

鳥取県病院局障がい者活躍推進計画の実施状況

機 関 名	鳥取県病院局
任 命 権 者	鳥取県営病院事業管理者
評 価 年 度	令和7年度
目標に対する達成度	<p>○採用に関する目標</p> <p>令和7年度の法定雇用率：2.8%</p> <p>(令和7年6月1日時点の雇用率) 2.83%</p> <p>○定着率</p> <p>100%</p>
取組内容の実施状況	<p>障がい者の活躍を推進する体制整備</p> <p>(組織面)</p> <p>○障がい者雇用推進者として病院局長を選任済</p> <p>(人材面)</p> <p>○障がい者職業生活相談員として、県立中央病院事務局総務課及び県立厚生病院事務局総務課の障がい者就業生活に関する業務を担当する職員を選任済</p> <p>障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出</p> <p>○定期面談等を通じて、障がいのある職員と業務の適切なマッチングの状況について点検を行った。</p> <p>○職員本人の職務遂行状況や習熟状況等に応じ、既存業務の切り出し等を行い、職務の選定・創出に取り組んだ。</p> <p>障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理</p> <p>(職務環境)</p> <p>○定期面談等を通じて、必要な配慮等を把握した。</p> <p>(募集・採用)</p> <p>○特別支援学校や関係機関等へ試験情報を随時提供した。</p> <p>○障がい特性への配慮を行い、障がい者の積極的な採用に努めた。</p> <p>(働き方)</p> <p>○利用可能な各種休暇制度等については、院内掲示板等を通じて周知を図り、利用促進に努めている。</p> <p>(その他の人事管理)</p> <p>○直属の上司や障がい者職業生活相談員等による個別面談を必要に応じて随時実施し、状況把握や適切な支援、配慮を行った。</p> <p>○職場環境について考える機会を増やし、障がい者を含めた全ての職員が働きやすい環境づくりをすすめるため、障がい者雇用に関する研修受講の勧奨を行った。</p> <p>その他</p> <p>○国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づき、障がい者就労施設等への発注等から優先的に物品及び役務を調達し、地域における障がい者の活躍の場の拡大を推進している。</p>