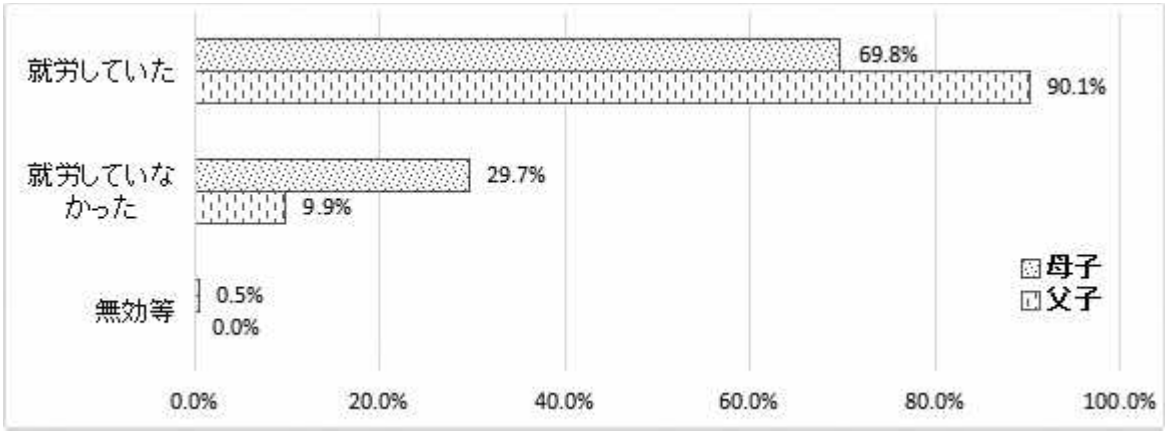
Ⅱ．就労状況

１　就労の状況（問９、問10）

「ひとり親になった当時、就労していた」とした母子世帯の母は６９．８％、父子世帯の父は９０．１％となっている。

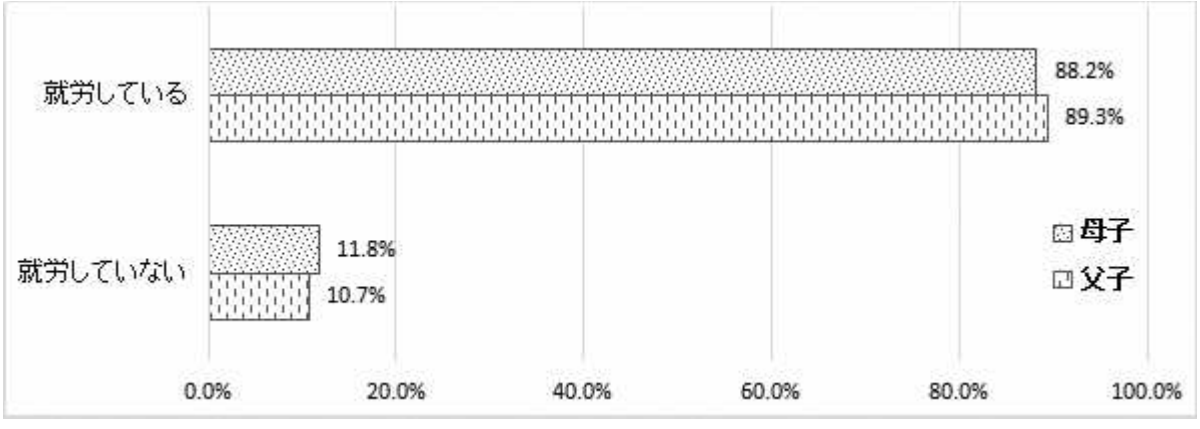
調査時点（平成３０年７月１日）におけるひとり親の就労状況について、母子世帯の９３．７％、父子世帯の９４．４％が就労している。

〔ひとり親になった当時の就業状況〕



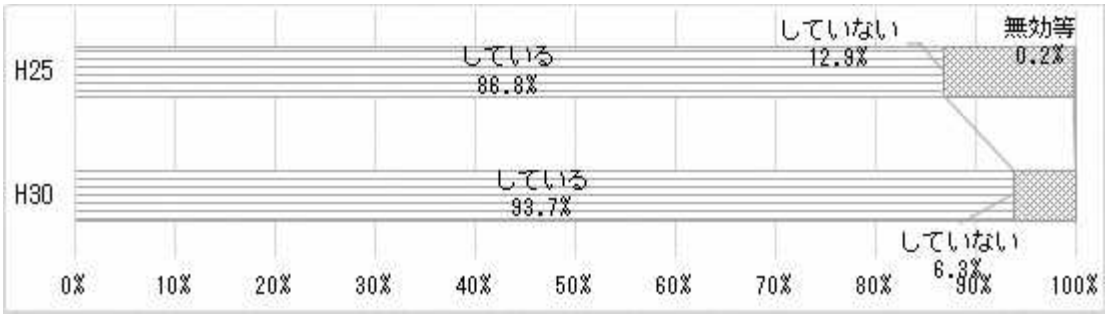
	母子		父子		全体	
	回答数	構成比	回答数	構成比	回答数	構成比
就労していた	646	69.8%	64	90.1%	710	71.2%
就労していなかった	275	29.7%	7	9.9%	282	28.3%
無効等	5	0.5%		0.0%	5	0.5%
総計	926	100.0%	71	100.0%	997	100.0%

〔現在の就業状況〕

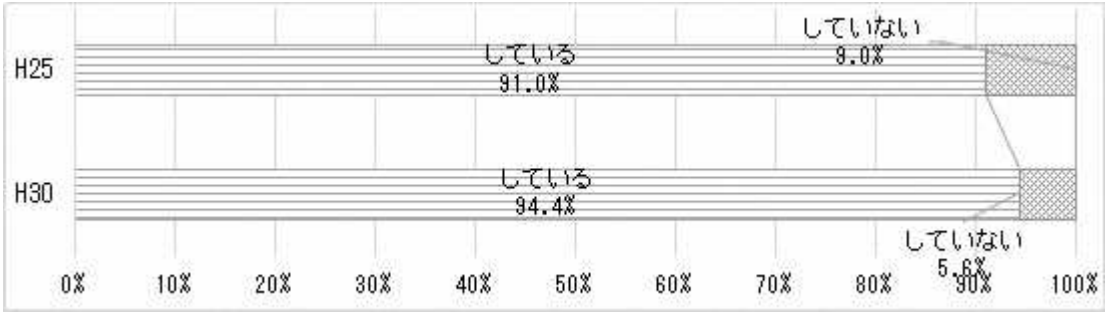


	母子		父子		全体	
	回答数	構成比	回答数	構成比	回答数	構成比
就労している	868	93.7%	67	94.4%	935	93.8%
就労していない	58	6.3%	4	5.6%	62	6.2%
総計	926	100.0%	71	100.0%	997	100.0%

今回調査と前回調査の構成比の推移
〔母子世帯〕



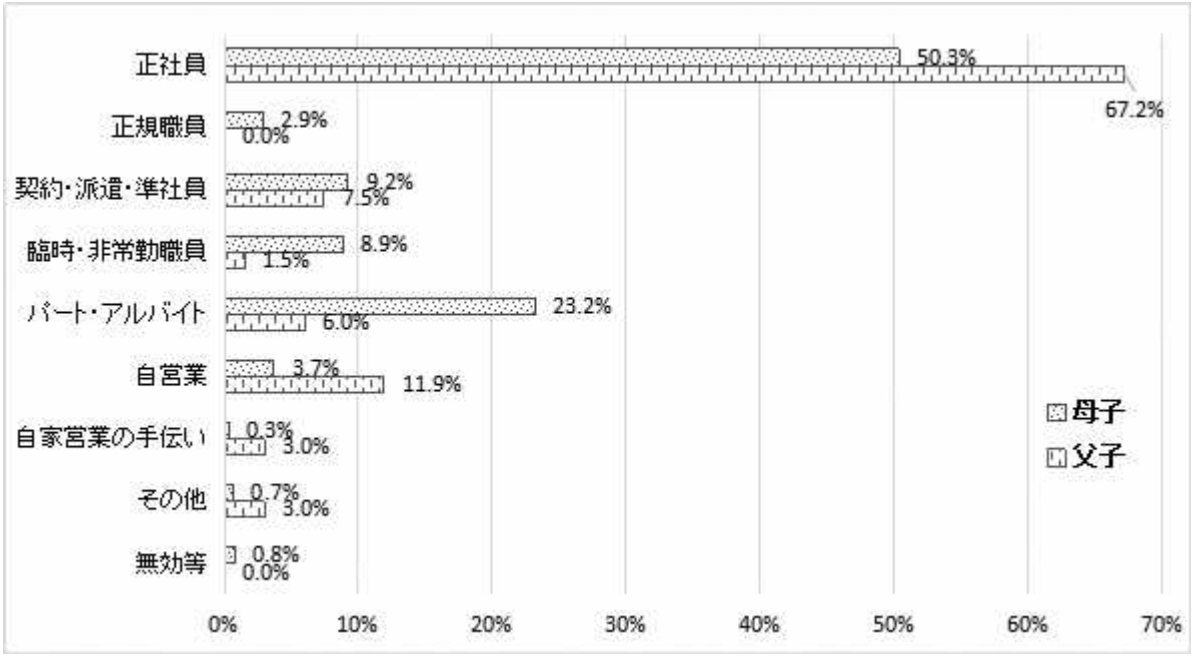
〔父子世帯〕



２　雇用形態（問11）

雇用形態について、母子世帯では「正社員」が５０．３％と最も多く、「正規職員」の２．９％と合わせると、５３．２％となる。次いで「パート・アルバイト」が２３．２％となっている。

