 … 1件

### (2) 事件の概要

事件番号	事件名 (申請者)	調整区分	申請 月日	調整事項	終結 月日	終結 区分	調整 回数	調整員
2年 (調) 2号	C争議 (C労働組合)	あっせん	R2. 3.27	年度末一時金の 引上げ	R2. 4.14	関与解決	—	(公)三谷 (労)田中 (使)宮城
<p>&lt;申請に至る経緯&gt;</p> <p>○年度末一時金の大幅減額を提示する使用者（被申請者）に対し、労働組合（申請者）が、使用者側の対応に納得できないとして「年度末一時金の引上げ」を調整事項としてあっせんで申請したものである。</p> <p>&lt;主な主張点&gt;</p> <p>○労働組合側：使用者側の説明に納得できないため、年度末一時金の引き上げを求めたい。</p> <p>○使用者側：経営上の理由により、年度末一時金の引き下げは避けることができない。</p> <p>&lt;事件の経過&gt;</p> <p>○3月27日 あっせん申請</p> <p>○ “ ” 申請者（労働組合）の実情調査</p> <p>○3月31日 あっせん員指名</p> <p>○4月7日 被申請者（使用者）の実情調査</p> <p>○4月14日 あっせん申請取下げ</p>								

## 3 個別労働関係紛争あっせん事件の取扱状況

(1) 令和2年度上半期取扱分 … 16件（うち前年度繰越3件）

事件番号	申請者	あっせん事項	申請 月日	終結 月日	終結区分 (処理日数)	あっ せん 回数	あっせん結果 打切り理由等
2年 (個) 3号	労働者	退職に関する話合い	R2 3.6	R2 6.9	[前年度繰越] 関与解決 (96日)	0回	あっせん手続を契機に自主解決

事件番号	申請者	あっせん事項	申請月日	終結月日	終結区分 (処理日数)	あっせん回数	あっせん結果 打切り理由等
2年 (個) 4号	労働者	退職に関する話合い	3.30	5.22	[前年度繰越] 取下 (54日)	0回	申請者があっせ んを継続しない 旨を表明
2年 (個) 5号	労働者	退職に関する話合い	3.30	4.7	[前年度繰越] 取下 (9日)	0回	申請者があっせ んを継続しない 旨を表明
2年 (個) 6号	労働者	離職に関する話合い	4.2	4.13	打切り (12日)	0回	被申請者があっ せんに不参加の 意思を表明
2年 (個) 7号	労働者	雇用継続に関する話 合い、ハラスメントに 関する話合い	4.3	8.12 (一時中断)	打切り (43日)	0回	申請者と連絡が 取れない状況と なったため
2年 (個) 8号	労働者	解雇に関する話合い	4.14	5.1	解決 (18日)	1回	解決金の支払等 で合意
2年 (個) 9号	労働者	退職に関する話合い	6.8	7.27	関与解決 (50日)	0回	あっせん手続を 契機に自主解決
2年 (個) 10号	労働者	職場環境に関する話 合い	6.8	7.3	解決 (26日)	1回	解決金の支払等 で合意
2年 (個) 11号	労働者	退職に関する話合い	6.19	7.5	解決 (17日)	1回	解決金の支払等 で合意
2年 (個) 12号	労働者	離職や賃金に関する 話合い	6.23	8.25	解決 (64日)	1回	解決金の支払等 で合意
2年 (個) 13号	労働者	契約更新に関する話 合い	6.23	7.27	関与解決 (35日)	0回	あっせん手続を 契機に自主解決
2年 (個) 14号	労働者	退職に関する話合い	6.29	7.17	打切り (19日)	0回	被申請者があっ せんに不参加の 意思を表明
2年 (個) 15号	労働者	職場環境に関する話 合い	7.9	9.10	解決 (64日)	1回	職場環境の改善 等で合意
2年 (個) 16号	労働者	離職に関する話合い	8.19	9.11	打切り (24日)	1回	当事者間の主張 の隔たりが大き いため
2年 (個) 17号	労働者	未払残業代、現物給 与、退職金に関する話 合い	8.24	9.16	打切り (24日)	0回	被申請者があっ せんに不参加の 意思を表明
2年 (個) 18号	労働者	雇用継続に関する話 合い	9.29	10.30	解決 (32日)	1回	解決金の支払等 で合意

※斜体は、下半期終結分

(2) 令和2年度上半期取扱事件の分類等

ア 紛争内容（重複集計）〔件〕

件数 (重複集計)	経営又は人事 (解雇等)	賃金等 (未払等)	労働条件等 (時間外勤務等)	職場の人間関係 (嫌がらせ等)	その他
19	13	3	0	3	0

イ 処理状況（実数集計）〔件〕

件数 (実数集計)	解決	取下げ	打切り	不開始	係属中
16	8	2	5	0	1

ウ 業種分類（実数集計）〔件〕

件数 (実数集計)	農林・建設・ 製造	情報通信 運輸・郵便	医療・福祉	サービス
16	3	1	7	5

エ 処理日数・解決率

平均処理日数	37日
解決率	61.5%

※平均処理日数及び解決率は終結分の数字である。

※解決率 = (解決) ÷ {(解決) + (打切り)}

4 個別労働関係紛争に係る労働相談の取扱状況

(1) 相談内容（重複集計）〔件〕

件数 (重複集計)	経営又は人事 (解雇等)	賃金等 (未払等)	労働条件等 (時間外勤務等)	職場の人間関係 (嫌がらせ等)	その他
161	35	24	49	47	6

(2) 対応状況（実数集計）〔件〕

件数 (実数集計)	あつせん制度 説明	助言・傾聴	法令説明	他機関紹介
130	4	119	2	5

(3) 受付区分（実数集計）〔件〕

件数 (実数集計)	面談	電話	電子メール	手紙
130	17	101	11	1

## 5 取扱事件数等の推移

年度		27年度	28年度	29年度	30年度	令和元年度
区分						
不当労働行為救済申立 (係属)		0	0	0	0	0
労働争議調整 (新規受付)		0	1	0	3	3
個別労働関係紛争 あっせん (新規受付)		27 (全国1位)	24 (全国1位)	41 (全国1位)	30 (全国1位)	31 (全国2位)
個別労働関係紛争 労働相談	実数	180	233	274	317	252
	重複	269	336	425	477	350

年度		30年度 上半期	30年度 下半期	令和元年度 上半期	令和元年度 下半期	令和2年度 上半期
区分						
個別労働関係紛争 あっせん (新規受付)		13	17	18	13	13
個別労働関係 紛争 労働相談	実数	156	161	128	124	130
	重複	240	237	169	178	161

(注)「あっせん」…労働委員会会長から指名された委員(あっせん員)が、労使双方の主張の要点を確認し、労使の間に立ち自主的な交渉を側面から援助し、必要な場合はあっせん案を提示して、民事上の解決(和解)に導くもの。