別添３

【応募施設用】
2019年度
新規ユニットリーダー研修実地研修施設
募集要項

２０１９年2月

別紙３－１　新規ユニットリーダー研修実地研修施設募集説明会参加申込書
別紙３－２　新規ユニットリーダー研修実地研修施設応募申請書
別紙３－３　ユニットリーダー研修実地研修施設選定調査票（自己評価用）
別紙３－４　現地調査受入可能日回答書
別紙３－５　ユニットリーダー研修実地研修施設応募承諾書

別紙地図　①特別養護老人ホームくぬぎ苑
②介護老人福祉施設花友にしこうじ
③東京 YWCA 会館

一般社団法人　日本ユニットケア推進センター

1.　募集の目的

一般社団法人日本ユニットケア推進センター（以下、「推進センター」という。）が開催する、ユニットリーダー研修開催へのご協力をいただくユニットリーダー研修実地研修施設（以下、「実地研修施設」という。）を全国各地域に推進するため募集します。

2.　実地研修施設の役割

○　ユニットリーダー研修は、講義・演習研修（３日間）においてユニットケアの理論と具体的なケア方法を学び、実地研修（３日間）及び受講者によるプレゼンテーション（１日間）においてその実践の状況を確認していただきます。そのため実地研修施設の役割は研修中、特に重要なものとなります。

○　また、実地研修施設には、ユニットケア研修受講施設の受講後のフォローアップ研修へのご協力や相談・見学の対応等、各地域でユニットケアを推進するためにリーダー的な役割を担っていただくことを期待しております。

3.　実地研修の受け入れについて

実地研修施設としての指定を受けた場合であっても、既に当該地域に多数の実地研修施設がある場合、又は、ユニットリーダー研修の応募状況の多寡等により、実地研修の受け入れをお願いできない場合もございますのでご了承いただきますようお願いします。

4.　選定基準について

厚生労働省が定める実地研修施設の選定は、以下の4つの条件をすべて満たす施設であることとなっています。

選定基準	
①	ユニットケア実施後３年以上経過していること。
②	ユニットケア施設管理者研修修了者及びユニットリーダー研修修了者が２名以上勤務していること。
③	厚生労働省が定めるユニットリーダー研修実地研修施設選定調査票（以下、「選定調査票」という。）（別紙３－３）の自己評価及び推進センターが実施する現地における調査の調査結果が、総点の７割以上であること。
④	推進センター内に設置されているユニットリーダー研修実地研修施設選定委員会（以下、「選定委員会」という。）が、実地研修施設として適切であると認めた施設であること。

5. 応募条件について

以下の①～⑧の条件を全て満たす施設であることとします。

応募条件	
①	２０１９年４月１２日・１９日・２３日開催の新規ユニットリーダー研修実地研修施設募集説明会（以下、「新規募集説明会」という。）いずれか１ヶ所に、施設管理者が参加した施設であること。 なお、ご参加頂けなかった場合には、応募を受付けることはできませんのでご了承下さい。
②	都道府県及び指定都市（以下、「都道府県等」という。）のユニットケア研修担当部（局）長より、ユニットリーダー研修実地研修施設推薦書に基づき、推薦された施設であること。
③	過去に重大な過失（各関係法令についての違反、業務停止・指定取り消し・行政処分・不正請求等）がないこと。
④	ユニット型若しくは準ユニット型介護保険施設であること。但し、単独短期入所施設及び３ユニット未満の施設は不可とします。
⑤	ユニットケア実施開始後３年以上が経過する施設であること。
⑥	ユニットケア施設管理者研修修了者及びユニットリーダー研修修了者２名以上が２０１９年３月末日現在で在籍している施設であること。
⑦	３日間の実地研修において３名程度の受講者を同時に受け入れること（原則として１ユニットに１名の受け入れ）が可能な施設であること。
⑧	選定調査票（別紙３－３）に基づく自己評価結果が総点の７割以上であること。