父子世帯では、「正社員」が６７．２％と最も多く、次いで「自営業」が１１．９％となっている。



	母子		父子		全体	
	回答数	構成比	回答数	構成比	回答数	構成比
正社員	437	50.3%	45	67.2%	482	51.6%
正規職員	25	2.9%	0	0.0%	25	2.7%
契約・派遣・準社員	80	9.2%	5	7.5%	85	9.1%
臨時・非常勤職員	77	8.9%	1	1.5%	78	8.3%
パート・アルバイト	201	23.2%	4	6.0%	205	21.9%
自営業	32	3.7%	8	11.9%	40	4.3%
自家営業の手伝い	3	0.3%	2	3.0%	5	0.5%
その他	6	0.7%	2	3.0%	8	0.9%
無効等	7	0.8%		0.0%	7	0.7%
総計	868	100.0%	67	100.0%	935	100.0%

今回調査と前回調査の構成比の推移

〔母子世帯〕

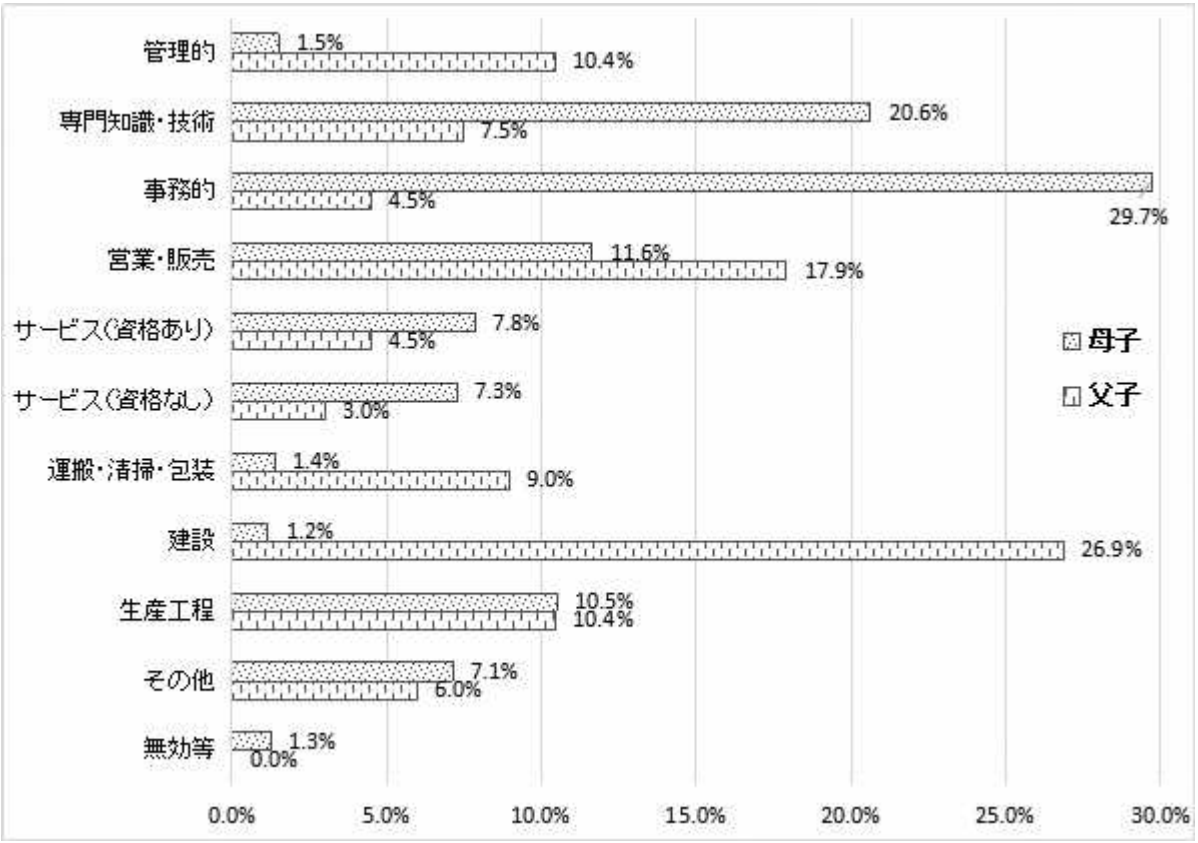
	H30		H25		
	回答数	構成比	回答数	構成比	前回比
正社員	437	50.3%	477	45.6%	4.8%
正規職員	25	2.9%	49	4.7%	-1.8%
契約・派遣・準社員	80	9.2%	27	2.6%	6.6%
臨時・非常勤職員	77	8.9%	107	10.2%	-1.3%
パート・アルバイト	201	23.2%	302	28.8%	-5.7%
自営業	32	3.7%	34	3.2%	0.4%
自家営業の手伝い	3	0.3%	12	1.1%	-0.8%
その他	6	0.7%	28	2.7%	-2.0%
無効等	7	0.8%	11	1.1%	-0.2%
総計	868	100.0%	1047	100.0%	0.0%

〔父子世帯〕

	H30		H25		
	回答数	構成比	回答数	構成比	前回比
正社員	45	67.2%	56	61.5%	5.6%
正規職員	0	0.0%	3	3.3%	-3.3%
契約・派遣・準社員	5	7.5%	2	2.2%	5.3%
臨時・非常勤職員	1	1.5%	3	3.3%	-1.8%
パート・アルバイト	4	6.0%	10	11.0%	-5.0%
自営業	8	11.9%	12	13.2%	-1.2%
自家営業の手伝い	2	3.0%	3	3.3%	-0.3%
その他	2	3.0%	1	1.1%	1.9%
無効等	0	0.0%	1	1.1%	-1.1%
総計	67	100.0%	91	100.0%	0.0%

３　仕事の職種（問 12）

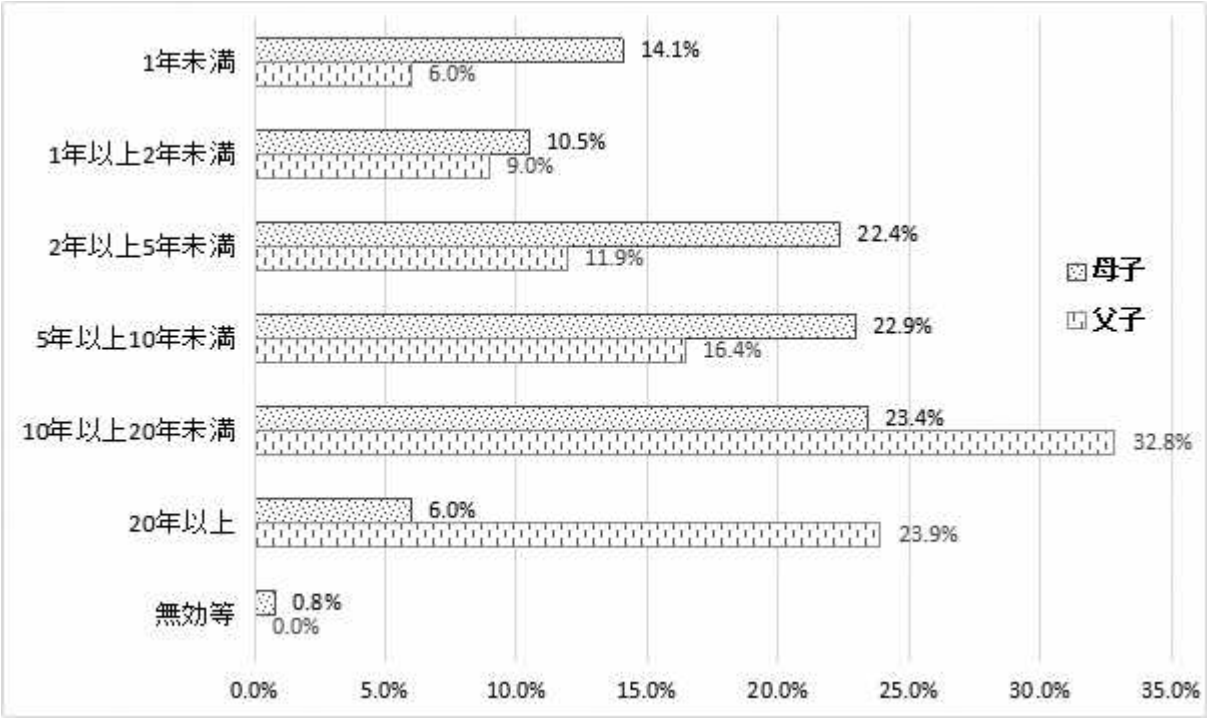
現在の主な仕事の職種について、母子世帯では「事務的」が２９．７％と最も多く、次いで「専門知識・技術」が２０．６％となっている。
父子世帯では、「建設」が２６．９％と最も多く、次いで「営業・販売」が１７．９％となっている。



