



# 『働きがいと利益創出(≒経済成長)の両立』

- ✓ 時間の有効活用と業務の効率化を図るワークスタイル改革
- ✓ DX<sup>(※)</sup>の活用と環境にやさしい事業所で効率的に働くプロセス改革
- ✓ 会議等の効率化、情報の浸透力強化など意識・行動変革
- ✓ ワークライフバランスの充実を図る人事制度変革

※DX=デジタルトランスフォーメーション



## リコージャパン株式会社 鳥取支社

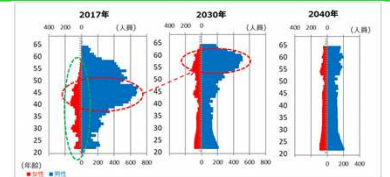


所在地	鳥取市	従業員数 (パート・アルバイト含む)	80人
業種	卸小売業	支援機関	鳥取商工会議所

## 取組の背景

### (1) 従業員数推移予測

- ・2030年には社員数は現在の3分の2になり働き盛りの世代が激減、平均年齢は46.6歳に上がると予測される。



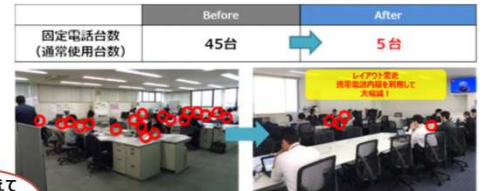
### (2) 事業継続

- ・事業継続と更なる成長のためには、生産性の向上と働き手の確保が最大の課題。

## 取組の内容・成果

### (1) フリーアドレス・フリースペース・在宅勤務・モバイルワーク

- ・他部署の人ともスムーズに連携できるようになり、社員同士のコミュニケーションが活性化した。
- ・時間・場所にとらわれない働き方が実現した。



### (2) クリアデスク・ペーパーレス・5Sの取組

- ・必要な書類のみ保管することでスペースの有効活用と書類探しの時間短縮と紛失を抑止した。



### (3) 会議の効率化

- ・立ちミーティングにより、短時間で集中した話し合いができ、長時間の会議が減少した。
- ・多様な打ち合わせスペースの設置により、簡易な打ち合わせが可能となった。

### (4) 人事制度の改定 働きやすい雰囲気作り

- ・時間年休の導入により休暇が取りやすくなった。
- ・育児や介護と仕事の両立が可能になり、人材確保にもつながっている。



### (5) 創エネ→畜エネ→省エネと再生エネルギー100%電力使用でのSDGs取組

- ・脱炭素にむけた環境にやさしい事業所作りにより、SDGsを社員が自分事として啓蒙活動に取り組めた。



## 今後の展望

- ・社員自ら社内実践取り組み→社員気づき→さらなる改善活動→自社企業価値向上によるES(従業員満足度)-up、活躍社員比率向上による働きがいと利益創出(≒経済成長)の両立を目指します。