

# 2024年度 看護局教育計画

< クリニカルラダー研修 >

2024年4月1日

	勤務扱い	テーマ	目標	講師	月日	時間	場所	対象者 聴講生	担当委員会
ラダーⅠ研修	●	新人看護職員研修	基礎教育での学びを土台に臨床実践能力を高める(新人看護職員研修 参照)						
ラダーⅡ研修	●	感染対策Ⅱ	標準予防策の基本的な考え方に沿った実践と患者・家族への指導もできる	感染管理認定看護師	7/2(火)	16時30分～17時30分	多目的ホール	Ⅱ申請者	教育担当看護師長
	●	フィジカルアセスメント研修3	患者の状態に合わせたフィジカルアセスメントを行い、看護実践に結びつけることができる	救急看護認定看護師	8/9(金)	16時30分～17時30分	多目的ホール	Ⅱ申請者	教育担当看護師長
	●	医療安全研修Ⅱ	実際のインシデント事例を分析し、自部署内で共有・実践できる	医療安全副室長	9/3(火)	16時30分～17時30分	多目的ホール	Ⅱ申請者	医療安全対策室
	●	看護過程研修	記録の質の向上を目指し、看護記録記載基準や記録監査項目について理解し、看護過程の展開ができる	看護記録委員会	10/22(火)	16時30分～17時45分	多目的ホール	Ⅱ申請者	看護記録委員会
	●	リーダーシップ論Ⅱ(基礎編)	リーダーシップについて理解し、メンバーとしての役割を發揮できる	看護師長	11/19(火)	16時30分～17時15分	多目的ホール	Ⅱ申請者	教育担当看護師長
	●	看護倫理研修Ⅱ	日々の看護を倫理的な視点で捉えることができる 倫理的問題を言語化できるようになる	看護倫理委員会	12/10(火)	16時30分～17時30分	多目的ホール	Ⅱ申請者	看護倫理委員会
			ナーシングスキル視聴レポート提出	①受け持ち患者に関するレポート又は②意思決定支援に関わったレポート		別紙で案内(ナーシングスキル視聴は必須・レポートは①もしくは②を選択する)		Ⅱ申請者	教育担当看護師長
ラダーⅢ研修	●	目標管理	部署あるいは所属する委員会目標から、問題解決に向けた自己の目標を設定し、達成に向けた行動、評価、修正ができる	副局長	6/11(火)	15時30分～16時15分	多目的ホール	Ⅲ申請者	教育担当看護師長
	●	リーダーシップ論Ⅲ(実践編)	リーダーシップを發揮し、メンバーの支援ができる	看護師長		16時15分～17時00分			
	●	医療安全研修Ⅲ	KYTを活用し、危険を察知する能力を高め、自部署の医療安全に取り組むことができる	医療安全副室長	7/9(火)	16時30分～17時30分	多目的ホール	Ⅲ申請者	医療安全対策室
	●	医療メディエーション研修	複雑な場面でのコミュニケーションスキルを学び、対応ができる	医療メディエーション担当者	8/27(火)	16時30分～17時45分	多目的ホール	Ⅲ申請者	医療メディエーション担当者
	●	看護倫理研修Ⅲ	看護倫理に基づいて日頃の看護の中での倫理的問題、課題を明確にし対応することができる	看護倫理委員会	10/29(火)	16時30分～17時30分	多目的ホール	Ⅲ申請者	看護倫理委員会
	●	入退院支援研修Ⅲ	部署で入退院支援(退院に関する意向の調整、カンファレンスの主導、多職種との連携)が実践できる	入退院支援委員会	11/26(火)	16時30分～17時30分	多目的ホール	Ⅲ申請者	入退院支援委員会
	●	事例・実践発表	ラダーⅢ到達のために業務を通して学ぶ視点の中で実践した事例をまとめ、発表することができる		後日案内			Ⅲ申請者	クリニカルラダー認定委員会
			レポート提出	①意思決定支援に関わったレポート又は②退院支援に関わったレポート		別紙で案内(①もしくは②を選択する)		Ⅲ申請者	教育担当看護師長
	●	すなばICLSもしくは急変時対応コース研修	急変が起こった場合の適切な対応とチームで協力しながら二次救命処置を行うことができる	院内	すなばICLS:毎月開催する院内研修会を受講するもしくは急変時対応コース研修:今年度開催の研修を受講する			Ⅲ申請年に受講	教育担当看護師長
ラダーⅣ研修	●	ファシリテーション研修	カンファレンス、会議におけるファシリテーションのスキルを学び、実践できる	認定看護師	8/2(金)	16時30分～17時15分	後日案内	Ⅳ申請者	教育担当看護師長
			レポート提出	①看護実践力(4つの力)の中から実践した内容をレポート	別紙で案内(年1回)			Ⅳ申請者	教育担当看護師長
	●	事例・実践発表	ラダーⅣ到達のために業務を通して学ぶ視点の中で実践した事例をまとめ、発表することができる		2月 別途案内	後日案内	多目的ホール	Ⅳ申請者	クリニカルラダー認定委員会
ラダーⅤ研修	●	事例・実践発表	ラダーⅤ到達のために業務を通して学ぶ視点の中で実践した事例をまとめ、発表することができる		2月 別途案内	後日案内	多目的ホール	Ⅴ申請者	クリニカルラダー認定委員会
			レポート提出	①看護実践力(4つの力)の中から実践した内容をレポート	別紙で案内(年1回)			Ⅴ申請者	教育担当看護師長
	●	新人研修・リフレクション研修のファシリテーター	グループでの話し合いに働きかけ、効果的なファシリテーター役割を実践することができる		3/7(金)	13時00分～15時10分	多目的ホール	Ⅴ申請者	教育担当看護師長