６．募集スケジュール

下表のとおり予定しています。

日　程			内　容
①	３月２９日（金）	新規募集説明会参加申し込みを締め切ります。	
②	４月１２日（金） ４月１９日（金） ４月２３日（火）	新規募集説明会	募集の流れ及び調査方法等について、重要な説明をいたします。 ４月１２日（金）くぬぎ苑（説明・見学） ４月１９日（金）花友にしこうじ（説明・見学） ４月２３日（火）東京 YWCA 会館（説明）
③	５月～６月	承諾書の受領（地域密着型施設のみ）	貴施設（地域密着型施設）を所管する市町村に対し、新規ユニットリーダー研修実地研修施設応募申請書類一式（別紙３－２）（以下、「新規応募申請書類」という。）１部を提出し、ユニットリーダー研修実地研修施設応募承諾書（別紙３－５）（以下、「承諾書」という。）を受領して下さい。
		新規応募申請書類の提出期限 注：推進センターへの提出は、６月７日（金）	(ｱ) 貴施設（地域密着型施設を含む）を所管する都道府県等に対し、新規応募申請書類を１部提出し、新規ユニットリーダー研修実地研修施設推薦書（以下、「推薦書」という。）による推薦を頂きたい旨をお伝え下さい。（地域密着型施設は、市町村から受領した承諾書もご提出下さい。）なお、新規応募申請書類の提出期限については、都道府県等へお問い合わせ下さい。 (ｲ) 推薦書の書式等については、推進センターより都道府県等宛てに別途連絡いたしております。 (ｳ) 新規応募申請書類を推進センターへ３部提出して下さい。
④	６月１７日（月）	新規応募施設の推薦書提出期限	貴施設から提出された書類審査の結果、相応しいと判断された場合、都道府県等から推薦書を期日までに推進センターにご提出いただきます。 ※貴施設には都道府県等から推薦した旨の通知が送付されます。
⑤	６月下旬～	事前書類審査	推進センターは募集要項の１０項「事前書類審査について」を満たしているかを確認します。 書類審査基準を全て満たしている場合は、推進センターが貴施設の現地における調査日を決定し、貴施設及び貴施設を所管する都道府県等（市町村を含む）へ通知します。審査結果によっては、現地調査

			を行わない場合があります。
⑥	８月～１０月	現地調査	推進センターより調査員等を貴施設へ派遣し、現地調査を実施します。
⑦	１２月上旬	適否の判定	推進センターに設置しているユニットリーダー研修実地研修施設選定委員会で、厚生労働省が定めた実地研修施設の選定基準に従って判定されます。
⑧	１２月中旬	選定結果通知	推進センターより貴施設及び貴施設を所管する都道府県等（市町村を含む）に選定結果を通知します。

7. 応募に係る費用について

○ 応募に係る費用として、下記のようにご負担いただくこととなります（主に調査に係る実費相当をご負担いただくこととなります）。なお、現地調査が調査員の判断により途中で中断された場合であっても、現地調査料をお支払いいただくことになりますのでご了承下さい。

