

資料提供	
令和6年3月29日	
担当課 (担当者)	市町村課 (井戸田、福井)
電話	0857-26-7581

令和5年 県内市町村の職員数及び給与の概要

令和5年に実施した地方公共団体定員管理調査及び地方公務員給与実態調査の結果に基づき、県内市町村の職員数及び給与の概要について以下のとおり公表します。

1 職員数（令和5年地方公共団体定員管理調査の概要）

（1）市町村別職員数（別紙1）

- 令和5年4月1日現在における県内市町村の職員数は6,007人（公営企業を含む。）
- 昨年に比べ、1人の減。7市町村で増、10市町で減、2町で増減なし
- 5年前（平成30年）に比べ100人（1.6%）の減、10年前（平成24年）に比べ195人（3.1%）の減
- 最も職員数が多かった平成8年（7,180人）と比べ1,173人（16.3%）の減

（2）部門別職員数（表1）

- 昨年に比べ普通会計は10人の増、公営企業等会計は11人の減。
- 国が定員に関する基準を定めている民生・衛生部門と教育部門で全体の40%近くを占めている。

【表1 部門別職員数】

（単位：人、%）

	令和5年 (a)		令和4年 (b)		年間増減数 (c=a-b)		平成30年 (d)		過去5年間の 増減数	
	職員数	構成 比	職員数	構成 比	増減数	増減率 (c/b)	職員数	構成 比	(e=a -d)	増減率 (e/d)
合計	6,007	-	6,008	-	-1	0.0	6,107	-	-100	-1.6
普通会計	4,467	74.4	4,457	74.2	10	0.2	4,444	72.8	23	0.5
一般行政部門	3,984	66.3	3,975	66.2	9	0.2	3,961	64.9	23	0.6
民生・衛生以外	2,199	36.6	2,174	36.2	25	1.1	2,191	35.9	8	0.4
民生・衛生	1,785	29.7	1,801	30.0	-16	-0.9	1,770	29.0	15	0.8
教育部門	483	8.0	482	8.0	1	0.2	483	7.9	0	0.0
公営企業等会計	1,540	25.6	1,551	25.8	-11	-0.7	1,663	27.2	-123	-7.4

2 給与（令和5年地方公務員給与実態調査の概要）

（1）ラスパイレス指数（別紙2）

- 令和5年4月1日現在における県内市町村の平均値は94.9で、昨年と比べ0.1ポイントのマイナス。平成13年以降連続して国を下回る。（給与改定・臨時特例法による国家公務員の給与削減措置の影響（平成24年及び平成25年）を除く。）
- 全市町村がラスパイレス指数100未満。
- 昨年に比べ、11市町村がプラス、7市町がマイナス、1町が増減なし。
- 県内市の平均値は全国市平均（政令市除く。）と比べ2.6ポイント低く、町村の平均値は全国町村

平均と比べ3.1ポイント低い。

(2) 期末・勤勉手当の支給月数 (別紙2)

○令和4年度における期末・勤勉手当の支給月数(令和4年6月分と12月分の合計)は、県内19市町村で国と同じ4.40月。

(3) 職務上の地位別職員数(一般行政職) (別紙3)

○国の4級相当(国の通知において都道府県(本庁)の課長補佐)以上の職員の構成比は、4市5級以上(行政職給料表は8級制)の平均で26.1%、15町村4級以上(行政職給料表は6級制)の平均で38.8%。

【参考】

県内市町村の主な給与制度・運用の状況は別紙4のとおりです。

【その他】

1 県内市町村の行政情報(定員、給与、福利厚生など)、財政情報(予算、決算、地方交付税など)については、市町村課ホームページで公表しています。

・市町村課

<http://www.pref.tottori.lg.jp/dd.aspx?menuid=3256>

2 令和5年地方公共団体定員管理調査、地方公務員給与実態調査等の全国の調査結果は、令和6年3月29日(金)から総務省のホームページで公表されています。

・報道資料一覧

http://www.soumu.go.jp/menu_news/s-news/index.html

・地方公務員制度

http://www.soumu.go.jp/main_sosiki/jichi_gyousei/koumuin_seido/index.html

3 県の職員数及び給与等については、以下のホームページで公表しています。

・鳥取県の人事行政の運営等の状況

<http://www.pref.tottori.lg.jp/72614.htm>

市町村別の職員数及びその推移

(調査時点：毎年4月1日)