	母子		父子		全体	
	回答数	構成比	回答数	構成比	回答数	構成比
管理的	13	1.5%	7	10.4%	20	2.1%
専門知識・技術	179	20.6%	5	7.5%	184	19.7%
事務的	258	29.7%	3	4.5%	261	27.9%
営業・販売	101	11.6%	12	17.9%	113	12.1%
サービス(資格あり)	68	7.8%	3	4.5%	71	7.6%
サービス(資格なし)	63	7.3%	2	3.0%	65	7.0%
運搬・清掃・包装	12	1.4%	6	9.0%	18	1.9%
建設	10	1.2%	18	26.9%	28	3.0%
生産工程	91	10.5%	7	10.4%	98	10.5%
その他	62	7.1%	4	6.0%	66	7.1%
無回答	11	1.3%	0	0.0%	11	1.2%
回答者数	868	100.0%	67	100.0%	935	100.0%

４　勤務期間（問13）

主な仕事を始めてから現在までの期間について、母子世帯では「１０年以上２０年未満」が２３．４％と最も多く、次いで「５年以上１０年未満」が２２．９％となっている。
父子世帯では、「１０年以上２０年未満」が３２．８％と最も多く、次いで「２０年以上３０年未満」が２０．９％となっている。



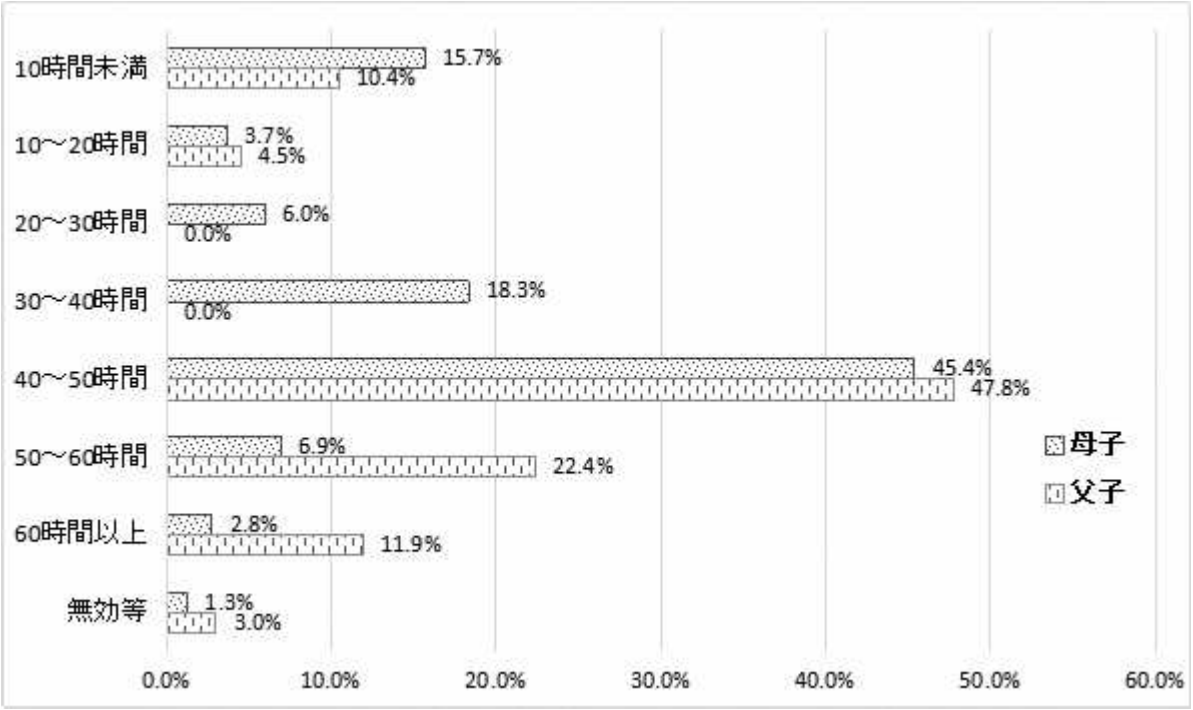
	母子		父子		全体	
	回答数	構成比	回答数	構成比	回答数	構成比
1年未満	122	14.1%	4	6.0%	126	13.5%
1年以上2年未満	91	10.5%	6	9.0%	97	10.4%
2年以上5年未満	194	22.4%	8	11.9%	202	21.6%
5年以上10年未満	199	22.9%	11	16.4%	210	22.5%
10年以上20年未満	203	23.4%	22	32.8%	225	24.1%
20年以上	52	6.0%	16	23.9%	68	7.3%
無効等	7	0.8%	0	0.0%	7	0.7%
総計	868	100.0%	67	100.0%	935	100.0%

５　労働時間数（問 14、問 15）

現在のおもな仕事の１週間あたりの平均労働時間数（残業をしている場合は、その時間も含む）について、母子世帯は「４０時間以上５０時間未満」が４５．４％と最も多く、次いで「３０時間以上４０時未満間」が１８．３％となっている。

父子世帯は「４０時間以上５０時間未満」が４７．８％と最も多く、次いで「５０時間以上６０時間未満」が２２．４％となっている。

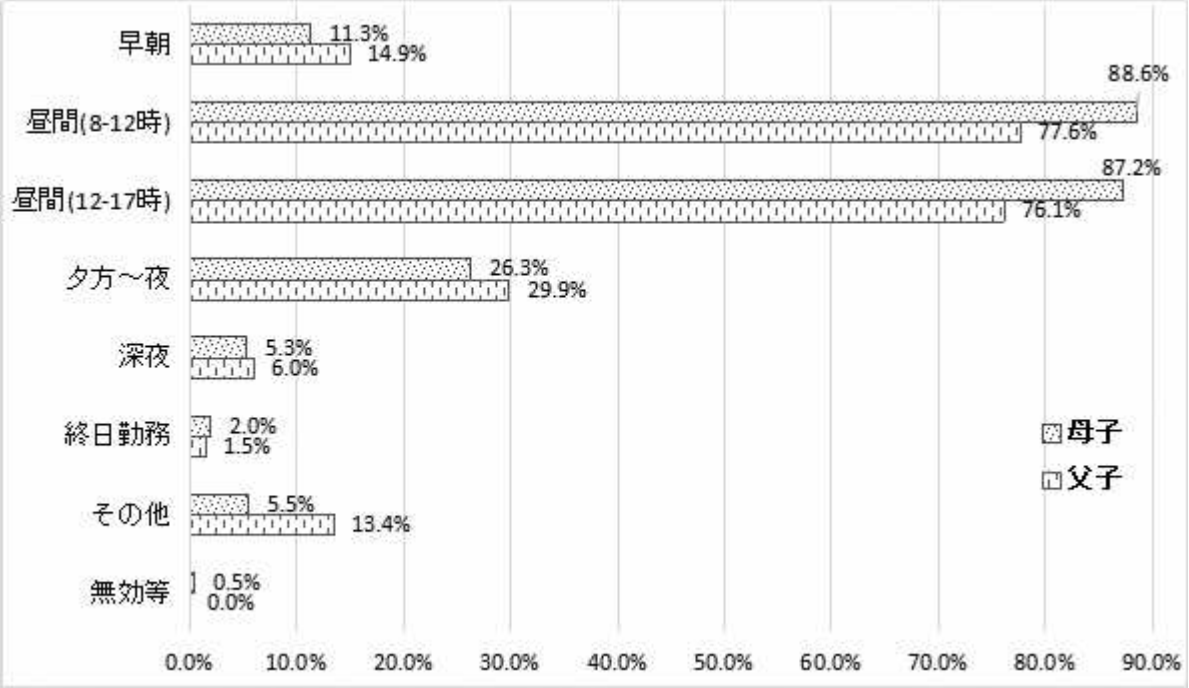
母子世帯の母より父子世帯の父の方が長時間の就労をしている割合が高くなっている。



	母子		父子		全体	
	回答数	構成比	回答数	構成比	回答数	構成比
10 時間未満	136	15.7%	7	10.4%	143	15.3%
10 時間以上 20 時間未満	32	3.7%	3	4.5%	35	3.7%
20 時間以上 30 時間未満	52	6.0%	0	0.0%	52	5.6%
30 時間以上 40 時間未満	159	18.3%	0	0.0%	159	17.0%
40 時間以上 50 時間未満	394	45.4%	32	47.8%	426	45.6%
50 時間以上 60 時間未満	60	6.9%	15	22.4%	75	8.0%
60 時間以上	24	2.8%	8	11.9%	32	3.4%
無効等	11	1.3%	2	3.0%	13	1.4%
総計	868	100.0%	67	100.0%	935	100.0%