費 用	金 額
書類審査料	３２，４００円（税込）
現地調査料	１０８，０００円（税込）

○ 上記については、後日、請求書を郵送します。

8. 新規募集説明会について

○ 開催目的

募集の流れ及び各種提出書類についての諸注意及び現地調査の方法についてお伝えします。

○ 開催日程

【九州地区】

日時：２０１９年４月１２日（金）　１０：３０～１６：００

場所：社会福祉法人櫟会　特別養護老人ホーム　くぬぎ苑　（別紙地図①参照）

（福岡県飯塚市相田１１４－１　℡０９４８－２４－８０００）

【近畿地区】

日時：２０１９年４月１９日（金）　１０：３０～１６：００

場所：社会福祉法人市原寮　介護老人福祉施設　花友にしこうじ　（別紙地図②参照）

（京都府京都市右京区西京極南庄境町６　℡０７５－３２６－３９００）

【関東地区】

日時：２０１９年４月２３日（火）　１０：３０～１６：００

場所：東京ＹＷＣＡ会館　（別紙地図③参照）

（東京都千代田区神田駿河台１－８－１１東京ＹＷＣＡ会館　1Ｆカフマンホール

℡０３－３２９３－５４２３）

※説明会当日には名刺をご持参下さいますようお願いします。

○　参加対象者

施設管理者は、必ずご参加下さいますようお願いします。ご参加いただけなかった場合には、応募を受付けることはできませんのでご了承下さい。

○　参加申込について

新規募集説明会参加申込書（別紙３－１）にご記入の上、２０１９年3月２９日（金）までに、推進センター宛て、ＦＡＸ（０３－５５７７－６１８７）にてご連絡下さい。

９．　新規申請書類の提出について

下表にある書類を、貴施設を所管する都道府県又は指定都市へ１部、推進センターへ３部ご提出いただくこととなります。(地域密着型施設は、市町村へ１部提出いただきます)
推進センターへの提出は２０１９年６月７日（金）【必着】です。なお、詳しい提出方法等については、新規募集説明会にて連絡します。

	書類名
①	新規ユニットリーダー研修実地研修施設応募申請書（別紙３－２） ユニットリーダー研修実地研修施設応募承諾書（別紙３－５）（地域密着型施設のみ添付）
②	施設紹介用のパンフレット
③	職員に理念を浸透させる為の教育用の書類等（事業計画、行動指針等が掲載された職員手帳等）
④	基本的なケア方針や教育マニュアル等の書類
⑤	要介護度４以上の重度傾向にある方２名分・認知症の方２名分、計４名分の下記資料 ・２４Ｈシート（同等の様式、機能であれば可） ・ケアプラン一式 ・入居者のケース記録 ＊ケース記録は、入居１年以上を経過した入居者とし、おおむね１週間分提出して下さい
⑥	全ユニット分の２４Ｈシート一覧表
⑦	組織図
⑧	ユニットリーダーの役割等が記載された職務規程等
⑨	２０１９年５月分の全ユニット分の勤務表
⑩	就業規則（介護職員の勤務時間が確認できるもの）
⑪	施設の配置図・各階の平面図・寸法の分かるユニットの平面図（パンフレット不可）

⑫	最寄駅から施設までの案内図・周辺地図等
⑬	修了証書のコピー ・ユニットケア施設管理者研修１名以上分 ・ユニットリーダー研修２名以上分
⑭	ユニットリーダー研修実地研修施設チェックシート（新規募集説明会時に配布します。すべての項目について、その根拠を記載してください。）
⑮	ユニットリーダー研修実地研修施設選定調査票（自己評価用）（別紙３－３）
⑯	現地調査受入可能日回答書（別紙３－４）

※入居者名及び職員名等は削除し、アルファベット等での表記に書き換えて下さい。

10.　事前書類審査について

上記９項により提出していただきました書類について、下記により書類審査を行い現地調査の対象としての適否を判定させていただきます。
審査結果によっては、現地調査を行わない場合がございます。

	審査書類名	審査基準
①	新規応募申請書 平成３０年度平均看護・介護職員配置数（総数：常勤換算）及び固定配置の状況等	(ｱ) 平成３０年度の看護職員・介護職員の総数は、常勤換算で平均２：１以上であるか。 (ｲ) 常勤介護職員は、所属するユニットが決まっており、１ヶ月間の定められた勤務日数のうち、７０％以上を当該ユニットで勤務しているか。 ＊詳細は新規応募申請書（別紙３－２）をご覧下さい。
②	基本的なケア方針や教育マニュアル等の書類	ユニットケア研修の指導内容と著しく乖離していないか。
③	就業規則	勤務時間が１０パターン以上確認できるか。
④	２４Ｈシート、ケアプラン及びケース記録一式４名分 ・介護度４以上の重度傾向にある方２名分 ・認知症の方２名分	(ｱ) ２４Ｈシートがユニットケア研修の指導内容に準じたものであるか。 (ｲ) ケアプラン・２４Ｈシート・ケース記録に連動性があるか。
⑤	組織図	ユニットリーダーの配置及びユニットリーダーの上長となる者の位置付けが確認できるか。
⑥	職務規程（就業規則・組織規程等の公式書類）	ユニットリーダーの職務について記載されているか。

