

鳥取県輝く女性活躍パワーアップ企業宣言（記入例）

申請組織名	株式会社山陰商事			認定番号	999	受付番号	
所在地	鳥取市東町1-100			業種	卸売業、小売業		
従業員数（人）				管理的地位の従業員数（人）			
区分	計	うち女性	割合（%）	計	うち女性	割合（%）	
正社員	30	10	33.33	5	1	20	
非正社員	10	8	80	0	0	0	
合計	40	18	45	5	1	20	

【管理的地位の女性の職位・人数】 例：部長1名、課長2名、係長4名

課長1名

女性が輝き活躍できるよう、人材育成や環境整備を行い管理的地位に占める女性の割合を25%以上（従業員100人以上の企業は30%以上）とすることを旨とし、次のように宣言します。

項目（複数選択可）

- 女性の積極的な採用
 女性の配置・キャリア形成
 女性の継続就業支援
 長時間労働是正などの働き方の改革
 女性の管理職登用
 女性の職域拡大
 女性の再雇用や中途採用に関する取組
 職場風土の改革
 その他（自由記載） _____

女性の活躍推進にむけ、経営トップのメッセージと今後の取組内容などを、自組織の実状にあわせて自由にご記載ください。

自主宣言

私たちは、地域のみなさまに愛される企業となるべく、社員の人材育成を行うと同時に、社員の満足度の向上を目指します。

1. 社員が働きやすいよう、柔軟な働き方に対する新たな制度の導入を図り実現します。
2. 仕事と家庭を両立しながら働き続けられるようサポートします。
3. 女性社員のキャリアアップをサポートし、管理的地位に新たに女性を登用します。



女性活躍の現状・問題点

- 育児・介護休業に関する規則は、法に準拠したものとなっていることから、社員のニーズ等を掘り起こす必要がある。
- 育児・介護等を行っている社員の実態を必ずしも把握できている状況にない。
- 社員の人材育成に繋がる育成計画が作成されていない。
- 女性社員の管理的地位に占める割合が低い。