おもな仕事に従事している時間帯については、母子世帯は、「昼間（午前８時頃～正午まで)」が８８．６％と最も多く、次いで「昼間（正午から午後５時頃まで)」が８７．２％、「夕方から夜まで」が２６．３％となっている。

父子世帯は、「昼間（午前８時頃～正午まで)」が７７．６％と最も多く、次いで「昼間（正午から午後５時頃まで)」が７６．１％、「夕方から夜まで」が２９．９％となっている。

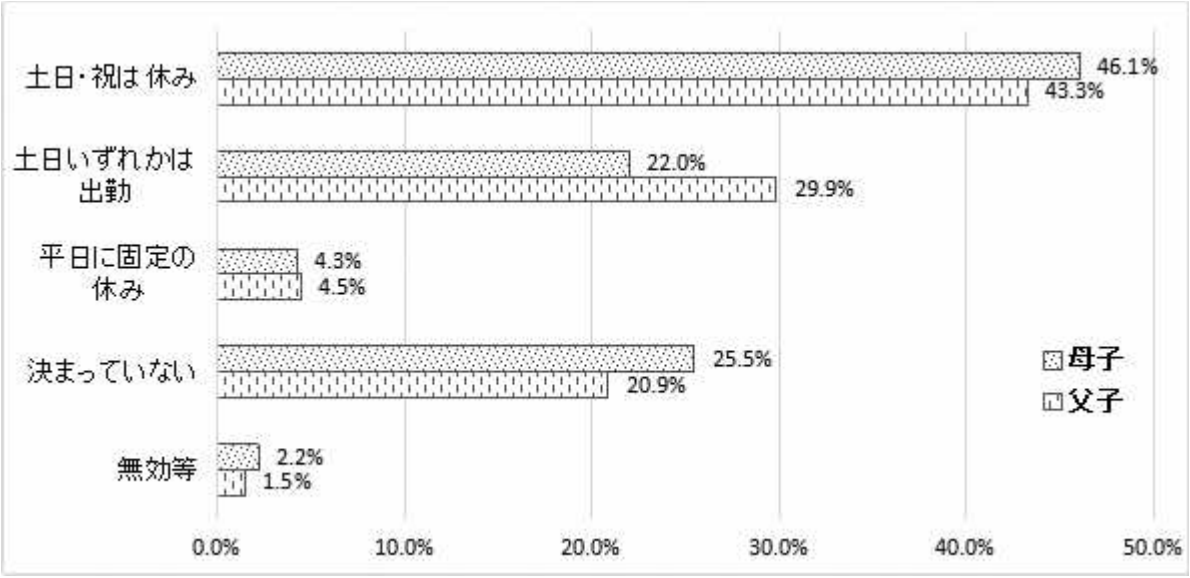


	母子		父子		全体	
	回答数	構成比	回答数	構成比	回答数	構成比
早朝	98	11.3%	10	14.9%	108	11.6%
昼間(8-12 時)	769	88.6%	52	77.6%	821	87.8%
昼間(12-17 時)	757	87.2%	51	76.1%	808	86.4%
夕方～夜	228	26.3%	20	29.9%	248	26.5%
深夜	46	5.3%	4	6.0%	50	5.3%
終日勤務	17	2.0%	1	1.5%	18	1.9%
その他	48	5.5%	9	13.4%	57	6.1%
無効等	4	0.5%	0	0.0%	4	0.4%
回答者数	868	100.0%	67	100.0%	935	100.0%

６　休日の就労状況（問 16）

ひとり親の土曜日、日曜日の就労状況については、母子世帯は「土日・祝日は休み」が４６．１％と最も多く、次いで「決まっていない（不定期・交代勤務など）」が２５．５％、「土日いずれかは出勤」が２２．０％となっている。

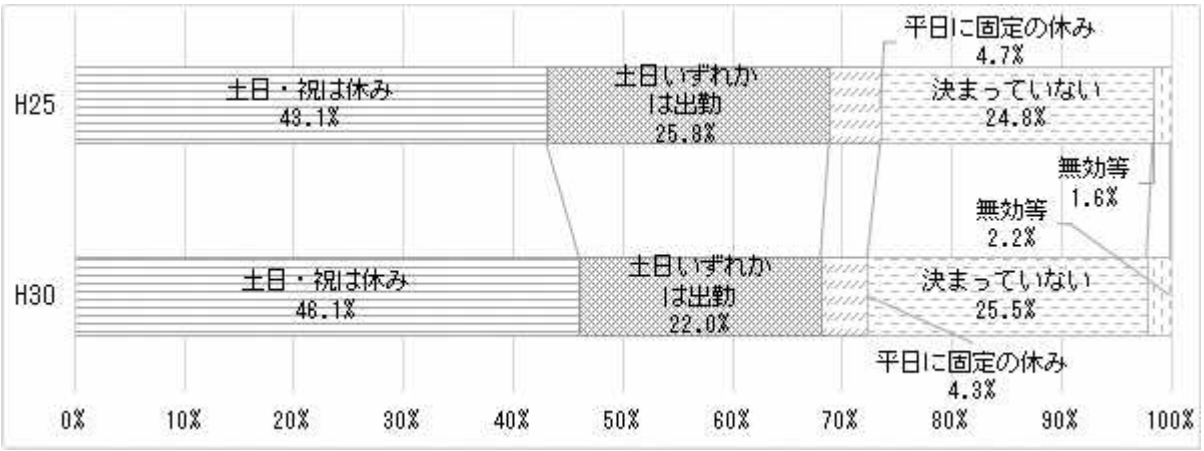
父子世帯は、「土日・祝日は休み」が４３．３％で最も多く、次いで、「土日のいずれかは出勤」が２９．９％、「決まっていない（不定期・交代勤務など）」が２０．９％となっている。



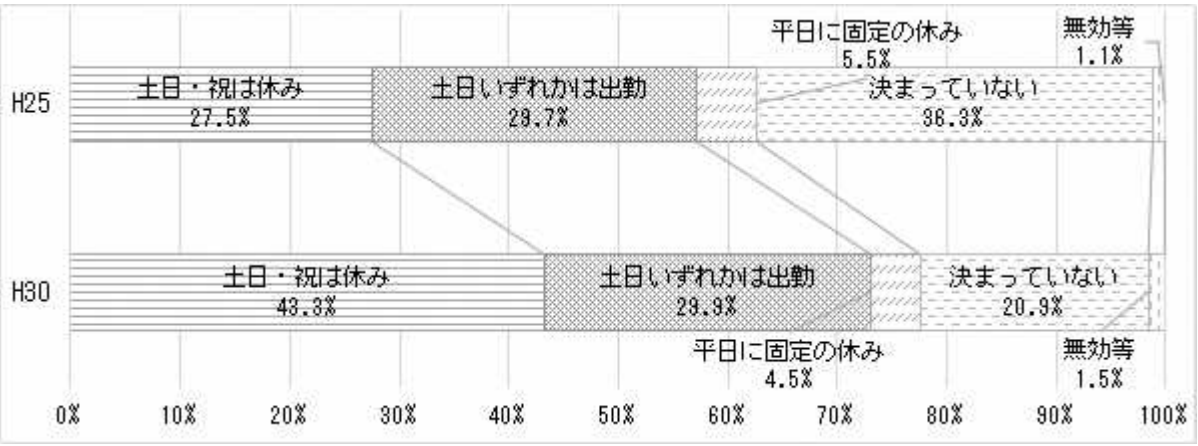
	母子		父子		全体	
	回答数	構成比	回答数	構成比	回答数	構成比
土日・祝は休み	400	46.1%	29	43.3%	429	0.7%
土日いずれかは出勤	191	22.0%	20	29.9%	211	0.3%
平日に固定の休み	37	4.3%	3	4.5%	40	0.1%
決まっていない	221	25.5%	14	20.9%	235	0.4%
無効等	19	2.2%	1	1.5%	20	0.0%
回答者数	868	100.0%	67	100.0%	935	1.5%

