

**H22～26年度鳥取県特定事業主行動計画の概要**  
(子ども・子育て応援プログラム)

次世代育成支援対策推進法

子育て王国とっとりプラン  
鳥取県民のための子育て支援

- ・みんなで応援
- ・楽しい子育て
- ・育む「とりっ子」

基本的な考え方

特定事業主行動計画  
県庁職員のための子育て支援

**基本的な考え方**

～みんなの力で、子ども、子育てを応援します～

**みんなで応援** ～子育てを職場で支援しよう!～

**楽しい子育て** ～子育てを楽しもう!～

**育む「とりっ子」** ～みんなで子育てをしよう!～

**みんなで応援**  
～子育てを職場で支援しよう!～

子育てに専念できる環境づくり  
仕事と子育てを両立できる環境づくり

- ・育児休業等に対する代替職員の柔軟かつきめ細かな配置
- ・育児休業者と所属長との円滑なコミュニケーション
- ・育児休業者の職場復帰支援
- ・男性職員に対する積極的な子育て支援
- ・男女共同参画の視点での取組
- ・時間外勤務の縮減
- ・計画的な休暇の取得促進
- ・職場環境推進

**楽しい子育て**  
～子育てを楽しもう!～

子育ての喜びや楽しさの共有  
支援制度の周知  
人と人との出会いや交流の促進

- ・子育て体験談の発信
- ・職員による子育て井戸端会議の開催  
(子育てランチタイムの開催)
- ・子ども・子育て応援データベースによる情報提供
- ・所属や仕事を離れた交流と出会いのきっかけづくり

**育む「とりっ子」**  
～みんなで子育てをしよう!～

社会全体での子育て

- ・職場参観デーの実施
- ・地域活動、ボランティア活動への参加促進
- ・利用者の視点に立って施設、イベント等での配慮

**新たな取組、重点的な取組**

育児休業等取得者を支援する所属への代替措置  
復職支援の充実(eラーニングの活用)  
男性職員の育児休業・休暇の取得促進  
ワークライフバランスに向けた取組推進  
(一斉退庁日の増設など時間外勤務縮減に向けた取組)  
計画的な休暇取得の促進(盆時期の休暇集中取得などの取組)  
所属や仕事を離れた職員間の交流促進(スポーツ大会などの取組)  
職員の情報共有を促進(子育てランチタイムの開催)  
地域活動等への参加促進  
(地域活動等参加を自主研修の位置付けに)