区分 市町村名	H 30 (a)			H 31			R 2			R 3			R 4			R 5 (b)			過去5年間の増減数(c=b-a)						
	普通 会計	公 営 企 業 等 会 計	合計	普通 会計	公 営 企 業 等 会 計	合計	普通 会計	公 営 企 業 等 会 計	合計	普通 会計	公 営 企 業 等 会 計	合計	普通 会計	公 営 企 業 等 会 計	合計	普通 会計	公 営 企 業 等 会 計	合計	普通 会計	増減率 (c/a)	公 営 企 業 等 会 計	増減率 (c/a)	合計	増減率 (c/a)	
都 市	鳥 取 市	1,224	690	1,914	1,226	680	1,906	1,194	681	1,875	1,199	668	1,867	1,211	635	1,846	1,216	629	1,845	△ 8	△ 0.7%	△ 61	△ 8.8%	△ 69	△ 3.6%
	米 子 市	797	208	1,005	797	207	1,004	812	208	1,020	811	205	1,016	813	200	1,013	822	200	1,022	25	3.1%	△ 8	△ 3.8%	17	1.7%
	倉 吉 市	359	68	427	354	69	423	355	65	420	356	61	417	352	59	411	357	61	418	△ 2	△ 0.6%	△ 7	△ 10.3%	△ 9	△ 2.1%
	境 港 市	226	21	247	222	22	244	224	24	248	223	26	249	225	26	251	224	26	250	△ 2	△ 0.9%	5	23.8%	3	1.2%
八 頭 郡	岩 美 町	140	115	255	141	112	253	141	118	259	138	123	261	137	120	257	139	118	257	△ 1	△ 0.7%	3	2.6%	2	0.8%
	若 桜 町	64	6	70	68	5	73	69	5	74	70	5	75	71	4	75	72	4	76	8	12.5%	△ 2	△ 33.3%	6	8.6%
	智 頭 町	120	108	228	120	111	231	124	108	232	125	112	237	128	112	240	130	111	241	10	8.3%	3	2.8%	13	5.7%
	八 頭 町	200	21	221	200	22	222	199	24	223	195	22	217	200	20	220	195	21	216	△ 5	△ 2.5%	0	0.0%	△ 5	△ 2.3%
東 伯 郡	三 朝 町	80	11	91	81	11	92	81	11	92	79	10	89	80	10	90	77	10	87	△ 3	△ 3.8%	△ 1	△ 9.1%	△ 4	△ 4.4%
	湯 梨 浜 町	174	30	204	175	26	201	177	28	205	176	28	204	173	29	202	168	30	198	△ 6	△ 3.4%	0	0.0%	△ 6	△ 2.9%
	琴 浦 町	197	20	217	205	18	223	205	17	222	200	17	217	201	17	218	193	19	212	△ 4	△ 2.0%	△ 1	△ 5.0%	△ 5	△ 2.3%
	北 栄 町	178	15	193	181	16	197	184	17	201	182	16	198	178	16	194	180	16	196	2	1.1%	1	6.7%	3	1.6%
西 伯 郡	日 吉 津 村	42	6	48	42	6	48	44	5	49	47	3	50	47	4	51	48	5	53	6	14.3%	△ 1	△ 16.7%	5	10.4%
	大 山 町	190	20	210	189	21	210	190	21	211	187	22	209	190	21	211	184	23	207	△ 6	△ 3.2%	3	15.0%	△ 3	△ 1.4%
	南 部 町	114	209	323	114	208	322	117	205	322	116	157	273	118	161	279	121	157	278	7	6.1%	△ 52	△ 24.9%	△ 45	△ 13.9%
	伯 耆 町	130	12	142	129	12	141	130	11	141	123	11	134	123	11	134	122	11	133	△ 8	△ 6.2%	△ 1	△ 8.3%	△ 9	△ 6.3%
日 野 郡	日 南 町	86	78	164	82	79	161	89	85	174	89	84	173	89	88	177	88	82	170	2	2.3%	4	5.1%	6	3.7%
	日 野 町	60	6	66	61	6	67	61	6	67	60	6	66	60	6	66	60	6	66	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	江 府 町	63	19	82	62	18	80	61	11	72	63	11	74	61	12	73	71	11	82	8	12.7%	△ 8	△ 42.1%	0	0.0%
市 計	2,606	987	3,593	2,599	978	3,577	2,585	978	3,563	2,589	960	3,549	2,601	920	3,521	2,619	916	3,535	13	0.5%	△ 71	△ 7.2%	△ 58	△ 1.6%	
町 村 計	1,838	676	2,514	1,850	671	2,521	1,872	672	2,544	1,850	627	2,477	1,856	631	2,487	1,848	624	2,472	10	0.5%	△ 52	△ 7.7%	△ 42	△ 1.7%	
合 計	4,444	1,663	6,107	4,449	1,649	6,098	4,457	1,650	6,107	4,439	1,587	6,026	4,457	1,551	6,008	4,467	1,540	6,007	23	0.5%	△ 123	△ 7.4%	△ 100	△ 1.6%	
昨 年 比	45	36	81	5	△ 14	△ 9	8	1	9	△ 18	△ 63	△ 81	18	△ 36	△ 18	10	△ 11	△ 1	-	-	-	-	-	-	

