

[看護師募集案内]



Tottori Prefectural Central Hospital

鳥取県立中央病院



輝け！
未来の私



理念

質の高い医療を提供し、患者の生命と健康を守ります。

基本方針

- ・私たちは、急性期の高度医療と救急医療を提供します
- ・私たちは、研修・研鑽に励み、患者に信頼される医療を提供します
- ・私たちは、他の医療機関との連携を強化し、地域医療の向上に努めます
- ・私たちは、地域に期待される医療従事者を育成します
- ・私たちは、健全な経営基盤の確立を目指します
- ・私たちは、コミュニケーションを図り、相互理解に努めます
- ・私たちは、チーム医療を実践します



屋上ヘリポートと救急外来を直結するエレベーターがあり、迅速な患者受け入れをしています。
災害拠点病院として多くのDMAT隊員を養成し、急性期の災害医療活動に貢献しています。

Message

看護部門の理念として「良質で思いやりのある患者中心の看護」を掲げています。私たち看護職員は、当院の役割である高度急性期を担う専門職として、良質な臨床実践能力を高め、患者さんの思いに寄り添った看護を提供しています。

現在、社会及び医療の現場は大きく変化し続けています。変化に対応するために、知識や技術を磨き、地域のみなさんの期待に沿えるよう努力をしています。

みなさんも周りの人や物事に真摯に向き合い、チーム力の発揮ができる看護師をめざしていきましょう。先輩看護師たちの力を借りながら、一緒に学ぶ楽しさをぜひ経験してください。



鳥取県立中央病院
看護局長
西山 あゆみ

[診療科] 全39科

- 内科 ●総合内科 ●消化器内科 ●呼吸器内科 ●血液内科 ●輸血科 ●腫瘍内科 ●心臓内科 ●脳神経内科
- 糖尿病・内分泌・代謝内科 ●緩和ケア内科 ●外科 ●消化器外科 ●小児外科 ●精神科 ●放射線科 ●整形外科
- 形成外科 ●心臓血管外科 ●呼吸器・乳腺・内分泌外科 ●脳神経外科 ●産婦人科 ●小児科 ●泌尿器科
- 耳鼻いんこう科 ●眼科 ●皮膚科 ●麻酔科 ●救急科 ●病理診断科 ●臨床検査科 ●歯科・口腔外科 ●災害科
- リハビリテーション科 ●腎臓内科 ●リウマチ・膠原病内科 ●救急集中治療科 ●救急外傷外科 ●小児救急集中治療科

[病床数] 全518床

- 一般病床:504床
- 結核病床:10床
- 感染症病床:4床

[施設指定等]

救命救急センター	第2種感染症指定医療機関
地域周産期母子医療センター	日本医療機能評価機構認定病院
地域がん診療連携拠点病院	臨床研修指定病院
基幹災害拠点病院	卒後臨床研修評価機構認定病院
地域医療支援病院	ユニセフ赤ちゃんとやさしい病院
エイズ拠点病院	など

基本理念

1. 私たちは、看護倫理に基づいて、安心・安全・満足される看護を提供する看護職員を育成します
2. 私たちは、急性期の高度医療・救急医療を支えるチームの一員として多職種と協働するとともに、地域医療の向上に努める看護職員を育成します
3. 私たちは、専門職としての役割を自覚し、自己研鑽に努め、主体的に行動する看護職員を育成します
4. 私たちは、働く環境を整え、地域に期待される看護職員を育成します
5. 私たちは、健全な病院経営に参画する看護職員を育成します

新人看護職員の教育方針

1. 安全な看護を提供できる実践能力を身につけた新人看護職員を育成する
 - 集合教育とOJTを連動させた指導
 - 看護基準・看護手順を用いた技術指導
 - 見学→共に→一人でステップを踏んだ指導
 - 慣れて出来るのではなく考えて出来るための指導
2. 看護師を続けていきたい、看護が楽しいと思える新人看護職員を育成する
3. 看護実践や研修から自己の課題を見つけ自己研鑽できる新人看護職員を育成する