< 卒後2年目研修 >

勤務扱い	研修名	目標	講師	月日	時間	場所	対象者	担当者・委員会
●	ローテーション研修2	人工呼吸器装着中患者の看護を實踐できる 手術センターにおける基礎看護技術を学ぶことができる	高次救急集中治療センター・手術センター・教育担当者	6月～7月	8時15分～17時00分	高次救急集中治療センター・手術センター	卒後2年目	教育委員会
●	事例発表に向けて	抄録のまとめ方、および事例発表に向けたまとめ方の理解ができる	看護研究委員会	6/21(金)	16時30分～17時15分	多目的ホール	卒後2年目	看護研究委員会
●	固定チームナーシング(実践編)	卒2年目看護師として固定チームナーシングの實踐における役割を学ぶ	看護師長	8/23(金)	16時30分～17時15分	多目的ホール	卒後2年目	教育担当看護師長
●	フィジカルアセスメント研修2	バイタルサインから異常・正常を見極め、適切なフィジカルアセスメントができる	救急看護認定看護師	9/10(火)	16時30分～17時30分	多目的ホール	卒後2年目	教育担当看護師長
●	事例発表会	事例をまとめて発表することで自己の看護観を明確にすることができる	看護研究委員会	11/30(土) 12/7(土)	半 日	多目的ホール	卒後2年目	看護研究委員会