※職員数は「地方公共団体定員管理調査」の数値

市町村別職員給与・特別職報酬等

区分 市町村名	職員給与										特別職報酬 (単位:百円)					人件費の状況(R4年度普通会計決算) (単位:千円、%)		
	月例給							特別給			市町村長	副市町村長	議長	副議長	議員	歳出額 (A)	人件費 (B)	人件費率 (B/A)
	ラスパイレス指数	R5年地方公務員給与と実態調査概要(単位:歳、円)						期末・勤勉手当支給割合										
	R5年	参考 R4年	平均 年齢	平均給料 月額 (A)	諸手当 月額 (B)	平均給与 月額 (A+B)	平均給与 月額 国ベース 換算額(※)	R4年度	参考									
R3年度		R2年度																
鳥取市	96.9	97.0	43.4	315,489	85,156	400,645	345,471	4.400	4.450	4.450	10,260	8,500	5,840	5,130	4,750	112,370,924	12,899,386	11.5
米子市	95.0	96.0	43.7	310,796	58,147	368,943	331,547	4.400	4.450	4.450	9,710	8,090	5,540	4,860	4,500	78,149,140	7,928,982	10.1
倉吉市	95.5	95.3	45.0	330,563	57,349	387,912	355,290	4.400	4.450	4.450	8,660	7,080	5,000	4,200	3,900	31,093,008	3,828,284	12.3
境港市	94.3	94.2	42.7	313,302	69,985	383,287	343,384	4.400	4.450	4.450	9,450	7,810	4,878	4,140	3,852	19,665,830	2,555,548	13.0
岩美町	94.1	94.0	44.4	313,454	71,885	385,339	336,390	4.400	4.450	4.450	8,240	6,510	3,360	2,500	2,290	7,307,720	1,471,457	20.1
若桜町	93.4	93.8	40.6	289,648	82,783	372,431	308,133	4.400	4.450	4.450	8,000	6,320	2,860	2,130	1,980	3,717,837	731,804	19.7
智頭町	95.7	94.8	39.7	277,982	67,131	345,113	295,199	4.400	4.450	4.450	8,000	6,320	3,300	2,460	2,290	6,640,856	1,136,054	17.1
八頭町	93.0	93.0	44.4	307,262	53,015	360,277	326,647	4.400	4.450	4.450	8,020	6,340	3,130	2,330	2,170	12,031,255	2,127,611	17.7
三朝町	92.8	93.1	45.4	317,097	80,189	397,286	340,268	4.400	4.450	4.450	8,270	6,620	3,310	2,400	2,240	6,559,422	900,018	13.7
湯梨浜町	92.2	92.1	44.0	304,621	37,785	342,406	323,658	4.400	4.450	4.450	8,270	6,620	3,310	2,400	2,240	10,622,814	1,810,239	17.0
琴浦町	93.9	94.4	41.7	299,952	53,029	352,981	317,579	4.400	4.450	4.450	8,270	6,620	3,310	2,400	2,240	12,029,259	1,951,620	16.2
北栄町	94.3	93.7	43.6	316,026	45,032	361,058	339,304	4.400	4.450	4.450	8,270	6,620	3,310	2,400	2,240	11,124,173	1,890,490	17.0
日吉津村	95.1	95.0	43.4	299,348	68,507	367,855	320,427	4.400	4.450	4.450	7,290	-	3,160	2,350	2,210	3,324,022	621,967	18.7
大山町	93.0	92.5	43.1	310,127	50,471	360,598	337,288	4.400	4.450	4.450	8,100	6,480	3,160	2,350	2,228	11,727,637	2,184,039	18.6
南部町	90.0	90.7	44.0	305,438	55,897	361,335	325,497	4.400	4.450	4.450	8,100	6,480	3,160	3,160	2,210	7,714,321	1,303,871	16.9
伯耆町	94.0	93.9	45.7	323,019	75,656	398,675	345,705	4.400	4.450	4.450	8,100	6,480	3,160	2,350	2,210	7,884,099	1,522,750	19.3
日南町	94.2	94.1	42.3	302,475	66,313	368,788	330,571	4.400	4.450	4.450	8,100	6,500	3,160	2,350	2,210	7,156,686	913,992	12.8
日野町	91.7	90.4	41.4	291,433	90,318	381,751	310,606	4.400	4.450	4.450	8,100	6,480	3,160	2,350	2,210	4,650,517	639,721	13.8
江府町	92.8	93.9	42.4	285,989	60,882	346,871	303,927	4.400	4.450	4.450	8,100	6,480	3,160	2,350	2,210	4,542,698	699,803	15.4
市	96.0	96.3	43.5	314,514	72,699	387,213	341,108	-	-	-	9,520	7,870	5,315	4,583	4,251	241,278,902	27,212,200	11.3
町村	93.2	93.2	43.0	303,354	60,084	363,438	324,576	-	-	-	8,082	6,491	3,201	2,419	2,212	117,033,316	19,905,436	17.0
市町村	94.9	95.0	43.3	309,927	67,513	377,440	334,312	-	-	-	8,385	6,797	3,646	2,874	2,641	358,312,218	47,117,636	13.1
(参考)鳥取県	96.2	95.8	43.4	317,487	71,739	389,226	343,406	4.100	3.950	4.000	-	-	-	-	-	-	-	-
(参考)国	100.0	100.0	42.4	322,487	-	-	404,015	4.400	4.450	4.450	-	-	-	-	-	-	-	-

- ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100としたときの市町村職員の給与水準
- 平均給与と月額額の国ベース換算額とは、国の公表数値との比較のため、時間外勤務手当等を除いて算定したもの
- 「特別給」のうち、期末手当は民間における賞与等の一律支給分に、勤勉手当は成績査定分に、それぞれ相当するもの
- 「職員給与」の「市」、「町村」、「市町村」欄は、職員数による加重平均
- 「特別職報酬」の「市」、「町村」、「市町村」欄は、単純平均値(百円未満四捨五入)
- 「人件費の状況」の「市」、「町村」、「市町村」欄は、合計
- 人件費とは、給料や報酬、各種手当のほか、共済費(民間社会保険料の事業主負担分)や退職手当組合負担金などを含む

市町村別の職務上の地位別職員数

県内市町村の職員（一般行政職）には、国の行政職俸給表（一）に準ずる給料表が適用されている

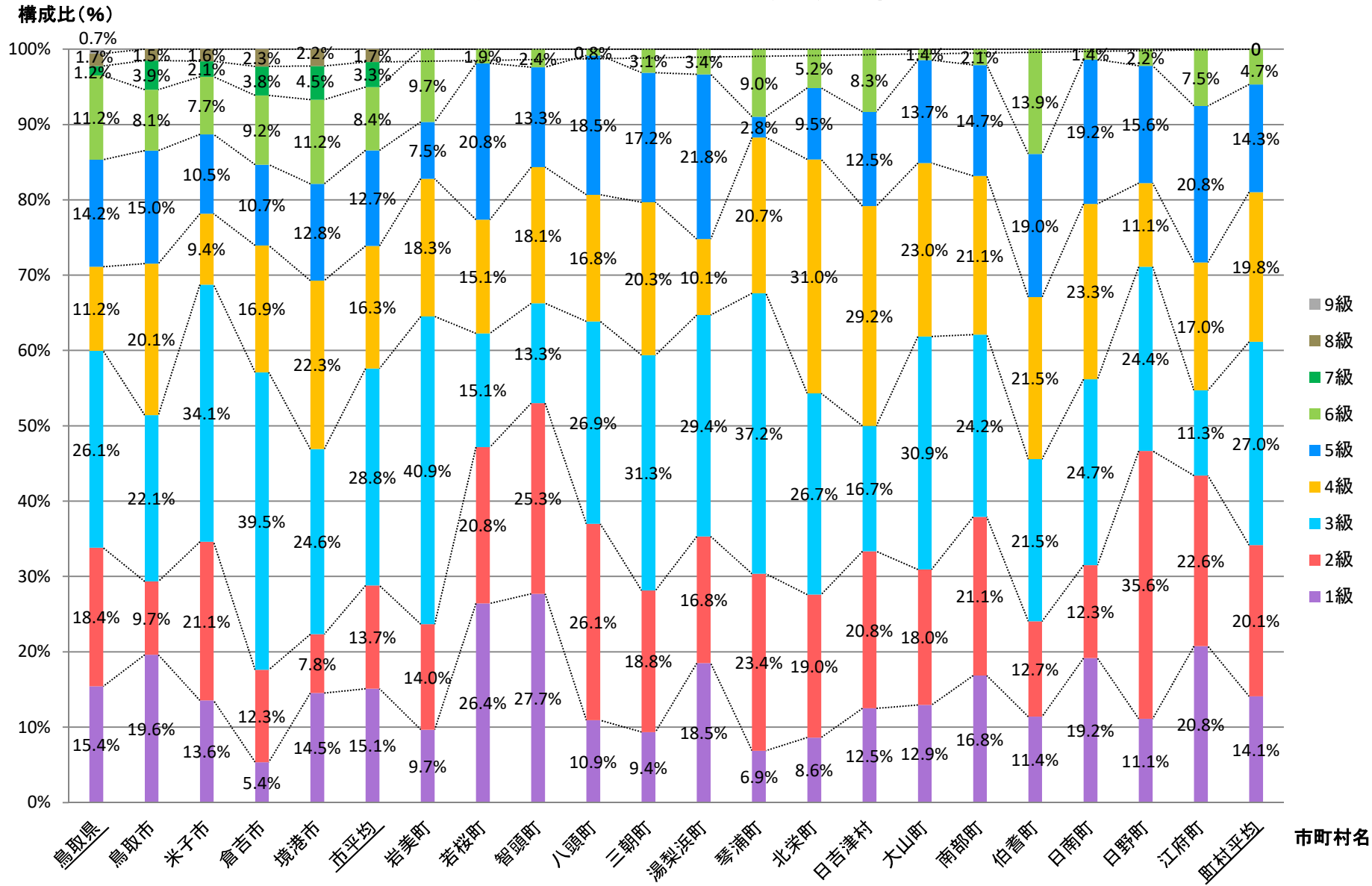
（国の行政職俸給表（一）は10級制（1級から10級まで）であるが、4市ではそのうち8級まで、15町村では同じく6級までの給料表となっている（参考：県は9級まで）