福利厚生 Welfare

生き生きと働き続けられる職場づくり

結婚・出産・育児などのライフイベントを経ながら長く働き続けられるように、育児支援・介護支援など福利厚生も充実しています。制度の周知と活用にも努めています。

ワークライフバランスの面からも、時代の変化に合わせたさまざまな支援を行なっています。

院内保育の拡充

働きながら安心して育児が行える環境を作っています。
院内保育を利用している育児中のスタッフは6%で、年々上昇しています。

院内保育所「スマイル」

病院内に設けられた保育所が利用できます。

- 保育年齢** 生後3ヶ月～小学校就学前までの乳幼児
- 保育日** 月曜日～土曜日
- 保育時間** 7時30分～19時(延長保育あり)
- 夜間保育** 水曜日・金曜日
- 定員** 70名(病児・病後児保育は4名)

部分休業・育児短時間勤務制度

- 小学校就学前の子どもを養育する場合、1日の勤務時間の一部(勤務時間の始め又は終わり)を勤務しないことができます。
- 小学校就学前の子どもを養育する場合、短時間勤務を行うことができます。

[看護師配置] 急性期一般入院科1

[勤務体制] 2交替制と3交替制 (一部2交替と3交替の混合)

[看護方式] 固定チームナーシング

一人ひとりの患者さんに入院から退院まで受け持ち看護師を決定し、看護に責任を持ち実践します
また、チーム内の看護師は協力して継続した看護を提供します

[採用条件] 身分/正規職員(新卒者は看護師登録の翌月から)

給与/初任給 月額3年制:207,000円 4年制:214,000円
※職歴に応じた給料の加算あり

手当/時間外勤務手当、休日勤務手当、特殊勤務手当、夜間看護手当、夜勤手当、防疫等業務手当、呼出手当、期末・勤勉手当、通勤手当、住居手当、扶養手当等

賞与/年2回

勤務体制/週38時間45分勤務 ※2交替制勤務 ※2交替と3交替の混合 ※3交替勤務 ※3~4人夜勤体制
休日・休暇/4週8休、有給休暇20日(4月1日採用者は15日) ※特別休暇:夏季休暇、結婚休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇等

福利厚生/育児支援、女性職員支援充実しています ※院内保育所(水金のみ24時間夜間保育あり)

※その他:医療費の給付、貯金事業、貸付事業、祝金・弔慰金支給等の制度があります

先輩のメッセージ



11南

血液内科



● 清水 ゆかり

卒後3年目です。血液内科病棟では化学療法や移植に関する看護を学ぶ

ことができます。入退院を繰り返し長期的に治療される方が多く、患者さんとしっかり関係を築くことができます。治療への不安や苦痛が少しでも和らぐよう日々努めています。

10北

呼吸器内科
リウマチ・膠原病内科



● 平木 優衣

卒後4年目です。主に、化学療法や放射線治療を受けている患者さん

が入院されます。繰り返し入院される患者さんも多く、深くかかわれることができ楽しいです。毎日慌ただしいですが、優しい先輩や後輩と協力して頑張っています。

9北

整形外科
耳鼻いんこう科
眼科



● 山本 若奈

卒後3年目です。整形外科・眼科・耳鼻いんこう科の病棟で働いてい

ます。周術期の看護だけでなく、退院後の生活を見据え、退院に向けた支援ができるよう心がけています。患者さんの回復と一緒に喜びながら働くことができ、やりがいも感じています。ぜひ、一緒に働きましょう。

8北

消化器外科
泌尿器科・口腔外科
形成外科



● 井上 礼奈

主に、周術期の看護を行っています。術後は看護師による早期離床・多職

種カンファレンスを行い、患者さんに必要な支援を行います。入退院が多い病棟ですが様々な事例から学ぶことも多くあります。優しい先輩方が多く、相談もしやすく働きやすい環境で毎日頑張っています。