< コース研修 > ※専門領域の知識と技術を深める

研修名	目 標	開催日時	回数	開催日時・場所・対象者	担 当 者	対象者
皮膚・排泄ケア研修(褥瘡)	皮膚・排泄ケア研修の知識と技術を習得し部署の看護の指導的役割がとれる	6月～10月	1時間×5回	詳細は別紙にて広報	褥瘡委員会・教育担当師長	褥瘡対策研修修了者(受講年可)
皮膚・排泄ケア研修(ストーマ)	ストーマに関する知識・技術を習得する	10月～1月	1～1時間半×4回	詳細は別紙にて広報	褥瘡委員会・教育担当師長	ラダーⅠ修了者
がん看護基礎研修	がん看護の基礎的な知識を身につける	8月	1日	詳細は別紙にて広報	教育担当師長	卒後2年目以上
がん看護アドバンス研修	がん患者の治療や療養に関してプライマリーチーム内で問題共有・ディスカッションができる力を養う	11月	1日	詳細は別紙にて広報	教育担当師長	がん看護基礎研修修了者・ラダーⅡ以上(申請年可)
緩和ケア研修(ELNEC-J コアカリキュラム)	人々へ質の高いエンド・オブ・ライフ・ケアを提供できるように知識・技術を習得する(*緩和ケア研修とみなす)	後日案内	2日間	詳細は別紙にて広報	教育担当副局長	ラダーⅡ以上(申請年可)
がん薬物療法研修	がん化学療法看護の知識を深め、実践とスタッフ指導ができる	9月～2月	45分×5回	詳細は別紙にて広報	教育担当師長	がん看護基礎研修修了者・ラダーⅡ修了者
感染管理研修	感染対策の知識と技術を習得し、部署の看護の指導的役割がとれる	7月～12月	45分×5回	詳細は別紙にて広報	教育担当師長	ラダーⅡ以上(申請年可)
急変時対応研修	病棟急変時、チームを編成しリーダーシップをとることができる	9月 10月	半日 1時間	詳細は別紙にて広報	教育担当師長	ラダーⅡ修了者
在宅生活志向をもつ看護師育成コース研修	病院勤務看護師の在宅生活志向を高める	別紙にて広報		T-HOCナース育成プログラム		

< 役割・職種研修 >

勤務扱い	研修テーマ	内容・目的	講 師	月 日	時 間	場 所	対象者	担当者・委員会
管理者研修	マネジメントラダー	マネジメントラダーⅠ～Ⅳ (ナーシングスキル視聴・院外研修・レポート)(別途案内)						教育担当副局長
褥瘡専任	● 褥瘡対策研修	褥瘡のリスクをアセスメントし、計画・実践と評価ができる 褥瘡管理画面入力方法を習得する	皮膚排泄ケア認定看護師	6/4(火) 6/25(火)	16時30分～17時30分	多目的ホール	卒3年以上で受講していない人、中途採用者	褥瘡委員会 教育担当看護師長
実地指導者研修	● 実地指導者研修 1	新人看護職員のガイドラインを理解する 実地指導者の役割を理解する	教育担当看護師長	4/22(月)	16時30分～17時15分	多目的ホール	実地指導者	教育担当看護師長
	● 実地指導者研修 2	新人看護職員への支援と介入方法を理解する	教育委員会	5/13(月)	16時30分～17時15分	多目的ホール	実地指導者	教育委員会
	● 実地指導者研修 3	効果的に関わるためのコミュニケーションスキルを身につける	教育委員会	7/8(月)	16時30分～17時15分	多目的ホール	実地指導者	教育委員会
	● 実地指導者研修 4	実地指導者としての自己を振り返る(リフレクション) 自身の指導者としての成長を発表する	教育委員会	2/10(月)	16時30分～17時15分	多目的ホール	実地指導者	教育委員会
看護補助者研修	● 看護補助者研修 1	職業倫理・守秘義務について 接遇・個人情報	教育担当副局長	5/20(月) 5/27(月)	13時30分～14時15分	会議室1	看護補助者	教育担当副局長
	● 看護補助者研修 2	技術研修 ① 安全な業務遂行について	教育委員会	8/19(月) 8/26(月)	13時30分～14時15分	ラボ室	看護補助者	教育委員会
	● 看護補助者研修 3	技術研修 ② 生活環境に関わる業務について	教育委員会	12/2(月) 12/9(月)	13時30分～14時15分	ラボ室	看護補助者	教育委員会
NA研修	● NA研修 1	接遇・個人情報・守秘義務について	教育担当副局長	6/4(火)	13時00分～13時45分	キャンサーボード	看護師長アシスタント	総務担当副局長
	● NA研修 2	技術研修	総務担当副局長	10/8(火)	13時00分～13時45分	キャンサーボード	看護師長アシスタント	総務担当副局長
	● NA研修 3	技術研修	総務担当副局長	12/3(火)	13時00分～13時45分	キャンサーボード	看護師長アシスタント	総務担当副局長

