

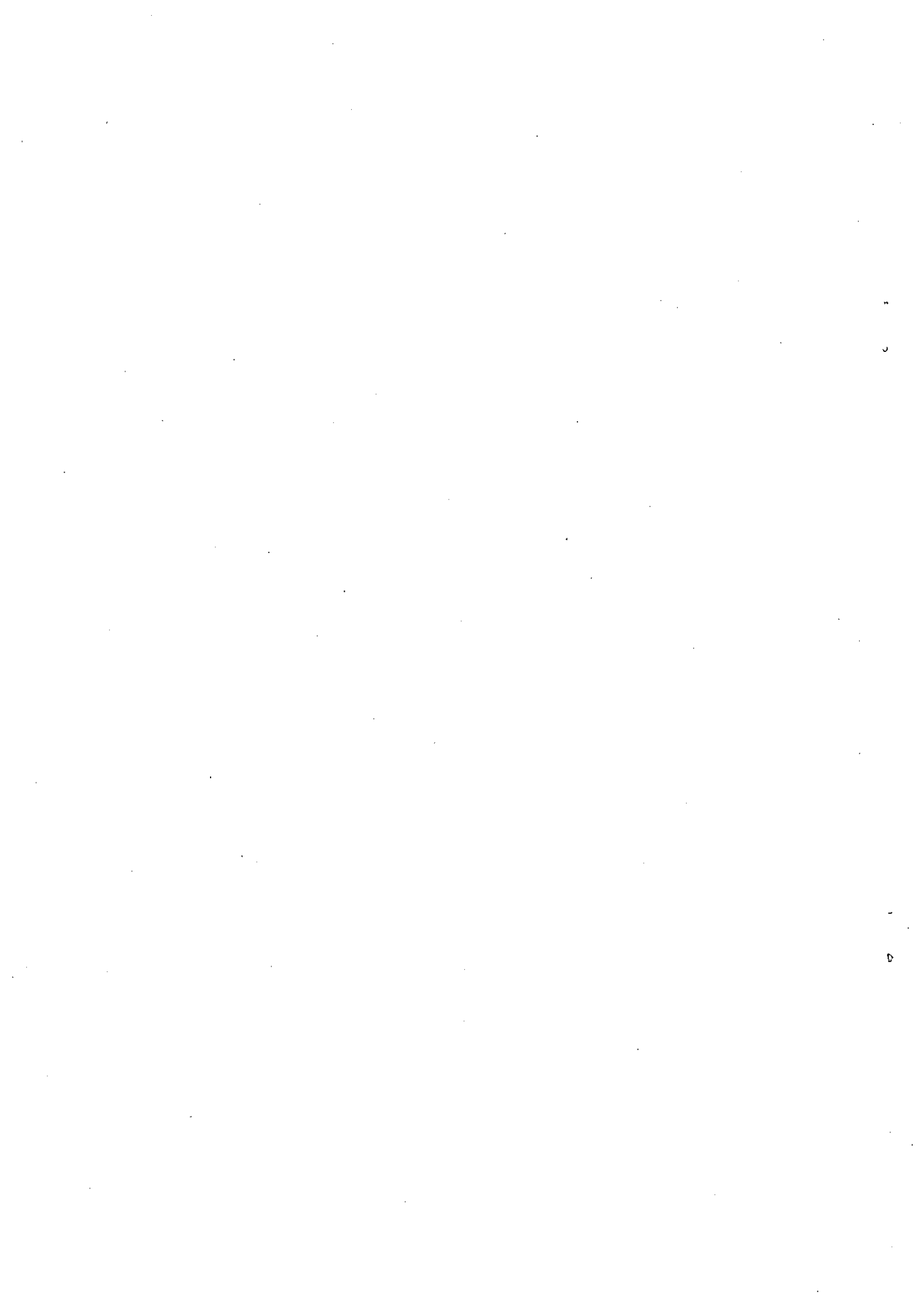
農林水産商工常任委員会資料

(平成28年10月7日)

【件名】

- | | | |
|---|---------------------------|---|
| 1 | 平成28年度上半期取扱事件等の概要について | 1 |
| 2 | 韓国江原地方労働委員会等訪問交流結果の概要について | 4 |