11.　自己評価について

申請には、選定調査票に基づいた自己評価が必要となります。新規募集説明会時に、ユニットリーダー研修実地研修施設チェックシートを配布します。それをもとに自己評価要領等について説明をいたします。

12.　現地調査について

○　現地調査の方法

①　現地調査を行う者（以下、「調査員」という。）は、２～３名程度の複数名で実施します。

＊なお、その他若干名の関係者が、オブザーバーとして調査に同行する場合がありますのでご了承下さい。

②　調査員は、選定調査票の項目に基づき、以下のように調査を実施します。

(ｱ)各ユニットにおける取組状況の視察

(ｲ)介護記録やケアプラン等の書類の確認

(ｳ)聞き取り調査

・施設長、介護現場責任者

・研修受け入れ担当者（介護現場責任者ではない場合）

・ユニットリーダー２名以上

・一般介護職員及び入居者

③　現地調査の調査時間は、原則として昼食時間（昼食における支援の様子も見る必要があるため）を含めた概ね８時間程度を予定しています。

なお、調査時間については、貴施設の所在地の交通機関等の利用状況により、１日の場合と２日間に分けて行われる場合があります。

○　調査員

調査員は、下記①及び②の調査員複数名による訪問となります。

①　施設整備担当者及び施設指導監督担当者を対象としたユニットケアに関する研修会を受講した者。

②　ユニットケアを実施して３年以上を経過した施設の施設長等であって、推進センターが実施する調査員研修会を受講した者。

○　現地調査の日程

下記の①・②をご確認いただき、現地調査の受入が可能な日を現地調査受入可能日

回答書（別紙３－４）にご記入の上、２０１９年６月７日（金）までに推進センター宛て、ＦＡＸ（０３－５５７７－６１８７）にてご提出下さい。推進センターが調整後、２０１９年７月上旬に調査対象施設に連絡します。

① ２０１９年８月１日（木）～１０月３１日（木）の期間で、土日・祝日を除く日程で実施しますのでご協力下さい。

② 現地調査が実施される当日は、施設長・介護現場責任者・実習受け入れ担当者（介護現場責任者ではない場合）・ユニットリーダー２名以上の方々に、必ず立ち会っていただく必要がありますので、ご協力をお願いします。なお、調査への立ち会いがない場合には、調査を取りやめる場合もありますのでご了承下さい。

○ 調査結果

調査にあたった調査員の合議により結果判定を行います。

13. 適否の判定について

適否の判定は、１２項の調査結果をもとに、推進センター内に設置している選定委員会において、厚生労働省が定める実地研修施設の選定基準に従って、判定されます。

なお、選定委員会において再調査と判定する場合があります。

14. 適否の結果について

結果は、２０１９年１２月中旬までに貴施設及び貴施設を所管する都道府県等（市町村を含む）宛てにご連絡します。

15. 現地調査後について

選定結果については、ご希望する施設を対象として、結果説明を行う予定です。詳しい内容につきましては決まり次第連絡します。

別紙３－１

日本ユニットケア推進センター行き　　FAX：０３-５５７７-６１８７

新規ユニットリーダー研修実地研修施設

募集説明会参加申込書

■　開催日時・場所（参加される日程に〇をつけてください）

内容	
日時：　会場によって日にちが異なります。 １０：３０～１６：００（説明会・見学会　※参加は自由です。）	
	【九州地区】　４月１２日（金）　特別養護老人ホーム　くぬぎ苑 （福岡県飯塚市相田１１４－１　　０９４８－２４－８０００）
	【近畿地区】　４月１９日（金）　介護老人福祉施設　花友にしこうじ （京都府京都市右京区西京極南庄境町６　０７５－３２６－３９００）
	【関東地区】４月２３日（火）　東京ＹＷＣＡ会館　カフマンホール （東京都千代田区神田駿河台１－８－１１東京ＹＷＣＡ会館1F　０３－３２９３－５４２３）