今回調査と前回調査の構成比の推移

〔母子世帯〕

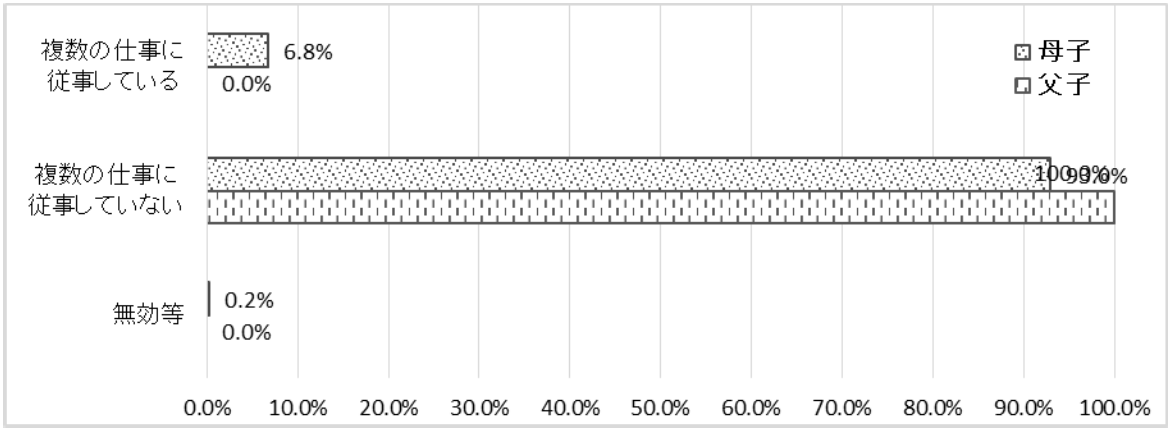


〔父子世帯〕


平日に固定の休み
5.5%
無効等
1.1%
H25
土日・祝は休み
27.5%
土日いずれかは出勤
28.7%
決まっていない
36.3%
H30
土日・祝は休み
43.3%
土日いずれかは出勤
29.9%
決まっていない
20.9%
平日に固定の休み
4.5%
無効等
1.5%
0%
10%
20%
30%
40%
50%
60%
70%
80%
90%
100%

7　複数の仕事への従事（問17）

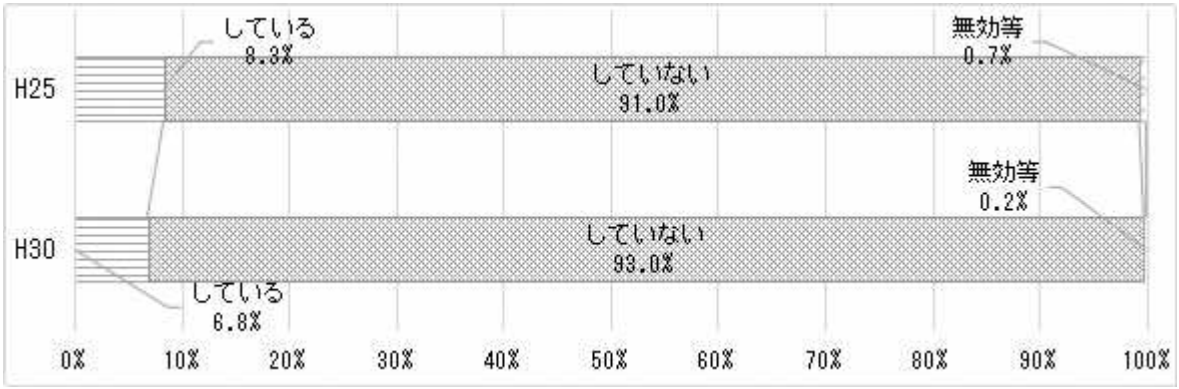
複数の仕事への従事状況について、「現在、収入を伴う２つ以上の仕事に従事している」とした母子世帯は６．８%、父子世帯は０%となっている。



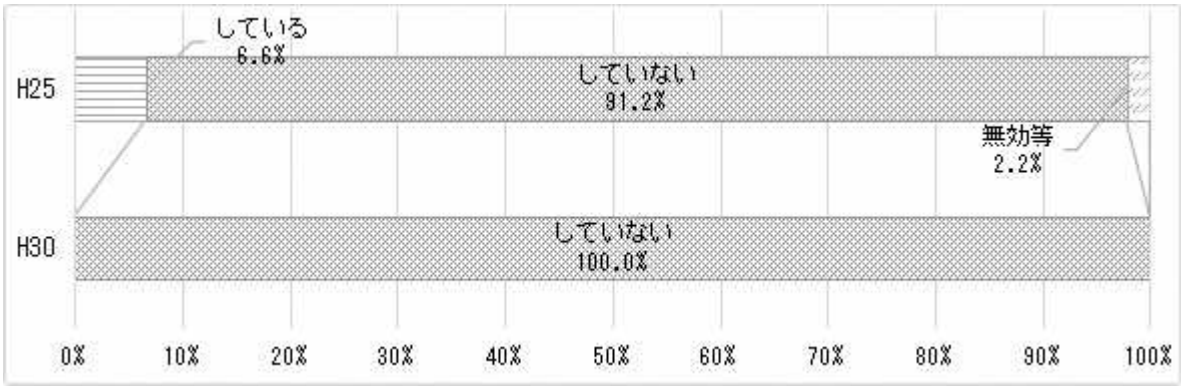
	母子		父子		全体	
	回答数	構成比	回答数	構成比	回答数	構成比
複数の仕事に従事している	59	6.8%	0	0.0%	59	6.3%
複数の仕事に従事していない	807	93.0%	67	100.0%	874	93.5%
無効等	2	0.2%	0	0.0%	2	0.2%
総計	868	100.0%	67	100.0%	935	100.0%

今回調査と前回調査の構成比の推移

〔母子世帯〕



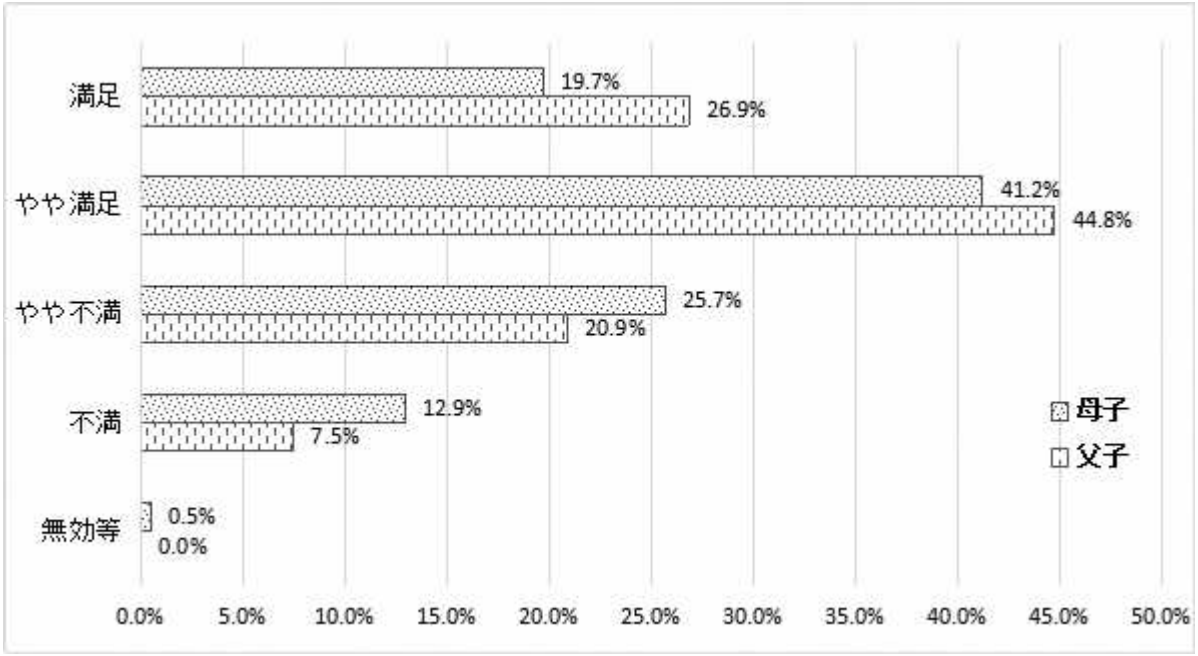
〔父子世帯〕



８　仕事に対する満足度（問 18）

現在のおもな仕事・職場への満足度について、母子世帯の１９．７%が「満足」、４１．２%が「やや満足」としている。

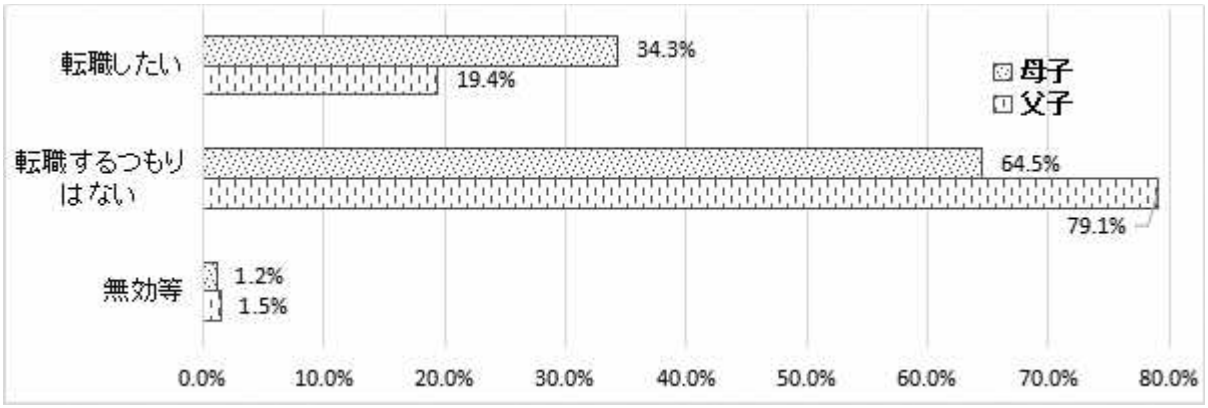
父子世帯では２６．９%が「満足」、４４．８%が「やや満足」としている。



	母子		父子		全体	
	回答数	構成比	回答数	構成比	回答数	構成比
満足	171	19.7%	18	26.9%	189	20.2%
やや満足	358	41.2%	30	44.8%	388	41.5%
やや不満	223	25.7%	14	20.9%	237	25.3%
不満	112	12.9%	5	7.5%	117	12.5%
無効等	4	0.5%	0	0.0%	4	0.4%
総計	868	100.0%	67	100.0%	935	100.0%