● 新人教育担当師長 山本 有加

教育担当師長として、新人教育に携わっています。初めは不安や緊張も多いと思いますが、わかばサポートチームを中心に精神的サポートを行いながら部署全体で指導に関わっています。また、実地指導者や教育委員と協力して集合研修での学びが看護実践につながるよう教育支援をしています。新人看護職員のみなさんの成長する姿が見れることを楽しみにしています。

10南

緩和ケア内科



● 田中 真結

卒後5年目で緩和ケア病棟で働き始めて2年半になります。患者さんの

身体的・精神的な苦痛を最小限にし、穏やかに過ごせるよう日々カンファレンスを行い、チーム一丸となって働いています。とてもやりがいのある仕事です。ぜひ、一緒に働きましょう。

9南

総合内科



● 河崎 由華

卒後3年目です。総合内科には様々な疾患を抱えた患者さんや、日常

生活ケアが必要な患者さんが多く入院されているため、基本的な看護を幅広く学ぶことができます。日々大変なこともありますが、チームメンバーと協力しながら頑張っています。ぜひ私たちと一緒に働きましょう。

8南

消化器内科・糖尿病内科
腎臓内科・皮膚科
精神科・放射線科



● 中山 瑞葵

卒後2年目です。消化器内科・腎臓内科等の混合内科病棟で働いてい

ます。検査や処置が多く、患者さんの苦痛もあるため声かけや観察を大切にしよう心がけています。これから皆さんと一緒に働けることを楽しみにしています。一緒に多くのことを学んで行きましょう。

6南

脳神経内科
脳神経外科



● 松田 雄樹

脳卒中の急性期治療に携わることに加え、リハビリ以外に看護師でも

取り組む離床を積極的に行いADL拡大に努めています。出来る事が少しずつ増えていくことが目に見え感じることができ、患者さんと喜びを共有するときにとてもやりがいを感じます。

6北

心臓内科
心血管外科・呼吸器
乳腺・内分泌外科



● 井田 有咲

卒後2年目です。1年目は覚えることが多く大変でしたが、チームの

先輩や同期の仲間に支えられ成長することができました。今後はさらに学びを深め、患者さんに寄り添った看護が提供できるよう頑張っていきたいと思っています。皆さんと一緒に働けることを楽しみにしています。

5北

小児科
小児外科



● 徳田 香織

子育てをしながら看護師免許を取得し、入職4年目です。入院している

患児や家族が安心して治療に向かえるように思いやりのある看護を心がけています。また、成人の入院もあり幅広い知識を得ることができます。スタッフ同士も仲が良く働きやすい環境です。一緒に働きましょう！

手術センター



● 北浦 将希

卒後2年目です。定期手術を行いながら緊急手術にも対応しています。

患者さんやご家族が安心して手術に臨めるように術前・術中・術後訪問を行っています。先輩方のサポートも厚く、日々成長できる環境です。皆さんと一緒に働けることを楽しみにしています。

ICU・HCU



● 吉澤 理香

主に、術後当日から翌日の患者さんやカテーテル治療後の患者さんに関わる

ことが多く、全身状態をアセスメントし看護を行っています。患者さんとの関わりを大切にしよう心がけています。様々な科の手術があり、日々学ぶことが多く教育体制が整っているので安心してスキルを身につけることができます。

外来



● 元部 京花

看護師6年目となり、4年間病棟で勤務をした後、育児休暇復帰後に外来勤務

をしています。病棟と外来での経験を活かして、患者さんに寄り添いながら入院前から退院後まで継続した看護ができるよう日々取り組んでいます。周りのスタッフの協力を得て、仕事と育児を両立して働いています。

5南

産婦人科



● 足立 茉里奈

卒後3年目です。ハイリスクの妊娠・出産・産褥期の管理、周術期・化学

療法など女性のライフステージに合わせた看護を行っています。少しでも安心して治療を受けられるよう、患者さんやご家族の気持ちに寄り添うことを心がけています。一緒に働きましょう。