R5年4月1日現在

区分	団体名	1級			2級			3級			4級			5級			6級			7級			8級			9級			計
		職員数 (人)	比率 (%)	累計比率 (%)	職員数 (人)	比率 (%)	累計比率 (%)	職員数 (人)	比率 (%)	累計比率 (%)	職員数 (人)	比率 (%)	累計比率 (%)	職員数 (人)	比率 (%)	累計比率 (%)	職員数 (人)	比率 (%)	累計比率 (%)	職員数 (人)	比率 (%)	累計比率 (%)	職員数 (人)	比率 (%)	累計比率 (%)	職員数 (人)	比率 (%)	累計比率 (%)	
市部	鳥取市	157	19.6%	19.6%	78	9.7%	29.3%	177	22.1%	51.4%	161	20.1%	71.5%	120	15.0%	86.5%	65	8.1%	94.6%	31	3.9%	98.5%	12	1.5%	100.0%	-	-	-	801
	米子市	85	13.6%	13.6%	132	21.1%	34.6%	214	34.1%	68.7%	59	9.4%	78.1%	66	10.5%	88.7%	48	7.7%	96.3%	13	2.1%	98.4%	10	1.6%	100.0%	-	-	-	627
	倉吉市	14	5.4%	5.4%	32	12.3%	17.6%	103	39.5%	57.1%	44	16.9%	73.9%	28	10.7%	84.7%	24	9.2%	93.9%	10	3.8%	97.7%	6	2.3%	100.0%	-	-	-	261
	境港市	26	14.5%	14.5%	14	7.8%	22.3%	44	24.6%	46.9%	40	22.3%	69.3%	23	12.8%	82.1%	20	11.2%	93.3%	8	4.5%	97.8%	4	2.2%	100.0%	-	-	-	179
岩美郡	岩美町	9	9.7%	9.7%	13	14.0%	23.7%	38	40.9%	64.5%	17	18.3%	82.8%	7	7.5%	90.3%	9	9.7%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	93
八頭郡	若桜町	14	26.4%	26.4%	11	20.8%	47.2%	8	15.1%	62.3%	8	15.1%	77.4%	11	20.8%	98.1%	1	1.9%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	53
	智頭町	23	27.7%	27.7%	21	25.3%	53.0%	11	13.3%	66.3%	15	18.1%	84.3%	11	13.3%	97.6%	2	2.4%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	83	
	八頭町	13	10.9%	10.9%	31	26.1%	37.0%	32	26.9%	63.9%	20	16.8%	80.7%	22	18.5%	99.2%	1	0.8%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	119	
東伯郡	三朝町	6	9.4%	9.4%	12	18.8%	28.1%	20	31.3%	59.4%	13	20.3%	79.7%	11	17.2%	96.9%	2	3.1%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	64
	湯梨浜町	22	18.5%	18.5%	20	16.8%	35.3%	35	29.4%	64.7%	12	10.1%	74.8%	26	21.8%	96.6%	4	3.4%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	119	
	琴浦町	10	6.9%	6.9%	34	23.4%	30.3%	54	37.2%	67.6%	30	20.7%	88.3%	4	2.8%	91.0%	13	9.0%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	145	