労働委員会事務局



平成28年度上半期取扱事件等の概要について

平成28年10月7日
労働委員会事務局

1 不当労働行為救済申立事件の取扱状況

(1) 平成28年度上半期取扱分 … 0件

2 労働争議調整事件の取扱状況

(1) 平成28年度上半期取扱分 … 0件

3 個別労働関係紛争あっせん事件の取扱状況

(1) 平成28年度上半期取扱分 … 14件（うち前年度繰越2件）

事件番号	申請者	あっせん事項	申請月日	終結月日	終結区分 (処理日数)	あっせん回数	あっせん結果 打切り理由等
28年 (個) 3号	労働者	離職に関する話合い	H28. 3.6	H28. 5.22	打切り (78日)	3回	当事者間の主張の隔たりが大きいため
28年 (個) 5号	労働者	期間満了に関する事 と	3.28	5.9	解決 (43日)	2回	契約内容の確認等 で合意
28年 (個) 6号	労働者	離職に関する話合い	4.8	5.6	解決 (29日)	3回	解決金の支払等 で合意
28年 (個) 7号	労働者	職場環境の改善に 関する話合い	4.12	7.7	打切り (87日)	2回	当事者間の主張の 隔たりが大きいため
28年 (個) 8号	労働者	離職に関する話合い	4.20	5.2	取下げ (13日)	—	申請者があっせん を継続しない旨を 表明
28年 (個) 9号	労働者	配置転換等に関する 話合い	5.6	6.13	解決 (39日)	2回	解決金の支払等 で合意
28年 (個) 10号	労働者	職場環境の改善に 関する話合い	5.9	6.21	解決 (44日)	2回	契約内容の遵守等 の確認で合意
28年 (個) 11号	労働者	職場環境の改善につ いて	5.12	6.27	解決 (47日)	2回	契約内容の遵守等 の確認で合意
28年 (個) 12号	労働者	離職に関する話合い	5.16	5.25	打切り (10日)	—	被申請者があっ せんに不参加の 意思を表明

事件番号	申請者	あっせん事項	申請月日	終結月日	終結区分(処理日数)	あっせん回数	あっせん結果打切り理由等
28年(個)13号	労働者	休業手当の支払い及び年次有給休暇に関する話合い	6.29	7.19	解決(21日)	1回	解決金の支払等で合意
28年(個)14号	労働者	配置転換に関する話合い	7.14	8.16	解決(34日)	1回	配置転換の撤回等で合意
28年(個)15号	労働者	職場の人間関係に関する話合い	8.30	9.21	解決(23日)	—	あっせん手続を契機に自主解決
28年(個)16号	労働者	解雇に関する話合い	9.2	9.26	解決(25日)	1回	解決金の支払等で合意
28年(個)17号	労働者	労働条件に関する話合い	9.28	—	[係属中]	—	—

(2) 平成28年度上半期取扱事件の分類

件数 (重複集計) [件]	紛争内容(重複集計) [件]				
	経営又は人事 (解雇等)	賃金等 (未払等)	労働条件等 (時間外勤務等)	職場の人間関係 (嫌がらせ等)	その他
31	11	3	7	10	0

件数 (実数集計) [件]	処理状況(実数集計) [件]				
	解決	取下げ	打切り	不開始	係属中
14	9	1	3	0	1

件数 (実数集計) [件]	業種分類(実数集計) [件]				
	建設 製造	情報通信 運輸・郵便	卸売・小売 金融・保険	医療・福祉	サービス
14	0	1	2	6	5

平均処理日数	37.9日
解決率	75.0%

※平均処理日数及び解決率は終結分の数字である。

※解決率 = (解決) ÷ {(解決) + (打切り)}

4 個別労働関係紛争に係る労働相談の取扱状況

件数 (重複集計) [件]	相談内容(重複集計) [件]				
	経営又は人事 (解雇等)	賃金等 (未払等)	労働条件等 (時間外勤務等)	職場の人間関係 (嫌がらせ等)	その他
150	23	29	65	23	10
件数 (実数集計) [件]	対応状況(実数集計) [件]				
	あっせん 制度説明	助言・傾聴	法令説明	他機関紹介	
104	4	83	3	14	

5 取扱事件数等の推移

区分		年度					
		22年度	23年度	24年度	25年度	26年度	27年度
不当労働行為救済申立 (係属)		1	1	0	0	0	0
労働争議調整 (新規受付)		0	2	3	1	2	0
個別労働関係紛争 あっせん (新規受付)		17 (全国8位)	30 (全国1位)	29 (全国1位)	25 (全国3位)	32 (全国1位)	27 (全国1位)
個別労働関係紛争 労働相談	実数	194	304	232	196	230	180
	重複	285	551	385	285	329	269

区分		年度				
		26年度 上半期	26年度 下半期	27年度 上半期	27年度 下半期	28年度 上半期
個別労働関係紛争 あっせん (新規受付)		15	17	18	9	12
個別労働関係紛争 労働相談	実数	124	106	73	107	104
	重複	183	146	105	164	150