■　諸注意（重要）

〇　施設管理者は、必ずご参加くださいますようお願いいたします。ご参加いただけない場合には、応募を受付けることができませんので、ご了承ください。
また、本募集は、法人に対して行うものであることから、法人理事長及び法人理事並びにその他実習受入れ担当となる方及びユニットリーダーの方等にもご一緒にご参加いただくことを期待しております。

〇　２０１９年３月２９日（金）までにお申し込みください。

法人名		
施設名		
住　所	〒	
連絡先	ＴＥＬ　　ＦＡＸ	
参加者	役　職	氏　名
	施設管理者	

別紙３－２

2019年度
新規ユニットリーダー研修実地研修施設
応募申請書

本申請書が、貴施設の理事長・施設管理者・説明会へご出席していただいた方等が確認後に申請していることを証するために、下記の欄に、各自記名・捺印をお願いいたします。

法人名	
施設名	
理事長記名・捺印	印
施設管理者記名・捺印	印
新規募集説明会参加者記名・捺印	印
	印
	印
	印

施設基本情報

施設種別	
ユニット型施設としての概況	
開設状況	年　　月　　日　　整備状況：創設・増築・改築・その他の改修
研修受け入れ担当者	
ＴＥＬ／ＦＡＸ	ＴＥＬ：　　ＦＡＸ：
Ｅ－ＭＡＩＬ	

施設管理者研修修了者在籍状況	ユニットリーダー研修修了者在籍状況
在籍者：　　名	在籍者：　　名

施設運営情報

①入居定員	入居　　名	②ユニット数等	全ユニット数			
	併設短期　　名		ショートステイ専用ユニットの設置	有　　無		
			ユニット定員数			
③平均要介護度（入居）/２０１９年３月時点		④認知症である入居者の日常生活自立度（人数）/２０１９年３月時点	自立	人	Ⅰ	人
			Ⅱ	人	Ⅲ	人
			Ⅳ	人	M	人

⑤人員配置（ショートステイを含む入居部門）	(ｱ) 平成３０年度平均看護・介護人員配置数（常勤換算）	：
	(ｲ) ２０１９年３月の勤務表上で、常勤の直接介護職員（＊１）は、所属するユニットが決まっており、１ヶ月間の定められた勤務日数（＊２）のうち、７０％以上を当該ユニットで勤務しているか。 ＊１.管理職及びトレーニング等の期間にある新人・中途採用職員等は除く。 ＊２.欠勤や研修出張等があった場合は、当該日を除いた勤務日数で算定する。 ＊３．夜勤は、当該ユニットでの勤務としてカウントする。	ＹＥＳ ＮＯ
	■　上記（イ）がＮＯの場合、その理由 ■	

⑥夜勤体制（ショートステイを含む入居部門）	１日の夜勤者数（　　人） 勤務時間（　　：　　～　　：　　）			
⑦人件費比率 （平成３０年度）	＊入居部門（ショートステイ含む）の介護報酬（加算含む、食費・居住費含めず）に対する人件費（職員諸手当、退職金、退職金共済掛金、法定福利費等を含む）			
	給食部門の委託の有無	有　　無	清掃部門の委託の有無	有　　無
⑧平成３０年度離職者数	＊入居部門での介護・看護・他職種（パート・臨時は含めず）			