	北栄町	10	8.6%	8.6%	22	19.0%	27.6%	31	26.7%	54.3%	36	31.0%	85.3%	11	9.5%	94.8%	6	5.2%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	116	
西伯郡	日吉津村	3	12.5%	12.5%	5	20.8%	33.3%	4	16.7%	50.0%	7	29.2%	79.2%	3	12.5%	91.7%	2	8.3%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	24	
	大山町	18	12.9%	12.9%	25	18.0%	30.9%	43	30.9%	61.9%	32	23.0%	84.9%	19	13.7%	98.6%	2	1.4%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	139	
	南部町	16	16.8%	16.8%	20	21.1%	37.9%	23	24.2%	62.1%	20	21.1%	83.2%	14	14.7%	97.9%	2	2.1%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	95	
	伯耆町	9	11.4%	11.4%	10	12.7%	24.1%	17	21.5%	45.6%	17	21.5%	67.1%	15	19.0%	86.1%	11	13.9%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	79	
日野郡	日南町	14	19.2%	19.2%	9	12.3%	31.5%	18	24.7%	56.2%	17	23.3%	79.5%	14	19.2%	98.6%	1	1.4%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	73	
	日野町	5	11.1%	11.1%	16	35.6%	46.7%	11	24.4%	71.1%	5	11.1%	82.2%	7	15.6%	97.8%	1	2.2%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	45	
	江府町	11	20.8%	20.8%	12	22.6%	43.4%	6	11.3%	54.7%	9	17.0%	71.7%	11	20.8%	92.5%	4	7.5%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	53	
計	市計	282	15.1%	15.1%	256	13.7%	28.8%	538	28.8%	57.6%	304	16.3%	73.9%	237	12.7%	86.6%	157	8.4%	95.0%	62	3.3%	98.3%	32	1.7%	100.0%	-	-	-	1,868
	町村計	183	14.1%	14.1%	261	20.1%	34.2%	351	27.0%	61.2%	258	19.8%	81.0%	186	14.3%	95.3%	61	4.7%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	1,300	
(参考)	鳥取県	420	15.4%	15.4%	502	18.4%	33.8%	712	26.1%	59.9%	305	11.2%	71.1%	387	14.2%	85.3%	305	11.2%	96.5%	34	1.2%	97.8%	45	1.7%	99.4%	16	0.6%	100.0%	2,726
	都道府県の行政職給料表における各級の職務(本庁職員)(※)	係員の職務			特に高度の知識又は経験を必要とする業務を行う係員の職務			係長の職務			課長補佐の職務			総括課長補佐の職務			課長の職務			総括課長の職務			次長の職務			部長の職務			

