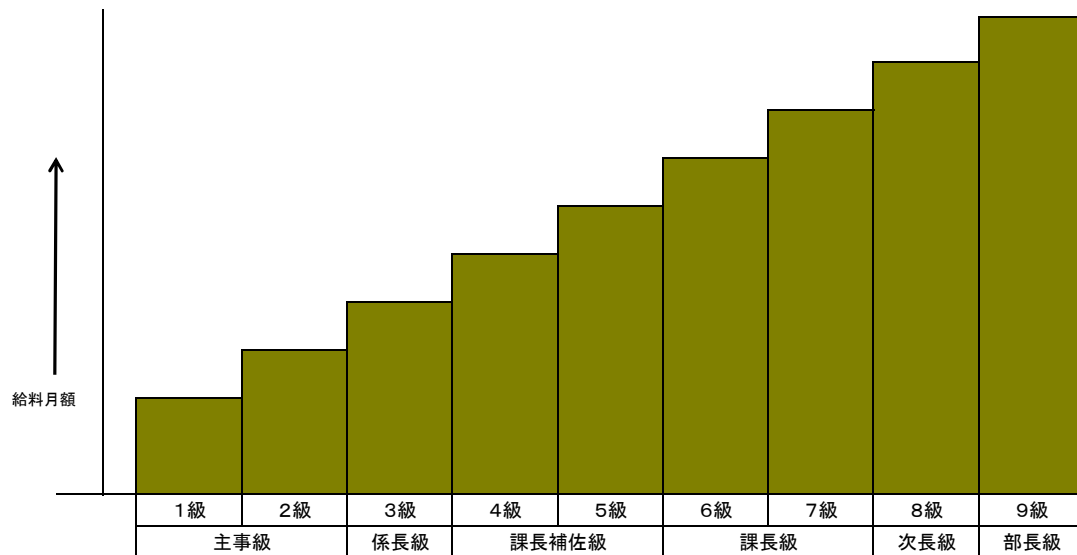


給料表改定のイメージ図(例:行政職給料表)