⑨施設理念を職員に浸透させるための取り組みがあれば記述してください
⑩現在、貴施設において重点的に取り組みをしていることを記述してください

⑪現在の貴施設における課題を記述してください	
ハード面	
課題の内容	課題解決に向けての取り組み

⑫ソフト面	
課題の内容	課題解決に向けての取り組み

⑬システム面（情報共有・勤務体制・人材育成・その他運営の仕組み等）	
課題の内容	課題解決に向けての取り組み

⑭人材育成について記述してください
人材育成の考え方（取り組み方針等）

⑮具体的な研修制度や仕組みについて記述してください			
指定テーマ	有・無	誰が	内容（概略）
ユニットケアについて			
基礎的な介護技術・知識等について			
新人教育について			
ユニットリーダー教育について			

提出書類一覧表

以下の書類をファイリングしてご提出ください。

	書類名	チェック欄
	ファイルの１ﾍﾟｰｼﾞ目に本表をファイリングしてください	
①	・新規ユニットリーダー研修実地研修施設応募申請書（別紙３－２） ・ユニットリーダー研修実地研修施設応募承諾書（別紙３－５） ＊別紙３－５は、地域密着型施設のみ添付してください	
②	施設紹介用のパンフレット	
③	職員に理念を浸透させる為の教育用の書類等（事業計画、行動指針等が掲載された職員手帳等）	
④	基本的なケア方針や教育マニュアル等の書類等	
⑤	ケアプラン一式（２４Ｈシートを含め、施設介護サービス標準様式第１～４表に準じるもの）及び当該入居者のケース記録 ＊入居者の個人名等は削除し、アルファベット等での表記に書き換えてください	
⑥	全ユニット分の２４Ｈシート一覧表	
⑦	組織図	
⑧	ユニットリーダーの役割等が記載された職務規程等	
⑨	２０１９年５月分の全ユニット分の勤務表 ＊職員の個人名等は削除し、アルファベット等での表記に書き換えてください	
⑩	就業規則（介護職員の勤務時間が確認できるもの）	
⑪	施設の配置図・各階の平面図・寸法の分かるユニットの平面図（パンフレットは不可）	
⑫	最寄駅から施設までの案内図・周辺地図等	
⑬	ユニットケア施設管理者研修１名以上分及びユニットリーダー研修２名以上分の修了証書のコピー	
⑭	ユニットリーダー研修実地研修施設チェックシート（新規募集説明会時に配布します。すべての項目について、その根拠を記載してください。）	
⑮	ユニットリーダー研修実地研修施設選定調査票（自己評価用）（別紙３－３）	
⑯	現地調査受入可能日回答書（別紙３－４）	