NICU

小児科



● 濱津 志帆

卒後3年目、NICU病棟で働いて3年目になります。日々の赤ちゃんの

成長や可愛い姿にやりがいを感じながら楽しく働いています。赤ちゃんの小さなサインを見逃さないための観察や優しいケアを心がけています。ぜひ私たちと一緒に働きましょう。

EC・ER



● 前田 貴斗

急性期の患者さんは、疾患により生活様式が変化することがあります。

そのため、様々な視点で観察やケアが必要です。患者さんを社会生活者として捉え、その人らしく生活できるように援助するにはチーム一丸となった看護実践が必要です。皆様と協働できる日を楽しみにしています。

中央処置

採血室
中央処置室
外来治療室



● 木下 敦子

外来治療室で、がん薬物療法看護認定看護師として働いて

います。患者さんが安心・安全・安楽にがん薬物療法を行うことができ、その人らしく生活できるように支援しています。皆さんと一緒に働けることを楽しみにしています。





新人教育

～チームの一員として看護師として～
「わかばサポートチーム」で新人看護師を
支えていきます。



高度急性期病院で、
看護師としての
あなたのチカラを
成長させましょう。

職場の特性や個々のペースに
合わせた個別指導を実施しています。
同期との情報交換をとおし、
成長を確認しあいしながら、
看護実践に必要な知識と技術を
段階的に習得します。

[1年目の教育スケジュール]

4月	<ul style="list-style-type: none"> ●オリエンテーション (病院の概要、勤務規程、就業規則、看護局の概要、感染防止、医療安全、接遇など) ●看護技術 (採血、吸引、酸素吸入、静脈内注射) ●感染対策“スタンダードプリコーション” (手洗い・手袋・マスク・ビニールエプロンの着脱方法、医療廃棄物の分別)
5月	<ul style="list-style-type: none"> ●輸液ポンプ、シリンジポンプの操作 ●浣腸・膀胱内留置カテーテル・経管栄養 ●フィジカルアセスメント(フィジカルアセスメント基礎知識について) ●リフレクション研修①
6月	<ul style="list-style-type: none"> ●心電図モニター・12誘導心電図 ●災害研修 ●リフレッシュ研修① ●看護記録研修 ●輸血療法と看護
7月	●救急看護
8月	<ul style="list-style-type: none"> ●看護倫理 ●シミュレーション研修①
9月	<ul style="list-style-type: none"> ●がん薬物療法の看護 ●麻薬と看護 ●看取りの看護
10月	<ul style="list-style-type: none"> ●感染対策研修 ●リフレッシュ研修② ●医療安全研修
11月	●ローテーション研修
12月	●ローテーション研修
2月	●シミュレーション研修②
3月	<ul style="list-style-type: none"> ●人工呼吸器装着中の患者の看護 ●リフレクション研修②

