



『助成金を活用し機械設備の導入 社員が働きやすい職場環境の実現』

- ✓ 会社従業員が働きやすい職場環境の推進
- ✓ 作業時間の短縮のため機械導入による作業効率向上
- ✓ ボランティア休暇制度導入し社会貢献できる企業への取組み

株式会社マシン・メンテナンス



所在地	日野町	従業員数 (パート・アルバイト含む)	3人
業種	機械等修理業	支援機関	日野町商工会

取組の背景

(1) 職場環境の改善

従業員数が少人数であったため、就業規則は義務ではなかったが社員募集もしていく中で、就業規則を作成し、自社の労働環境の見直しを図る必要があった

(2) 建設機械の多様化による労働時間の増加

修理作業が増加する中、溶接に必要な機械が足りず従業員が同時に作業がでないことが多くなり残業が増加していた

(3) 震災復興による体制強化

過去にあった鳥取西部地震の教訓から、自らが考え動けるように天災からの復興に役立つ会社を目指した



【会社事務所及び修理工場】

取組の内容・成果

(1) 有給の時間単位の取得可能

- ・就業規則を作成し事務所内に置いて常時確認できるようになった。また、新に時間単位で休暇が取得できるようになったことで、病院等の通院に時間単位の取得が増加し、健康増進にも繋がっている。

(2) 労働時間の短縮・年休促進による助成金活用

- ・労働時間の短縮と休暇の促進支援による機械導入助成金を活用しコンプレッサー等の機械を導入。手動で行っていた作業が機械化され生産性が向上。更に残業時間の短縮が図られ、修理の依頼を断る事も減少し、お客様の満足度向上にも繋がった。

(3) ボランティア休暇の新設

- ・天災が起こった際に、ボランティア休暇を使用し、現地活動を率先して行えるよう整備。地域で信頼され、地域の為に動ける社員となるよう社内体制を強化した。



【コンプレッサー増設】

今後の展望

従業員の採用及び事務業務のIT化 スマホで業務の効率化ができるシステムの導入で、整備日誌のシステム化を図り、ノウハウの蓄積による人材の育成に繋げる。