

# 農林水産商工常任委員会資料

(令和元年11月29日)

【件名】

1 令和元年度上半期取扱事件等の概要について .....	1
------------------------------	---

労働委員会事務局



# 令和元年度上半期取扱事件等の概要について

令和元年11月29日  
労働委員会事務局

## 1 不当労働行為救済申立事件の取扱状況

(1) 令和元年度上半期取扱分 … 0件

## 2 労働争議調整事件の取扱状況

(1) 令和元年度上半期取扱分 … 0件

## 3 個別労働関係紛争あっせん事件の取扱状況

(1) 令和元年度上半期取扱分 … 20件（うち前年度繰越2件）

事件 番号	申請者	あっせん事項	申請 月日	終結 月日	終結区分 (処理日数)	あっ せん 回数	あっせん結果 打切り理由等
31年 (個) 8号	労働者	解雇に関する話合い	H31 3.19	H31 4.14	(前年度繰越) 解決 (27日)	1回	解決金の支払等 で合意
31年 (個) 9号	労働者	離職に関する話合い	3.22	4.21	(前年度繰越) 解決 (31日)	1回	解決金の支払等 で合意
31年 (個) 10号	労働者	解雇に関する話合い	4.19	R元 5.24	取下 (36日)	0回	申請者があっせ んを継続しない 旨を表明
31年 (個) 11号	労働者	労務管理の不備に関 する話合い	4.22	6.14	解決 (54日)	1回	解決金の支払等 で合意
元年 (個) 12号	労働者	復職に関する話合い	R元 5.9	7.25	打切り (78日)	2回	当事者間の主張 の隔たりが大き いため
元年 (個) 13号	労働者	離職に関する話合い	5.10	6.27	解決 (49日)	1回	債権債務の相殺 等で合意
元年 (個) 14号	労働者	退職金に関する話合 い	5.30	8.27	関与解決 (90日)	0回	あっせん手続を 契機に自主解決
元年 (個) 15号	労働者	職場環境に関する話 合い	5.31	7.22	打切り (53日)	1回	当事者間の主張 の隔たりが大き いため
元年 (個) 16号	労働者	職場環境に関する話 合い	5.31	7.22	打切り (53日)	1回	当事者間の主張 の隔たりが大き いため
元年 (個) 17号	労働者	復職に関する話合い	6.7	8.8	関与解決 (63日)	2回	あっせん手続を 契機に紛争終結

事件番号	申請者	あっせん事項	申請月日	終結月日	終結区分 (処理日数)	あっせん回数	あっせん結果 打切り理由等
元年 (個) 18号	労働者	離職等に関する話合い	6.11	6.28	打切り (18日)	0回	被申請者があっせんに不参加の意思を表明
元年 (個) 19号	労働者	離職に関する話合い	6.13	7.6	解決 (24日)	1回	解決金の支払等で合意
元年 (個) 20号	労働者	離職に関する話合い	6.24	8.5	解決 (43日)	1回	解決金の支払等で合意
元年 (個) 21号	労働者	離職に関する話合い	6.30	9.20	打切り (83日)	1回	当事者間の主張の隔たりが大きいため
元年 (個) 22号	使用者	離職に関する話合い	7.1	8.28	打切り (59日)	1回	当事者間の主張の隔たりが大きいため
元年 (個) 23号	労働者	離職に関する話合い	7.29	8.18	解決 (21日)	1回	解決金の支払等で合意
元年 (個) 24号	労働者	離職に関する話合い	8.22	10.2	関与解決 (42日)	0回	あっせん手続を契機に自主解決
元年 (個) 25号	労働者	賞与に関する話合い	8.30	9.27	打切り (29日)	0回	被申請者があっせんに不参加の意思を表明
元年 (個) 26号	労働者	配置転換に関する話合い	9.9	9.17	取下 (9日)	0回	申請者があっせんを継続しない旨を表明
元年 (個) 27号	労働者	離職に関する話合い	9.9	10.7	打切り (29日)	0回	被申請者があっせんに不参加の意思を表明

※斜体は、下半期終結分

(2) 令和元年度上半期取扱事件の分類等

ア 紛争内容 (重複集計) [件]

件数 (重複集計)	経営又は人事 (解雇等)	賃金等 (未払等)	労働条件等 (時間外勤務等)	職場の人間関係 (嫌がらせ等)	その他
28	16	4	1	7	0

イ 処理状況 (実数集計) [件]

件数 (実数集計)	解決	取下げ	打切り	不開始	係属中
20	10	2	8	0	0

### ウ 業種分類（実数集計）〔件〕

件数 （実数集計）	農林・ 建設・製造	情報通信 運輸・郵便	卸売・小売・金融・ 保険・不動産	医療・福祉	サービス
20	7	1	3	5	4

### エ 処理日数・解決率

平均処理日数	44.6日
解決率	55.6%

※平均処理日数及び解決率は終結分の数字である。

※解決率 = (解決) ÷ {(解決) + (打ち切り)}

## 4 個別労働関係紛争に係る労働相談の取扱状況

### (1) 相談内容（重複集計）〔件〕

件数 （重複集計）	経営又は人事 （解雇等）	賃金等 （未払等）	労働条件等 （時間外勤務等）	職場の人間関係 （嫌がらせ等）	その他
169	30	29	56	37	17

### (2) 対応状況（実数集計）〔件〕

件数 （実数集計）	あっせん制度 説明	助言・傾聴	法令説明	他機関紹介
128	4	94	11	19

### (3) 受付区分（実数集計）〔件〕

件数 （実数集計）	面談	電話	電子メール
128	23	83	22

## 5 取扱事件数等の推移

区分		年度					
		25年度	26年度	27年度	28年度	29年度	30年度
不当労働行為救済申立 （係属）		0	0	0	0	0	0
労働争議調整 （新規受付）		1	2	0	1	0	3
個別労働関係紛争 あっせん （新規受付）		25 (全国3位)	32 (全国1位)	27 (全国1位)	24 (全国1位)	41 (全国1位)	30 (全国1位)
個別労働関係紛争 労働相談	実数	196	230	180	233	274	317
	重複	285	329	269	336	425	477

区分		年度		29年度	29年度	30年度	30年度	令和元年度
		上半期	下半期	上半期	下半期	上半期		
個別労働関係紛争 あっせん (新規受付)		15	26	13	17	18		
個別労働関係紛争 労働相談	実数	133	141	156	161	128		
	重複	209	216	240	237	169		

(注)「あっせん」… 労働委員会会長から指名された委員(あっせん員)が、労使双方の主張の要点を確認し、労使の間に立ち自主的な交渉を側面から援助し、必要な場合はあっせん案を提示して、民事上の解決(和解)に導くもの。