<全体研修>:看護局職員全員を対象とした研修

勤務 扱い	研修テーマ	研修内容	講師	月日	時間	場所	対象者	担当者・委員会
●	看護局長講話	2024年度の看護局の目標について (*2日間同内容)	看護局長	4/23(火)	16時30分~17時00分	多目的ホール	看護局職員	看護局副局長
				4/25(木)	12時00分~12時30分	多目的ホール		
	クリニカルリーダー 説明会	クリニカルリーダーの申請と計画的な研修参加、事前 評価について	教育担当副局長 (配信予定)	5月 後日案内			看護師	教育担当副局長
	マネジメントリーダー 説明会	マネジメントリーダーの申請と計画的な研修参加、事 前評価について	教育担当副局長 (配信予定)	6月 後日案内			看護師	教育担当副局長
●	重症度、医療・看護必要度研修	重症度、医療・看護の評価の精度を高める (*4日間同内容)	看護記録委員会	6~7月 後日案内	16時45分~17時00分	多目的 ホール	看護師	看護記録委員会
	重症度、医療・看護必要度研修 (eラーニング)	eラーニングを行い、評価の精度を高める	年間を通じてeラーニングを実施する(2回予定)				看護師	看護記録委員会
	認知症看護研修	認知症をもつ人の体験する世界を学び看護に活か す	認知症看護認定 看護師	8/5(月)	16時30分~17時15分	多目的 ホール	看護師	教育担当副局長 教育担当看護師長
	CVポート穿刺有資格者研修	CVポートの管理について知識と技術を学ぶ (*2日間同内容)	外科医師 がん化学療法認定看護師 がん薬物療法認定看護師	6~10月 後日案内	17時00分~18時00分	後日案内	リーダーⅡ以上または 実施年の申請者	教育担当看護師長
	PICC抜去有資格者研修	PICCの管理について知識と技術を学ぶ	血液内科医師 がん化学療法認定看護師 がん薬物療法認定看護師	8月頃 後日案内	17時00分~18時00分	後日案内	リーダーⅡ以上または 実施年の申請者	教育担当看護師長

<看護研究発表会他>

研修名	目標・テーマ	内 容	開催日時	場 所	対象者	担当部署
事例発表会	卒後2年目の事例発表	《詳細については各自に配布》	11/30(土) 12/ 7(土)	多目的ホール	看護師 ●卒2年目は勤務扱 い	看護研究委員会
看護研究発表会に向けて	看護研究発表に向けた看 護研究計画書の書き方、 研究の取り組み方の理解 ができる	部署研究取り組みについて	(後日案内)	多目的ホール	2024年度研究者	看護研究委員会
看護研究カンファレンス	【第1回】カンファレンス	研究計画書の助言を受け研究 の進め方について示唆を得る	(後日案内)		研究者	
	【第2回】カンファレンス		(後日案内)		研究者	
看護研究発表会	部署の看護研究発表会	看護実践に役立つ看護研究が できる 看護の質の向上を図る研究を 発表する	令和7年12月予定	多目的ホール	看護師	
チームリーダー取り組み 発表会	部署の取り組みを発表す ることができる (リーダー成果発表)	固定チームナーシングにおける 部署の取り組み	2/15(土)	多目的ホール	看護師 ●発表者は発表時間 群のみ時間外対応	看護局
クリニカルリーダーⅣ~Ⅴ 事例 マネジメントリーダー実践 報告			2月 別途案内	多目的ホール	看護師	看護局

<ナーシングトライ>

研修名		内 容	開催日	場所	対象者	担当部署
ナーシングトライ	●研修・学会報告 ●部署の取り組み ●広めたい看護の紹介 ●多職種チーム活動など *6月~12月はポータル サイトへUP予定	特定看護師の取り組み	6月		全員	看護局
ナーシングトライ		報告会	9月		全員	看護局
ナーシングトライ		報告会	12月		全員	看護局
ナーシングトライ		部署目標最終評価の発表	3/17(月)		多目的	全員