９　転職（問 19、問 20）

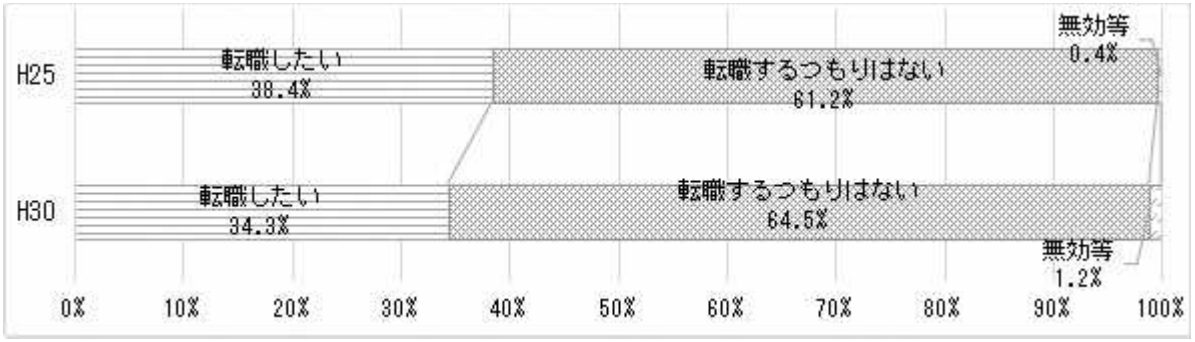
現在の主な仕事についての転職希望の有無について、「転職したい」が母子世帯では３４．３％、父子世帯では１９．４％となっている。



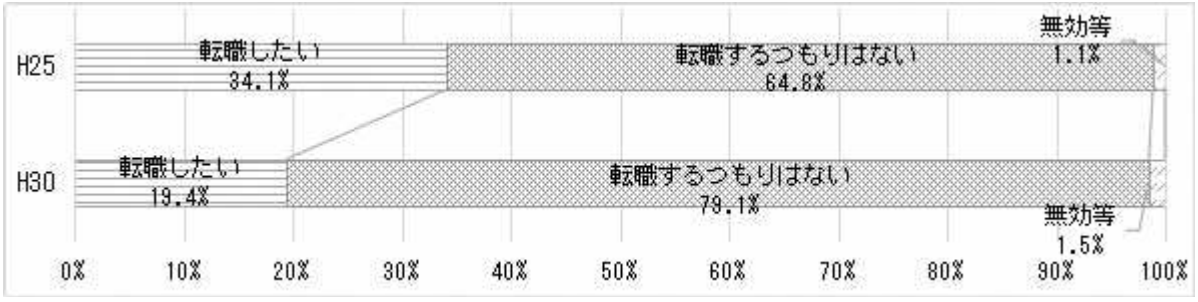
	母子		父子		全体	
	回答数	構成比	回答数	構成比	回答数	構成比
転職したい	298	34.3%	13	19.4%	311	33.3%
転職するつもりはない	560	64.5%	53	79.1%	613	65.6%
無効等	10	1.2%	1	1.5%	11	1.2%
総計	868	100.0%	67	100.0%	935	100.0%

今回調査と前回調査の構成比の推移

〔母子世帯〕



〔父子世帯〕

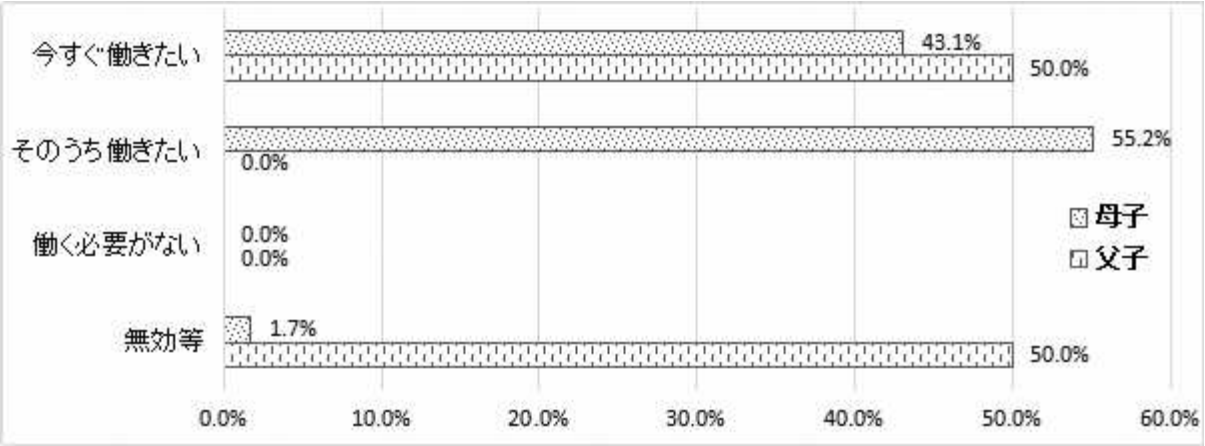


現在の主な仕事について転職希望を持っていない場合、現在の仕事・職場のよいところは何か、転職希望を持っている場合、どのような点を重視して新しい仕事・職場を選ぶかについて尋ねたところ、母子世帯では「休暇がとりやすい」が７２．３％、父子世帯では「経験や能力が発揮できる」が４７．２％で最も多かった。寡婦世帯では「勤務地が自宅から近い」が最も多く、４６．３％となっている。

	母子		父子		全体	
	回答数	構成比	回答数	構成比	回答数	構成比
身分が安定している	203	23.4%	12	17.9%	215	23.0%
休暇がとりやすい	405	46.7%	21	31.3%	426	45.6%
十分な収入が得られる	297	34.2%	14	20.9%	311	33.3%
土日に休める	348	40.1%	22	32.8%	370	39.6%
通勤時間が短い	268	30.9%	16	23.9%	284	30.4%
厚生年金や雇用保険に入れる	387	44.6%	17	25.4%	404	43.2%
在宅でできる	15	1.7%	2	3.0%	17	1.8%
経験や能力が発揮できる	186	21.4%	25	37.3%	211	22.6%
簡単な仕事である	37	4.3%	1	1.5%	38	4.1%
就業時間に融通がきく	200	23.0%	17	25.4%	217	23.2%
労働時間が短い	26	3.0%	1	1.5%	27	2.9%
技術・能力が身につけられる	92	10.6%	13	19.4%	105	11.2%
残業がない	138	15.9%	4	6.0%	142	15.2%
残業が少ない	128	14.7%	9	13.4%	137	14.7%
勤務地が自宅から近い	278	32.0%	16	23.9%	294	31.4%
子育てに理解がある	346	39.9%	18	26.9%	364	38.9%
その他	60	6.9%	2	3.0%	62	6.6%
無効等	87	10.0%	6	9.0%	93	9.9%
総計	868	100.0%	67	100.0%	935	100.0%

10　就労希望の有無（問21）

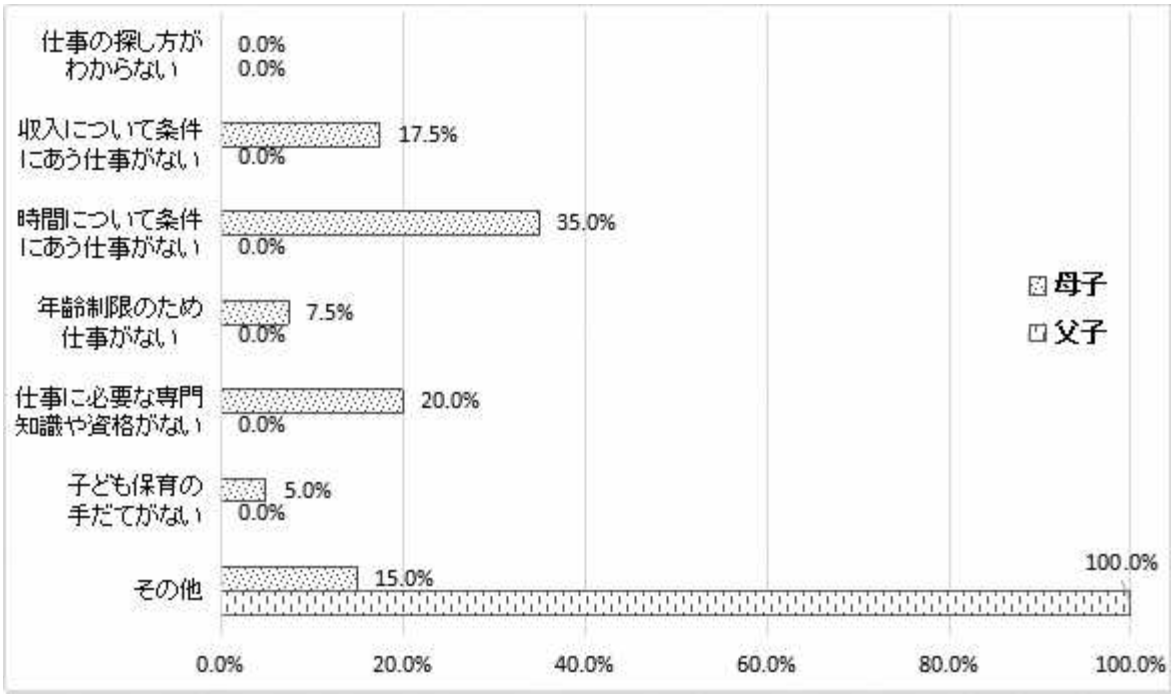
現在、就労していない場合の就労希望について、母子世帯の母の４３．１%、父子世帯の父の５０．０%が「今すぐ働きたい」としている。