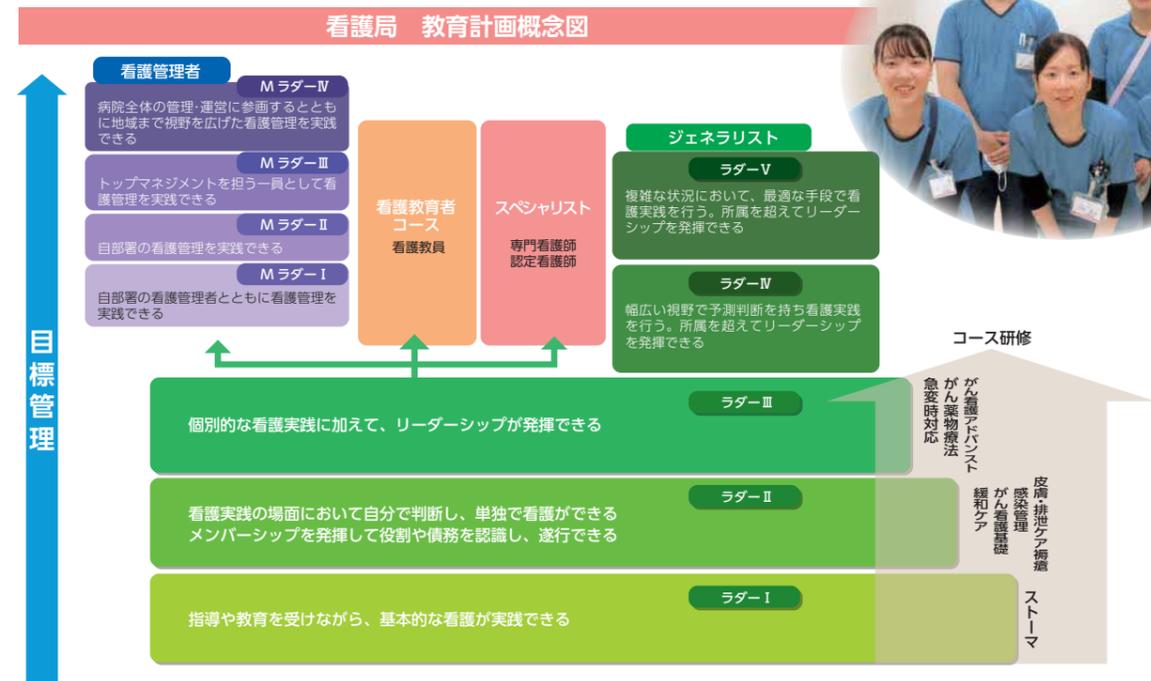


キャリアアッププログラム

継続的な教育で能力を開花し、
着実なキャリアアップを目指します。

平成22年度より導入したクリニカルラダーシステムは、申請者が毎年増加しています。各レベルに応じた看護実践能力を高め、看護の質の向上を目指しています。

JNAラダーを標準指標として、育成したい人材像も含めたレベルI～Vのクリニカルラダーを取り入れました。自己課題を明確にし、自律性を持って成長していくことができるように計画しています。



クリニカルラダーシステム 看護師個々のキャリアアップを支援するとともに、認定看護師など専門性を発揮するスペシャリストの育成にも努めています。各ラダーに応じたサポートを行うことで看護実践能力を育成し、看護の質の向上を目指します。また、多様な勤務形態で働く看護師も学ぶことができるよう、eラーニングを用いた学習の機会を提供しています。

マネジメントラダーシステム 看護のニーズに柔軟に対応できる自律した看護管理者を育成するため、マネジメントラダーを推進し看護管理者を計画的に育成します。

めざせ! 看護のスペシャリスト

医療の高度化・専門分化が進む中、より質の高い看護を提供するため、専門看護師・認定看護師の育成と活動支援を行っています。

- 認定看護師**
 - 救急看護認定看護師
 - 緩和ケア認定看護師
 - 感染管理認定看護師
 - がん化学療法看護認定看護師
 - 不妊症看護認定看護師
 - がん放射線療法看護認定看護師
 - 皮膚・排泄ケア認定看護師
 - 乳がん看護認定看護師
 - 集中ケア認定看護師
 - 手術看護認定看護師
 - 新生児集中ケア認定看護師
 - 認知症看護認定看護師
- 専門看護師**
 - がん看護専門看護師
 - 母性看護専門看護師
- 特定行為研修修了者**

- キャリアアップ支援体制(院外研修等)**
 - 認定看護師養成**
各分野の研修に派遣
 - 看護教員養成**
都道府県看護協会の看護教員養成研修に派遣
 - 臨地実習指導者養成**
実習指導者養成講習会に派遣
 - その他**
各種短期研修に派遣



Tottori Prefectural Central Hospital

鳥取県立中央病院



〒680-0901 鳥取市江津 730 番地
TEL / 0857-26-2271 (代表)
FAX / 0857-29-3227
E-mail / chuoubyouin@pref.tottori.lg.jp

<https://www.pref.tottori.lg.jp/chuoubyouin/>