施設名＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

別紙３－３

ユニットリーダー研修実地研修施設選定調査票（自己評価用）

重視するポイント		評価項目	得点
A. 設備面への配慮 在宅に近い環境づくりへの配慮がなされ、生活の場としての設えをしている。	①居室が入居者にとっての居場所になるように配慮している	個人の持ち物などを自由に持ち込み、居場所を確保している。	
		介護者の都合で居室のドアを開けっぱなしていることはないようにしている。	
	②リビングはごく普通の生活ができるように配慮している	リビングに煮炊きできるキッチンが設置されている。	
		リビングにいる入居者はそこで生活感を感じている。	
	③セミパブリックなどの空間作りや社会とのつながりの配慮をしている	セミパブリックスペースなど、工夫のできる空間等をうまく利用している。	
		パブリックスペースが地域の交流の場として活用されている。	
	④ユニットで生活ができるようなトイレ、個浴等の配置に配慮している	トイレは入居者の排泄をサポートできるよう居室設置か、分散配置されている。	
		浴室は分散配置、個浴設置など、入居者の入浴希望に沿えるよう配慮している。	
		その他（　＊使用しないでください　）	
B. 取組み体制 個別ケアの継続性を保てるよう、情報共有の仕組み作りや職員配置、職員教育を行っている。	①施設の理念が職員に理解できるよう配慮している	施設の理念について職員の理解が深まるような取り組みをしている。	
		管理者は自らの思いを職員に伝えている。	
	②個別状況に応じた計画策定や記録がなされている	入居者の生活習慣、趣味、好きなこと等についての意向を把握している（記録等）。	
		ユニット職員が入居者のケアプランやケアカンファレンスに貢献している。	
	③入居者本位のサービス（個別ケア）となるよう、利用環境への配慮をしている	一人ひとりに関する情報を過不足なく記載される仕組みがある。	
		入居者が朝起きて今日は何をしようか考え、実行できるよう職員は努力している。	
		入居者ごとの外出または外泊を支援する仕組みがある。	
	④情報共有の工夫がされている	入居者に関する記録は一元化一覧化されている。	
		計画の内容や入居者の記録を、支援する全職員が共有できるようにしている。	
	⑤職員研修計画・実施など個別ケアの質向上に取り組んでいる	職員がユニットケアの知識や技術が学べるような機会を提供している（施設内研修など）。	
		職員の研修等成果を確認し、研修等が本人の育成に役立ったかを確認するようにしている。	
	⑥会議等、重要案件の意志決定手順が決まっている。	目的に応じた会議が定期的に開催されている。	
		会議等、現場の意向を反映する仕組みがある。	
		その他（　＊使用しないでください　）	
C. 個別ケアの実践 施設の理念の共有のもと、一人ひとりを尊重し、生活リズムに沿った個別ケアを実施している。	①入居者の権利・プライバシーを守り、個人の意思を尊重している	支援の際に、その方の生活習慣等に沿うようにしている。	
		入居者の羞恥心に配慮した支援を行っている。	
		服装や整容は利用者の好みを反映して行っている。	
		職員のペースになったり、日課の消化となったりしていない。	
		夜間の見回りは必要に応じて行うようにしている（定時、随時を含め）。	
	②家族等との交流・連携を図っている	家族等との外出・外泊・面会時間の制限はない。	
		入居者の日常の様子や施設の状況を家族に連絡している。	
	③おいしい食事を工夫している	入居者個人の食器を持ち込める。	
		施設の厨房とユニットのキッチンは使い分けをしている。	
		入居者が食べたいものがあれば、食べられるよう配慮している。	
		入居者が補食や食べたいものを持ち込める。	
		入居者に合わせて、一緒に準備や片付けをする取組みをしている。	
	④排泄や入浴は入居者の状態や意思を反映して行っている	排泄介助が必要な入居者に対して、個別に誘導や介助の支援をしている。	
		ポータブルトイレ、おむつ等の排泄用品は各入居者に合わせたものを使用している。	
		夜間の排泄支援については、それぞれの入居者に合わせた支援をしている。	
		入居者本人がゆったりできる入浴方法（入浴時間やマンツーマン方法等）を支援している。	
		入居者本人の気持ちを尊重し、同性介助等に配慮している。	
		その他（　＊使用しないでください　）	
D. 研修設備 リーダー研修の実施の際に、設備的な支障がない。	①研修に必要な機材、場所の配慮が可能である	机、ホワイトボード等、必要な機材等が準備されている。	
		毎日の振り返りをする場所の確保ができる。	
	②研修者が研修するに当たっての利便性が良い	交通の便や宿泊などに支障がない。	
		研修受入担当者を決めるなど、対応がスムースにとれるよう用意がある。	
		その他（　＊使用しないでください　）	
E. 研修受入に前向き 職員全体がユニットリーダー研修受入に積極的に取組んでいる。	①職員全体がユニットリーダー研修受入に理解がある	研修者受入に対する基本方針・取組体制を明確にしている。	
		研修者が相談や意見、疑問を述べやすい雰囲気がある。	
	②ユニットリーダー研修受入時に担当者の配置等をする用意がある	施設のユニットケア導入から現在に至るまでの解説ができる。	
		研修者の毎日の振り返りの担当者を配置する用意がある。	
	③職員全体がユニットリーダーの職務に理解がある	ユニットリーダーの職務内容が明らかにされている。	
		ユニットはそれぞれ独立性が保たれている。	
	④ユニットへの権限委譲がある程度なされている	各ユニットで、ユニットの勤務表が作成されている。	
		ユニット費はユニットごとの自由裁量権がある。	
		その他（　＊使用しないでください　）	