	母子		父子		全体	
	回答数	構成比	回答数	構成比	回答数	構成比
今すぐ働きたい	25	43.1%	2	50.0%	27	43.5%
そのうち働きたい	32	55.2%	0	0.0%	32	51.6%
働く必要がない	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無効等	1	1.7%	2	50.0%	3	4.8%
総計	58	100.0%	4	100.0%	62	100.0%

10-2　不就労の理由（問 21-2）

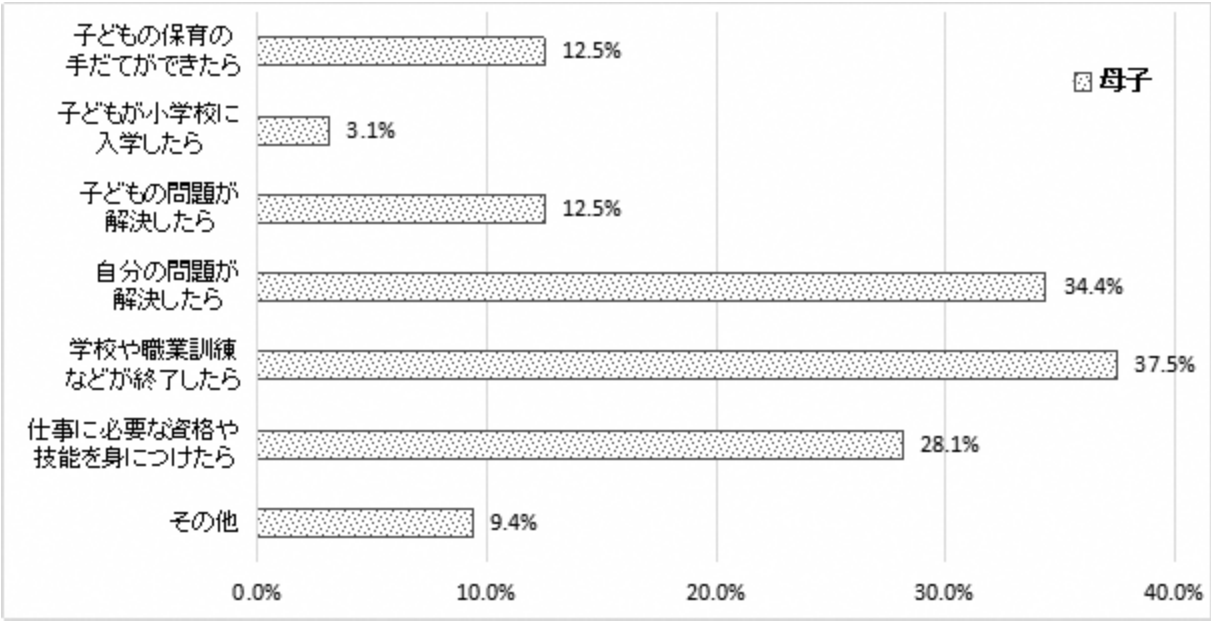
現在就労していない場合の理由について、母子世帯の母は「時間について条件にあう仕事がない」が最も多く３５．０%、次いで「仕事に必要な専門知識や資格がない」が２０．０%、「収入について条件にあう仕事がない」が１７．５%となっている。父子世帯の父が就労しない理由は「その他」が１００%となっている。



	母子		父子		全体	
	回答数	構成比	回答数	構成比	回答数	構成比
仕事の探し方がわからない	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
収入について条件のあう仕事がない	7	17.5%	0	0.0%	7	16.7%
時間について条件にあう仕事がない	14	35.0%	0	0.0%	14	33.3%
年齢制限のため仕事がない	3	7.5%	0	0.0%	3	7.1%
仕事に必要な専門知識や資格がない	8	20.0%	0	0.0%	8	19.0%
子ども保育の手だてがない	2	5.0%	0	0.0%	2	4.8%
その他	6	15.0%	2	100.0%	8	19.0%
総計	40	100.0%	2	100.0%	42	100.0%

10-3　どうすれば就労できるか（問 21-3）

現在就労していない場合、どのような状況になれば就労が可能になるかについて、母子世帯の母は「学校や職業訓練などが終了したら」が最も多く３７．５％、次いで「自分の問題が解決したら」が３４．４％、「仕事に必要な資格や技能を身につけたら」が２８．１％となっている。

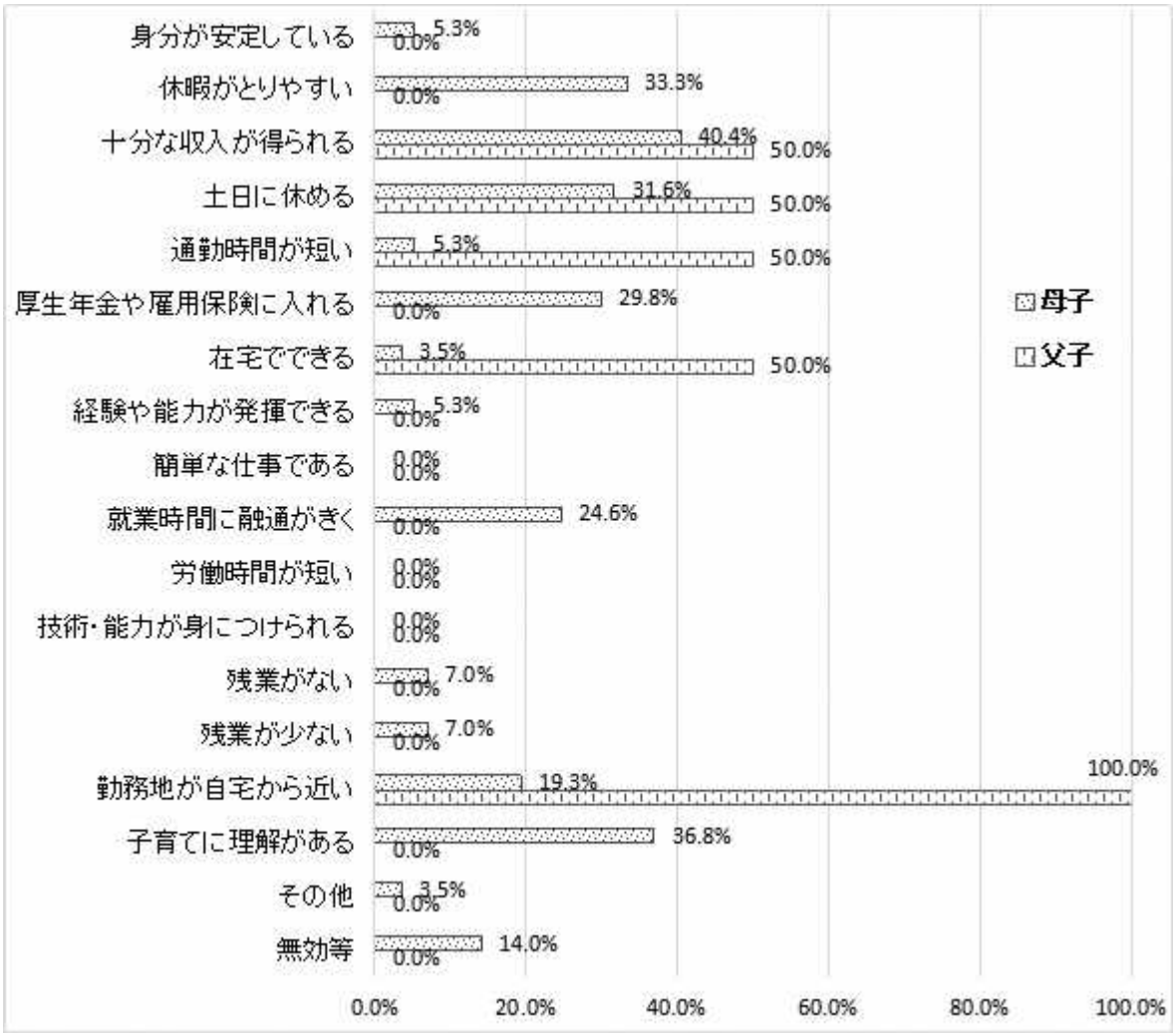


	母子		父子		全体	
	回答数	構成比	回答数	構成比	回答数	構成比
子どもの保育の手だてができたら	4	12.5%	－	－	4	12.5%
子どもが小学校に入学したら	1	3.1%	－	－	1	3.1%
子どもの問題が解決したら	4	12.5%	－	－	4	12.5%
自分の問題が解決したら	11	34.4%	－	－	11	34.4%
学校や職業訓練などが終了したら	12	37.5%	－	－	12	37.5%
仕事に必要な資格や技能を身につけたら	9	28.1%	－	－	9	28.1%
その他	3	9.4%	－	－	3	9.4%
回答者数	32	100.0%	－	－	32	100.0%