(※)＝地方公務員の給与改定に関する取扱い等について(平成17年9月28日付総行給第119号)各都道府県知事等宛総務事務次官通知による。

市町村別、職務上の地位別職員数の構成比



【参考】主な給与制度・運用の状況

別紙4

令和5年4月1日現在

	給 料				昇給制度	住居手当	
	給与制度の総合的見直し	高齢層職員の昇給抑制等		給料表の継ぎ足し	わたり	退職時特別昇給制度	自宅に係る住居手当
概 要	<p>・国家公務員の給与においては、地域ごとの民間賃金の水準のよりの確かな公務員給与への反映や官民の給与差を踏まえた50歳代後半層の水準などの給与制度の総合的見直しを平成27年4月から実施しており、地方公共団体においても、国の見直しを踏まえ、必要な措置を講ずることとされているもの。</p> <p><主な内容></p> <ul style="list-style-type: none"> 給料表の水準を平均2%引き下げるとともに、高位の号給の給料月額について、最大4%引き下げ 	<p>・国家公務員においては、50歳代後半層における官民の給与較差や世代間の給与配分を適正化する観点から、50歳代後半層への昇給抑制措置等を行っており、地方公共団体においても国の見直しを踏まえ、必要な措置を講ずることとされているもの。</p> <p><昇給抑制></p> <ul style="list-style-type: none"> 55歳を超える職員は標準の勤務成績では昇給停止（特に良好の場合には1号俸、極めて良好の場合には2号俸以上の昇給） 	<p><昇格時号給の縮減措置></p> <ul style="list-style-type: none"> 最高号俸を含む高位の号俸から昇格した場合の俸給月額の増加額を縮減するよう昇格後の号俸を設定 	<p>・給料表について、国の最高号給を超える号給を独自に設定すること</p>	<p>・給与決定に際し、等級別基準職務表に適合しない級へ格付けを行うことその他、実質的にこれと同一の結果となる等級別基準職務表又は給料表を定めることにより、給与を支給すること</p>	<p>・退職の際に行われる特別昇給（国においては平成16年に廃止）</p>	<p>・職員に対して、自宅（持ち家）に係る住居手当を支給すること（国においては平成21年に廃止）</p>
県内市町村の状況	<p>県内すべての市町村において、平成27年4月から国と同様の見直しを実施しています。</p>	<p>県内すべての市町村において、昇給抑制措置を講じていますが、そのうち、国と同様の措置（標準の勤務成績では昇給停止）を講じているのは、以下の市町村です。</p> <ul style="list-style-type: none"> ○米子市 ○倉吉市 ○三朝町 ○日野町 	<p>以下の12市町において、国に準じた措置を講じています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ○鳥取市 ○米子市 ○境港市 ○岩美町 ○智頭町 ○八頭町 ○三朝町 ○湯梨浜町 ○琴浦町 ○大山町 ○南部町 ○日南町 	<p>以下の2町において、給料表の継ぎ足しを行っています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●伯耆町 ●日野町 	<p>県内すべての市町村で制度が廃止されています。</p>	<p>県内すべての市町村で制度が廃止されています。</p>	