（1）評価項目ごとで評価　2：全てあてはまる（2点）、1：一部あてはまる（1点）、0：あてはまらないまたは不明（0点）

合計

別紙３－４

日本ユニットケア推進センター行き
FAX:03－5577－6187

現地調査受入可能日回答書

２０１９年　　月　　日

法 人 名＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

施 設 名＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

施設長名＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

■ご記入いただく前にご確認ください。
①　現地調査の期間：２０１９年８月１日（木）～１０月３１日（木）（土日、祝日を除く）までとします。
②　下表に現地調査の受入が、**不可能な日に「×」をご記入ください。**
※現地調査対象となる施設は多数となるため、日程調整にご協力いただきたく、受入が可能な日はなるべく１５日以上でお願いいたします。また、記載いただいた日程以外でも調整させていただく場合もございますのでご了承ください。
③　６月７日（金）までに、FAX にて推進センター宛にお送りください。

月	火	水	木	金	月	火	水	木	金
			8／1	8／2	9／16	9／17	9／18	9／19	9／20
8／5	8／6	8／7	8／8	8／9	9／23	9／24	9／25	9／26	9／27
8／12	8／13	8／14	8／15	8／16	9／30	10／1	10／2	10／3	10／4
8／19	8／20	8／21	8／22	8／23	10／7	10／8	10／9	10／10	10／11
8／26	8／27	8／28	8／29	8／30	10／14	10／15	10／16	10／17	10／18
9／2	9／3	9／4	9／5	9／6	10／21	10／22	10／23	10／24	10／25
9／9	9／10	9／11	9／12	9／13	10／28	10／29	10／30	10／31	

別紙３－５

２０１９年　　月　　日

ユニットリーダー研修実地研修施設応募承諾書

市町村長　　印

法人名

施設名

上記施設が、ユニットリーダー研修実地研修施設に応募することについて了承する。

別紙地図①

新規募集説明会　会場　【九州地区】

社会福祉法人櫟会　特別養護老人ホーム　くぬぎ苑

〒820-0052　福岡県飯塚市相田１１４－１
ＴＥＬ：　０９４８－２４－８０００

【アクセス】
・西鉄バス　松本バス停より徒歩　約３分（九工大経由西相田行）
・西鉄バス　相田団地バス停より徒歩　約５分（伊岐須経由西相田行）
・国道 201 号線　相田入口（交差点）より車で　約３分
・ＪＲ新飯塚駅より車で　約 20 分
・西鉄バスセンターより車で　約 15 分

※近隣公共施設…　相田保育園・伊岐須小学校・二瀬中学校・九工大

別紙地図②

新規募集説明会　会場　【近畿地区】

社会福祉法人市原寮　介護老人福祉施設　花友にしこうじ

〒615-0803　京都府京都市右京区西京極南庄境町６
ＴＥＬ：　０７５－３２６－３９００

【アクセス】
・ 阪急電鉄「西京極」下車、徒歩１０分
・ JR「京都駅」からタクシー約１５分
・ 市バス「西大路花屋町」下車、徒歩１０分

別紙地図③

新規募集説明会　会場　【関東地区】

東京 YWCA 会館

〒101-0062　東京都千代田区神田駿河台１－８－１１　1Ｆカフマンホール
ＴＥＬ　：０３－３２９３－５４２１(代表)

【アクセス】

- JR「御茶ノ水駅」より徒歩４分
- 東京メトロ千代田線「新御茶ノ水駅」B1 出口より徒歩４分
- 東京メトロ半蔵門線・都営地下鉄新宿線・三田線「神保町駅」A5 出口より徒歩８分
- 都営地下鉄新宿線「小川町駅」B5 出口より徒歩８分
- 東京メトロ丸の内線「御茶ノ水駅」より徒歩５