(注)「あっせん」… 労働委員会会長から指名された委員(あっせん員)が、労使双方の主張の要点を確認し、労使の間に立ち自主的な交渉を側面から援助し、必要な場合はあっせん案を提示して、民事上の解決(和解)に導くもの。

韓国江原地方労働委員会等訪問交流結果の概要について

平成28年10月7日

労働委員会事務局

鳥取県労働委員会の会長・委員等が韓国江原地方労働委員会等を訪問し、研究交流事業を実施しましたので、その概要を報告します。

1 訪問交流概要

(1) 期 日 平成28年9月28日(水)～29日(木)

(2) 訪 韓 者 濱田由紀子会長等委員6名及び事務局職員、国際交流員 計10名

(3) 主な内容

ア 江原道庁表敬訪問(ペ・ジンファン行政副知事)

イ 江原地方労働委員会との研究交流セミナー、業務協力・交流協約書の締結

ウ 韓国中央労働委員会事務局長との意見交換

エ 労使協力企業の視察及び意見交換

2 江原地方労働委員会との研究交流セミナー等の概要(9月28日・春川世宗ホテル)

(1) 出席者

ア 鳥取県労働委員会(10名)

公益委員(濱田会長、三谷会長代理)、労働者委員(本川委員、松崎委員)

使用者委員(和田委員、江尻委員)、事務局職員3名及び国際交流員1名

イ 江原地方労働委員会(15名)

公益委員(金珉奭(キム・ミンソク)委員長等2名)、勤労者委員(2名)

使用者委員(2名)、事務局職員(9名)

(2) 主な内容

ア 研究交流テーマ:日韓労働委員会における労働紛争処理の和解手法等について

日韓双方の和解手続と手法について説明の後、各委員が経験を基に質疑応答、意見交換。

① 和解手続及び手法について

〔発表者〕韓国:韓萬珠(ハン・マンジュ) 公益委員 鳥取県:三谷裕次郎 会長代理

② 討議・意見交換

イ 相互協力・交流に関する協約書の締結

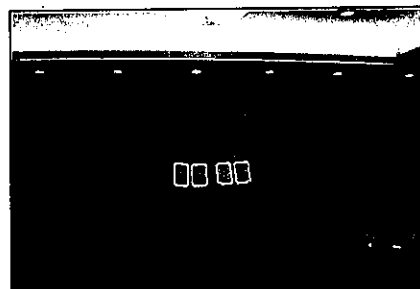
鳥取県労働委員会と江原地方労働委員会は、今後継続的な研究交流及び協力等を行うことを確認し、「業務協力・交流協約書」(別紙)を締結した。

3 研究交流の成果及び今後の取組み

○最近の韓国の労働委員会制度や雇用労働環境等について、理解を深めることができた。

○江原地方労働委員会と、江原道地域の経済・労働環境などの地域性や住民のニーズを踏まえた紛争処理の実情を実際に意見交換することにより、地方の労働委員会の紛争処理について相互に共通理解を深めるとともに鳥取県労働委員会にとって貴重なノウハウを得ることができた。

○日韓労働委員会における適切な紛争処理を図るため、業務協力・交流協約書を締結し、今後も継続的な相互協力・交流を行うこととした。





「日本国鳥取県労働委員会・大韓民国江原地方労働委員会」

業務協力・交流 協約書



日本国鳥取県労働委員会と大韓民国江原地方労働委員会（以下「両委員会」という。）は、両委員会間の交流増進と業務協力のため、次のとおり協約を締結する。

1. 本協約書は、日・韓労働委員会の業務に対する相互の理解増進と迅速・公正な事案の処理のための情報交換及び研究を行うことにより、両委員会の業務の向上と労働関係の発展を図ることを目的とする。
2. 両委員会は、次のとおり協力及び交流を推進する。
 - ア. 労働委員会制度及びその運営に関する研究
 - イ. 労働委員会における紛争事例に関する研究
 - ウ. 労働委員会の刊行物の提供及び労働委員会活動等に関する情報提供
 - エ. 労働紛争処理制度の現状及び方策等に関する情報提供
 - オ. その他両委員会の協力及び交流に必要な事項
3. 交流及び協力における具体的な事項については、両委員会が別途協議し決定する。

本協約の誠実な履行のため、協約書2部を作成し、署名捺印の上、両委員会が各々1部ずつ保管する。

2016年 9月 28日

日本国 鳥取県労働委員会
会長 濱田 由紀子

大韓民国 江原地方労働委員会
委員長 金 珉 奭

濱田 由紀子

김민석

