

議案第10号

教育委員会事務局職員の任免発令規程の一部改正について

教育委員会事務局職員の任免発令規程の一部改正について、別紙のとおり議決を求めます。

平成30年3月17日

鳥取県教育委員会教育長 山本仁志

◇教育委員会事務局職員の任免発令規程の一部改正について

1 訓令の改正理由

地方教育行政の組織及び運営に関する法律の一部を改正する法律（平成26年法律第76号）の施行後に議会の同意を得て新たに知事に任命される教育長は、特別職の地方公務員となるため、一般職の任免発令を定めた本規程から該当箇所を削除する必要がある。

2 改正の概要

- (1) 教育長の任命及び給与改定に関する発令について、削除する。
- (2) 施行期日は、公布日とする。

教育委員会事務局職員の任免発令規程の一部を改正する訓令

教育委員会事務局職員の任免発令規程（昭和44年鳥取県教育委員会訓令第4号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に、下線で示すように改正する。

改正後	改正前
<p>(目的)</p> <p>第1条 この訓令は、教育委員会事務局職員（教育委員会事務局の職員及び学校以外の教育関係の職員をいう。以下「職員」という。）の任免に係る発令の方法、形式その他の発令に関する事項を定めることを目的とする。</p> <p>別表（第3条関係）</p> <p>職員の任免の発令の形式</p> <p>第1 一般職の職員（臨時的任用職員及び非常勤職員を除く。）の場合</p> <p>1 採用（現に職員でない者を職員の職（以下「職」という。）に任用する場合。ただし、地方公務員法第28条の4第1項、第28条の5第1項又は第28条の6第1項若しくは第2項の規定により採用する場合を除く。）</p>	<p>(目的)</p> <p>第1条 この訓令は、教育委員会事務局職員（<u>教育委員会教育長</u>、教育委員会事務局の職員及び学校以外の教育関係の職員をいう。以下「職員」という。）の任免に係る発令の方法、形式その他の発令に関する事項を定めることを目的とする。</p> <p>別表（第3条関係）</p> <p>職員の任免の発令の形式</p> <p>第1 一般職の職員（臨時的任用職員及び非常勤職員を除く。）の場合</p> <p>1 採用（現に職員でない者を職員の職（以下「職」という。）に任用する場合。ただし、地方公務員法第28条の4第1項、第28条の5第1項又は第28条の6第1項若しくは第2項の規定により採用する場合を除く。）</p> <p>(1) <u>教育長の場合</u></p> <p><u>鳥取県教育委員会教育長に任命する</u></p> <p><u>給料月額……円を給する</u></p> <p>(2) <u>教育長以外の職員の場合</u></p> <p><u>鳥取県(ア)……に任命する</u></p> <p><u>……職……級に決定する</u></p> <p>(ア) <u>職員の種類の別とする。</u></p> <p>○<u>任期付研究員の採用等に関する条例（平成13年鳥取県条例第4号）</u></p>

		<p>……号給を給する</p> <p>……勤務を命ずる</p> <p>(イ)……を命ずる</p> <p>任期は…年…月…日 までとする</p> <p>1週間の勤務時間は ……とする</p>	<p>第4条の規定により採用される職員（以下「任期付研究員」という。）及び任期付職員の採用等に関する条例（平成14年鳥取県条例第67号）第2条第1項の規定により採用される職員（以下「特定任期付職員」という。）を採用する場合を除く。</p> <p>○所属課所の長への採用の場合を除く。</p> <p>(イ) 職名とする。</p> <p>○任期付研究員、地方公務員の育児休業等に関する法律（平成3年法律第110号）第6条第1項（第1号に限る。）又は第18条第1項の規定により採用される職員（以下「育児休業等任期付職員」という。）、特定任期付職員、任期付職員の採用等に関する条例第2条第2項の規定により採用される職員（以下「一般任期付職員」という。）又は同条例第3条若しくは第4条の規定により採用される職員（以下「任期付職員」という。）を採用する場合に限る。</p> <p>○任期付職員の採用等に関する条例第4条の規定により採用される職員（以下「任期付短時間勤務職員」とい</p>
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p><u>鳥取県(ア)……に任命する</u> <u>……職……級に決定する</u></p>	<p><u>(ア) 職員の種類の別とする。</u></p>		<p><u>う。)又は地方公務員の育児休業等に関する法律第18条第1項の規定により採用される職員(以下「育児短時間勤務に伴う短時間勤務職員」という。)の1週間の勤務時間を定める場合に限る。</u></p>
<p><u>……号給を給する</u> <u>……勤務を命ずる</u></p>	<p>○<u>任期付研究員の採用等に関する条例(平成13年鳥取県条例第4号)第4条の規定により採用される職員(以下「任期付研究員」という。)及び任期付職員の採用等に関する条例(平成14年鳥取県条例第67号)第2条第1項の規定により採用される職員(以下「特定任期付職員」という。)を採用する場合を除く。</u></p>		
<p><u>(イ)……を命ずる</u> <u>任期は…年…月…日までとする</u></p>	<p>○<u>所属課所の長への採用の場合を除く。</u></p> <p><u>(イ) 職名とする。</u></p> <p>○<u>任期付研究員、地方公務員の育児休業等に関する法律(平成3年法律第110号)第6条第1項(第1号に限る。)</u> <u>又は第18条第1項の規定により採用される職員(以下「育児休業等任期付職員」という。)</u>、<u>特定任期付職員、任期付職員の採用等に関する条例第2条</u></p>		

	<p><u>第2項の規定により採用される職員（以下「一般任期付職員」という。）又は同条例第3条若しくは第4条の規定により採用される職員（以下「任期付職員」という。）を採用する場合に限る。</u></p>	
<p><u>1週間の勤務時間は…とする</u></p>	<p><u>○任期付職員の採用等に関する条例第4条の規定により採用される職員（以下「任期付短時間勤務職員」という。）又は地方公務員の育児休業等に関する法律第18条第1項の規定により採用される職員（以下「育児短時間勤務に伴う短時間勤務職員」という。）の1週間の勤務時間を定める場合に限る。</u></p>	
<p>2～53 略 54 給与改定</p>		<p>2～53 略 54 給与改定 <u>(1) 教育長の場合</u> <u>給料月額……円を給する</u> <u>(2) 教育長以外の職員の場合（転職（給料表を異にして異動させる場合及び職務の級又は号給に変更がある場合に限る。）又は転任に伴い、給与を決定する場合）</u> <u>……職……級に決定する</u> <u>……号給を給する</u></p>
<p><u>転職（給料表を異にして異動させる場合及び</u></p>		

<p><u>職務の級又は号給に変更がある場合に限る。）又は転任に伴い、給与を決定する場合</u> <u>……職……級に決定する</u> <u>……号給を給する</u> 55～59 略 第2～第4 略</p>		<p>55～59 略 第2～第4 略</p>	
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-----------------------------	--

附 則

(施行期日)

1 この訓令は、平成30年 月 日から施行する。

(経過措置)

2 地方教育行政の組織及び運営に関する法律の一部を改正する法律（平成26年法律第76号）附則第2条第1項に規定する旧教育長が同項の規定によりなお従前の例により在職する期間においては、改正後の教育委員会事務局職員の任免発令規程の規定は適用せず、改正前教育委員会事務局職員の任免発令規程の規定は、なおその効力を有する。