10-4　仕事を探す時に重視すること（問 22）

現在就労しておらず、就労する希望を持っている場合、仕事を探す時に何を重視するかについては、母子世帯の母は「十分な収入が得られる」が４０．４％で最も多く、次いで「子育てに理解がある」が３６．８％、「休暇がとりやすい」が３３．３％となっている。

父子世帯の父は、「勤務地が自宅から近い」が最も多く１００％、次いで「十分な収入が得られる」、「土日に休める」、「通勤時間が短い」、「在宅でできる」がそれぞれ５０％となっている。



	母子		父子		全体	
	回答数	構成比	回答数	構成比	回答数	構成比
身分が安定している	3	5.3%	0	0.0%	3	5.1%
休暇がとりやすい	19	33.3%	0	0.0%	19	32.2%
十分な収入が得られる	23	40.4%	1	50.0%	24	40.7%
土日に休める	18	31.6%	1	50.0%	19	32.2%
通勤時間が短い	3	5.3%	1	50.0%	4	6.8%
厚生年金や雇用保険に入れる	17	29.8%	0	0.0%	17	28.8%
在宅でできる	2	3.5%	1	50.0%	3	5.1%
経験や能力が発揮できる	3	5.3%	0	0.0%	3	5.1%
簡単な仕事である	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
就業時間に融通がきく	14	24.6%	0	0.0%	14	23.7%
労働時間が短い	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
技術・能力が身につけられる	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

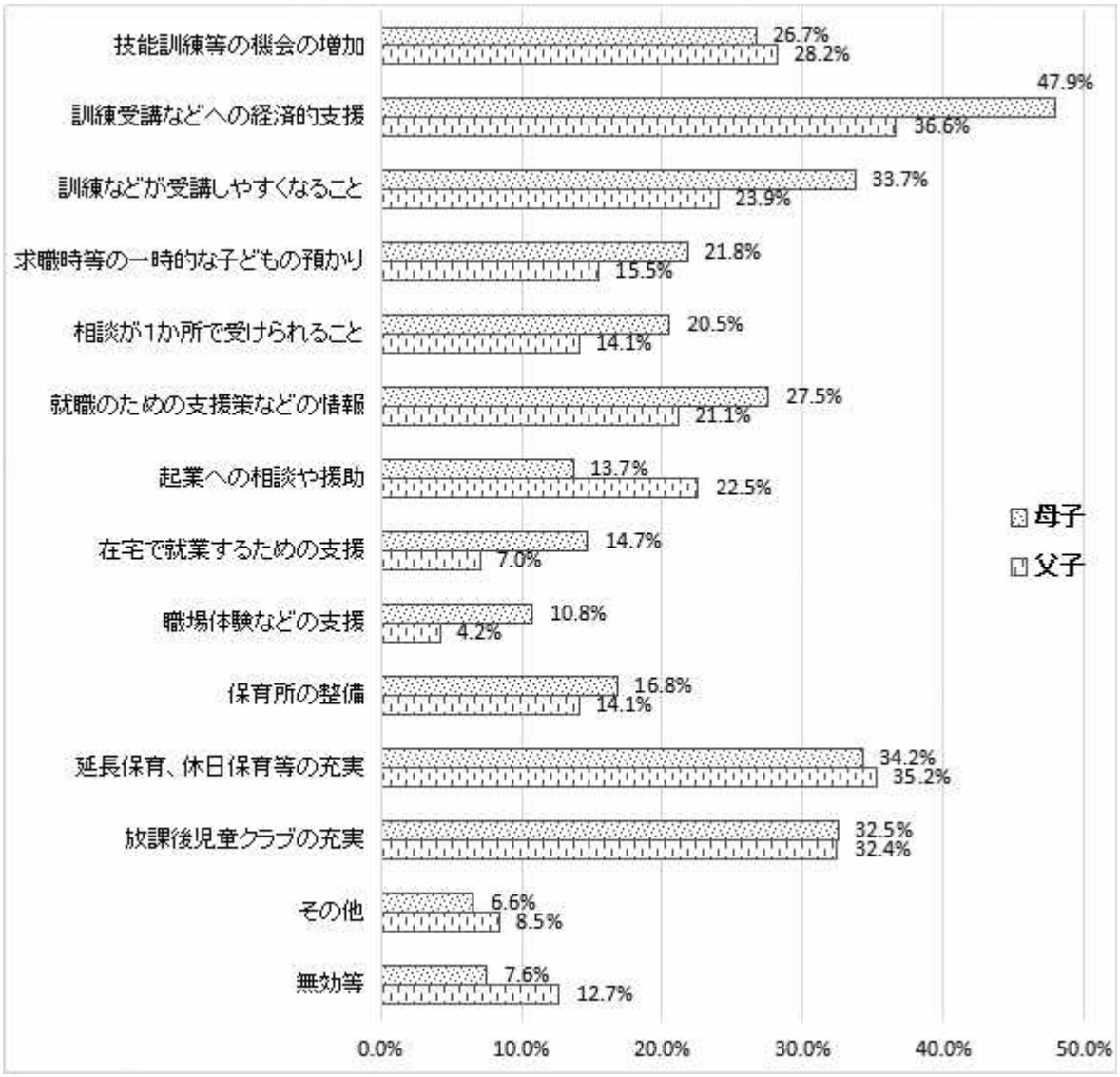
残業がない	4	7.0%	0	0.0%	4	6.8%
残業が少ない	4	7.0%	0	0.0%	4	6.8%
勤務地が自宅から近い	11	19.3%	2	100.0%	13	22.0%
子育てに理解がある	21	36.8%	0	0.0%	21	35.6%
その他	2	3.5%	0	0.0%	2	3.4%
無効等	8	14.0%	0	0.0%	8	13.6%
回答者数	57	100.0%	2	100.0%	59	100.0%

11　就労のための支援（問 23）

ひとり親がよりよい就職や仕事のために、どのような支援を望むかについて、母子世帯、父子世帯ともに「訓練受講などに経済的支援が受けられること」が最も多く、母子世帯では４７．９%、父子世帯では３６．６%となっている。

次に「延長保育、休日保育、病児・病後児保育などが充実すること」が多く、３４．２%（母子世帯）、３５．２%（父子世帯）となっており、次いで「放課後児童クラブが充実すること」が３２．５%（母子世帯）、３２．４%（父子世帯）となっている。

寡婦世帯では、「訓練受講などに経済的支援が受けられること」が最多で４２．６%、次いで「延長保育、休日保育、病児・病後児保育などが充実すること」が３６．５%、「訓練などが受講しやすくなること」が３３．９%となっている。



	母子		父子		全体	
	回答数	構成比	回答数	構成比	回答数	構成比
技能訓練、職業訓練などの機会が増えること	247	26.7%	20	28.2%	267	26.8%
訓練受講などに経済的支援が受けられること	444	47.9%	26	36.6%	470	47.1%
訓練などが受講しやすくなること	312	33.7%	17	23.9%	329	33.0%
仕事を探したり、受講、通学時などに一時的に子どもを預かってもらうこと	202	21.8%	11	15.5%	213	21.4%
相談が１か所で受けられること	190	20.5%	10	14.1%	200	20.1%
就職のための支援策などの情報が得られること	255	27.5%	15	21.1%	270	27.1%
自分で事業を始める場合に相談や援助を得られること	127	13.7%	16	22.5%	143	14.3%
在宅で就業するための支援が受けられること	136	14.7%	5	7.0%	141	14.1%
就職活動前の準備として、職場体験などの支援が得られること	100	10.8%	3	4.2%	103	10.3%
保育所が整備されること	156	16.8%	10	14.1%	166	16.6%
延長保育、休日保育、病児・病後児保育などが充実すること	317	34.2%	25	35.2%	342	34.3%
放課後児童クラブが充実すること	301	32.5%	23	32.4%	324	32.5%
その他	61	6.6%	6	8.5%	67	6.7%
無効等	70	7.6%	9	12.7%	79	7.9%
回答者数	926	100.0%	71	100.0%	997	100.0%