○H20以前の給料表

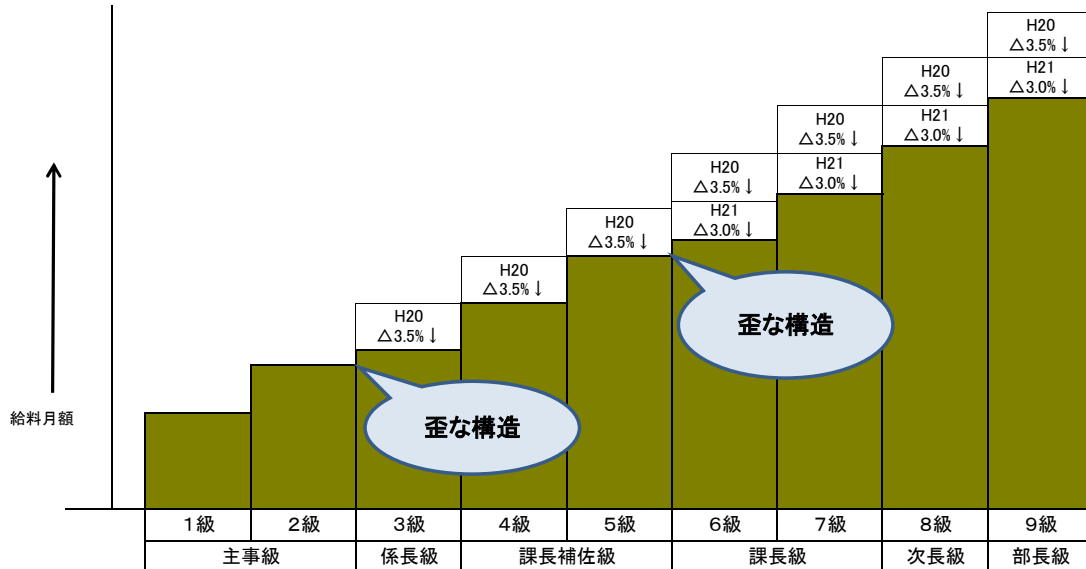


○昇格し、職責が重くなれば、給料月額もアップ



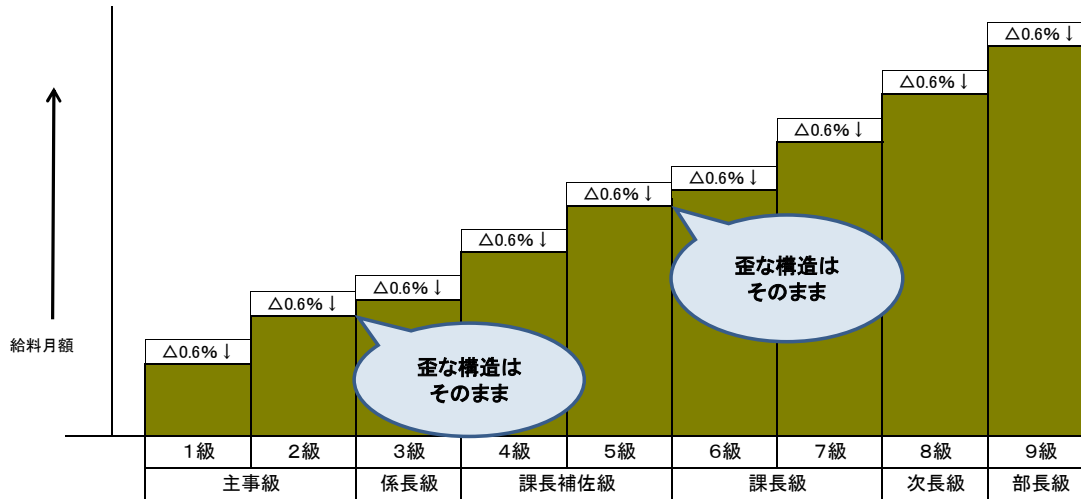
○職務給の原則に適った、本来あるべき給料表の姿

○H20・21 労使合意による改定後の給料表



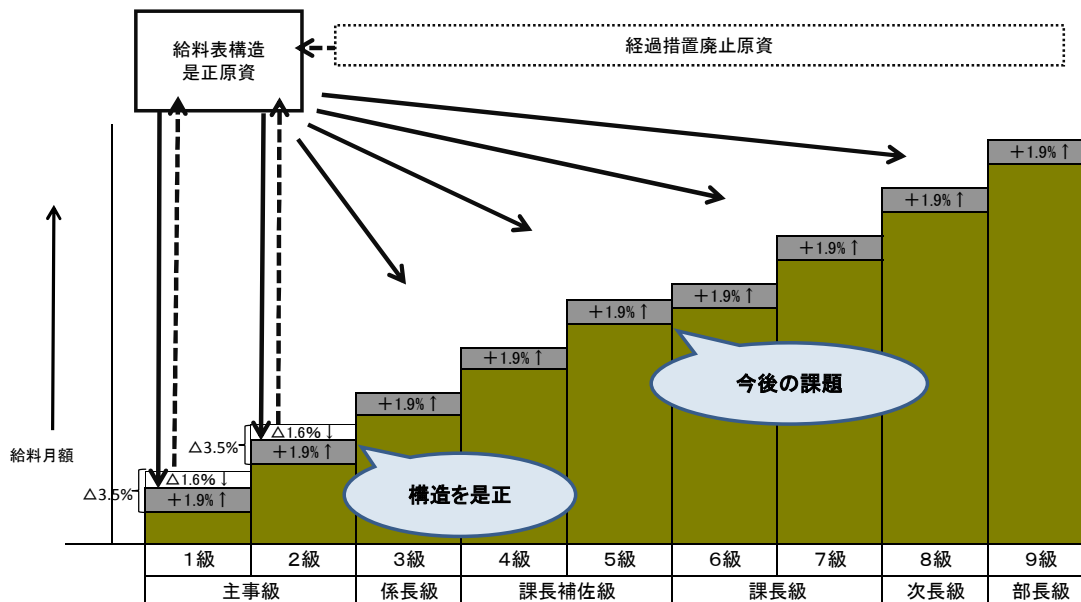
○一部の級だけで給料月額を減額した結果、2級・3級間、5級・6級間で、昇格しても給料月額が十分アップしない歪な構造に

OH24. 1. 1の給料表改定／公民較差の是正



○歪な構造はそのまま、本年の公民較差を解消するため、全級で一律Δ0.6%の減額

OH24. 4. 1の給料表改定／給料表構造の是正



○経過措置廃止原資と、1級・2級Δ3.5%の引下げ原資を使い、給与総額内で、全級を一律1.9%引上げ

○結果、2級・3級間の構造を是正

○勧告が実施された場合の給料表

| 級 | 現行 | H24. 1月～ | H24. 4月～ |
|------|------|-------------------|-------------------|
| 1～2級 | 100 | 99.4 (▲ 0.6) | 97.8 (▲ 1.6) |
| 3～5級 | 96.5 | 95.9 (▲ 0.6) | 97.8 (▲ 1.9) |
| 6～9級 | 93.6 | 93.1 (▲ 0.5) | 94.9 (▲ 1.8) |

※単位：%

※下段カッコ内は、改定前との差